



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

รายงานผล
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระบุรี เขต ๑
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ได้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ และตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ประกอบด้วยนโยบาย ๗ ด้าน ได้แก่ ด้านการวางแผนอัตรากำลัง ด้านการสรรหา บรรจุ แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้านการสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต และด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัย

รายงานฉบับนี้ สำเร็จได้เกิดจากความร่วมมือ ร่วมใจของบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ผู้รับผิดชอบโครงการแต่ละโครงการ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานผลการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์บ้างไม่มากนักน้อย จึงขอขอบคุณทุกท่านที่มีส่วนร่วมในการจัดทำไว้ ณ โอกาสนี้

กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
การดำเนินการตามนโยบายและผลการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑
นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง	๒
นโยบายการสรรหา บรรจุ แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๓
นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	๓
นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๔
นโยบายด้านการสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ	๕
นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๕
นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัย	๕
โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	๗
โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑๓
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
โครงการอบรมการดำเนินการทางวินัยและพัฒนาความรู้ด้านปราบปรามการทุจริตของ ผู้บริหารสถานศึกษา	๒๓
แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ	๒๖
ภาคผนวก	๔๐

การดำเนินการตามนโยบายและผลการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อก่อให้เกิดการบริหารงานทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ภารกิจการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

สำหรับการกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้นำหลักของธรรมาภิบาล ประกอบด้วย หลักการมีส่วนร่วมของสาธารณชน หลักความสุจริตและโปร่งใส หลักพันธะ ความรับผิดชอบต่อสังคม หลักเกณฑ์ที่ยุติธรรมและชัดเจน หลักประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงการนำระบบคุณธรรมมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้แก่ หลักความเสมอภาคในโอกาส หลักความสามารถ หลักความมั่นคงในอาชีพ หลักความเป็นกลางทางการเมือง และสิ่งที่ผู้บริหารจะต้องมีคือหลักธรรมสำหรับผู้บริหาร ประกอบด้วย พรหมวิหาร ๔ อคติ ๔ สังคหวัตถุ ๔ ฯลฯ ยึดถือประโยชน์สาธารณะเป็นสำคัญ รวมถึงหลักการทำงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ที่มุ่งปลูกฝังให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเป็นข้าราชการที่ดี มีความทันสมัยต่อการเปลี่ยนแปลง และสามารถปรับเปลี่ยนได้ทันที การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ภายใต้ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ การมีน้ำใจไมตรีที่ดีต่อกัน ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน และวัฒนธรรมองค์กรของกลุ่มบริหารงานบุคคล “โปร่งใส ทันใช้ ทันเวลา” เป็นแนวทางในการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีความบริสุทธิ์ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง
๒. นโยบายการสรรหา บรรจุ แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร
๔. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน
๕. นโยบายด้านการสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ
๖. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต
๗. นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัย

นอกจากนี้ในการจัดทำแผนฉบับนี้ยังเป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวกับการทำแผนบัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ซึ่งมีบทบัญญัติ เกี่ยวกับการจัดทำแผนการศึกษาแห่งชาติ การดำเนินการและตรวจสอบการดำเนินการ ให้เป็นไปตามแผนการศึกษาแห่งชาติและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภาและแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงานของส่วนราชการบรรลุผลตามเป้าหมาย และการบริหารงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามกรอบอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการตามกฎหมายการจัดตั้งส่วนราชการโดยในส่วนของยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายเพื่อสร้างคนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ และสังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต นอกจากนี้เพื่อเป็นการ

ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติให้บรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรมจึงมีการกำหนดแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการ โดยในประเด็นที่ ๑๒ การพัฒนาการเรียนรู้ มีเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยมีการศึกษาที่มีมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น มีทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ ๒๑ สามารถแก้ปัญหาปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นมีนิสัยใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต และคนไทยได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพตามความถนัดและความสามารถของพหุปัญญาดีขึ้น นอกจากนี้ในประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต มีเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุลทั้งด้านร่างกายสติปัญญา และคุณธรรม จริยธรรมเป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต ซึ่งแผนเหล่านี้สอดคล้องกับภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ เพื่อให้โรงเรียนในสังกัดนำไปเป็นกรอบในการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนให้เกิดการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง

การดำเนินการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ได้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังคน

๑.๑ ดำเนินการศึกษ้อัตรากำลังครูเพื่อการทดแทนการสูญเสียอัตรากำลัง การกำหนดความต้องการรายวิชาทดแทนและจัดทำข้อมูล เพื่อการจัดทำแผนความต้องการครูชั้นพื้นฐานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ (แผน ๑๐ ปี) ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๗๒ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดในระยะยาว

๑.๒ ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (แผน ๑ ปี) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดในระยะสั้น

