



รายงานผลการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) มีเจตนารมณ์เพื่อมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้มาตรการที่หน่วยงานกำหนด ซึ่งจะสอดคล้องกับผลการประเมิน ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินการบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561-2580)

รายงานฉบับนี้ได้จัดทำขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอผลการดำเนินงานตามมาตรการต่างๆ ที่กำหนด ตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (Integrity and transparency Assessment: ITA) ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการจัดทำรายงานในครั้งนี้ จะทำให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดการศึกษาทุกท่าน นำไปใช้ประโยชน์แก่หน่วยงานหรือเผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณชนต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

สารบัญ

คำนำ

ส่วนที่ 1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

- การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 1

ส่วนที่ 2 มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

- มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 15

ส่วนที่ 3 ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

- ประมวลกิจกรรม 20

ส่วนที่ 1

ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. รายละเอียดการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน

1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

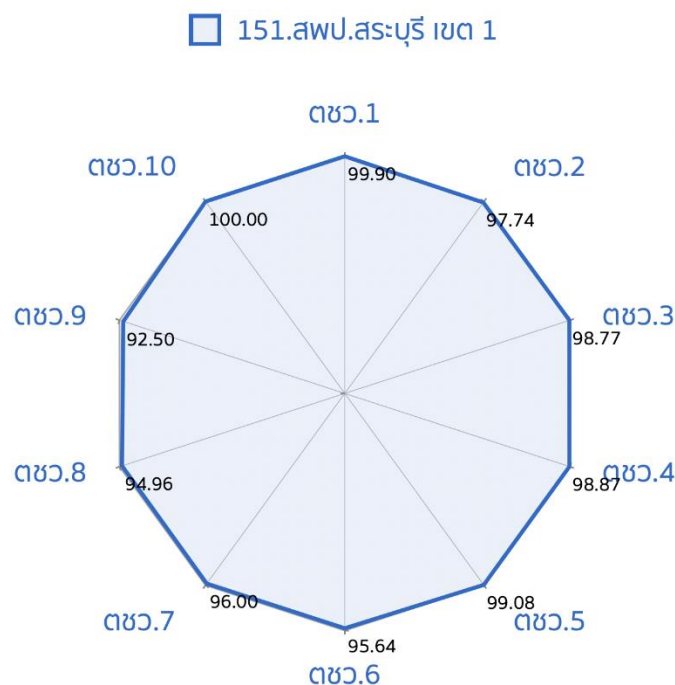
1.1 ผลการประเมิน ฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ระดับ AA คะแนน 96.82

1.2 ตารางแสดงผลการประเมิน ฯ พัฒนาการ (ข้อมูลย้อนหลัง)

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	ระดับ	ผลต่างของคะแนน	พัฒนาการ
2564	87.86	A	+4.42	เพิ่มขึ้น
2565	91.89	A	+4.03	เพิ่มขึ้น
2566	96.82	AA	+4.93	เพิ่มขึ้น

1.3 ตารางแสดงข้อมูลผลการประเมินคุณธรรม ฯ รายตัวชี้วัด ITA2023
(เรียงลำดับคะแนนมากไปน้อย)

ลำดับที่	ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ
1	10	การป้องกันการทุจริต	100.00	AA
2	1	การปฏิบัติหน้าที่	99.90	AA
3	5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.08	AA
4	4	การใช้ทรัพยากรของทางราชการ	98.87	AA
5	3	การใช้อำนาจ	98.77	AA



ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน	เครื่องมือ	คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก
1	การปฏิบัติหน้าที่	99.90	IIT	29.66
2	การใช้งบประมาณ	97.74		
3	การใช้อำนาจ	98.77		
4	การใช้ทรัพยากรสิ้นของทางราชการ	98.87		
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.08		
6	คุณภาพการดำเนินงาน	95.64	EIT	28.66
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	96.00		
8	การปรับปรุงการทำงาน	94.96		
9	การเปิดเผยข้อมูล	92.50	OIT	38.50
	9.1 ข้อมูลพื้นฐาน	100.00		
	9.2 การบริหารงาน	87.50		
	9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง	100.00		
	9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	75.00		
	9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส	100.00		
10	การป้องกันการทุจริต	100.00		
	10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	100.00		
	10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	100.00		
คะแนนคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน				96.82
ระดับผลการประเมิน (Rating Score)				AA

3. ตารางแสดงข้อมูลผลการประเมินคุณธรรม ฯ รายตัวชี้วัด (เปรียบเทียบ 3 ปีงบประมาณ)

ตัวชี้วัด	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้ (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)			ผลต่างปี 65 - 66
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	
1	การปฏิบัติหน้าที่	98.20	99.45	99.90	+0.45
2	การใช้งบประมาณ	96.63	99.24	97.74	-1.5
3	การใช้อำนาจ	99.41	99.60	98.77	-0.83
4	การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	98.94	98.40	98.87	+0.47
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.36	88.09	99.08	+10.99
6	คุณภาพการดำเนินงาน	94.60	95.00	95.64	+0.64
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	90.36	93.84	96.00	+2.16
8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	88.10	93.60	94.96	+1.36
9	การเปิดเผยข้อมูล	80.25	79.06	92.50	+13.44
10	การป้องกันการทุจริต	75.00	93.75	100	+6.25

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

1. ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ตัวชี้วัดที่ 1-5 ได้คะแนนเท่ากับ 29.66 (เป็นคะแนนที่ได้ทำการคูณค่าน้ำหนักแล้ว)

บ่งชี้ให้เห็นว่า บุคลากรในหน่วยงานยึดหลักมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดและเท่าเทียม รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบ การไม่มีพฤติกรรมการเรียกรับเงินและให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ๆ และพฤติกรรมความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิด การรับสินบนได้ในอนาคต อย่างไรก็ตามมีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ได้ตั้งเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัดไว้ที่ ร้อยละ 90 (เป็นคะแนนที่ยังไม่ได้คูณค่าน้ำหนักคะแนน)

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ 90) จำนวน 5 ตัวชี้วัด คือ

(1) ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 99.90 เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการ ตามขั้นตอนและ

ระยะเวลาที่กำหนดไว้ สะท้อนให้เห็นว่า หน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใส และมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน แต่อย่างไรก็ดีหน่วยงานควรให้ความสำคัญมากขึ้น ในเรื่องการบริหารงานของบุคลากร ในการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นส่วนตัว อย่างเท่าเทียมกัน

(2) **ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ** โดยรวมคะแนนได้เท่ากับร้อยละ 97.74 เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้อง กับการใช้จ่ายงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่ อย่าง โปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อ ประโยชน์ แก่ตนเอง และพวกพ้องการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือ ค่าเดินทาง ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย สะท้อนให้เห็นว่ามีการจัดทำแผนการใช้จ่าย งบประมาณและมีการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผน บรรลุวัตถุประสงค์และมีความ โปร่งใส

(3) **ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 98.77 เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง 1 ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติเห็นได้ว่า บุคลากรภายในหน่วยงานมีความเชื่อมั่น ต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการมอบหมายงาน

(4) **ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 98.87 เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับการพฤติกรรมของบุคลากรภายในในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของ ตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายใน หน่วยงานและการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ ชัดเจนและสะดวก เห็นได้ว่า บุคลากรได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ และมีการตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ

(5) **ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 99.08 เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วย งานในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานมีการจัดทำ แผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการ ทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม เห็นได้ ว่าในปีที่ผ่านมาได้มีการสร้างการรับรู้การป้องกันการทุจริตโดยเชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาบรรยายให้ความรู้ สร้าง ความตระหนัก และร่วมกันกำหนดแผนงานการป้องกันการทุจริตในระดับเขตพื้นที่ อย่างไรก็ตามก็ควรให้ความสำคัญมากขึ้นในเรื่องการสร้างการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน การป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

ปัจจัยที่ส่งผลให้ตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นจุดแข็ง

- 1) การรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับประเด็น ตามตัวชี้วัดที่ 1 - 5 ได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต
- 2) การสร้างความเข้าใจ การรับรู้ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน

จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 90) จำนวน ตัวชี้วัด คือ

- ไม่มี -

2. ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ตัวชี้วัดที่ 6-8 ได้คะแนนเท่ากับ 28.66 (เป็นคะแนนที่ได้ทำการคูณค่าน้ำหนักแล้ว)

บ่งชี้ให้เห็นว่าประชาชนหรือผู้มารับบริการในหน่วยงาน มีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ว่ายึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการอย่าง ตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่ามี การเรียกรับ สินบน ทั้งเป็นเงินทรัพย์สินและผลประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้อย่างไรก็ตามมีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ตั้งเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัดไว้ที่ร้อยละ 90) (เป็นคะแนนที่ยังไม่ได้คูณค่าน้ำหนักคะแนน)

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ 90) จำนวน 3 ตัวชี้วัด คือ

(1) ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 95.64 เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด เห็นได้ว่าประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงาน ของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ มีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการ ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้อง อยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่ามี การเรียกรับสินบน นอกจากนี้หน่วยงานได้มีการพัฒนาปรับปรุงเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้น ซึ่งมีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลสาธารณะ อย่างชัดเจน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน อีกทั้งมีช่องทางที่หลากหลาย การบริการให้เกิดความโปร่งใส มีการปรับปรุงวิธีการ ขั้นตอนให้ดียิ่งขึ้นและเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการ ประบปรังการดำเนินการ

(2) **ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 96.00 เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ1 ต่อสาธารณชนที่ควรรับทราบ รวมทั้งการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การใช้บริการ นอกจากนี้หน่วยงานควรสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อราชการสามารถติดต่อสอบถาม ให้ข้อเสนอแนะ และการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานด้วย ซึ่งจะสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ

(3) **ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 94.96 เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ซึ่งหน่วยงานควรมีการดำเนินการในเรื่องกระบวนการเปิดโอกาส ให้ผู้รับ บริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง

ปัจจัยที่ส่งผลให้ตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นจุดแข็ง

การสร้างความเข้าใจ การรับรู้ให้แก่บุคคลภายนอกหน่วยงาน หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง เกี่ยวกับการรับรู้ในประเด็น ตามตัวชี้วัดที่ 6 - 8 ได้แก่ คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน

จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 90) จำนวน ... ตัวชี้วัด คือ

- ไม่มี -

3. ผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่ 0 - 10 ได้คะแนนเท่ากับ 38.50 (คะแนนที่ได้ทำการคูณค่าน้ำหนักแล้ว)

บ่งชี้ให้เห็นว่า หน่วยงานยังมียังต้องพัฒนาการวางระบบเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบและไม่เป็นปัจจุบัน แสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ แต่ยังไม่สัมฤทธิ์ผลทำให้ต้องมีการพัฒนาระบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้ได้ตามจุดมุ่งหมายที่ตั้งไว้โดยมีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ อย่างไรก็ตามก็มีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ ดังต่อไปนี้

จุดแข็ง คือ

(1) ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับ 92.50 คะแนน ประกอบด้วย

(1.1) ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน ข้อ 01 - 09 มีคะแนนรายข้อ ข้อละ 100 คะแนนได้คะแนนเท่ากับ 100 คะแนน

เป็นคะแนนจากการปฏิบัติงานในตัวชี้วัด เช่น แสดงแผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงานแสดงรายนามของผู้บริหารของหน่วยงาน แสดงข้อมูลหน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามกฎหมายกำหนด มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ เช่น ยุทธศาสตร์หรือแนวทาง เป้าหมาย ตัวชี้วัด แสดงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงาน หน่วยงาน เช่น พรบ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พรบ.ระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่าง ๆ ได้ และหน่วยงานสามารถให้คำตอบกับผู้สอบถามได้ โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารได้ สองทางเช่น Web board, กล่องข้อความถาม-ตอบ แสดงเครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน เช่น Facebook หรือ Line หรือ Twitter หรือ Instagram

(1.2) ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง มีคะแนนรายข้อ ข้อละ 100 คะแนน ได้คะแนนเท่ากับ 100 คะแนน) เป็นคะแนนมาจากการแสดงข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ เช่น งบประมาณตามแหล่งที่ได้รับ การจัดสรรงบประมาณตามประเภทรายการใช้จ่าย ข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า เช่น ความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ เช่น ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ ตามเป้าหมาย แสดงแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 แสดงประกาศตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 เช่น ประกาศ เชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง มีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้างราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลงเหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้างรวมถึงการแสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน

(1.3) ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส มีคะแนน ข้อละ 100 คะแนนได้คะแนนเท่ากับ 100 คะแนน เป็นคะแนนมาจากการมีแสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤตินิชอบของบุคลากรในหน่วยงานการแสดงผลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤตินิชอบของบุคลากรในหน่วยงาน แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เช่น ร่วมวางแผนร่วมดำเนินการร่วมแลกเปลี่ยน ความคิดเห็นและร่วมติดตามประเมินผล

(2) ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับ 100 คะแนน ประกอบด้วย

(2.1) ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต มีคะแนนราย ข้อละ 100 คะแนนได้คะแนนเท่ากับ 100 คะแนน เป็นคะแนนมาจากการแสดงเนื้อหาเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยจัดทำอย่างน้อย 2 ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ และการประกาศนโยบาย No Gift Policy แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิด การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวมหน่วยงาน แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยง ในกรณีที่น่าจะก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรในหน่วยงาน มีทัศนคติ ค่านิยมในการ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต อย่างชัดเจน แสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริต หรือ พัฒนาด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(2.2) ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตมีคะแนน มีคะแนน 100 คะแนนได้คะแนนเท่ากับ 100 คะแนน เป็นคะแนนมาจากการแสดงมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประมณศึกษาสระบุรี เขต 1 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และการมีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปัจจัยที่ส่งผลให้ตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นจุดแข็งการดำเนินงานตามแนวทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) และ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด

จุดที่ต้องพัฒนา คือ

(1) ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับ 79.06 คะแนน (ตัวชี้วัดย่อยที่มีคะแนน 100 คะแนน)ประกอบด้วย

(1.1) ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน มีคะแนนรายข้อ ข้อละ 100 คะแนน ได้คะแนนเท่ากับ 87.50 คะแนนเป็นคะแนนมาจากแสดงแผนการดำเนินการกิจของหน่วยงานที่มีระยะ 1 ปี มีข้อมูลรายละเอียดของ แผนฯ เช่น โครงการหรือกิจกรรม งบประมาณที่ใช้ระยะเวลาในการดำเนินการแสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ที่บุคลากรใช้ยึดถือ ปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติที่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงาน ใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการ หรือติดต่อกับหน่วยงาน แสดงข้อมูลสถิติการให้บริการตามภารกิจของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาแสดงผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการตามอำนาจหน้าที่หรือ ภารกิจของหน่วยงาน แสดง

ช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่ภารกิจของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการ

(1.2) ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีคะแนน ข้อละ 100 คะแนน ได้คะแนนเท่ากับ 75.00 คะแนน เป็นคะแนนมาจากการแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีจุดมุ่งหมายหรือวัตถุประสงค์เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม แสดงการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานการพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในสถานศึกษาแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

2. ระดับที่ 1 ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

1. การปรับปรุงระบบการทำงาน	คะแนน 94.96
2. การเปิดเผยข้อมูล	คะแนน 92.50
(2) การบริหารงาน	คะแนน 87.50
(4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	คะแนน 75.00

3. ระดับที่ 2 ประเด็นส่งเสริมพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน

1. การปฏิบัติหน้าที่	คะแนน 99.90
2. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	คะแนน 99.08
3. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	คะแนน 98.87
4. การใช้อำนาจ	คะแนน 98.77
5. การใช้งบประมาณ	คะแนน 97.74
6. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	คะแนน 96.00
7. คุณภาพการดำเนินงาน	คะแนน 95.64
8. การเปิดเผยข้อมูล	คะแนน 92.50

4. ระดับที่ 3 ประเด็นสร้างความเข้มแข็งอย่างต่อเนื่องเพื่อความยั่งยืน

1. การเปิดเผยข้อมูล	คะแนน 92.50
(1) ข้อมูลพื้นฐาน	คะแนน 100
(3) การจัดซื้อจัดจ้าง	คะแนน 100
(5) การส่งเสริมความโปร่งใส	คะแนน 100

- | | |
|--|-----------|
| 2. การป้องกันการทุจริต | คะแนน 100 |
| (1) การดำเนินการเพื่อการป้องกันการทุจริต | คะแนน 100 |
| (2) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต | คะแนน 100 |

ส่วนที่ 2

มาตรการหรือกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

รายละเอียดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ/ขั้นตอน/แนวทางและวิธีการปฏิบัติ/กำหนดผู้รับผิดชอบ/ระยะเวลาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	การกำหนดขั้นตอน/แนวทางและ วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
ระดับที่ 1 ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขเร่งด่วน จำนวน 1 ตัวชี้วัด				
1. การปรับปรุงระบบการทำงาน (94.96)	3.1 จัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติในการให้บริการ จำนวน 3 คู่มือ 1) การขอบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ 2) การขอหนังสือรับรองเงินเดือน 3) การขอหนังสือรับรองขอกู้เงินบำเหน็จ ค้ำประกัน	ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567	- ผู้บริหารและบุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 มี ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการ ปรับปรุงพัฒนา กระบวนการ ทำงาน และนำเทคโนโลยีมาใช้ ในการดำเนินงานเพื่อความ สะดวกรวดเร็ว และเปิดโอกาส ให้ผู้มารับบริการเข้ามามีส่วน ร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงาน	-กลุ่มบริหารงานบุคคล - กลุ่มอำนวยการ - กลุ่มบริหารงาน การเงินและทรัพย์สิน

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	การกำหนดขั้นตอน/แนวทางและ วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
2. การเปิดเผยข้อมูล (92.50) (2) การบริหารงาน (87.50) (4) การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (75.00)	4.1 ประกาศ เรื่อง มาตรการการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 4.2 การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่าน ทางเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต 1	ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567	1) ผู้บริหาร บุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 มี ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการ เปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของ หน่วยงานให้สาธารณชน รับทราบ 2) ประชาชนทั่วไปสามารถ เข้าถึงข้อมูลบนเว็บไซต์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต 1	- ทุกกลุ่ม/หน่วย
ระดับที่ 2 ประเด็นส่งเสริมพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน จำนวน 4 ตัวชี้วัด				
1. การปฏิบัติหน้าที่ (99.90)	1.1 จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงานตามขั้นตอนการปฏิบัติงาน 1.2 จัดทำบันทึกการปฏิบัติงานประจำวัน เสนอผู้บังคับบัญชารับทราบ	ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567	- ผู้บริหารและบุคลากร ใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 มี ความรู้ความเข้าใจ ในการจัดทำ คู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงานตามขั้นตอนการ ทำงาน	- ทุกกลุ่ม/หน่วย

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	การกำหนดขั้นตอน/แนวทางและ วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
2. การแก้ไขปัญหาการ ทุจริต (99.08)	4.1 การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 4.2 จัดทำแผนการตรวจสอบภายใน	ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567	- ผู้บริหารและบุคลากร ใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 มี ความรู้ความเข้าใจ ในการ ป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน	- กลุ่มกฎหมายและคดี - หน่วยตรวจสอบ ภายใน
3. การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ (98.87)	3.1 การจัดทำรายละเอียดการขอใช้ รถยนต์ราชการ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 3.2 การจัดทำรายละเอียดการขอใช้ห้อง ประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 3.3 รูปการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ บำรุงรักษาทรัพย์สินของทางราชการ เป็น ประจำ สม่ำเสมอ	ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567	- ผู้บริหารและบุคลากร ใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 มี ความรู้ความเข้าใจ ในการ กระทำที่ถือเป็นประโยชน์ทับ ซ้อน และการนำทรัพย์สินของ ราชการไปเป็นของตนเองหรือ นำไปให้ผู้อื่น ไม่กระทำการอัน ก่อให้เกิดการทุจริตในการใช้ ทรัพย์สินของราชการ	- กลุ่มอำนวยการ

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	การกำหนดขั้นตอน/แนวทางและ วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
4. การใช้อำนาจ (98.77)	2.1 จัดทำประกาศ เรื่อง มาตรการและ แนวทางปฏิบัติการจัดการ เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ การทุจริตและประพฤติมิชอบ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา 2.2. จัดทำประกาศ เรื่องกำหนด มาตรการ กลไก และระบบในการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา 2.3 จัดทำประกาศ เรื่อง การกำหนด มาตรการ กลไก การป้องกันการเรียกรับ สินบน ของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา	ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567	- ผู้บริหารและบุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสวธบุรี เขต 1 มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการ ดำเนินงานตามประกาศที่ กำหนด	- กลุ่มกฎหมายและคดี

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	การกำหนดขั้นตอน/แนวทางและ วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
5. การใช้งบประมาณ (97.74)	1.1 จัดทำแผนดำเนินงานและการใช้ งบประมาณ 1.2 รายงานการกำกับ ติดตาม การดำเนินงานและการใช้งบประมาณ	ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567	- ผู้บริหารและบุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 มี ความรู้ความเข้าใจ ในการจัดทำ แผนปฏิบัติการประจำปี ตรง ตามวัตถุประสงค์ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์และบริบทของพื้นที่	- กลุ่มนโยบายและแผน - กลุ่มบริหารงาน การเงินและสินทรัพย์
6. ประสิทธิภาพการสื่อสาร (96.00)	1. จัดทำช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ผ่านระบบออนไลน์ และสำนักงานศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1	ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567	- ผู้บริหารและบุคลากร ใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 มี ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการ เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่าน ช่องทางที่หลากหลาย เข้าถึงง่าย และไม่ซับซ้อน เปิดช่องทางให้ ผู้รับบริการแสดงความคิดเห็น หรือร้องเรียนการทุจริตได้	- กลุ่มกฎหมายและคดี - กลุ่ม ICT

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	การกำหนดขั้นตอน/แนวทางและ วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
7. คุณภาพการดำเนินงาน (95.64)	1.1 จัดทำบัญชีเวลาผู้บริหารการศึกษา อำนวยการกลุ่ม/หน่วย สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 1.2 จัดทำบัญชีเวลาบุคลากรทาง การศึกษาอื่นตามมาตรา 38 (ค) (1) และ (2) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 1.3 จัดทำบัญชีเวลาพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว สำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1	ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567	- ผู้บริหารและบุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการ ปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ตามมาตรฐาน ขั้นตอน เป็นไป อย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ ไม่บิดเบือนข้อมูล	- กลุ่มอำนวยการ

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	การกำหนดขั้นตอน/แนวทางและ วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
8. การเปิดเผยข้อมูล (92.50)	4.1 ประกาศ เรื่อง มาตรการการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 4.2 การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่าน ทางเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต 1	ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567	1) ผู้บริหาร บุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการ เปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชน รับทราบ 2) ประชาชนทั่วไปสามารถ เข้าถึงข้อมูลบนเว็บไซต์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต 1	- ทุกกลุ่ม/หน่วย
ระดับที่ 3 ประเด็นสร้างความเข้มแข็งอย่างต่อเนื่อง เพื่อความยั่งยืน จำนวน 5 ตัวชี้วัด				

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	การกำหนดขั้นตอน/แนวทางและ วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
1. การเปิดเผยข้อมูล (92.50) (1) ข้อมูลพื้นฐาน (100) (2) การจัดซื้อจัดจ้าง (100) (3) การส่งเสริมความโปร่งใส (100)	4.1 ประกาศ เรื่อง มาตรการการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 4.2 การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านทาง เว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต 1	ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567	1) ผู้บริหาร บุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของ หน่วยงานต่อสาธารณชน 2) ประชาชนทั่วไปสามารถ เข้าถึงข้อมูลบนเว็บไซต์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต 1	- ทุกกลุ่ม/หน่วย
2. การป้องกันปรามทุจริต (100.00)	5.1 จัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ 5.2 การสร้างวัฒนธรรมหน้าที่ 5.3 ประกาศประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 5.4 การขับเคลื่อนการเสริมสร้าง มาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา	ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567	ผู้บริหารและบุคลากร ใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 มี ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตใน การปฏิบัติงาน	- ทุกกลุ่ม/หน่วย

ส่วนที่ 3

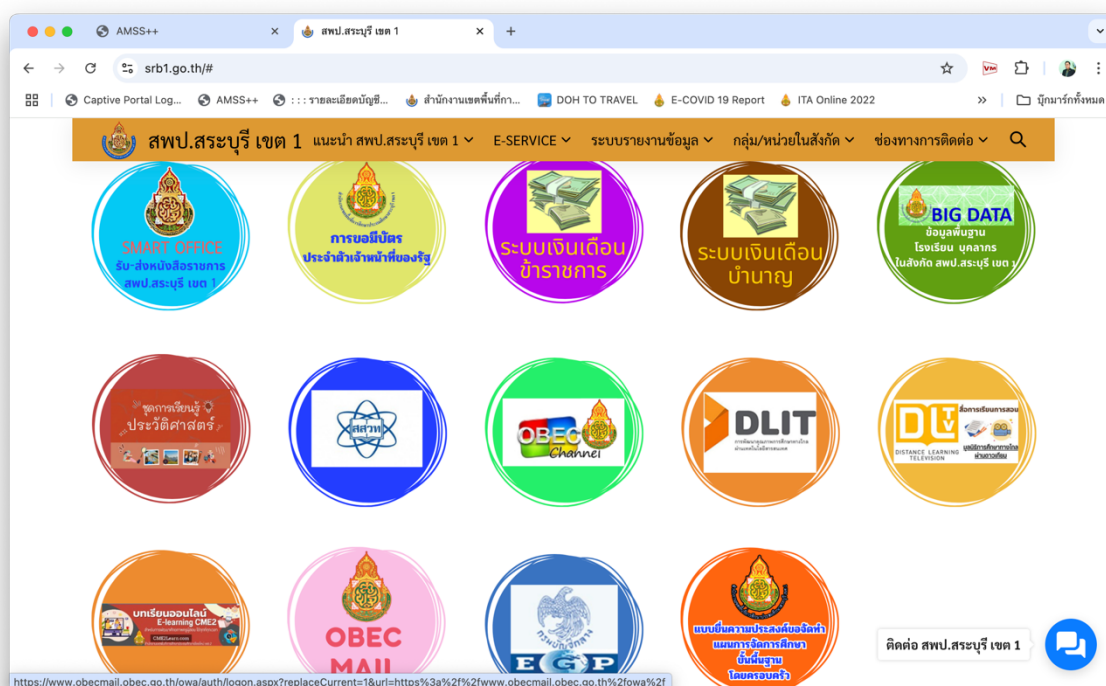
ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน

จากการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่กำหนดไว้ในส่วนที่ 2 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ได้ดำเนินการดังนี้

ระดับที่ 1 ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขเร่งด่วน จำนวน 2 ตัวชี้วัด

1. ปรับปรุงระบบการทำงาน จัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติในการให้บริการ จำนวน 3 คู่มือ ได้แก่
 - 1.1 การขอบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ
 - 1.2 การขอหนังสือรับรองเงินเดือน
 - 1.3 การขอหนังสือรับรองขอกู้เงินบำเหน็จบำนาญ

ผลลัพธ์ที่ดำเนินการ

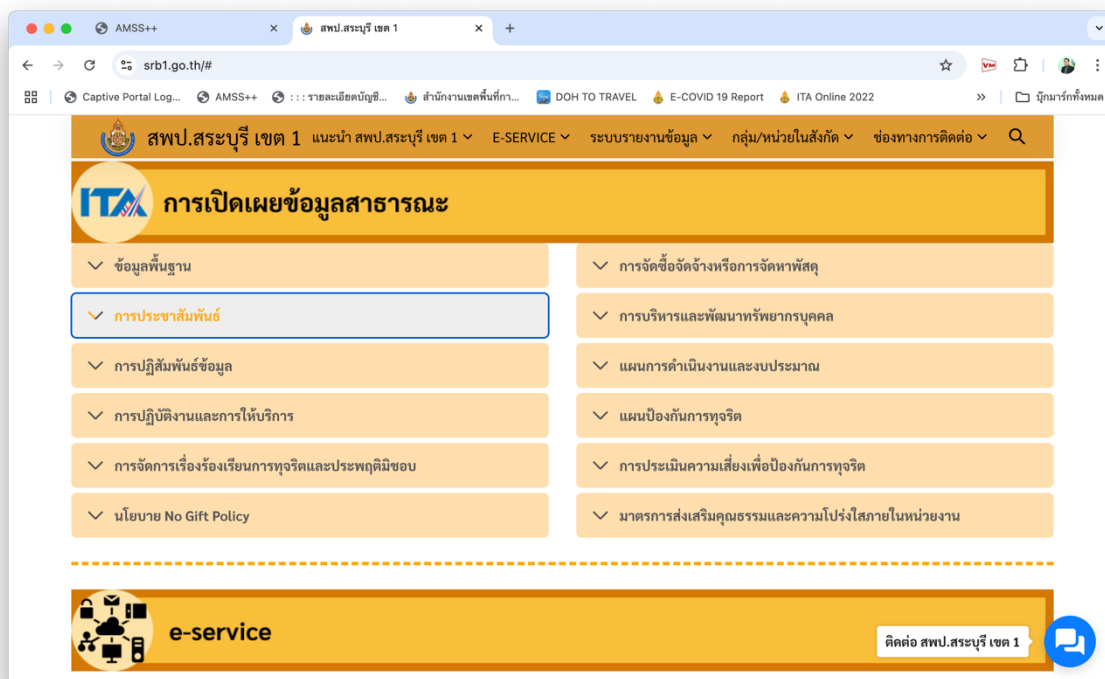


2. การเปิดเผยข้อมูล

2.1 ประกาศ เรื่อง มาตรการการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

2.2 การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

ผลลัพธ์ที่ดำเนินการ



AMSS++ x สปป.สระบุรี เขต 1 x +

srbl.go.th/#

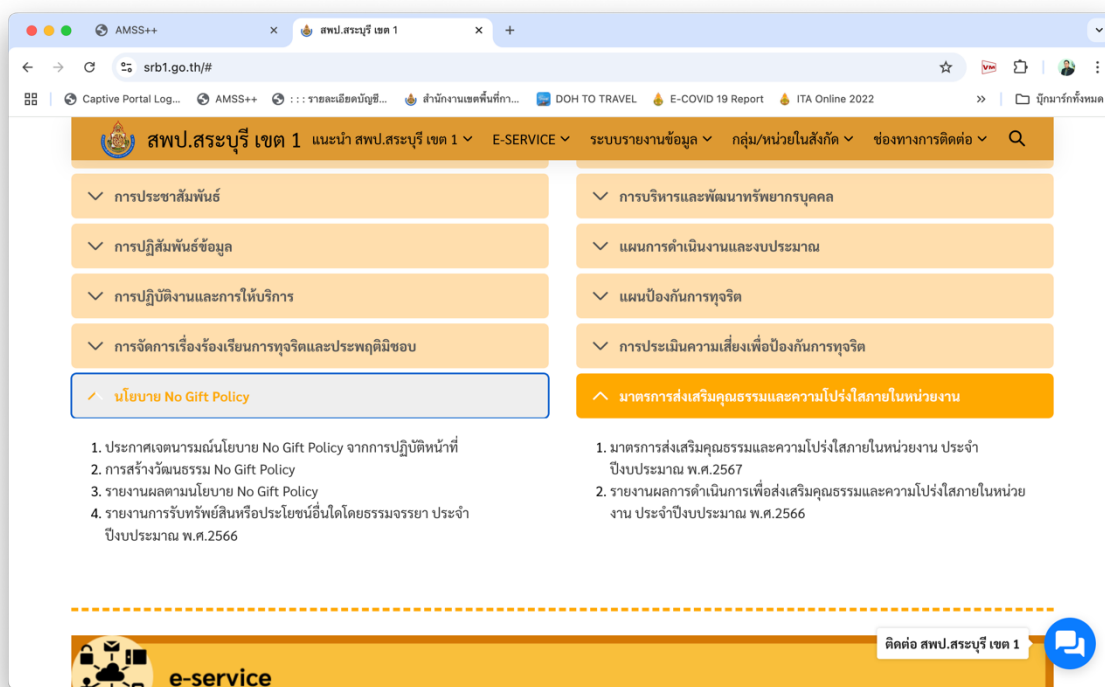
Captive Portal Log... AMSS++ :::: รายละเอียดบัญชี... สำนักงานเขตพื้นที่กา... DOH TO TRAVEL E-COVID 19 Report ITA Online 2022 >> ผู้amarกทั้งหมด

สปป.สระบุรี เขต 1 แนะนำ สปป.สระบุรี เขต 1 E-SERVICE ระบบรายงานข้อมูล กลุ่ม/หน่วยในสังกัด ช่องทางการติดต่อ

ITA การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

- ✓ ข้อมูลพื้นฐาน
- ✓ **การประชาสัมพันธ์**
- ✓ การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล
- ✓ การปฏิบัติงานและการให้บริการ
- ✓ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ✓ นโยบาย No Gift Policy
- ✓ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
- ✓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ✓ แผนการดำเนินงานและงบประมาณ
- ✓ แผนป้องกันการทุจริต
- ✓ การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต
- ✓ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

e-service ติดต่อ สปป.สระบุรี เขต 1



AMSS++ x สปป.สระบุรี เขต 1 x +

srbl.go.th/#

Captive Portal Log... AMSS++ :::: รายละเอียดบัญชี... สำนักงานเขตพื้นที่กา... DOH TO TRAVEL E-COVID 19 Report ITA Online 2022 >> ผู้amarกทั้งหมด

สปป.สระบุรี เขต 1 แนะนำ สปป.สระบุรี เขต 1 E-SERVICE ระบบรายงานข้อมูล กลุ่ม/หน่วยในสังกัด ช่องทางการติดต่อ

ITA การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

- ✓ การประชาสัมพันธ์
- ✓ การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล
- ✓ การปฏิบัติงานและการให้บริการ
- ✓ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ✓ **นโยบาย No Gift Policy**
- ✓ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- ✓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ✓ แผนการดำเนินงานและงบประมาณ
- ✓ แผนป้องกันการทุจริต
- ✓ การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

- ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
- การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy
- รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy
- รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

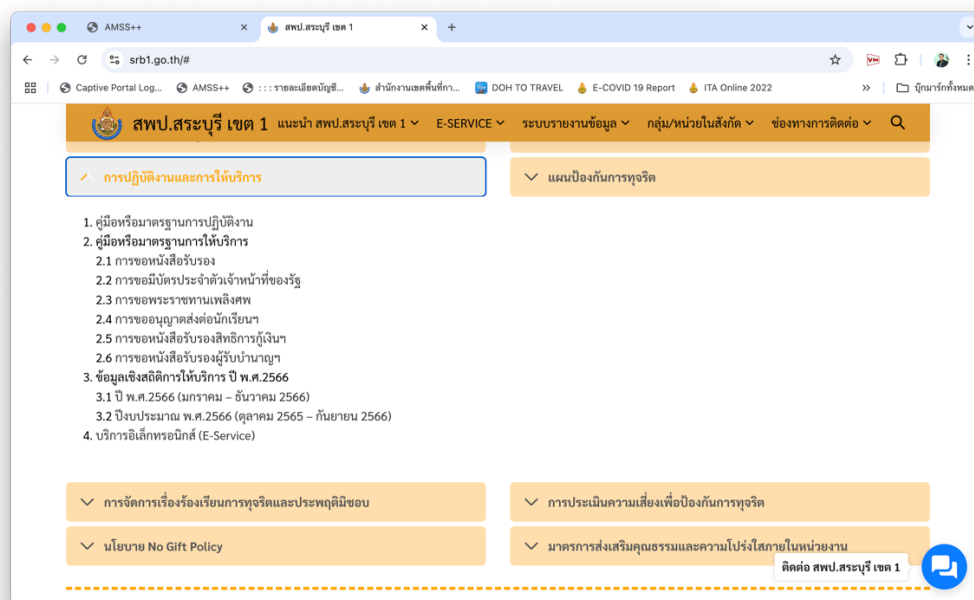
- มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
- รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

e-service ติดต่อ สปป.สระบุรี เขต 1

ระดับที่ 2 ประเด็นส่งเสริมพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน จำนวน 4 ตัวชี้วัด