๑.๔ ข้อมูลอัตรากำลังครูตามมาตรฐานวิชาเอก

๑.๕ มาตรฐานวิชาที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา

๑.๖ สรุปรายวิชาเอกที่มีและควรมีในสถานศึกษา

๑.๗ ข้อมูล BIG – DATA

๑.๘ ข้อมูลนักเรียนรายบุคคล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน และวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน

๒) การบริหารอัตรากำลัง

๒.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา มีความบริสุทธิ์ ยุติธรรม เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ และสถานศึกษาในสังกัด

๒.๒ สถานศึกษาเมื่อมีอัตรากำลังว่างลง ให้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ร่วมพิจารณาตรวจสอบอัตรากำลังและความต้องการตามมาตรฐานวิชาเอกหรือตามความจำเป็นของสถานศึกษา แล้วรายงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ เพื่อดำเนินการต่อไป

๒.๓ เมื่อสถานศึกษารายงานตำแหน่งว่างและกำหนดวิชาเอก ให้ตรวจสอบความถูกต้องแล้วแจ้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ดำเนินการสรรหาทันที

๒.๔ ข้อมูลรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับการวางแผนอัตรากำลัง สามารถตรวจสอบความเคลื่อนไหวได้ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล ตารางแสดงอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

นโยบายการสรรหา บรรจุ แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ได้ดำเนินการสรรหาตามบทบาทหน้าที่ ดังนี้

๑) การสอบบรรจุครูผู้ช่วยหรือการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ หรือ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาข้างเคียง (สำหรับข้าราชการครูในสถานศึกษา) หรือบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานหรือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ หรือสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา หรือส่วนราชการอื่น สำหรับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยทั้งนี้ คำนึงถึงความต้องการ ขาดแคลนและมาตรฐานวิชาเอกของสถานศึกษาที่มีอัตราว่างอย่างแท้จริง

๒) ประกาศรับย้าย/รับโอน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.โดยดำเนินการตามปฏิทินที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดเป็นแนวทางในการดำเนินงาน

๓) ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว และประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป โดยประกาศทางเว็บไซต์และประชาสัมพันธ์ไปยังสถานศึกษาในสังกัดและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่น ๆ เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงบุคคลทั่วไป หรือหน่วยงานต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔) แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรจากผู้มีความรู้ความสามารถ และหลากหลาย เพื่อให้สามารถเลือกผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และเป็นคนที่สอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน และไม่เป็นผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๕) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทราบเพื่อเข้ารับการสรรหา รับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ การเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง การย้าย และการโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยการประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลการรับสมัครได้อย่างเท่าเทียมกัน ตามองค์ประกอบที่เกี่ยวข้อง เช่น คะแนนประเมินตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัดและแบบประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและ/หรือ ก.ค.ศ.กำหนด

นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด โดยใช้กระบวนการที่มุ่งจะเปลี่ยนแปลงวิธีการทำงาน ความรู้ความสามารถทักษะและทัศนคติของบุคลากรให้เป็นไปในทางที่ดีขึ้น เพื่อให้บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาแล้วนั้นปฏิบัติงานได้ผลตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ จรรยาบรรณ และสอดคล้องกับนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

๑) ดำเนินการตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

๒) ส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาตนเองให้สูงขึ้นโดยวิธีการที่หลากหลาย ตามความต้องการจำเป็น เช่น การเข้ารับการพัฒนาจากหน่วยงานและนอกหน่วยงาน การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น การอนุญาตให้ข้าราชการไปศึกษาดูงาน หรือพัฒนาตนเองผ่านระบบ Digital Technology ด้วยระบบ Online และส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยใช้ ID PLAN

๔) สนับสนุนการใช้สื่อ Social ผ่านระบบถ่ายทอดสดออนไลน์ และส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาตนเองให้สูงขึ้น โดยใช้วิธีการดำเนินการที่หลากหลาย ตามความต้องการจำเป็น และสามารถนำเสนอผลงานในรูปแบบต่าง ๆ

๕) เสริมสร้างและพัฒนากลุ่มผู้นำองค์ความรู้และการเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (PA SUPPORT TEAM) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและสร้างเครือข่ายในระดับเขตพื้นที่การศึกษา ในการสื่อสารและการถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ได้รับทราบข้อมูลที่ถูกต้อง อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลอย่างเป็นรูปธรรม

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ได้จัดส่งครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเข้ารับการอบรม ประชุมสัมมนาของหน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงานอื่นๆ โดยการประชาสัมพันธ์ให้ทุกโรงเรียนในสังกัดทราบมากกว่า ๓๐ ครั้ง ผลส่งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีแผนพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับความต้องการ จำเป็น สามารถนำไปประกอบเป็นข้อมูลในการพัฒนาบุคลากรได้อย่างเหมาะสม ตลอดจนได้รับการสนับสนุน ให้มีการพัฒนาตนเองด้วยวิธีการที่หลากหลาย สามารถนำผลที่ได้รับจากการพัฒนา มาประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอนและการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ได้ดำเนินการกำหนดนโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นกระบวนการประเมินค่าของบุคคลผู้ปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ ทั้งผลงานและคุณลักษณะอื่น ๆ ที่มีคุณค่าต่อการปฏิบัติงานภายในเวลาที่กำหนดไว้อย่างแน่นอน การประเมินต้องอยู่บนพื้นฐานของความเป็นระบบและมาตรฐานแบบเดียวกัน มีเกณฑ์การประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ ในทางปฏิบัติให้ความเป็นธรรมโดยทั่วกัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว และเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัด โดยตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารผลการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ และเสริมสร้างความโปร่งใส ความเป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๗๒ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยยึดหลักการปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ โดยให้ผู้บังคับบัญชาที่ประเมินผลการปฏิบัติงานแจ้งเจ้าหน้าที่ให้ทราบเกี่ยวกับผลการประเมิน ให้ลงลายมือชื่อรับทราบไว้เป็นหลักฐาน พร้อมทั้งวิเคราะห์หาสาเหตุและวางแผนการทำงานร่วมกัน เพื่อสอบถามถึงปัญหาในการปฏิบัติงาน รวมถึงวางแผนการปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมินร่วมกัน และให้ผู้บังคับบัญชาจัดให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นพัฒนาปรับปรุงตนเอง โดยวางแผนและกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงานร่วมกัน เพื่อให้เกิดทักษะความรู้

ความชำนาญในการทำงาน อาจมีการอบรมและพัฒนาในรูปแบบต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร และให้นำข้อมูลในแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของรอบที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุงมาประกอบ

นโยบายด้านการสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ได้กำหนดนโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในวิชาชีพ โดยสนับสนุนการสร้างก้าวหน้าในสายอาชีพให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถก้าวหน้าโดยอาศัยการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง รวมถึงภารกิจหน้าที่ที่ได้ปฏิบัติประสบผลสำเร็จเป็นที่ยอมรับ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถก้าวหน้าได้อย่างหลากหลาย ได้แก่

- ๑) การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จากครูผู้ช่วยเป็นครู
- ๒) การขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ
- ๓) การเปลี่ยนตำแหน่งและสายงาน ฯลฯ การเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายผู้สอนเป็นผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษาานิเทศก์ ผู้บริหารการศึกษา
- ๔) การอนุญาตให้ข้าราชการไปศึกษา อบรม และดูงาน

นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ได้กำหนดให้มีนโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต มีนโยบาย แผนงาน โครงการและมาตรการ ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระบบงาน และบรรยากาศการทำงาน ตลอดจนมีการนำเทคโนโลยีการสื่อสารเข้ามาใช้ในการบริหารราชการและการให้บริการแก่ประชาชน ซึ่งจะส่งเสริมให้ข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานได้พัฒนาศักยภาพอย่างเต็มที่โดยไม่สูญเสียรูปแบบการใช้ชีวิตส่วนตัว รวมถึงมีการจัดสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติม ซึ่งมีความเหมาะสมสอดคล้องกับความต้องการ อาทิ เช่น

- ๑) จัดสภาพแวดล้อมให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)
- ๒) การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน ดูแลรักษาให้พื้นที่ปฏิบัติงานมีความสะอาดอยู่เสมอมีการจัดสวนหย่อมบริเวณโดยรอบอาคารให้มีความร่มรื่น สะอาด สวยงาม น่านั่ง น่านอน น่านำปฏิบัติงาน
- ๓) มีสิ่งอำนวยความสะดวกที่ทันสมัย มีอุปกรณ์การทำงานที่ทันสมัย โต๊ะ เก้าอี้ เครื่องคอมพิวเตอร์ทุกคน มีระบบอินเทอร์เน็ต มีจุดบริการอาหารว่างและเครื่องดื่มฟรีไว้บริการ

นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ให้ความสำคัญอย่างมากในการส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรประพฤติปฏิบัติตนในด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัย โดยสร้างความตระหนักปลูกจิตสำนึกในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยต่อตนเอง ต่อหน่วยงาน และผู้มารับบริการ โดย

- ๑) ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่แสดงเจตนารมณ์และคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
- ๒) การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยต่อตนเอง โดยสร้างความตระหนักถึงความซื่อสัตย์ต่อตนเอง การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ การประหยัดและเก็บออม

การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน การมีความจงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๓) การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยต่อหน่วยงาน ได้แก่ มีความสุจริต รับผิดชอบ ต่อหน้าที่ ทำงานเต็มความสามารถ รวดเร็ว ขยัน ถูกต้อง ตรงต่อเวลา มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และปรับปรุงงาน ดูแลรักษาและใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัด ละเว้นการแสวงหาผลประโยชน์ โดยมีขอบ