1. การปฏิบัติหน้าที่

- 1.1 จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามขั้นตอนการปฏิบัติงาน
- 1.2 จัดทำบันทึกการปฏิบัติงานประจำวันเสนอผู้บังคับบัญชารับทราบ

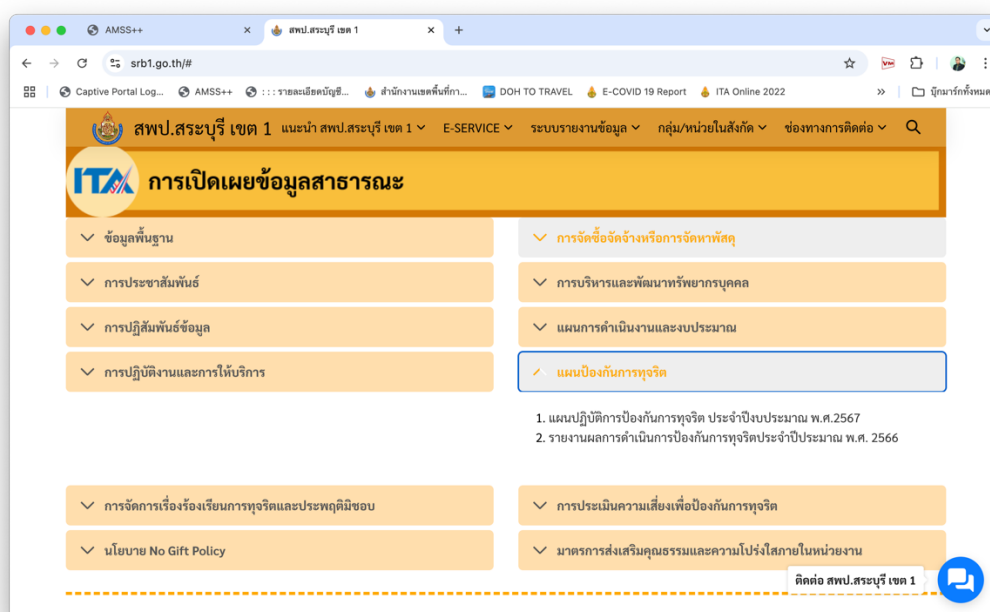


2. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

- 2.1 การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

สระบุรี เขต 1

- 2.2 จัดทำแผนการตรวจสอบภายใน

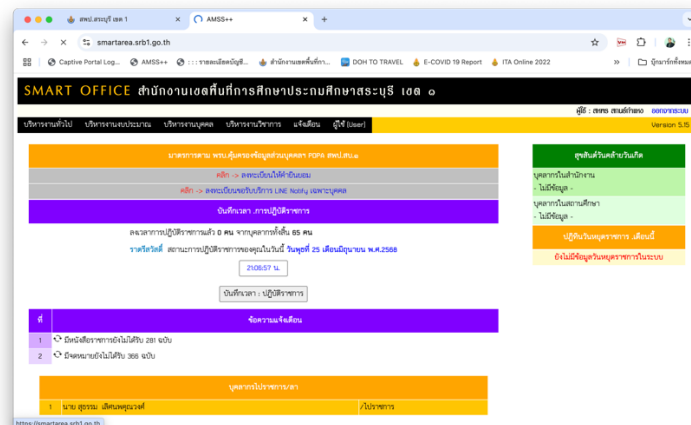


3. การใช้ทรัพย์สินของราชการ

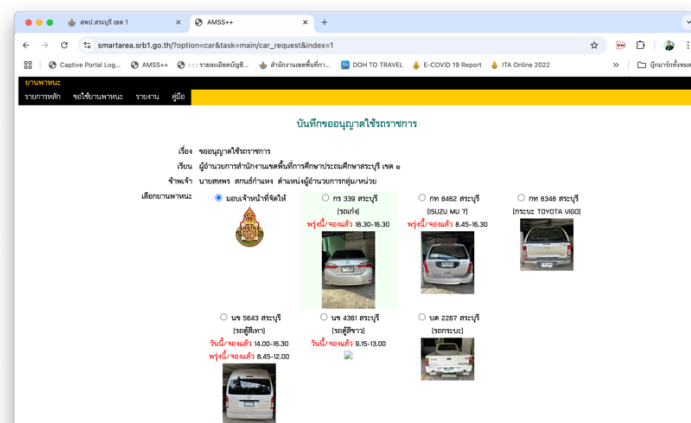
3.1 การจัดทำรายละเอียดการขอใช้รถยนต์ราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

3.2 การจัดทำรายละเอียดการขอใช้ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
สระบุรี เขต 1

3.3 รูปการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบบำรุงรักษาทรัพย์สินของทางราชการเป็นประจำ
สม่ำเสมอ



วันที่	ชื่อรถ/ประชุม	วันรับ	คืนรถ	ชื่อผู้เช่า/ประชุม	จำนวนผู้เช่า/ประชุม	ผู้เช่า/ประชุม	วันเช่า/ประชุม	ค่าเช่า/ประชุม	สถานะ	หมายเหตุ
20 มิ.ย.68	ประชุมวิชาการ	8.00 น.	16.00 น.	นายสมชาย ใจดี	100 คน	นายสมชาย ใจดี	20 มิ.ย.68	15,000.00	✓	
23 มิ.ย.68	ประชุมวิชาการ	8.30 น.	12.30 น.	นางสาวสมใจ ใจดี	20 คน	นางสาวสมใจ ใจดี	23 มิ.ย.68	3,000.00	✓	
24 มิ.ย.68	ประชุมวิชาการ	8.00 น.	16.00 น.	นายสมชาย ใจดี	100 คน	นายสมชาย ใจดี	24 มิ.ย.68	15,000.00	✓	
24 มิ.ย.68	ประชุมวิชาการ	8.30 น.	12.30 น.	นางสาวสมใจ ใจดี	20 คน	นางสาวสมใจ ใจดี	24 มิ.ย.68	3,000.00	✓	
24 มิ.ย.68	ประชุมวิชาการ	13.00 น.	16.00 น.	นายสมชาย ใจดี	100 คน	นายสมชาย ใจดี	24 มิ.ย.68	15,000.00	✓	
25 มิ.ย.68	ประชุมวิชาการ	8.30 น.	12.30 น.	นางสาวสมใจ ใจดี	20 คน	นางสาวสมใจ ใจดี	25 มิ.ย.68	3,000.00	✓	
25 มิ.ย.68	ประชุมวิชาการ	8.00 น.	16.00 น.	นายสมชาย ใจดี	100 คน	นายสมชาย ใจดี	25 มิ.ย.68	15,000.00	✓	
26 มิ.ย.68	ประชุมวิชาการ	8.30 น.	12.00 น.	นางสาวสมใจ ใจดี	20 คน	นางสาวสมใจ ใจดี	26 มิ.ย.68	3,000.00	✓	
26 มิ.ย.68	ประชุมวิชาการ	14.00 น.	16.30 น.	นายสมชาย ใจดี	100 คน	นายสมชาย ใจดี	26 มิ.ย.68	15,000.00	✓	

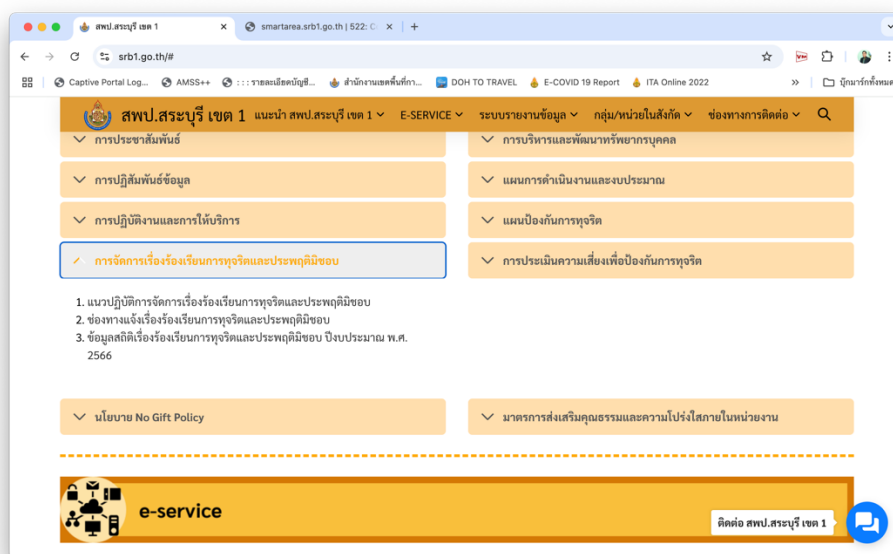


4. การใช้อำนาจ

4.1 จัดทำประกาศ เรื่อง มาตรการและแนวทางปฏิบัติการจัดการ เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ การทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

4.2 จัดทำประกาศ เรื่องกำหนดมาตรการ กลไก และระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

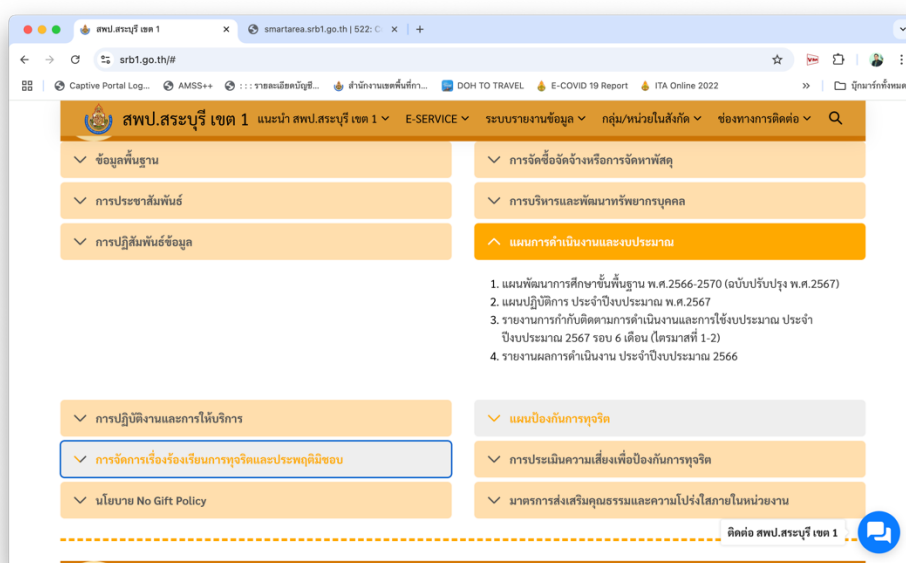
4.3 จัดทำประกาศ เรื่อง การกำหนดมาตรการ กลไก การป้องกันการเรียกรับสินบน ของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



5. การใช้งบประมาณ

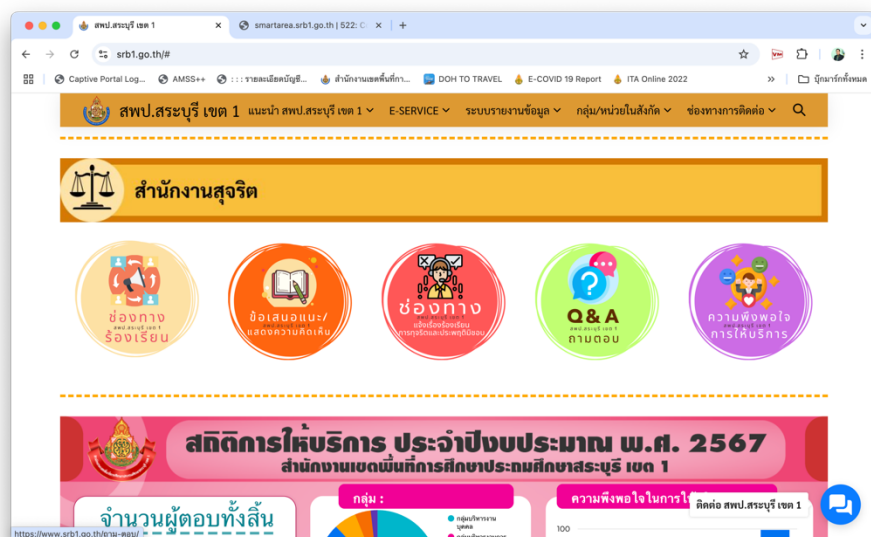
5.1 จัดทำแผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณ

5.2 รายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ



6. ประสิทธิภาพการสื่อสาร

จัดทำช่องทางการร้องเรียนการทุจริตผ่านระบบออนไลน์ และสำนักงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรีเขต 1

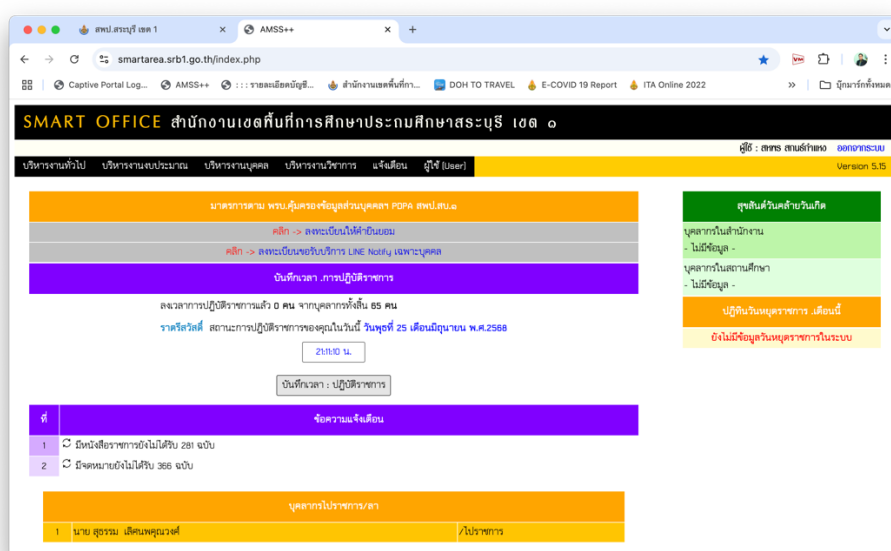


7. คุณภาพการดำเนินงาน

7.1 จัดทำบัญชีลงเวลาผู้บริหารการศึกษาอำนวยการกลุ่ม/หน่วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

7.2 จัดทำบัญชีลงเวลาบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 (ค) (1)และ (2) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

7.3 จัดทำบัญชีลงเวลาพนักงานราชการลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

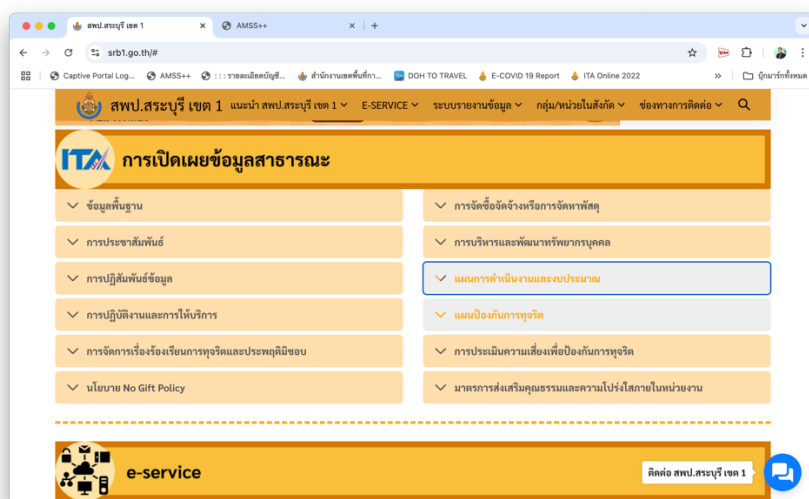


ระดับที่ 3 ประเด็นสร้างความเข้มแข็งอย่างต่อเนื่อง เพื่อความยั่งยืน จำนวน 3 ตัวชี้วัด

1. การเปิดเผยข้อมูล

1.1 ประกาศ เรื่อง มาตรการการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

1.2 การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1



2. การป้องกันการทุจริต

2.1 จัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

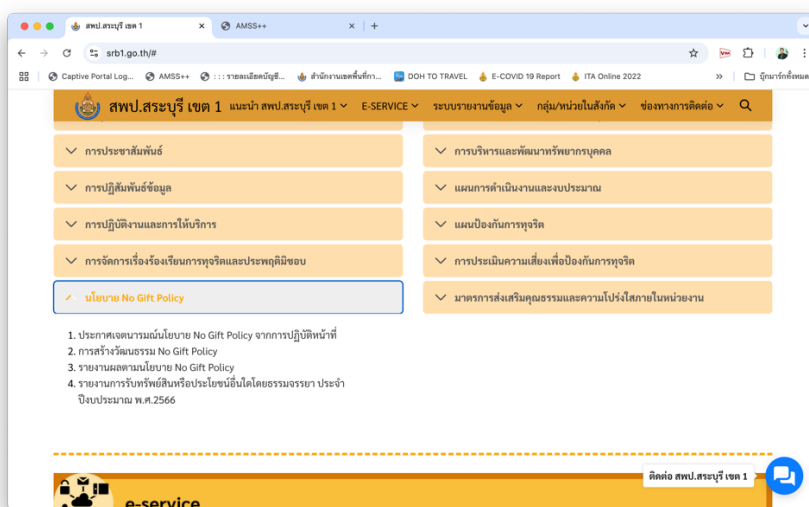
2.2 การสร้างวัฒนธรรมหน้าที่

2.3 ประกาศประมวลจริยธรรม

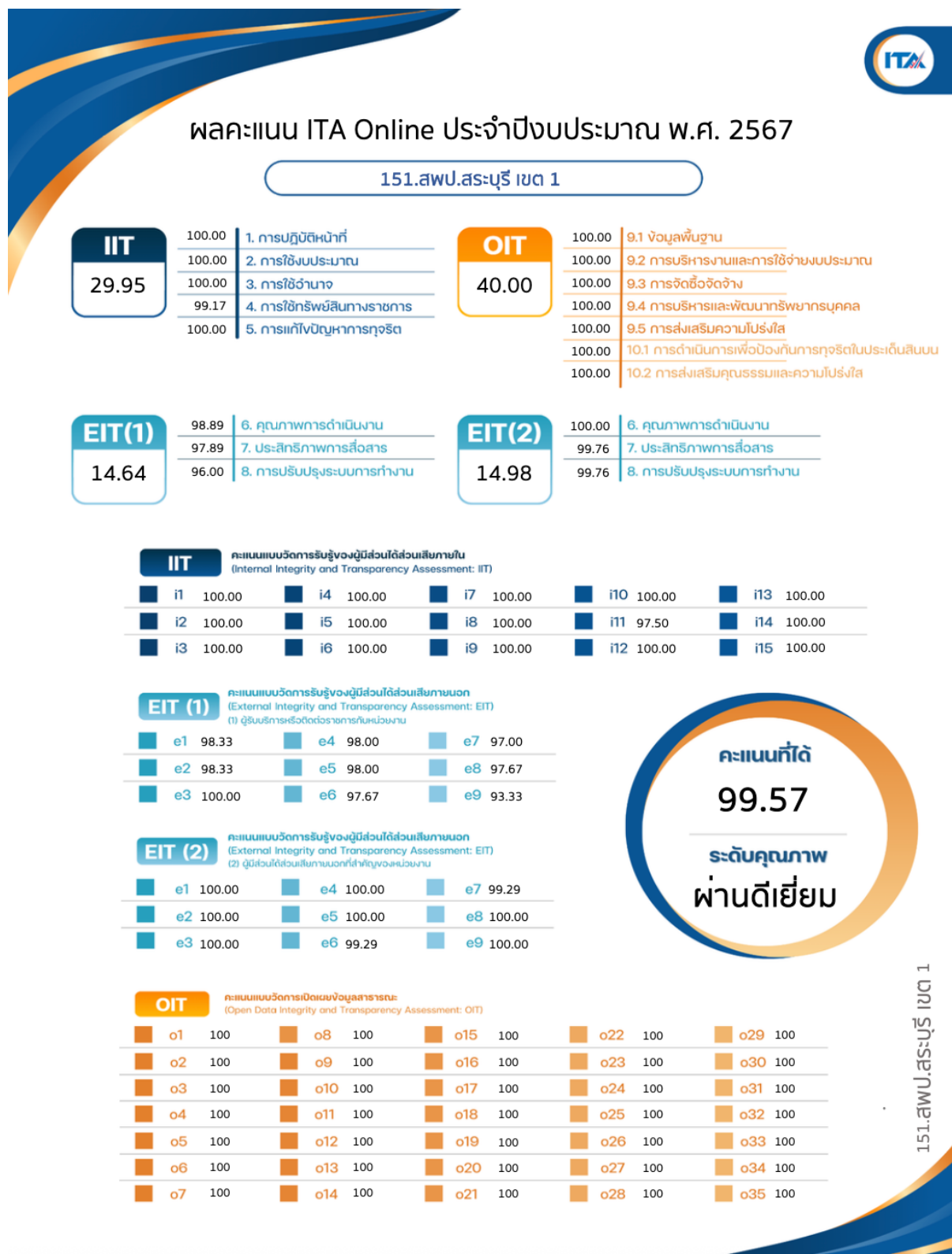
2.4 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

2.5 การขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทาง

การศึกษา



จากผลการดำเนินงานดังกล่าว ส่งผลให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ระดับผ่านดีเยี่ยม 99.57 คะแนน



ภาคผนวก



Do's and Don'ts

แนวปฏิบัติทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

ควรทำ (Do's)

- ✓ ยึดมั่นในชาติศาสนาพระมหากษัตริย์และ
การปกครองระบอบประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ✓ ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความ
รับผิดชอบต่อหน้าที่ และต่อผู้เกี่ยวข้อง
ในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา
- ✓ กล้าคิดกล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออกและ
กระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบทำ
- ✓ มีจิตอาสา จิตสาธารณะมุ่งประโยชน์
ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
หรือพวกพ้อง
- ✓ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการ
ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ
- ✓ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษา
ภาพลักษณ์ ของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา
- ✓ เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึง
สิทธิเด็กและยอมรับความแตกต่างของ
บุคคล

ไม่ควรทำ (Don'ts)

- ✗ ไม่ดูหมิ่นความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อ
สถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ศาสนาใด
ศาสนาหนึ่ง และไม่ล้มล้างระบอบ
ประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์
ทรงเป็นประมุข
- ✗ ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติตน
ฝ่าฝืนข้อกำหนด ระเบียบกฎหมาย
- ✗ ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย
ขาดคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ
ของวิชาชีพ
- ✗ ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และไม่มีผล
ประโยชน์ทับซ้อน จากการปฏิบัติหน้าที่
ราชการ
- ✗ ไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุ
ให้ราชการเสียหาย
- ✗ ไม่รับสิ่งของหรือผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ
เพื่อแลกกับการให้บริการ
- ✗ ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสีย เกียรติศักดิ์
ศักดิ์ศรีของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา
- ✗ ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
หรือด้อยค่าจากความแตกต่างของบุคคล



จตุรพิธพรชัย

วศกร รับ วศให้ของขวัญ และของกำนัลในทุกโอกาส
ร่วมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ก.ค.ศ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ข้อ ๒ “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา” หมายความว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อ ๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องประพฤติปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๓) กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๘) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

ข้อ ๔ หากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามบัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณของวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๕ การจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ข้อ ๖ ให้พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานการศึกษาประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ด้วย

ข้อ ๗ ให้ประธาน ก.ค.ศ. รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ตรีนุช เทียนทอง

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ประธาน ก.ค.ศ.



ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/ว.๕

๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เลขาธิการ ศึกษาธิการจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/๑๗๘ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวล
จริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาให้ทราบและถือปฏิบัติ นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วเห็นว่า ข้อ ๕ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ได้กำหนดให้ ก.ค.ศ. จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติ
สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม
และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาที่เกี่ยวข้องสามารถ
นำแนวทางดังกล่าวไปประกอบการพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ และสภาพปัญหา
ความเสี่ยงทางจริยธรรมของแต่ละส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ จึงมีมติกำหนด
แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยสามารถดาวน์โหลดได้จาก QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ประวิต เอวารมณ)

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจเสริมสร้างและมาตรฐานวินัย

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๒๑

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๒๑



สิ่งที่ส่งมาด้วย

แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/ว ๔ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

โดยที่ข้อ ๕ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้กำหนดให้ ก.ค.ศ. จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก.ค.ศ. จึงได้กำหนดแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม โดยมีแนวทางการประพฤติปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้

๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาสถาบันหลักของประเทศ โดยการรักษาลมประโยชน์ และชื่อเสียงของประเทศชาติ การปฏิบัติตามหลักศาสนา การเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้งปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย	ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เช่น (๑) แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ (๒) ปกป้อง ดูแลผลประโยชน์และความมั่นคงของประเทศชาติ (๓) ยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติ ให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ (๔) ไม่แสดงออกในลักษณะที่เป็นการดูหมิ่นเหยียดหยามทำลายสถาบันหลักของประเทศ หรือไม่กระทำการอันเป็นการทำลายความมั่นคงของชาติ รวมทั้งไม่กระทำการอันเป็นการให้ร้ายหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ (๕) ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา (๖) ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี (๗) แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ส่งเสริม สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ (๘) แสดงออกถึงความเชื่อมั่น สนับสนุน ไม่แสดงการต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒) ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาอย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงผลกระทบ ต่อผู้เกี่ยวข้อง โดยมีความสุจริตใจเป็นที่ตั้ง และมีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผล จากการกระทำของตน	ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา เช่น (๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา รักษาประโยชน์ของทางราชการ และพร้อมรับการตรวจสอบ (๒) ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ในงานหรือหน้าที่ของตน ไม่หลีกเลี่ยงกฎหมายและใช้ ช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่น (๓) มีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงประโยชน์ ของทางราชการ ผู้เรียน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง (๔) ปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางวิชาการและจริยธรรม ทางวิชาการ (๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ ชุมชน และสังคม และคำนึงถึงหลักสากล ในการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนในงานของตน

๓) กล่าวคิด กล่าวตัดสินใจ กล่าวแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
กล่าวคิด กล่าวตัดสินใจ กล่าวแสดงความคิดเห็น และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยจะไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสม เพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง ยกย่องผู้ทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษ ผู้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	กล่าวคิด กล่าวตัดสินใจ กล่าวแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม เช่น (๑) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรม ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม (๒) รับผิดชอบและยอมรับต่อผลการกระทำของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนปฏิบัติได้อย่างมีเหตุผลและชอบธรรม เพื่อรักษาประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ (๓) กล่าวนำเสนอ เปิดเผย หรือรายงานในกรณีที่พบเห็น การกระทำผิด การทุจริต หรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิด ความเสียหายแก่ทางราชการ ต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มี หน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย (๔) ริเริ่ม คิดค้น และพัฒนานวัตกรรมจัดการเรียน การสอน โดยมุ่งผลลัพธ์ของผู้เรียนเป็นสำคัญ (๕) กล่าวเสนอความเห็น หรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ไม่ชอบธรรม (๖) ให้ความช่วยเหลือผู้เรียนและผู้ร่วมงานที่ถูกกล่เมียด หรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม (๗) ไม่เผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสมในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียม จารีตประเพณี หรือละเมิดกฎหมาย

๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
มีจิตอาสา คิดถึงประโยชน์ของส่วนรวม เป็นที่ตั้ง มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะ ในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งไม่กระทำการ อันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม	มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง เช่น (๑) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ความผาสุกและประโยชน์ส่วนรวม (๒) แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน (๓) ไม่เอาประโยชน์ส่วนตนมาทำให้ประโยชน์ส่วนรวมต้องเสียไป (๔) ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ ส่งเสริม สนับสนุน ชุมชน และสังคม อย่างเหมาะสม

๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียน และคุณภาพการศึกษา

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
มุ่งมั่น อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยคำนึงถึงคุณภาพการศึกษาเป็นสำคัญ เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล คิดถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ และสนองประโยชน์ของทางราชการ	มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา เช่น (๑) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยัน อดทนเพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายทันต่อเวลาและสถานการณ์ (๒) ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า (๓) ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้บรรลุผลตามเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก ตามตัวชี้วัดที่เป็นรูปธรรมและมีการติดตามผลเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง (๔) มุ่งพัฒนางานและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี มีระบบการทำงานเป็นทีม เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม (๕) รับฟังความคิดเห็น พร้อมที่จะชี้แจง หรืออธิบายเหตุผลให้แก่ผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง (๖) พัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ใช้ทักษะและสมรรถนะในการทำงาน เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมายอย่างมืออาชีพ (๗) ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ข้อกำหนด ให้เหมาะสมและไม่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน โดยการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ (๘) มีความสามัคคีในการปฏิบัติงาน ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง รักษาสัมพันธภาพในการปฏิบัติงานกับผู้ร่วมงานและผู้รับบริการ เพื่อให้งานบรรลุผลเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง	ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เช่น (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ (๒) ให้บริการด้วยความเต็มใจ ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ (๓) ปฏิบัติต่อผู้เรียน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่อง เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง

๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมาย และมีวินัย	ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เช่น (๑) ดำรงตนเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพระยะและจรรยาบรรณของวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ (๒) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี เคารพต่อกฎหมายและมีวินัย (๓) เคารพ ศรัทธา และพัฒนาวิชาชีพของตนเอง ภาคภูมิใจ ในความเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อุทิศร่างกายแรงใจ ผลักดันภารกิจหลักของตนและหน่วยงานให้บรรลุผลสำเร็จ (๔) ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม ของสังคมไทย เพื่อสืบทอดวัฒนธรรมและความเป็นไทย ให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุน การเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (๕) มีสติสัมปชัญญะ ควบคุมอารมณ์ ในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาด้วยวิธีที่เหมาะสม (๖) ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธา ของผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติ ศักดิ์ศรี ภาพลักษณ์ และชื่อเสียงแห่งวิชาชีพ และทางราชการ (๗) หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้องค์กร หรือบริการของรัฐ เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ (๘) ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมายที่เกี่ยวกับการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่เพื่อให้ได้มา ซึ่งผลประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

๘) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ปฏิบัติหน้าที่โดยเคารพสิทธิและเสรีภาพ ของผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม เพราะเหตุแห่งความแตกต่างของบุคคล	เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับ ความแตกต่างของบุคคล เช่น (๑) ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม ด้อยค่าหรือปฏิบัติที่ไม่เหมาะสม ต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง (๒) ไม่นำความแตกต่างของผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือ ผู้เกี่ยวข้อง มาล้อเลียนให้เกิดความอับอาย หรือเกิดผลกระทบ ต่อจิตใจ (๓) ไม่ให้ร้าย ตำว่า กลั่นแกล้ง ช่มเหง หรือรังแก ผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง (๔) ใช้กิริยา อาการและถ้อยคำสุภาพ รับฟังความคิดเห็น จากผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง ด้วยความตั้งใจ และมีเมตตาธรรม (๕) ไม่แสดงกิริยาอาการหรือใช้ถ้อยคำข่มขู่ คุกคาม หรือมีพฤติกรรมในลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ (๖) ให้ความช่วยเหลือ ป้องกัน และคุ้มครองผู้เรียนจากภัยอันตราย ที่อาจเกิดขึ้น การล้อเลียน การล่วงละเมิดทางเพศ การค้ำมนุษย์ รวมถึงการแสวงประโยชน์กับผู้เรียนในทุกรูปแบบ

ข้อ ๒ แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ เป็นกรอบแนวทาง
ที่แสดงถึงการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งในการปฏิบัติตน
จะต้องคำนึงถึงข้อเท็จจริง สภาพแวดล้อม และปัจจัยในขณะนั้นด้วย

ข้อ ๓ กรณีที่ส่วนราชการมีการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาในสังกัดเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรม ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารักษาจริยธรรม
ตามข้อกำหนดจริยธรรมที่ส่วนราชการกำหนดเพิ่มเติมนั้นด้วย

ข้อ ๔ ให้เป็นหน้าที่ของหัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในการส่งเสริม สนับสนุน และกำกับดูแล
ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ รวมถึงส่งเสริมและพัฒนา
ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี



NO !!

GIFT POLICY งดรับ งดให้ของขวัญ



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1
ขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ในสังกัด
“ไม่รับ” ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล

นางวิภา สายรัตน์

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1



ประกาศเจตนารมณ์

นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลในการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางวิภา สายรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑



Saraburi Primary Educational Service Area Office 1 Announcement

Subject: Implementation of the “No Gift Policy” Fiscal year 2024

.....

Saraburi Primary Educational Service Area Office 1 acknowledges the utmost significance of nurturing an organizational culture, values, and appropriate guidelines for personnel to adhere to regarding giving or receiving gifts, rewards, or any form of gratification resulting from their duties. This initiative aims to prevent actions that may exploit authority for personal or others' benefits, in accordance with the government's policy and the national reform plan focused on preventing and combating corruption and misconduct.

In an effort to demonstrate opposition to all forms of corruption, as well as to fortify virtues of ethics, morality, and integrity in work practices, resulting in transparency in operations based on good ethical principles, Saraburi Primary Educational Service Area Office 1 hereby declares a strict prohibition for all personnel against accepting any kind of gifts or incentives, whether prior to, during, or after the execution of their duties, to prevent corruption and misconduct. Administrators across all levels are urged to set an example by upholding these standards and ensuring strict compliance among their respective staff to prevent any instances of corruption and misconduct.

This announcement is hereby made known to all and must be strictly adhered to.

Announced on October 20, 2023

(Mrs.Vipha Sairat)

Director of the Saraburi Primary Educational Service Area Office 1

Translator : Mr. Roongroj Kahawong

School Director : Mrs. Waraporn Choocheep



合作意向書

履行職責時不接受禮品和各種饋贈的政策 (No Gift Policy)

2024 財年

.....

北標府初等教育服務區辦公室一已認識到加強組織文化、價值觀和人員在贈送或接受禮物或禮物時遵守的適當準則的重要性或因履行職責而獲得的任何其他好處防止產生後果的行為 利用權力為自己或他人謀取利益。這符合政府政策根據預防和製止腐敗和不當行為改革方案。

表達抵制一切形式腐敗的意圖。包括加強工作中的道德、倫理和誠實，從而根據良好治理的原則實現營運的透明度。因此，謹此宣布，北標府初等教育服務區辦公室一是一個機構，所有政府官員在履行職責之前和之後均不得接受任何形式的禮物和禮物，這將導致腐敗和不當行為。避免可能影響履行職責的自由裁量權或決策的行為，從而導致歧視或利益衝突。各級領導、主管要做好表率、表率監督監督下屬人員正確行事，嚴格遵守防止腐敗和不當行為的措施。

此告、特此通告

2023 年 10 月 20 日

(Mrs.Vipha Sairat)

北標府小學教育服務區辦公室一主任



ที่

วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม และผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทราบและยึดถือปฏิบัติ

(นางวิภา สายรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระบุรี เขต ๑

๑.กลุ่มอำนวยการ

๒.กลุ่มบริหารงานการเงินฯ

๓.กลุ่มบริหารงานบุคคล

๔.กลุ่มพัฒนาข้าราชการครูฯ

๕.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

๖.กลุ่มนโยบายและแผน

๗.กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ

๘.กลุ่มกฎหมายและคดี

๔.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล

๑๐.หน่วยตรวจสอบภายใน

ที่ ศธ ๐๔๑๕๕/ ว ๓๙๘๗



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
สระบุรี เขต ๑ ถนนมิตรภาพ อำเภอเมืองสระบุรี
จังหวัดสระบุรี ๑๘๐๐๐

๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง เจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑
เรื่อง เจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ฉบับภาษาไทย อังกฤษและจีน จำนวน ๓ ฉบับ

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ได้ประกาศเจตนารมณ์เรื่อง
นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์ประกาศว่าเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ของรัฐและบุคลากรทางการศึกษา
ทุกคน ในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ทั้งในขณะ ก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้
เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อใช้เป็นมาตรการการป้องกันการทุจริต ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง โปร่งใส
หลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ อันอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ
หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่ง
มาด้วยนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ จึงขอให้ท่านแจ้งข้าราชการครู
และบุคลากรในโรงเรียนทราบโดยทั่วกัน และยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางวิภา สายรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

กลุ่มกฎหมายและคดี

โทร. ๐๘ ๑๔๖๖ ๒๐๙๕

โทรสาร ๐ ๓๖๓๕ ๑๗๘๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban04155@obec.go.th



บันทึกข้อความ

หน้าห้อง ผอ.สพป.