๔) การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยต่อผู้มาใช้บริการ ได้แก่ ให้ความเป็นธรรม ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อด้วยความเสมอภาคไม่เลือกปฏิบัติ เอื้อเฟื้อมีน้ำใจ สุภาพอ่อนโยน ประพฤติตนให้เป็นที่เชื่อถือแก่บุคคลทั่วไป ละเว้นการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด การให้ข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วน ทันเหตุการณ์ไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง

๕) ดำเนินการโครงการเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีคุณลักษณะ ๕ ประการ คือ มีทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต อยู่อย่างพอเพียงและมีจิตสาธารณะ

โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี ๒๕๖๗

โครงการ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการระบบบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

หน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 กลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้ประสานงานหลัก นางสาวพัชรี เบิกบาน ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

โทรศัพท์ 086-9165098 E-mail : phatchareeok21@gmail.com

1. หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 65 รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมาย ตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งทรัพยากรมนุษย์เป็นปัจจัยขับเคลื่อนสำคัญในการยกระดับการพัฒนาประเทศในทุกมิติไปสู่เป้าหมายการเป็นประเทศ ที่พัฒนาแล้วที่ขับเคลื่อนโดยภูมิปัญญาและนวัตกรรมในอีก 20 ปีข้างหน้า โดยมีเป้าหมายให้คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพพร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21 และยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ยังเชื่อมโยงกับแผนการศึกษา แห่งชาติ พ.ศ. 2560-2579 ในยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตและพัฒนากำลังคน การวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดยครูจะต้องเป็นผู้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพครู มีจิตวิญญาณความเป็นครู เป็นผู้เรียนรู้สิ่งใหม่ และเท่าทันการเปลี่ยนแปลง สามารถประยุกต์ใช้วิธีการและนวัตกรรม การเรียนการสอนเพื่อพัฒนาผู้เรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผู้บริหารเป็นผู้มีภาวะผู้นำ มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสามารถทั้งด้านบริหารและวิชาการตามมาตรฐานสมรรถนะ และมาตรฐานตำแหน่ง และบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล ครูและผู้บริหารได้รับการประเมินความสามารถจากผลการปฏิบัติงาน และได้รับการส่งเสริมให้ก้าวหน้าในสายงานอย่างต่อเนื่อง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาที่มีความรู้ความสามารถเข้ามาทำงานในองค์กร การมีแผนการบริหารจัดการบุคลากรที่ดีจะทำให้เราสามารถส่งเสริมให้บุคลากรทำงานได้อย่างถูกต้อง เกิดผลงานที่ดี เป็นผู้ที่มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะ ตามมาตรฐานวิชาชีพครู มีจิตวิญญาณความเป็นครู ผู้มีภาวะผู้นำ มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสามารถทั้งด้านบริหารและวิชาการตามมาตรฐานสมรรถนะ และมาตรฐานตำแหน่ง และบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อดำเนินการกระบวนการสรรหา และคัดเลือกตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้กับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ตรงตามความต้องการ โดยยึดระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใสและตรวจสอบได้

2. เพื่อให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งในการดำเนินการบริหารบุคคลในแต่ละด้าน การวิเคราะห์วางแผนกำลังคนและกำหนดตำแหน่ง ด้านการดำเนินงานบำเหน็จและความชอบและทะเบียนประวัติร่วมกันดำเนินการตามหลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลได้ถูกต้อง ทันต่อกรอบระยะเวลาที่กำหนด

3. เพื่อพัฒนาผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ ให้เป็นผู้นำเชิงกลยุทธ์ นำนโยบายสู่การปฏิบัติ และมีทักษะในการบริหารสถานการณ และปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ตามระเบียบกฎหมายและภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามองค์ประกอบ และตัวชี้วัดที่กำหนด

4. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้ที่ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลา สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวที่ทรงพระราชทาน ได้มีความภาคภูมิใจ

3. เป้าหมาย

เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1
2. สถานศึกษาที่เป็นกลุ่มเป้าหมายทุกแห่งได้รับการบรรจุพนักงานราชการตำแหน่งครูผู้สอน ครบถ้วนตามจำนวนที่ได้รับจัดสรร
3. จำนวนผู้บริหารการศึกษาและผู้บริหารสถานศึกษาที่ต้องได้รับการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ จำนวน 35 คน
4. ผู้มีรายชื่อตามประกาศราชกิจจานุเบกษา ประจำปี 2565 จำนวน 125 คน ประจำปี 2566 จำนวน 123 คน รวมทั้งสิ้น 248 คน และผู้เข้ารับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสายสะพายจำนวน 37 คน
5. จำนวนคณะกรรมการ อ.ก.ค.ศ เขตพื้นที่การศึกษาและเจ้าหน้าที่ จำนวน 16 คน และคณะกรรมการบริหารงานบุคคลด้านอื่น ๆ จำนวน 10 คน

เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประสบความสำเร็จในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีความรู้ความสามารถตรงตามความต้องการ และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อการจัดการศึกษา ส่งผลให้นักเรียนมีคุณภาพที่สูงขึ้น
3. ผู้บริหารการศึกษาและผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ได้รับการพัฒนาเป็นผู้นำเชิงกลยุทธ์ นำนโยบายสู่การปฏิบัติ และมีทักษะในการบริหารสถานการณ สามารถปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล บรรลุองค์ประกอบ และตัวชี้วัด
4. ผู้ที่ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลา สำนักในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวที่ทรงพระราชทาน ได้มีความภาคภูมิใจ
5. คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้ง ร่วมกันดำเนินการตามหลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลได้ถูกต้อง ทันต่อกรอบระยะเวลาที่กำหนด

4. ผลที่คาดว่าจะเกิด

1. สถานศึกษาที่มีตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอนสำหรับ สอดคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ครบตามตำแหน่งว่าง และการคัดเลือกพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน พนักงานราชการ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล เป็นผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสม และสถานศึกษาสามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ การดำเนินการคัดเลือกเป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้
2. ผู้เข้ารับการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา และผู้บริหารสถานศึกษา มีสมรรถนะของผู้นำเชิงกลยุทธ์ นำนโยบายสู่การปฏิบัติ และมีทักษะในการบริหารสถานการณ สามารถปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านเกณฑ์การประเมินครบทุกคน
3. ผู้ที่ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี 2565 และประจำปี 2566 ได้นำไปใช้ประดับในโอกาสพิธีสำคัญต่าง ๆ ของทางราชการตามที่กำหนด
4. การพิจารณาให้ความเห็นชอบและพิจารณาอนุมัติขององค์คณะบริหารงานบุคคลทันต่อสถานการณ์และกรอบเวลาที่กำหนด

5. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
1. ร้อยละอัตรากำลังบุคลากรครบตามกรอบ/เกณฑ์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและโรงเรียน ลดลง	การดำเนินการสรรหาและคัดเลือก	แบบสรุป
2. ร้อยละของผู้บริหารสถานศึกษามีภาวะผู้นำทางวิชาการ หรือการวิจัยและนวัตกรรมในการบริหารจัดการ	ประเมินผล	แบบประเมิน
3. ร้อยละของเรื่องที่ผ่านมาการพิจารณาขององค์คณะบริหารงานบุคคลสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นไปตามกรอบระยะเวลา	รายงานผลการประชุม	แบบสรุป

6. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา

7. ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567

กิจกรรม	ระยะเวลา			
	ไตรมาสที่ 1/2567	ไตรมาสที่ 2/2567	ไตรมาสที่ 3/2567	ไตรมาสที่ 4/2567
1. กิจกรรมการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา				
1.1 การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน	√			
1.1.1 ประชุมคณะกรรมการวางแผนดำเนินการรับสมัครและคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ				
1.1.2 แต่งตั้งคณะกรรมการ				
1.1.3 รับสมัคร				
1.1.4 ประชุมคณะกรรมการก่อนสอบ				
1.1.5 สอบข้อเขียน				
1.1.6 สอบสัมภาษณ์				
1.1.7 ประเมินแผนการจัดการเรียนรู้				
1.1.8 ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร				
1.1.9 รายงานตัวและจัดทำสัญญาจ้าง				
1.2 การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล	√			
1.2.1 ประชุมคณะกรรมการวางแผนดำเนินการรับสมัครและคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ				
1.2.2 แต่งตั้งคณะกรรมการ				
1.2.3 รับสมัคร				
1.2.4 ประชุมคณะกรรมการก่อนสอบ				
1.2.5 สอบข้อเขียน				

กิจกรรม	ระยะเวลา			
	ไตรมาสที่ 1/2567	ไตรมาสที่ 2/2567	ไตรมาสที่ 3/2567	ไตรมาสที่ 4/2567
1.2.6 สอบสัมภาษณ์				
1.2.7 ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร				
1.2.8 รายงานตัวและจัดทำสัญญาจ้าง				
1.3 การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน		√		
1.3.1 ประชุมคณะกรรมการวางแผนการดำเนินการรับสมัครและตรวจคุณสมบัติ				
1.3.2 แต่งตั้งคณะกรรมการ				
1.3.3 รับสมัคร				
1.3.4 ประชุมคณะกรรมการก่อนการคัดเลือก				
1.3.5 ดำเนินการคัดเลือก				
1.3.6 ประเมินประวัติ ประสพการณ์ และผลงาน				
1.3.7 สอบสัมภาษณ์				
1.3.8 ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก				
1.3.9 ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง				
1.4 การดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน		√		
1.4.1 ประชุมคณะกรรมการวางแผน				
1.4.2 แต่งตั้งคณะกรรมการ				
1.4.3 รับสมัคร				
1.4.4 ตรวจคุณสมบัติ				
1.4.5 ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก				
1.4.6 ประชุมคณะกรรมการก่อนสอบ				
1.4.7 สอบ ภาค ก, ข และ ภาค ค				
1.4.8 ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง				
1.4.9 บรรจุและแต่งตั้ง				
1.5 การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง โอน และประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2)		√		

กิจกรรม	ระยะเวลา			
	ไตรมาสที่ 1/2567	ไตรมาสที่ 2/2567	ไตรมาสที่ 3/2567	ไตรมาสที่ 4/2567
1.5.1 ประกาศรับสมัคร				
1.5.2 ประเมินบุคคลและผลงาน				
1.5.3 ประกาศแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก				
2. กิจกรรมประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ผู้บริหารการศึกษาและผู้บริหารสถานศึกษา				
2.1 ประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานฯ ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา	√	√	√	√
2.1.1 ประชุมคณะกรรมการพี่เลี้ยง/ที่ปรึกษา คณะกรรมการประเมิน				
2.1.2 ศึกษาดูงาน				
2.1.3 คณะกรรมการพี่เลี้ยง/ที่ปรึกษา คณะกรรมการ ประเมิน ให้คำแนะนำ และประเมินผล				
2.1.4 ประชุมสะท้อนผล				
2.2 ประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานฯ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	√	√	√	
2.2.1 ประชุมคณะกรรมการ				
3. กิจกรรมพิธีมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญ จักรพรรดิมาลา ประจำปี 2565 และประจำปี 2566				
3.1 พิธีมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสายสะพาย ประจำปี 2565 และประจำปี 2566	√	√		
3.1.1 เสนอโครงการเพื่ออนุมัติ				
3.1.2 ประสานผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นสายสะพาย ประจำปี 2565 และประจำปี 2566 เข้าร่วมงานพิธี				
3.1.3 แต่งตั้งคณะกรรมการ				
3.1.4 จัดพิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้น สายสะพาย ประจำปี 2565 และประจำปี 2566				
3.1.5 รายงานสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน				
3.2 พิธีมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นต่ำกว่า สายสะพายและเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี 2565 และประจำปี 2566		√	√	
3.2.1 เสนอโครงการเพื่ออนุมัติ				
3.2.2 แต่งตั้งคณะกรรมการไปตรวจรับ เครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา				
3.2.3 รายงานสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน				

กิจกรรม	ระยะเวลา			
	ไตรมาสที่ 1/2567	ไตรมาสที่ 2/2567	ไตรมาสที่ 3/2567	ไตรมาสที่ 4/2567
4. กิจกรรมการพิจารณาข้อราชการที่เกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคล				
4.1 ประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา	√	√	√	√
4.2 ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล	√	√	√	√

โครงการ พัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

หน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
ผู้ประสานงานหลัก นางสุพิชชา ศรีวิจิตรวรกุล นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม
พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา โทรศัพท์ ๐๘๑๙๘๔๐๘๗๒ E-mail : noi.supitchao@gmail.com

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ยุทธศาสตร์ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

(๑) เป้าหมาย : คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑

(๒) ประเด็น : การปฏิรูปการเรียนรู้แบบพลิกโฉม

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ได้ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนให้ ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น มีทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ ๒๑ สามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น มินิสัยใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y) ประเด็น ๑๒ การพัฒนาการเรียนรู้

(๑) เป้าหมายระดับประเด็น (Y๒)

เป้าหมายที่ : ข้อที่ ๑ คนไทยมีการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้นมีทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ ๒๑ สามารถแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นมีนิสัยใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น มีทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ ๒๑ สามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น มินิสัยใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บท : การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

แนวทางการพัฒนา : ส่งเสริมสนับสนุนระบบการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะครูอย่างต่อเนื่อง ครอบคลุมทั้งเงินเดือน สายอาชีพ และระบบสนับสนุนอื่น ๆ ปฏิรูประบบการผลิตครูอาชีวศตวรรษใหม่ โดยผู้ที่มิใช่ประกอบวิชาชีพจะต้องเป็นผู้เชี่ยวชาญและมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานจริงในสถานประกอบการในสาขาที่ตนเองสอน มีความรู้ ทักษะ และสามารถสร้างสมรรถนะที่สอดคล้องกับกรอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและมาตรฐานอาชีพให้แก่ผู้เรียน และอัตรากำลังเพียงพอต่อความต้องการของสถานศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐานอัตรากำลังของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