เลขรับ 1764
วันที่ 18 ต.ค. 2566
เวลา 14.00 น.

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ กลุ่มกฎหมายและคดี
ที่ วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

เรื่องเดิม

สพฐ.ประกาศ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อทราบและถือปฏิบัติ ประกอบกับการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เรื่องการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) เพื่อแสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด ในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำหรับใช้เป็นมาตรการการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ข้อเท็จจริง

กลุ่มกฎหมายและคดี ดำเนินการจัดทำประกาศ สพป.สระบุรี เขต ๑ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy) เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดดังแนบ

ข้อพิจารณา

เห็นควร ดำเนินการดังนี้

๑. โปรดพิจารณาลงนามประกาศ สพป.สระบุรี เขต ๑
๒. แจ้งเวียนโรงเรียนในสังกัด ข้าราชการและบุคลากรใน สนง. ทราบและถือปฏิบัติ
๓. อนุญาตเผยแพร่ประกาศทางเว็บไซต์ของ สพป.สระบุรี เขต ๑

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามประกาศ และหนังสือแนบ

Or M

(นางวัชรีย์ ศรีแก้ว)

นิติกร ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี

-ธว

-อ.กม

(นางวิภา สายรัตน์)

ผอ.สพป.สระบุรี เขต ๑



ประกาศนโยบาย NO GIFT POLICY



วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2567 ดร. วิภา สายรัตน์ ผอ.สพป. สระบุรี เขต 1 เป็นประธาน
การประชุมผู้บริหารสถานศึกษา ครั้งที่ 1/2567 ประกาศนโยบาย NO GIFT POLICY
และมอบนโยบายให้ผู้บริหารสถานศึกษาและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด
ว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในสังกัด สพป.สระบุรี เขต 1 จะไม่รับของขวัญและของ
กำนัลทุกชนิด ในขณะที่ ก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ณ หอประชุมแสงอรุณภักดี โรงเรียนอนุบาลวัดพระพุทธบาท



กล่าวคำปฏิญญาเขตสุจริตและทบทวนนโยบาย การไม่รับของขวัญและของกำนัล



วันที่ 8 มกราคม 2567 ดร.วิภา สายรัตน์ ผอ.สพป. สระบุรี เขต 1 พร้อมด้วยบุคลากรการศึกษาในสังกัด ร่วมกิจกรรมเคารพธงชาติสวดมนต์ กล่าวคำปฏิญญาเขตสุจริตและนโยบาย NO GIFT POLICY ว่าผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในสังกัด สพป.สระบุรี เขต 1 จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในขณะก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรได้ตระหนัก และเห็นคุณค่าของชาติ สร้างความรัก ความสามัคคีในหน่วยงาน สร้างวินัย รู้หน้าที่ ความรับผิดชอบ บริเวณหน้าเสาธง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1
Saraburi Primary Educational Service Area Office 1



เรียนดี มีความสุข

จดหมายข่าว

ฉบับที่ 367 / 2567 วันที่ 13 มิถุนายน 2567

กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรม “No Gift Policy”



12 มิถุนายน 2567 ดร.วิภา สายรัตน์ ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 เป็นประธานประชุมผู้บริหารสถานศึกษา
ในสังกัด สพป.สระบุรี เขต 1 ครั้งที่ 4/ 2567 ณ หอประชุมโรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงคราม)

พร้อมทั้งแจ้งแนวทางการดำเนินการตามนโยบาย **No Gift Policy**

จากการปฏิบัติหน้าที่ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และเน้นย้ำให้ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรในสังกัด
ปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด



www.srb1.go.th



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1



036-351804



รายงานผลการดำเนินการ การป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. โครงการ/กิจกรรม

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

งบประมาณดำเนินงานตามโครงการ

เงินงบประมาณ

- | | |
|---|-------------------|
| (1) งบประมาณคุณภาพการศึกษา ตามแผนปฏิบัติการ | จำนวน.....บาท |
| (2) งบประมาณประสิทธิภาพการบริหารจัดการ นอกแผนปฏิบัติการ | จำนวน.....บาท |
| (3) งบประมาณจาก สพฐ. | จำนวน 150,000 บาท |

ผู้รับผิดชอบโครงการ นายสหพร สกนธ์กำแหง ตำแหน่ง ศึกษาานิเทศก์

สนองกลยุทธ์ สพป.สระบุรี เขต 1

- ☒ 1) พัฒนาคุณลักษณะให้ผู้เรียนเป็นพลเมืองที่ดีทุกช่วงวัย
- ☐ 2) พัฒนาสมรรถนะของผู้เรียนให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21
- ☐ 3) เพิ่มโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาให้กับผู้เรียนทุกคนอย่างมีความสุข
- ☐ 4) ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้มีความปลอดภัยจากภัยทุกรูปแบบ
- ☐ 5) พัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรทางการศึกษาให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
- ☐ 6) พัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล วิจัยและนวัตกรรม

วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อพัฒนาผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรในสังกัด ให้มีความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

2. เพื่อการขับเคลื่อนกิจกรรมต่าง ๆ ตามแนวทางโครงการโรงเรียนสุจริต และการนำหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (หลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน) ไปปรับใช้ในการจัดการเรียนการสอน

3. เพื่อนิเทศ ติดตาม แบบบูรณาการ ในการดำเนินงานขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กลุ่มเป้าหมาย

- | | |
|---|-----------------|
| 1. ผู้บริหารการศึกษาและผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด | จำนวน 120 คน |
| 2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด | จำนวน 1,051 คน |
| 3. นักเรียนในสังกัด | จำนวน 14,587 คน |
| 4. โรงเรียนในสังกัด | จำนวน 116 แห่ง |

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

- ร้อยละ 100 ของผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินโครงการขับเคลื่อนโรงเรียนสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- ร้อยละ 100 ของนักเรียน ได้รับการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริศึกษา และกิจกรรมต่างๆ ของโครงการโรงเรียนสุจริต
- ร้อยละ 100 ของโรงเรียนในสังกัดได้รับการนิเทศ ติดตามการขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนสุจริต

เชิงคุณภาพ

- ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรในสังกัดมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องในการดำเนินโครงการขับเคลื่อนโรงเรียนสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- นักเรียนในสังกัดได้รับการปลูกฝังให้เป็นเยาวชนที่มีคุณธรรม จริยธรรม ความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริตผ่านการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรด้านทุจริศึกษา และกิจกรรมต่างๆ ของโครงการโรงเรียนสุจริต
- โรงเรียนในสังกัด ประกอบด้วย ผู้บริหารสถานศึกษา ครู ได้รับการนิเทศ ติดตามการขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนสุจริต

2. ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม และระยะเวลาที่ดำเนินการ

ที่	กิจกรรมที่ได้ดำเนินการ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ
1	การประชุมชี้แจงการดำเนินงานโครงการ ฯ (โรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	พฤษภาคม – มิถุนายน 2567
2	การพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน การเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา และระบบบริหารเพื่อต่อต้านการทุจริตและส่งเสริม คัมครองจริยธรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาใสสะอาด	พฤษภาคม – กันยายน 2567
3	เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างจิตสำนึกสาธารณะ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)	พฤษภาคม – มิถุนายน 2567
4	มหกรรมถอดบทเรียน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โครงการโรงเรียนสุจริต - บริษัทสร้างการดี (บริษัทสร้างการดี) - ถอดบทเรียน Best Practice ผู้บริหารสถานศึกษา - ถอดบทเรียน Best Practice ครู - ถอดบทเรียน 1 โรงเรียน 1 นวัตกรรมด้านทุจริ - หนังสือเล่มเล็ก ด้านทุจริระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน	กรกฎาคม – กันยายน 2567

ที่	กิจกรรมที่ได้ดำเนินการ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ
	- สื่อสร้างสรรค์ สร้างค่านิยมซื่อสัตย์สุจริตให้สังคม (สื่อป้องกันการทุจริต)	
5	หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา	พฤษภาคม – กันยายน 2567
6	การนิเทศ กำกับ ติดตามการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) และการประชุม/อบรม/สัมมนา จัดนิทรรศการกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) และสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.) ฯลฯ	พฤษภาคม – กันยายน 2567
7	สรุปผลการดำเนินงาน	กันยายน 2567

ผลการดำเนินงาน

1. ผลที่เกิดขึ้นตามวัตถุประสงค์ประสงค์

- 1) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 มีรูปแบบการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คือ DHARMA Model Plus
- 2) ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา นักเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 มีค่านิยมไม่ทนต่อการทุจริต
- 3) กลุ่มโรงเรียนโดยใช้พื้นที่เป็นฐาน จำนวน 13 กลุ่ม มีผลงาน/นวัตกรรมจากการขับเคลื่อนกิจกรรมระดับกลุ่มโรงเรียนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต
- 4) ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีความพึงพอใจที่มีต่อการขับเคลื่อนกิจกรรมในโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ระดับดีขึ้น

2. ผลสัมฤทธิ์ของงาน

ด้านผู้เรียน

ผลการดำเนินงานสรุปเป็น 5 คุณลักษณะของโรงเรียนสุจริต ดังนี้

- 1) ทักษะกระบวนการคิด นักเรียนได้รับการส่งเสริม สนับสนุนให้ใช้ทักษะกระบวนการคิด ในการวางแผนการทำงาน เพื่อสร้างและพัฒนาผลงานจากกิจกรรมการประกวดหนังสือเล่มเล็กจากผลการใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน รายวิชาเพิ่มเติม การป้องกันการทุจริต
- 2) มีวินัย นักเรียนได้รับการส่งเสริม สนับสนุน ปลูกฝังความมีระเบียบวินัย ผ่านกิจกรรมต่างๆ ตามโครงการโรงเรียนสุจริตของสถานศึกษา
- 3) ซื่อสัตย์สุจริต นักเรียนได้รับการส่งเสริม สนับสนุน ปลูกฝังให้มีค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต จากการขับเคลื่อนการใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา โดยสถานศึกษาจัดทำเป็นรายวิชาเพิ่มเติม
- 4) อยู่อย่างพอเพียง นักเรียนได้รับการส่งเสริม สนับสนุน ปลูกฝังให้มีคุณลักษณะอยู่อย่างพอเพียง ผ่านการเรียนรู้จากโครงการโรงเรียนสุจริต หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา และการจัดการเรียนการสอน เศรษฐกิจพอเพียง

5) จิตสาธารณะ นักเรียนได้รับการส่งเสริม สนับสนุน ปลูกฝัง โดยการใช้กิจกรรม / ชุมนุม และ กิจกรรมบริษัทสร้างการดี

ด้านผู้บริหาร ครู และบุคลากร มีความตระหนักถึงความสำคัญและมีความชัดเจนในเป้าหมายเดียวกัน ในคุณลักษณะ 5 ประการ ของโรงเรียนสุจริต บูรณาการผ่านโครงการระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567)

3. ประโยชน์ที่ได้รับ

1) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 มีรูปแบบการขับเคลื่อนโครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คือ DHARMA Model Plus

2) ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา นักเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ได้รับการพัฒนาและปลูกฝังให้มีค่านิยมไม่ทนต่อการทุจริต

3) สถานศึกษา (กลุ่มโรงเรียนโดยใช้พื้นที่เป็นฐาน) จำนวน 13 กลุ่ม มีผลงาน/นวัตกรรมจากการ ขับเคลื่อนกิจกรรมระดับกลุ่มโรงเรียนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต

4) ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีความพึงพอใจที่มีต่อการขับเคลื่อนกิจกรรมในโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ระดับดีขึ้นไป

สถานศึกษามีวิธีการปฏิบัติที่เป็นเลิศ/วิธีการสร้างหรือใช้นวัตกรรม ดังนี้

วิธีการปฏิบัติที่เป็นเลิศ/ใช้นวัตกรรม ของสถานศึกษา

1) นางสาวจินตนา สาโมทย์ ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดดอนทอง (ราษฎร์ร่วมจิต) รางวัลชนะเลิศ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ในการแข่งขันมหกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอดบทเรียน นวัตกรรม โครงการโรงเรียนสุจริต โครงการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นตัวแทนเข้าร่วมการ แข่งขันระดับภูมิภาค

2) นางสาวจินตนา แสนสุข ครูโรงเรียนอนุบาลบ้านหมอ (พัฒนราษฎร์) รางวัลชนะเลิศ ระดับ เขตพื้นที่การศึกษา ในการแข่งขันมหกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอดบทเรียน นวัตกรรมโครงการโรงเรียนสุจริต โครงการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นตัวแทนเข้าร่วมการแข่งขันระดับภูมิภาค

3) โรงเรียนอนุบาลดอนพุด (พิพัฒน์ดวงราษฎร์บำรุง) รางวัลชนะเลิศกิจกรรมบริษัทสร้างการดี กิจกรรมอิมมูโนไรซ์เบอร์รี่ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ในการแข่งขันมหกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ถอดบทเรียน นวัตกรรมโครงการโรงเรียนสุจริต โครงการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นตัวแทนเข้าร่วม การแข่งขันระดับภูมิภาค

4) กิจกรรมการใช้และประเมินผลหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน รายวิชา เพิ่มเติมการป้องกันการทุจริต โดย นางสาวกมลรัตน์ เหลาฉลาด โรงเรียนวัดพุแค รางวัลระดับดีระดับเขตพื้นที่

การศึกษา ในการแข่งขันมหกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอดบทเรียน นวัตกรรมโครงการโรงเรียนสุจริต โครงการ
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการ
โรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผลการนำวิธีการปฏิบัติที่เป็นเลิศ/นวัตกรรมไปใช้ของสถานศึกษา

- 1) ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนในสังกัดมีความคิดในการ
แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- 2) โรงเรียนในสังกัด ฯ มีการดำเนินงานตามภารกิจอย่างโปร่งใส มีกลไกและกระบวนการป้องกันการ
การทุจริตที่เข้มแข็งและรู้เท่าทันต่อสถานการณ์ทุจริต สร้างและพัฒนาระบบเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA Online)
- 3) โรงเรียนในสังกัด ฯ ทุกแห่ง มีการขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti – Corruption
Education) ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน และกิจกรรมต่าง ๆ ตามโครงการ ฯ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2567

ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ

ปัญหา อุปสรรค	สภาพปัญหา อุปสรรค	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
1. ด้านบุคลากร	ภาระงาน / นโยบาย จากหน่วยงาน ต้นสังกัด ระยะเวลาการดำเนินงาน	บูรณาการ
2. ด้านงบประมาณ/ค่าใช้จ่าย	-	-
3. ด้านวัสดุ อุปกรณ์	-	-
4. การประสานงานและการ บริการ	-	-

1. กิจกรรมที่ 1 การประชุมชี้แจงการดำเนินงานโครงการ ฯ (โรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2567

ดำเนินการจัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานและขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2567 และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ตามนโยบาย “1 อำเภอ
1 โรงเรียนคุณภาพ” เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2567 กำหนดกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ โรงเรียนคุณภาพ ตามนโยบาย
1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ สพป.สระบุรี เขต 1 มีโรงเรียนกลุ่มเป้าหมายในสังกัด จำนวน 8 โรงเรียน จาก
8 อำเภอ มุ่งสู่การเป็นโรงเรียนคุณภาพ ตามนโยบาย 1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ ภายใต้องค์กรคุณภาพ องค์กร
แห่งความสุข



2. กิจกรรมที่ 2 การพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน การเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และระบบบริหารเพื่อต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาใสสะอาด

ดำเนินการจัดประชุมปฏิบัติการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) สพท. และการนำเข้าสู่ข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน (อยู่ระหว่างดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณตามโครงการ)



3. กิจกรรมที่ 3 เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างจิตสำนึกสาธารณะสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

ดำเนินการจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ในการปฏิบัติหน้าที่ ของผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 และ กิจกรรมการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบในกิจกรรมหน้าเสาธงทุกวันจันทร์ และโอกาสการประชุมบุคลากร หรือ การประชุมผู้บริหาร สถานศึกษาในสังกัด



4. กิจกรรมที่ 4 มหกรรมถอดบทเรียน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โครงการโรงเรียนสุจริต (บริษัทสร้างการดี / ถอดบทเรียน Best Practice ผู้บริหารสถานศึกษา / ถอดบทเรียน Best Practice ครู / ถอดบทเรียน 1 โรงเรียน 1 นวัตกรรมด้านทุจริต / หนังสือเล่มเล็ก ด้านทุจริตระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน / สื่อสร้างสรรค์ สร้างค่านิยม ซื่อสัตย์สุจริตให้สังคม (สื่อป้องกันการทุจริต)

จัดงานมหกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอดบทเรียน และนวัตกรรมโครงการโรงเรียนสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในวันที่ 2 สิงหาคม 2567 ณ โรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงครามราษฎร์) โดยมีกิจกรรมบริษัทสร้างการดี ถอดบทเรียน Best Practice ผู้บริหารสถานศึกษา ถอดบทเรียน Best Practice ครู ถอดบทเรียน 1 โรงเรียน 1 นวัตกรรมด้านทุจริต หนังสือเล่มเล็ก ด้านทุจริตระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ขับเคลื่อนกิจกรรม โดยใช้กลุ่มโรงเรียนเป็นฐาน จำนวน 13 กลุ่มโรงเรียน รวม 116 โรงเรียน ทุกโรงเรียนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแนวทางโครงการโรงเรียนสุจริต ผ่านการขับเคลื่อนระดับกลุ่มโรงเรียน ดังนี้

1. ประกวด/คัดเลือกสถานศึกษาที่มีผลการดำเนินงานกิจกรรมบริษัทสร้างการดี เพื่อเป็นตัวแทนจากระดับกลุ่มโรงเรียน กลุ่มโรงเรียนละ 3 ขนาด (ใหญ่พิเศษ-ใหญ่, กลาง และเล็ก) เข้าร่วมการประกวดในระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

2. ประกวด/คัดเลือกกิจกรรมหนังสือเล่มเล็กด้านทุจริตระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อเป็นตัวแทนจากระดับกลุ่มโรงเรียน กลุ่มโรงเรียนละ 3 ช่วงชั้น (นักเรียน)

การจัดประกวดกิจกรรมถอดบทเรียน Best Practice ผู้บริหารสถานศึกษา ถอดบทเรียน Best Practice ครู ถอดบทเรียน 1 โรงเรียน 1 จากความสนใจและสมัครใจ จากผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

กิจกรรมดังกล่าว ได้ตัวแทนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อเข้าร่วมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอดบทเรียน และนวัตกรรมโครงการโรงเรียนสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ระดับภูมิภาค (ภาคกลาง และภาคตะวันออก) รายการละ 1 ตัวแทน เมื่อวันที่ 8-10 สิงหาคม 2567 ณ โรงแรมอิงธาร รีสอร์ท จังหวัดนครนายก โดยรายการถอดบทเรียน Best Practice ผู้รับผิดชอบโครงการโรงเรียนสุจริต นายสหพร สกนธ์กำแหง ศึกษาพิเศษ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ผลงาน การขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนสุจริต โดยใช้รูปแบบ DHARMA Model ผลงานคุณภาพพระดัตติเยียม เป็นตัวแทนเข้าร่วมการประกวดแข่งขันในระดับประเทศ

ข่าวประชาสัมพันธ์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

เรียนดี มีความสุข

วันที่ 2 สิงหาคม พ.ศ. 2567

งานมหกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอดบทเรียน และนวัตกรรม โครงการโรงเรียนสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

2 สิงหาคม 2566 ดร.วิภา สายรัตน์ ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 เป็นประธานเปิดงานมหกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอดบทเรียน และนวัตกรรม โครงการโรงเรียนสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยมีนายสุธรรม เลิศพุกวงษ์ รอง ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1, ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสระบุรี ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการ ก.อ.ป.น. ผู้อำนวยการกลุ่มศึกษานวัตกรรม ผู้อำนวยการสถานศึกษา ครู และนักเรียน ร่วมในงานครั้งนี้

036-351804 | www.srbf.go.th | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

5. กิจกรรมที่ 6 การนิเทศ กำกับ ติดตามการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) และการประชุม/อบรม/สัมมนา จัดนิทรรศการกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) และสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.) ฯลฯ

- ดำเนินการนิเทศ กำกับ ติดตามการขับเคลื่อนกิจกรรมตามโครงการ ในรูปแบบ Online

- เข้าร่วมการประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ระหว่างวันที่ 28 - 30 มีนาคม 2567 ณ โรงแรมเอวาน่า บางนา กรุงเทพมหานคร โดยมี นายอุทิศ บัวศรี รองเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (รองเลขาธิการ ป.ป.ช.) เป็นประธานเปิดการประชุม

โดย นายสหพร สกนธ์กำแหง ผู้รับผิดชอบโครงการโรงเรียนสุจริต และ นางสาวสุพิชฌาย์ เลาหะพานิช ผู้รับผิดชอบหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา สพฐ. เข้าร่วมประชุม การประชุมในครั้งนี้ เพื่อชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม ประกอบด้วย การประเมินโรงเรียนตามมาตรฐานโรงเรียนสุจริต การประเมินโรงเรียนสุจริตพระราชทาน กิจกรรม ป.ป.ช. สพฐ. น้อย และ ชุมชน กิจกรรมบริษัทสร้างการดี เครือข่ายผู้นำเยาวชนไทยหัวใจ STRONG กิจกรรมสร้างสำนึกพลเมือง กิจกรรมสื่อภาพยนตร์สั้นต่อต้านการทุจริต และการขับเคลื่อนการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้ในสถานศึกษา

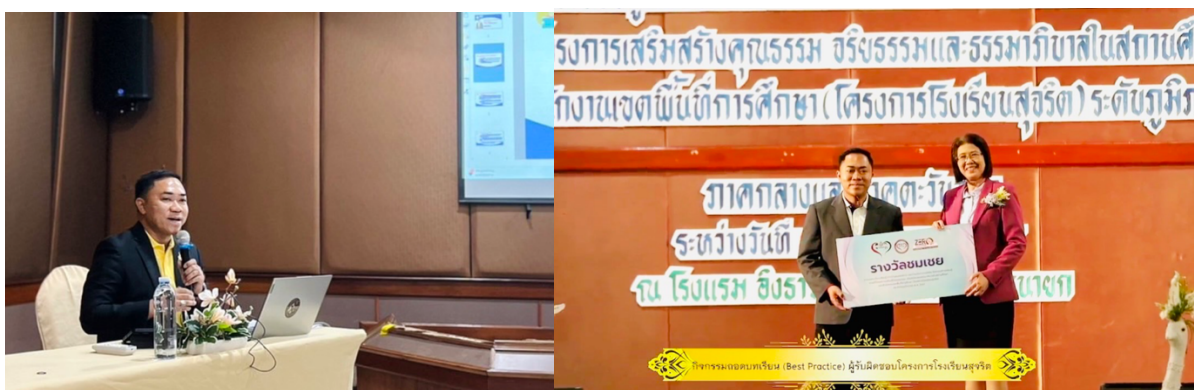
- เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ระหว่างวันที่ 8 - 11 มีนาคม 2567 ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพฯ โดยมี ดร.ภูธร จันทะหงษ์ ปุณยจรัสธำรง ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นประธานเปิดการประชุม ในครั้งนี้ มี นายสหพร สกนธ์กำแหง และนายวรพล เปรินกุล ผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เข้าร่วมการประชุม





ผลงานระดับภูมิภาค ได้เป็นตัวแทนเข้าร่วมการแข่งขันในระดับประเทศ ได้แก่

การถอดบทเรียน ประเภท ผู้รับผิดชอบโครงการโรงเรียนสุจริต การขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนสุจริต สพป. สระบุรี เขต 1 โดยใช้รูปแบบ DHARMA Model Plus เจ้าของผลงาน นายสหพร สกนธ์กำแหง ศึกษาพิเศษ สพป. สระบุรี เขต 1 ได้รับรางวัลชมเชย ระดับภูมิภาค (ภาคกลางและภาคตะวันออก) ผลงานคุณภาพระดับดีเยี่ยม และเป็นตัวแทนเข้าร่วมการแข่งขันมหกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอดบทเรียน นวัตกรรม โครงการโรงเรียนสุจริต โครงการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ระดับประเทศ ช่วง เดือนธันวาคม พ.ศ. 2567



3. ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ที่	กิจกรรม	รายการงบประมาณ		
		งบประมาณที่ได้รับ	เบิกจ่าย	คงเหลือ
1	การประชุมชี้แจงการดำเนินงานโครงการ (โรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-
2	การพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน การเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และระบบบริหารเพื่อต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาใสสะอาด	40,000	40,000	-
3	เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างจิตสำนึกสาธารณะสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-
4	มหกรรมถอดบทเรียน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้โครงการโรงเรียนสุจริต - บริษัทสร้างการดี (บริษัทสร้างการดี) - ถอดบทเรียน Best Practice ผู้บริหารสถานศึกษา - ถอดบทเรียน Best Practice ครู - ถอดบทเรียน 1 โรงเรียน 1 นวัตกรรมด้านทุจริต - หนังสือเล่มเล็ก ด้านทุจริตระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน - สื่อสร้างสรรค์ สร้างค่านิยมซื่อสัตย์สุจริตให้สังคม (สื่อป้องกันการทุจริต)	55,000	55,000	-
5	หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา	35,000	35,000	-

6	การนิเทศ กำกับ ติดตามการดำเนินงาน โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและ ธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการ โรงเรียนสุจริต) และการประชุม/อบรม/ สัมมนา จัดนิทรรศการกับสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) และสำนักงานป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตแห่งชาติ (ปปช.) ฯลฯ	20,000	20,000	-
7	สรุปผลการดำเนินงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-
รวม		160,000	160,000	

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนกิจกรรมตามโครงการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม
จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

ที่ ๑๗๑/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ขยายผลเพื่อพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับการประเมิน นำข้อมูลผลการประเมินไปพัฒนาองค์กรได้อย่างเหมาะสม รวมถึงสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตของประเทศได้อีกทางหนึ่ง นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามกรอบระยะเวลาของการประเมินและบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. คณะทำงานฝ่ายอำนวยการ

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ | รองประธานคณะทำงาน |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม และผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน | คณะทำงาน |
| ๔. นายสหพร สกนธ์กำแหง ศึกษาพิเศษ | คณะทำงานและเลขานุการ |

มีหน้าที่ ๑. ขับเคลื่อนการดำเนินการดำเนินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เกิดคุณลักษณะที่ดีในการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและมีธรรมาภิบาล อันพึงมีและยึดถือปฏิบัติได้อย่างดี

๒. อำนวยความสะดวก ประสานงาน ให้คำปรึกษาในการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕๗ ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. สนับสนุนการดำเนินการประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และภายนอก

๔. ตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ติดตามผลการดำเนินงานของคณะทำงาน เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส

/ ๒. คณะทำงานขับเคลื่อน

- ๒ -

**๒. คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

๒.๑ คณะทำงานด้านการประชาสัมพันธ์ และกำกับติดตามช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของ

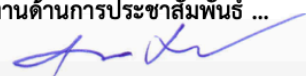
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

ตัวชี้วัดที่ ๑ - ๕

๑) นายสุธรรม เลิศนพคุณวงศ์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑	ประธานคณะทำงาน
๒) นายพิพัฒน์ ชันธะแพทย์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑	รองประธานคณะทำงาน
๓) นายบรรจงศักดิ์ งามประเสริฐ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑	รองประธานคณะทำงาน
๔) นางสาวแหวนไพลิน เย็นสุข	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและ ประเมินผลการจัดการศึกษา	คณะทำงาน
๕) นางนิพา พงษ์สมถ้อย	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	คณะทำงาน
๖) จำเริญ วิชา รอดแดง	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	คณะทำงาน
๗) นางสาวเบญจมาศ กลิ่นหอม	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	คณะทำงาน
๘) นางสาวพรทิพย์ วัติเรก	นักวิชาการพัสดุ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	คณะทำงาน
๙) นางลลมี ศรีเมือง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	คณะทำงาน
๑๐) นางวัชรีย์ ศรแก้ว	นิติกร ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	คณะทำงาน
๑๑) นางสุพิชชา ศรีวิจิตรวรกุล	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	คณะทำงาน
๑๒) นางสาวกรองเพชร เหล่าหัล้า	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	คณะทำงาน
๑๓) นางสาวพาณี ทองนิล	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	คณะทำงาน
๑๔) นายสหพร สกนธ์กำแหง	ศึกษานิเทศก์	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๕) นายวรพล เปรินกุล	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖) นางสาวยลดา อินสินธุ์	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ดำเนินการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ช่องทาง และกำกับ ติดตามการตอบแบบวัดการรับรู้
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (External Integrity and Transparency Assessment: IIT)
ซึ่งเป็นบุคลากรที่ปฏิบัติ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

/ ๒.๒ คณะทำงานด้านการประชาสัมพันธ์ ...



๒.๒ คณะทำงานด้านการประชาสัมพันธ์ และกำกับติดตามช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของ

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

ตัวชี้วัดที่ ๖ - ๘

๑) นายสุธรรม เลิศนพคุณวงศ์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประธานคณะทำงาน ประถมศึกษาสละบุรี เขต ๑	
๒) นายพิพัฒน์ ชันธะแพทย์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รองประธานคณะทำงาน ประถมศึกษาสละบุรี เขต ๑	
๓) นายบรรจงศักดิ์ งามประเสริฐ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รองประธานคณะทำงาน ประถมศึกษาสละบุรี เขต ๑	
๔) นางสาวแหวนไพลิน เย็นสุข	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและ ประเมินผลการจัดการศึกษา	คณะทำงาน
๕) นางนิพา พงษ์สมถ้อย	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	คณะทำงาน
๖) นางสาวกรองเพชร เหล่าหล้า	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	คณะทำงาน
๗) นางสาวอนัญญา แก้วกระจ่าง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๘) นางสาวพิมพ์ บัวพิมพ์	นักประชาสัมพันธ์	คณะทำงาน
๙) นายสหพร สกนธ์กำแหง	ศึกษานิเทศก์	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๐) นายวรพล เปรินกุล	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐) นางสาวยลดา อินสินี	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ดำเนินการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ช่องทาง และกำกับ ติดตามการตอบแบบวัดการรับรู้
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)
ซึ่งเป็นบุคคลภายนอกที่มารับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือมีส่วนได้ส่วนเสีย ผ่านช่องทางต่าง ๆ
รวมถึงเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสละบุรี เขต ๑

๒.๓ คณะทำงานด้านการรวบรวมข้อมูล และนำเสนอข้อมูลประกอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ - ๑๐

๒.๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

(๑) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ O๑ โครงสร้าง O๒ ข้อมูลผู้บริหาร O๓ อำนาจหน้าที่ O๔ ข้อมูลการติดต่อ O๖ Q&A และ
O๗ ข่าวประชาสัมพันธ์

๑) นายพิพัฒน์ ชันธะแพทย์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประธานคณะทำงาน ประถมศึกษาสละบุรี เขต ๑	
๒) นางนิพา พงษ์สมถ้อย	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	รองประธานคณะทำงาน
๓) นางพิมพ์ดาว นุ่มเจริญ	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงาน
๔) นางสาวชลลดา เดชนาอักษร	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๕) นายธนภฤต บุตรศิลา	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๖) นางสาวดรุณีวรรณ อารีรอบ	พนักงานพิมพ์	คณะทำงาน

 / ๗) นางสาวปทุมวรรณ ...

- ๔ -

๗) นางสาวปทุมวรรณ คงแสงชู	พนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๘) นางสาวพิมพ์ บัวพิมพ์	นักประชาสัมพันธ์	คณะทำงานและเลขานุการ

(๒) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ

ข้อ O๗ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน O๘ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงาน และการใช้งบประมาณประจำปี และ O๙ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี

๑) นายบรรจงศักดิ์ งามประเสริฐ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑	ประธานคณะทำงาน
๒) นางลมัย ศรีเมือง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม นโยบายและแผน	รองประธานคณะทำงาน
๓) นางสาวเพ็ญพร จงจิรวงศา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๔) นางสาวมะลิ นาคก้อน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๕) นายศรিতวัชร บุญสมัย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๖) นางสาวทพวรรณ สุระเสน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๗) นางสาวอนัญญา แก้วกระจ่าง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงานและเลขานุการ

ข้อ O๑๐ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และ O๑๑ คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ

๑) นายพิพัฒน์ ชันธะแพทย์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑	ประธานคณะทำงาน
๒) นางนิพา พงษ์สมถ้อย	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	รองประธานคณะทำงาน
๓) ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม และผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน		คณะทำงาน
๔) นางสาวพิมพ์ บัวพิมพ์	นักประชาสัมพันธ์	คณะทำงาน
๕) นางสาวชลลดา เดชนาลักษณ์	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๖) นายธนกฤต บุตรศิลา	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๗) นางสาวตรณีนวรรณ อารีรอบ	พนักงานพิมพ์	คณะทำงาน
๘) นางสาวปทุมวรรณ คงแสงชู	พนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๙) นางพิมพ์ดาว นุ่มเจริญ	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงานและเลขานุการ

ข้อ O๑๒ ข้อมูลสถิติการให้บริการ และ O๑๓ E-Service

๑) นายพิพัฒน์ ชันธะแพทย์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑	ประธานคณะทำงาน
๒) นางนิพา พงษ์สมถ้อย	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	คณะทำงาน
๓) นางสาวกรองเพชร เหล่าหล้า	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	คณะทำงาน
๔) นางสาวอนัญญา แก้วกระจ่าง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๕) นางสาวชลลดา เดชนาลักษณ์	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๖) นายธนกฤต บุตรศิลา	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๗) นางสาวชลลดา เดชนาลักษณ์	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงานและเลขานุการ
๘) นางสาวปทุมวรรณ คงแสงชู	พนักงานธุรการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

- ๕ -

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง

ข้อ ๐๑๔ รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ๐๑๕ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ๐๑๖ ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ๐๑๗ รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี

๑) นายพิพัฒน์ ชันธะแพทย์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑	ประธานคณะทำงาน
๒) นางสาวพรทิพย์ วิติเรก	นักวิชาการพัสดุ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงิน และสินทรัพย์	รองประธานคณะทำงาน
๓) นางสมหมาย ศรีกุล	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะทำงาน
๔) นางสาวสโรชา เกตุแก้ว	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะทำงาน
๕) นางสาวรวิดา อุตมะ	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะทำงาน
๖) นางสาวกุลนันท์ ย้อยเสรีสุทธิ์	นักวิชาการพัสดุ	คณะทำงาน
๗) นางจิรรัฐติ เทพทอง	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะทำงานและเลขานุการ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ ๐๑๘ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ ๐๑๙ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