เป้าหมายของแผนแม่บทย่อย (Y๑) : คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ ๒๑ สามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตดีขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บท สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ส่งเสริมสนับสนุนระบบการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะครูอย่างต่อเนื่อง ครอบคลุมทั้งเงินเดือน เส้นทางสายอาชีพ การสนับสนุนสื่อการสอน และสร้างเครือข่ายพัฒนาครูให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน รวมถึงการพัฒนาครูที่มีความเชี่ยวชาญด้านการสอนมาเป็นผู้สร้างครูรุ่นใหม่อย่างเป็นระบบ และวัดผลงานจากการพัฒนาผู้เรียนโดยตรง ทำหน้าที่กระตุ้น สร้างแรงบันดาลใจ แนะนำวิธีการเรียนรู้และวิธีจัดระเบียบการสร้างความรู้ ออกแบบกิจกรรมและสร้างนวัตกรรมการเรียนรู้ให้ผู้เรียน และมีบทบาทเป็นนักวิจัยพัฒนากระบวนการเรียนรู้ เพื่อผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียน รวมทั้งปรับระบบการผลิตและพัฒนาครูตั้งแต่การดึงดูด คัดสรรผู้มีความสามารถสูงให้เข้ามาเป็นครูคุณภาพ

๑.๓ เป้าหมายการพัฒนายั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs)

เป้าหมาย (Goals) หลักที่ ๔ : สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต

เป้าประสงค์ (Targets) ๔.C เพิ่มจำนวนครูที่มีคุณวุฒิรวมถึงการดำเนินการผ่านความร่วมมือระหว่างประเทศในการฝึกอบรมครูในประเทศกำลังพัฒนา โดยเฉพาะอย่างยิ่งในประเทศพัฒนาน้อยที่สุด และรัฐกำลังพัฒนาที่เป็นเกาะขนาดเล็ก ภายในปี พ.ศ.๒๕๖๓

๑.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

หมวดหมายที่ xx

เป้าหมายของหมวดหมาย xx

เป้าหมายหลักของแผน xx

๑.๕ นโยบายของรัฐบาล

นโยบายรัฐบาลหลัก

นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล

๑.๖ แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐) สพฐ.

กลยุทธ์ที่ ๓ : ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

๑.๗ นโยบายสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กลยุทธ์ที่ ๕ : พัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรทางการศึกษาให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนย่อย

(หลัก) ชื่อองค์ประกอบ : ผู้สอน (ครู/อาจารย์)

ชื่อปัจจัย : ทักษะครูผู้สอนยุคใหม่ที่ตอบสนองความต้องการของประเทศ

(สนับสนุน) ชื่อองค์ประกอบ : สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาการเรียนรู้

ชื่อปัจจัย : ระบบบริหารงานบุคคล (ครู/บุคลากรทางการศึกษา)

ส่วนที่ ๒ สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ (X)

๒.๑ หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ กำหนดให้รัฐมียุทธศาสตร์ชาติ เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการ ต่อมาได้มีการตราพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๐ ซึ่งกำหนดให้ หน่วยงานรัฐทุกหน่วยมีหน้าที่ดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ โดยมีวิสัยทัศน์ คือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนา ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยการประเมินผลการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ประกอบด้วย ความอยู่ดีมีสุขของคนไทยและสังคมไทย ชีตความสามารถในการแข่งขัน การพัฒนาเศรษฐกิจและการกระจายรายได้ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ความเท่าเทียมและความเสมอภาคของสังคม ความหลากหลายทางชีวภาพ คุณภาพสิ่งแวดล้อม และความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติ และประสิทธิภาพ บริหารจัดการและการเข้าถึงการให้บริการของภาครัฐ การพัฒนาประเทศในช่วงเวลาของยุทธศาสตร์ชาติ จะมุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนาความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยการมีส่วนร่วม ของทุกภาคส่วนในรูปแบบ “ประชารัฐ” ประกอบกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา อยู่ภายในการกำกับดูแล ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการ กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๖๔ ได้กำหนดให้มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำนโยบาย แผนพัฒนาและมาตรฐาน การศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษา ให้สอดคล้องกับนโยบายและมาตรฐานการศึกษาชาติ แผนพัฒนาการศึกษา ขั้นพื้นฐาน และความต้องการของท้องถิ่นรวมทั้งการบริหารจัดการศึกษาให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะขีดความสามารถของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ถือเป็นหัวใจหลักที่สำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและยกระดับคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษา จะต้องมียุทธศาสตร์ สำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อันเป็นรากฐานสำคัญของการปฏิรูปการศึกษาให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ เป็นผู้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีทักษะที่เข้าถึงการใช้นวัตกรรมที่ทันสมัย ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่นและเป็นมืออาชีพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีวิสัยทัศน์และทันต่อ การเปลี่ยนแปลง เป็นผู้นำทางวิชาการที่ทันสมัย สามารถพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง มีภาวะผู้นำ มีมนุษยสัมพันธ์ มีความรู้ความสามารถ มีศักยภาพ มีสมรรถนะขีดความสามารถ จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

๒.๒ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้านบริหารจัดการสู่ความเป็นมืออาชีพด้วยกระบวนการชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่งวิชาชีพ