๑) นายสุธรรม เลิศนพคุณวงศ์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑	ประธานคณะทำงาน
๒) จำเริญ รอดแดง	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	รองประธานคณะทำงาน
๓) นางสุพิชชา ศรีวิจิตวรกุล	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	คณะทำงาน
๔) นางเดือนใจ จุลละครินทร์	นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๕) นางสาวมณฑาทิพย์ อุ่มน้อย	นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๖) นางอังคณา รื่นเรือง	นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๗) นางสาวสุริภรณ์ อินทร์อำ	นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๘) นางสาววิชุดา สิริรัตน์	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๙) นางสาวนารีรัตน์ สิงห์ดา	นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๑๐) นางอรุษา แจ่มศรี	นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๑) นางสาวโชติกา เป็นก่ง	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๐๒๐ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๐๒๑ การขับเคลื่อนจริยธรรม

๑) นางวัชรี ศรีแก้ว	นิติกร ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	ประธานคณะทำงาน
๒) นายสุกฤษฎ์ เดชภักดี	นิติกร	คณะทำงาน

- ๖ -

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

๐๒๒ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๐๒๓ ช่องทางแจ้งเรื่อง
ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๐๒๔ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ

๑) นางวัชร ศรีแก้ว	นิติกร ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	ประธานคณะทำงาน
๒) นายสุฤกษ์ เดชภักดี	นิติกร	คณะทำงาน

๐๒๕ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

๑) นายสุธรรม เลิศนพคุณวงศ์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑	ประธานคณะทำงาน
๒) นายพิพัฒน์ ชันธะแพทย์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑	รองประธานคณะทำงาน
๓) นายบรรจงศักดิ์ งามประเสริฐ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑	รองประธานคณะทำงาน
๔) นางวัชร ศรีแก้ว	นิติกร ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	คณะทำงาน
๕) นางสาวแหวนไพลิน เย็นสุข	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและ ประเมินผลการจัดการศึกษา	คณะทำงาน
๖) นางนิพา พงษ์สมถ้อย	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	คณะทำงาน
๗) จำเริญ วิชา รอดแดง	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	คณะทำงาน
๘) นางลมัย ศรีเมือง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	คณะทำงาน
๙) นางสาวพณีย์ ทองนิล	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	คณะทำงาน
๑๐) นายสุฤกษ์ เดชภักดี	นิติกร	คณะทำงานและเลขานุการ

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน

ข้อ ๐๒๖ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ๐๒๗ การสร้าง
วัฒนธรรม No Gift Policy ๐๒๘ รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy และ ๐๒๙ รายงานการรับ
ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ข้อ ๐๓๐ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่
เกี่ยวข้องกับสินบน และ ๐๓๑ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤ
ติมิชอบประจำปี

๑) นายสุธรรม เลิศนพคุณวงศ์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑	ประธานคณะทำงาน
๒) นายพิพัฒน์ ชันธะแพทย์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑	รองประธานคณะทำงาน
๓) นางวัชร ศรีแก้ว	นิติกร ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	คณะทำงาน
๔) จำเริญ วิชา รอดแดง	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	รองประธานคณะทำงาน



- ๗ -

- ๕) นางสาวพรทิพย์ วิติเรก นักวิชาการพัสดุ รักษาการในตำแหน่ง รองประธานคณะกรรมการ
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงิน
และสินทรัพย์
- ๖) นายสุกฤษฎ์ เดชภักดี นิติกร คณะทำงาน

ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ข้อ O๓๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต O๓๓ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต
ประจำปี O๓๔ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และ O๓๕ รายงานผลการ
ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

- ๑) นายสุธรรม เลิศนพคุณวงศ์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประธานคณะทำงาน
ประณตศึกษาสระบุรี เขต ๑
- ๒) นางสาวแหวนไพลิน เย็นสุข ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา คณะทำงาน
- ๓) นางวัชร ศรีแก้ว นิติกร ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง คณะทำงาน
ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี
- ๔) นางสาวพิชชา ศรีวิจิตรกุล นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง คณะทำงาน
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากร
ทางการศึกษา
- ๕) นางอรุษา แจ่มศรี นักทรัพยากรบุคคล คณะทำงานและเลขานุการ
- ๖) นายสุกฤษฎ์ เดชภักดี นิติกร คณะทำงาน
- ๗) นางสาวโชติกา เป็นก่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ คณะทำงาน
- ๘) นายสหพร สกนธ์กำแหง ศึกษานิเทศก์ คณะทำงานและเลขานุการ
- ๙) นายวรพล เปรินกุล เจ้าหน้าที่งานธุรการ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
- ๑๐) นางสาวยลดา อินสนธิ์ เจ้าหน้าที่งานธุรการ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ดำเนินการรวบรวมข้อมูล จัดทำและหรือสรุปข้อมูลเพื่อส่งไปเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานเขต
พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ โดยประสานงานร่วมกับ คณะทำงานผู้ดูแลระบบ
(Admin) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ดำเนินการให้แล้วเสร็จและเป็นปัจจุบัน ภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

๒.๔ คณะทำงานด้านการควบคุม ดูแลระบบ และนำเข้าข้อมูลไปยังระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

เพื่อการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

ผู้ดูแลระบบของหน่วยงาน (Admin)

- ๑) นายพิพัฒน์ ชันธะแพทย์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประธานคณะทำงาน
ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑
- ๒) นางสาวแหวนไพลิน เย็นสุข ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและ รองประธานคณะทำงาน
ประเมินผลการจัดการศึกษา
- ๓) นายสหพร สกนธ์กำแหง ศึกษานิเทศก์ คณะทำงาน
- ๔) นางสาวอนัญญา แก้วกระจ่าง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน คณะทำงาน
- ๕) นางสาวพิมพ์ภา บัวพิมพ์ นักประชาสัมพันธ์ คณะทำงาน

- ๘ -

๖) นายศรিতวราช บุญสมัย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๗) นายวรพล เปรินกุล	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๘) นางสาวลดา อินสนธิ์	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๙) นางสาวกรองเพชร เหล่าหล้า	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	คณะทำงานและเลขานุการ

มีหน้าที่ ประสานงานคณะทำงานทุกฝ่าย/ด้าน ที่เกี่ยวข้อง เพื่อรับข้อมูล ไฟล์เอกสาร ภาพ
ที่ผ่านการจัดทำข้อมูลและประมวลผลแล้ว สำหรับนำเข้าสู่ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
เพื่อการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment:
ODIT) เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตลอดจนควบคุม ดูแลระบบให้มีความพร้อม
รับการตรวจสอบข้อมูล โดยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางวิภา สายรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑
ที่ ๓๐๔/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

.....

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ไปขยายผล เพื่อพัฒนาและ
ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด โดยการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษากลุ่มเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สถานศึกษาที่รับการประเมิน
นำข้อมูลผลการประเมินไปพัฒนาองค์กรได้อย่างเหมาะสม รวมถึงสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกัน
การทุจริตของประเทศได้อีกทางหนึ่ง นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษากลุ่มเป้าหมาย
ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ประกอบด้วย โรงเรียนคุณภาพตามนโยบาย
๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ และโรงเรียนอนุบาลประจำจังหวัด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้ง
คณะกรรมการประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์
(Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑.๑ นางวิภา สายรัตน์	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑	ประธานกรรมการ
๑.๒ นายสุธรรม เลิศนพคุณวงศ์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑	รองประธานกรรมการ
๑.๓ นายพิพัฒน์ ชันธะแพทย์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑	กรรมการ
๑.๔ นายบรรจงศักดิ์ งามประเสริฐ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑	กรรมการ
๑.๕ นางสาวแหวนไพลิน เย็นสุข	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา	กรรมการ
๑.๖ นายสหพร สกนธกัณฑ์	ศึกษานิเทศก์	กรรมการและเลขานุการ

/ มีหน้าที่ ...

- ๒ -

มีหน้าที่ให้คำปรึกษา คำแนะนำ ช่วยเหลือ และอำนวยความสะดวกให้คณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีคุณภาพ บรรลุตามวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน ประกอบด้วย

๒.๑ นายสุธรรม เลิศนพคุณวงศ์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑	ประธานกรรมการ
๒.๒ นางสาวแหวนไพลิน เย็นสุข	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา	รองประธานกรรมการ
๒.๓ นางศิริรัตน์ ตันพงษ์เจริญ	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๒.๔ นางสาวศศิราภรณ์ บุญสุข	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๒.๕ นางสาวลภภา นาคคุบัว	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๒.๖ นางสาวณัฐกมล สุกมลันนันทน์	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๒.๗ นางสาวสุพิชฌาย์ เลาทะพานิช	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๒.๘ นางสาวพนพร เกษตรเวทิน	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๒.๙ นายสหพร สกนธ์ก้าแหง	ศึกษานิเทศก์	กรรมการและเลขานุการ
๒.๑๐ นายวรพล เปรินกุล	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๑๑ นางสาวยลดา อินสนธิ์	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ๑. ดำเนินการกำหนดปฏิทินการประเมิน และจัดทำคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

๒. ประสานงานการประเมินกับคณะกรรมการดูแลระบบการประเมินระดับสถานศึกษา เพื่อวางแผนการดำเนินงานให้เป็นไปตามที่กำหนด และแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่อาจจะเกิดขึ้น
๓. กำกับ ติดตาม การดำเนินงานส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในสถานศึกษา (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อสถานศึกษา (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) การตอบแบบวัดการรับรู้ EIT ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของสถานศึกษา (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ให้เป็นไปตามปฏิทินการประเมินที่กำหนด
๔. หน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. คณะกรรมการดูแลระบบการประเมินระดับสถานศึกษา และผู้ดูแลเว็บไซต์ของสถานศึกษา การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

๓.๑ โรงเรียนคุณภาพตามนโยบาย ๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ

๓.๑.๑ โรงเรียนอนุบาลศาลาแดง

๑) นางศรีนวน เมยขุนทด	ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลศาลาแดง	ประธานกรรมการ
๒) นางสาววรรณ วิสัย	รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลศาลาแดง	กรรมการ
๓) นายอดุลย์ ฝูยวงษ์	รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลศาลาแดง	กรรมการ

/ ๓.๒ โรงเรียนอนุบาลหนองแขง

- ๓ -

๓.๑.๒ โรงเรียนอนุบาลหนองแขงศิลปอาจารย์

- | | | |
|-------------------------------|----------------------------------|---------------|
| ๑) นายวุฒิไกร ทองบ่อ | ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลศาลาแดง | ประธานกรรมการ |
| ๒) นางสาวณิชา พัดเย็นชื่น | ครู โรงเรียนอนุบาลศาลาแดง | กรรมการ |
| ๓) นางสาวกนกวรรณ แจ้งประดิษฐ์ | ครู โรงเรียนอนุบาลศาลาแดง | กรรมการ |

๓.๑.๓ โรงเรียนอนุบาลบ้านหมอ (พัฒนราษฎร์)

- | | | |
|-------------------------|---|---------------|
| ๑) นางศรีลักษณ์ แก้วศรี | ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลบ้านหมอ (พัฒนราษฎร์) | ประธานกรรมการ |
| ๒) นางสาวจินตนา แสนสุข | ครู โรงเรียนอนุบาลบ้านหมอ (พัฒนราษฎร์) | กรรมการ |
| ๓) นายคุณัญญ์ กันทาตง | ครู โรงเรียนอนุบาลบ้านหมอ (พัฒนราษฎร์) | กรรมการ |

๓.๑.๔ โรงเรียนอนุบาลเสาไห้

- | | | |
|--|------------------------------------|---------------|
| ๑) นางปรางญศิริรินทร์ทิพย์
ศิริบุญเพียร | ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเสาไห้ | ประธานกรรมการ |
| ๒) นางสาวพัชรพร จุฬะมนัย | รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเสาไห้ | กรรมการ |
| ๓) นายมนตรี เมืองสนาม | ครู โรงเรียนอนุบาลเสาไห้ | กรรมการ |

๓.๑.๕ โรงเรียนอนุบาลวัดพระพุทธบาท

- | | | |
|------------------------------|--|---------------|
| ๑) นางสาวจิราภรณ์ อินทร์พรหม | ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาล
วัดพระพุทธบาท | ประธานกรรมการ |
| ๒) นางธันยวีร์ คำชาย | ครู โรงเรียนอนุบาลวัดพระพุทธบาท | กรรมการ |

๓.๑.๖ โรงเรียนอนุบาลหนองโดน (สนิทประชากร)

- | | | |
|--------------------------|--|---------------|
| ๑) นางสาวสมรัก ภูตันวงศ์ | ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลหนองโดน (สนิทประชากร) | ประธานกรรมการ |
| ๒) นางสาวฐิติมา วันละ | ครู โรงเรียนอนุบาลหนองโดน (สนิทประชากร) | กรรมการ |
| ๓) นางจันทร์ทิพา จันโทดำ | ครู โรงเรียนอนุบาลหนองโดน (สนิทประชากร) | กรรมการ |

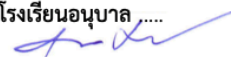
๓.๑.๗ โรงเรียนอนุบาลคอนฟุต (พิพัฒน์ดวงราษฎร์บำรุง)

- | | | |
|-----------------------------|---|---------------|
| ๑) นายกิตติพิพัทธ์ แสงขาลี | ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลคอนฟุต (พิพัฒน์ดวงราษฎร์บำรุง) | ประธานกรรมการ |
| ๒) นางสาวรังสิมา พันธุ์แก้ว | ครู โรงเรียนอนุบาลคอนฟุต (พิพัฒน์ดวงราษฎร์บำรุง) | กรรมการ |
| ๓) นายไพรัตน์ โพธิ์ดี | ครู โรงเรียนอนุบาลคอนฟุต (พิพัฒน์ดวงราษฎร์บำรุง) | กรรมการ |

๓.๑.๘ โรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงเคราะห์)

- | | | |
|------------------------------|---|---------------|
| ๑) นางวรุพรัตน์ ภัทรกุลดิษฐ์ | ผู้อำนวยการโรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงเคราะห์) | ประธานกรรมการ |
| ๒) นางสาวขวัญใจ สุขเลิศ | รองผู้อำนวยการโรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงเคราะห์) | กรรมการ |
| ๓) นายทวีศักดิ์ นิลงาม | ครู โรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงเคราะห์) | กรรมการ |

/ ๓.๒ โรงเรียนอนุบาล



- ๔ -

๓.๒ โรงเรียนอนุบาลประจำจังหวัด

โรงเรียนอนุบาลสระบุรี

๑) นายสุพจน์ สวัสดิ์ผล	ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลสระบุรี	ประธานกรรมการ
๒) นายกฤษฎีภักดิ์ หงษ์ร่อน	รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลสระบุรี	กรรมการ
๓) นางสาวอมรรัตน์ เทือกถาว์	ครู โรงเรียนอนุบาลสระบุรี	กรรมการ

- มีหน้าที่ ๑. ดำเนินการพัฒนาระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เป็นไปตามแนวทาง ตัวชี้วัดและองค์ประกอบที่กำหนดไว้ในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑
๒. ดำเนินการตามกรอบระยะเวลาปฏิทินการประเมิน ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในสถานศึกษา (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อสถานศึกษา (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) การตอบแบบวัดการรับรู้ EIT ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของสถานศึกษา (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)
๓. สร้าง พัฒนาหรือปรับปรุงเว็บไซต์ของสถานศึกษาเพื่อรองรับการนำเสนอข้อมูลส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของสถานศึกษา (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)
๔. หน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. คณะกรรมการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

๔.๑ นายสุธรรม เลิศนพคุณวงศ์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑	ประธานกรรมการ
๔.๒ นางสาวแหวนไพลิน เย็นสุข	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา	รองประธานกรรมการ
๔.๓ นางสาวกรองเพชร เหล่าหล้า	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	กรรมการ
๔.๔ นางสาวอนัญญา แก้วกระจ่าง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๔.๕ นางสาวจิรฤติ เทพทอง	นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการ
๔.๖ นางสาวพิมพ์พา บัวพิมพ์	นักประชาสัมพันธ์	กรรมการ
๔.๗ นายสุกฤษฎี เดชภักดี	นิติกร	กรรมการ
๔.๘ นายศรีตรวรัช บุญสมัย	พนักงานราชการ	กรรมการ
๔.๙ นายสหพร สกนธ์กำแหง	ศึกษานิเทศก์	กรรมการและเลขานุการ
๔.๑๐ นายวราพล เปรินกุล	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๔.๑๑ นางสาวลดา อินสนธิ์	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

 / มีหน้าที่

- ๕ -

มีหน้าที่ ๑. ดำเนินการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสถานศึกษากลุ่มเป้าหมาย

๒. สรุปและรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการ

๓. หน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๕. คณะกรรมการฝ่ายการเงินและพัสดุ ประกอบด้วย

๕.๑ นางสาวพรทิพย์ วิติเรก	นักวิชาการพัสดุ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงิน และสินทรัพย์	ประธานกรรมการ
๕.๒ นางสาวสมหมาย ศรีกุล	นักวิชาการเงินบัญชี	กรรมการ
๕.๓ นางสาวสโรชา เกตุแก้ว	นักวิชาการเงินบัญชี	กรรมการ
๕.๔ นางจิรฐิติ เทพทอง	นักวิชาการเงินบัญชี	กรรมการ
๕.๕ นางสาววิดา อุดมะ	นักวิชาการเงินบัญชี	กรรมการ
๕.๖ นางสาวกุลนันท์ ย้อยเสรีสุทธิ	นักวิชาการพัสดุ	กรรมการและเลขานุการ
๕.๗ นายวราพล เปรินกุล	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ดำเนินการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามโครงการให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางวิภา สายรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑
ที่ ๓๐๖/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลใน
สถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต)
มหกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอดบทเรียน และนวัตกรรมโครงการโรงเรียนสุจริต
ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ขับเคลื่อนเสริมสร้างคุณธรรม
จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อพัฒนาผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรใน
สังกัด ให้มีความรู้ ความเข้าใจในการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแนวทางโครงการโรงเรียนสุจริต การนำหลักสูตร
ด้านทุจริตศึกษา (หลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน) ไปปรับใช้ในการจัดการเรียนการสอน การยกระดับ
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานการศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) และนิเทศ ติดตาม แบบบูรณาการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดจัดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การนำเสนอผลงาน การประกวดแข่งขันกิจกรรมการเรียนรู้
ระดับภูมิภาค ภาคกลางและภาคตะวันออก วันที่ ๘ - ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เรียน
เกิดคุณลักษณะสำคัญของโรงเรียนสุจริต ๕ ประการ ผ่านโครงการโรงเรียนสุจริต ประกอบด้วย ๑) ทักษะ
กระบวนการคิด ๒) ซื่อสัตย์ ๓) สุจริต ๔) อยู่อย่างพอเพียง ๕) มีจิตสาธารณะ เป็นพื้นฐานสำคัญในการพัฒนา
คุณภาพของนักเรียน และปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์ สุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการบรรลุตามวัตถุประสงค์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) มหกรรมแลกเปลี่ยน
เรียนรู้ ถอดบทเรียน และนวัตกรรมโครงการโรงเรียนสุจริต ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| ๑) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ | ประธานกรรมการ |
| ๒) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ | รองประธานกรรมการ |
| ๓) ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม และผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน | กรรมการ |
| ๔) นายสหพร สกนธำแหง | ศึกษานิเทศก์ |
| | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ กำกับ ติดตาม อำนวยความสะดวก สนับสนุน ช่วยเหลือ
ติดตามการดำเนินงาน ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ให้คำแนะนำ ในการแก้ไขปัญหาให้เป็นไปด้วยความ
เรียบร้อย

/ ๒. คณะกรรมการดำเนินงาน ...

- ๒ -

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน ประกอบด้วย

๑) นายสุธรรม เลิศนพคุณวงศ์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑	ประธานกรรมการ
๒) นางสาวแหวนไพลิน เย็นสุข	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา	รองประธานกรรมการ
๓) นางวรพัตน์ ภัทรกุลดิษฐ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงคราม)	กรรมการ
๔) นางศิริรัตน์ ดันพงษ์เจริญ	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๕) นางสาวศศิราภรณ์ บุญสุข	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๖) นางสาวลลภา นาคคุบัว	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๗) นางสาวสุพิชฌาย์ เล้าพะพานิช	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๘) นางสาวพนพร เกษตรเวทิน	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๙) นายสทพร สกนธ์กำแหง	ศึกษานิเทศก์	กรรมการและเลขานุการ
๑๐) นายวราพล เปรินกุล	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑) นางสาวลดา อินสนธิ์	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. ส่งเสริม สนับสนุน กำกับติดตามการขับเคลื่อนกิจกรรมตามโครงการโรงเรียนสุจริต ตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด

๒. วางแผนการดำเนินงาน กำหนดการ ประสานงานการจัดงานมหกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอดบทเรียน และนวัตกรรมโครงการโรงเรียนสุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงคราม) ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๒. ติดตาม ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๓. รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะทำงานฝ่ายอำนวยการ

๓. คณะกรรมการประสานงานการประกวด แข่งขันกิจกรรมต่าง ๆ ประกอบด้วย

๑) นางสาววิไลวรรณ กาวีโล	รองผู้อำนวยการโรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงคราม)	ประธานกรรมการ
๒) นางสาวขวัญใจ สุขเลิศ	รองผู้อำนวยการโรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงคราม)	รองประธานกรรมการ
๓) นางสาวจิราภรณ์ พวงมาลัย	ครูโรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงคราม)	กรรมการ
๔) นายทวีศักดิ์ นิลงาม	ครูโรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงคราม)	กรรมการ
๕) นางสาวพิมพ์ใจ ผิวเพ็ง	ครูโรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงคราม)	กรรมการ
๖) นางนารีรัตน์ สิทธิพรหมมา	ครูโรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงคราม)	กรรมการ
๗) นางสาวปวีณา แสงวงใจ	ครูโรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงคราม)	กรรมการ
๘) นางสาวอรณี เพชรดี	ครูโรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงคราม)	กรรมการ

 / ๙) นางสาว ...

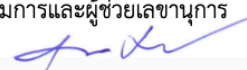
- ๓ -

- ๙) นางสาวบุษกรินทร์ วงศ์ขวัญ ครูโรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงคราม) กรรมการและเลขานุการ
 ๑๐) นางสาวเอี่ยมพร งานสูง ครูโรงเรียนหน้าพระลาน กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ (พิบูลสงคราม)

มีหน้าที่ ประสานงาน และอำนวยความสะดวกแก่คณะกรรมการการตัดสินการประกวด แข่งขันให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๔. คณะกรรมการฝ่ายสถานที่ ประกอบด้วย

- | | | |
|--|--|----------------------------|
| ๑) นางสาววิไลวรรณ กาวีโล | รองผู้อำนวยการโรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงคราม) | ประธานกรรมการ |
| ๒) นางธัญจิรา รัตนพงศ์จินดา | ครูโรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงคราม) | รองประธานกรรมการ |
| ๓) นางสุพรรณรัตน์ ธนโชคชัยสาร | ครูโรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงคราม) | กรรมการ |
| ๔) นางนพมาศ สายโน | ครูโรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงคราม) | กรรมการ |
| ๕) นางณัฐชา โกลากุล | ครูโรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงคราม) | กรรมการ |
| ๖) นางสาวณัฐอร ครองพงษ์ | ครูโรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงคราม) | กรรมการ |
| ๗) นายรัชพล หวานเกิน | ครูโรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงคราม) | กรรมการ |
| ๘) นางสาวปิยะภา ปั่นปัญญา | ครูโรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงคราม) | กรรมการ |
| ๙) นางสาวกัญญารัตน์ ประทุมรัตน์ | ครูโรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงคราม) | กรรมการ |
| ๑๐) นางสาวกุลยากร ชูบัวแก้วสุ | ครูโรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงคราม) | กรรมการ |
| ๑๑) นางนฤมล ณ วิจิตร | ครูโรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงคราม) | กรรมการ |
| ๑๒) นางสาวชนิกานต์ ทองใบ | ครูโรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงคราม) | กรรมการ |
| ๑๓) นางสาวรัตนภรณ์ ถิ่นวิมล | ครูโรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงคราม) | กรรมการ |
| ๑๔) นางสาวประไพพร สุริยปัญญา | ครูโรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงคราม) | กรรมการ |
| ๑๕) นางสาวปวีณา แสงใจ | ครูโรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงคราม) | กรรมการ |
| ๑๖) นางสาวสุพรรณษา มีหิน | ครูโรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงคราม) | กรรมการ |
| ๑๗) นางสาวศรพรรณ มุ่งแทรกกลาง | ครูโรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงคราม) | กรรมการ |
| ๑๘) นางวราภรณ์ เขียวแก้ว | ครูโรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงคราม) | กรรมการ |
| ๑๙) นายธรา คุ้มเสถียร | ครูโรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงคราม) | กรรมการ |
| ๒๐) นายพิสิษฐ์ พึ่งผล | ครูโรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงคราม) | กรรมการ |
| ๒๑) นายอภิชาติ พุแค | นักการภารโรง | กรรมการ |
| ๒๒) นางสาวบุญศิริ สืบเพ็ง | นักการภารโรง | กรรมการ |
| ๒๓) นางสมคิด รักสอาด | ลูกจ้าง | กรรมการ |
| ๒๔) นางสาวสุจินดา งามละม้าย | ลูกจ้าง | กรรมการ |
| ๒๕) นางทองมี เพ็ญพันธ์ | ลูกจ้าง | กรรมการ |
| ๒๖) นางสาวอัมพรพรรณ ทรงราช | ลูกจ้าง | กรรมการ |
| ๒๗) นางสาวกัญญ์พัชร์ พันยฤทธิ์ | นักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ | กรรมการ |
| ๒๘) นางสาวธนัชฐา อุณา | นักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ | กรรมการ |
| ๒๙) นักเรียนกลุ่มทักษะอาชีพจับจิบผูกผ้า โรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงคราม) | | กรรมการ |
| ๓๐) นางสาวบุษกรินทร์ วงศ์ขวัญ | ครูโรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงคราม) | กรรมการและเลขานุการ |
| ๓๑) นางสาวกาญจนา พวงมะลิ | ครูโรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงคราม) | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |



- ๔ -

มีหน้าที่ จัดเตรียมสถานที่ ในการดำเนินงาน ประดับตกแต่งเวทีกลาง เวทีห้องประชุม ทางเข้า (หน้างาน) และบริเวณอื่นๆ ภายในงาน ให้สะอาด สวยงาม สว่าง เหมาะสมกับพิธีการ/กิจกรรม รวมทั้งดูแลความสะอาดเรียบร้อย ของห้องสุขาให้พร้อมใช้อย่างปลอดภัย ก่อน / ระหว่าง และหลัง การดำเนินงาน

๕. คณะกรรมการฝ่ายปฏิบัติ ประกอบด้วย

๑) นางสาววิไลวรรณ กาวีโล	รองผู้อำนวยการโรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงคราม)	ประธานกรรมการ
๒) นางสาวขวัญใจ สุขเลิศ	ครูโรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงคราม)	รองประธานกรรมการ
๓) นางสาวศรพรรณ มุ่งแทรกกลาง	ครูโรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงคราม)	กรรมการ
๔) นางสาวจตุพร นอขุนทด	ครูโรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงคราม)	กรรมการ
๕) นางสาวภัทรวดี ดิษยวรรณะ	ครูโรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงคราม)	กรรมการ
๖) นางสาวกมลชนก มาธิสัย	ครูโรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงคราม)	กรรมการ
๗) นายภาวิต ทุมรัตน์	ครูโรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงคราม)	กรรมการ
๘) นางสาวสกุลตา ธรรมจักร	นักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ	กรรมการ
๙) นางสาวพัชรา บุญข้า	นักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ	กรรมการ
๑๐) คณะกรรมการสภานักเรียน โรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงคราม)		กรรมการ
๑๑) นางสาวบาร์ณี ณ บางช้าง	ครูโรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงคราม)	กรรมการและเลขานุการ
๑๒) นางสาวบุษกรินทร์ วงศ์ขวัญ	ครูโรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงคราม)	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ให้การต้อนรับ และดูแลแขกผู้ร่วมงานทุกท่าน เชิญเข้าที่นั่งพร้อมทั้งบริการอาหาร เครื่องดื่ม อำนวยความสะดวก และแนะนำสถานที่ ประสานงานกับผู้ที่เกี่ยวข้อง

๖. คณะกรรมการฝ่ายรับลงทะเบียน ประกอบด้วย

๑) นางอรรณ สาทธ	ครูโรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงคราม)	ประธานกรรมการ
๒) นางสาวสุพรรณษา มีทิน	ครูโรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงคราม)	รองประธานกรรมการ
๓) นางสาวชลธิตา บุญศรี	ครูโรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงคราม)	กรรมการ
๔) นางสาววิลาสินี กิติโสภาคกุล	ครูโรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงคราม)	กรรมการ
๕) นางจันทร์ทิพย์ สุกันวัฒน์	ครูโรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงคราม)	กรรมการ
๖) นางสาวกนกวรรณ พรหมมา	ครูโรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงคราม)	กรรมการ
๗) นางสาวสุนิสา ฤทธิพันธ์	ครูโรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงคราม)	กรรมการ
๘) นางสาวรุ่งทิพา เวียงนนท์	ธุรการ โรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงคราม)	กรรมการ
๙) นางสาววิไลวรรณ เครือบุตร	ครูโรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงคราม)	กรรมการและเลขานุการ
๑๐) นางสาวพจนารถ อาแพงพันธ์	ครูโรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงคราม)	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ให้การต้อนรับ และดูแลแขกผู้ร่วมงานทุกท่าน และรับลงทะเบียนผู้เข้าร่วม การประกวดแข่งขัน ผู้เข้าร่วมงาน คณะกรรมการจัดงาน และคณะกรรมการตัดสินการแข่งขัน

 / ๗. คณะกรรมการ ...

๗. คณะกรรมการฝ่ายประชาสัมพันธ์ และพิธีการ ประกอบด้วย

๑) นางสาวประไพพร สุริยปัญญา	ครูโรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงคราม)	ประธานกรรมการ
๒) นางพาวนา เอี่ยมสุวรรณ	ครูโรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงคราม)	รองประธานกรรมการ
๓) นางจิราภา ณ พัทลุง	ครูโรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงคราม)	กรรมการ
๔) นางสาวอภิญญา แก้วดวงศรี	ครูโรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงคราม)	กรรมการ
๕) นางสาวอัญญภัส พุดคำ	ครูโรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงคราม)	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ประสานงานกับฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการตามลำดับขั้นตอน กำหนดการ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม ในส่วนของพิธีเปิดงาน และเวทีเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และบันทึกภาพกิจกรรม และแจ้งช่องทางการประเมินการจัดงานเพื่อรับเกียรติบัตรเข้าร่วมกิจกรรม

๘. คณะกรรมการฝ่ายการจราจรและความปลอดภัย ประกอบด้วย

๑) นายวิโรจน์ ชันธนิล	ครูโรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงคราม)	ประธานกรรมการ
๒) นายมารุตี หนูเล็ก	ครูโรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงคราม)	รองประธานกรรมการ
๓) นายจิรวัฒน์ สุรสิทธิ์	ครูโรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงคราม)	กรรมการ
๔) นายภอเนก อยู่วัฒนา	ครูโรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงคราม)	กรรมการ
๕) นายพิสิษฐ์ พึ่งผล	ครูโรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงคราม)	กรรมการ
๖) นายธรา ช่างเสถียร	ครูโรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงคราม)	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ดูแลการจราจร อำนวยความสะดวกสถานที่จอดรถของผู้ไปเข้าร่วมกิจกรรม และดูแลความปลอดภัยภายในสถานที่การจัดกิจกรรม

๙. คณะกรรมการฝ่ายโสตทัศนูปกรณ์ ประกอบด้วย

๑) นางสาวพจนารถ อาแพงพันธ์	ครูโรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงคราม)	ประธานกรรมการ
๒) นายทวีศักดิ์ นิลงาม	ครูโรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงคราม)	รองประธานกรรมการ
๓) นายธราพล ลิขิตปัญญาววัฒน์	ครูโรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงคราม)	กรรมการ
๔) นายวิโรจน์ ชันธนิล	ครูโรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงคราม)	กรรมการและเลขานุการ
๕) นายภาวิต พุมรัตน์	ครูโรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงคราม)	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดเตรียมระบบเครื่องเสียง โสตทัศนูปกรณ์ ระบบไฟฟ้า ให้เพียงพอต่อการจัดกิจกรรม และอำนวยความสะดวกกับคณะกรรมการฝ่ายต่างๆ และผู้เข้าร่วมกิจกรรม

๑๐. คณะกรรมการฝ่ายการเงินและพัสดุ ประกอบด้วย

๑) นางสาวพรทิพย์ วัติเรก	นักวิชาการพัสดุ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	ประธานกรรมการ
๓) นางสมหมาย ศรีกุล	นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการ
๔) นางสาวสโรชา เกตุแก้ว	นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการ
๖) นางสาววิดา อุตมะ	นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการ
๘) นางจิรัฐติ เทพทอง	นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการและเลขานุการ
๙) นายวรพร เปรินกุล	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

- ๖ -

๑๑. คณะกรรมการฝ่ายประเมินผล ประกอบด้วย

๑) นางสาวแหวนไพลิน เย็นสุข	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล การจัดการศึกษา	ประธานกรรมการ
๒) นางณัฐกมล สุกุมลนันทน์	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๓) นายวรารพล เปรินกุล	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ
๔) นางสาวยลดา อินสนธิ์	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ
๕) นายสหพร สกนธ์กำแหง	ศึกษานิเทศก์	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. จัดทำแบบประเมินผลโครงการ และการจัดงานมหกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอดบทเรียน และนวัตกรรมโครงการโรงเรียนสุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และเกียรติบัตรออนไลน์สำหรับผู้เข้าร่วมกิจกรรม

๒. สรุปและรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการอำนวยการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางวิภา สายรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์
(Integrity & Transparency Assessment Online: ITA Online)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อให้สถานศึกษาคุณภาพตามนโยบาย “๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ” ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานตนเอง และนำข้อมูลผลการประเมินไปพัฒนาองค์กรได้อย่างเหมาะสม รวมถึงสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตของประเทศได้อีกทางหนึ่ง นั้น

บัดนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity & Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้สรุปผลการประเมินเป็นที่เรียบร้อยแล้ว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ จึงประกาศผลคะแนนการประเมิน ดังนี้

๑. สถานศึกษาคุณภาพ ตามนโยบาย “๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ” จำนวน ๘ แห่ง

ลำดับ	รายชื่อสถานศึกษา	คะแนน	ระดับ
๑	โรงเรียนอนุบาลศาลาแดง	๙๘.๓๓	ผ่านดีเยี่ยม
๒	โรงเรียนอนุบาลหนองแขงศิสุฒาจารย์	๙๔.๐๖	ผ่านดี
๓	โรงเรียนอนุบาลบ้านหมอ (พัฒนราษฎร์)	๙๙.๕๐	ผ่านดีเยี่ยม
๔	โรงเรียนอนุบาลเสาไห้	๙๘.๔๐	ผ่านดีเยี่ยม
๕	โรงเรียนอนุบาลวัดพระพุทธบาท	๙๗.๒๗	ผ่านดีเยี่ยม
๖	โรงเรียนอนุบาลหนองโดน (สนิทยประชากร)	๘๗.๔๖	ผ่าน
๗	โรงเรียนอนุบาลดอนทุด (พิพัฒน์ดวงราษฎร์บำรุง)	๙๗.๗๒	ผ่านดี
๘	โรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงเคราะห์)	๙๙.๑๖	ผ่านดีเยี่ยม

/ ๒. โรงเรียนอนุบาลประจำจังหวัด

- ๒ -

๒. โรงเรียนอนุบาลประจำจังหวัด จำนวน ๑ แห่ง

ลำดับ	รายชื่อสถานศึกษา	คะแนน	ระดับ
๑	โรงเรียนอนุบาลสระบุรี	๙๕.๐๔	ผ่านดี

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางวิภา สายรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