๓. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีสุขภาพแข็งแรงทั้งร่างกายและจิตใจ สร้างการทำงานเป็นทีม ส่งผลต่อการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน

๔. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์เป็นแบบอย่างได้ และมีความก้าวหน้าทางวิชาชีพ

๒.๓ เป้าหมาย

๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

๒.๓.๑.๑ ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๓๔ คน

๒.๓.๑.๒ ครูผู้ช่วย จำนวน ๑๐๐ คน

๒.๓.๑.๓ ครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๓๐๐ คน

๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ

๒.๔ ผลที่คาดว่าจะเกิด

๒.๔.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีศักยภาพ เป็นครูมืออาชีพ มีเครือข่าย

๒.๔.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่งวิชาชีพ

๒.๔.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีคุณภาพชีวิตที่ดี มีสุขภาพแข็งแรงทั้งร่างกายและจิตใจ มีการทำงานเป็นทีม

๒.๔.๔ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ เป็นแบบอย่างได้ และมีความก้าวหน้าทางวิชาชีพ

๒.๕ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
เชิงปริมาณ จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เข้าร่วมโครงการ	- การสังเกต	- แบบลงรายมือชื่อ
เชิงคุณภาพ ๑. ร้อยละของครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการ พัฒนาอย่างต่อเนื่อง ๒. ร้อยละของครูและบุคลากรทางการศึกษามีผลงานปฏิบัติ ที่ดี (Good Practice) หรือการวิจัย หรือนวัตกรรมในการ จัดการเรียนรู้	- การสังเกต - สัมภาษณ์	- แบบสัมภาษณ์

๒.๖ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ นักเรียน ครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษา ในพื้นที่
 จังหวัดสระบุรี

๒.๗ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

๓.๑ กิจกรรม

กิจกรรม	ระยะเวลา			
	ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๗	ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๗	ไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๗	ไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๗
๑. เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพด้วยกระบวนการ ชุมการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ๑.๑ พัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้านบริหารจัดการสถานศึกษา ๑.๑.๑ ประชุมวางแผน ๑.๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการ ๑.๑.๓ แจกผู้เกี่ยวข้อง ๑.๑.๔ ศึกษาดูงาน ๑.๑.๕ สรุปผล	/			

กิจกรรม	ระยะเวลา			
	ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๗	ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๗	ไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๗	ไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๗
๑.๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการ บริหารงานบุคคล การบริหารจัดการด้านสวัสดิการและ สวัสดิภาพครู ๑.๒.๑ ประชุมวางแผน ๑.๒.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการ ๑.๒.๓ แจ้งผู้เกี่ยวข้อง ๑.๒.๔ ศึกษาดูงาน ๑.๒.๕ สรุปผล	/			
๒. พัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษาข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรฐานตำแหน่งวิชาชีพ ๒.๑ พัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับการ บรรจุแต่งตั้งใหม่ ๒.๑.๑ ประชุมวางแผน ๒.๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการ ๒.๑.๓ แจ้งผู้เกี่ยวข้อง ๒.๑.๔ ดำเนินการพัฒนา ๒.๑.๕ สรุปผล ๒.๒ พัฒนาครูผู้ช่วยสู่ครูมืออาชีพ ๒.๒.๑ ประชุมวางแผน ๒.๒.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการ ๒.๒.๓ แจ้งผู้เกี่ยวข้อง ๒.๒.๔ ดำเนินการพัฒนา ๒.๒.๕ สรุปผล	/			

กิจกรรม	ระยะเวลา			
	ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๗	ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๗	ไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๗	ไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๗
๓. พัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีให้ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ๓.๑ ประชุมวางแผน ๓.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการ ๓.๓ แจ้งผู้เกี่ยวข้อง ๓.๔ ดำเนินการพัฒนา ๓.๕ สรุปผล		/		
๔. ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ๔.๑ ประชุมวางแผน ๔.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการ ๔.๓ แจ้งผู้เกี่ยวข้อง ๔.๔ ดำเนินการพัฒนา ๔.๕ สรุปผล	/	/	/	/

๓.๒ งบประมาณ จำนวน ๑๖๔,๓๗๐ บาท

แผนงาน.....

รหัสงบประมาณ รหัส GFMS

☒ ใช้งบประมาณของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ (งบพัฒนาคุณภาพ
การศึกษา/งบพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการ)

☐ งบประมาณของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

☐ งบประมาณของหน่วยงานอื่น.....

รายการ/กิจกรรม/รายละเอียด ในการใช้งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
๑. เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพด้วยกระบวนการจัดการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ๑.๑ พัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้านบริหารจัดการสถานศึกษา ๑.๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารจัดการด้านสวัสดิการและสวัสดิภาพครู - ค่าอาหาร คนละ ๒๐๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ จำนวน ๔๓ คน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม คนละ ๓๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ จำนวน ๔๓ คน - ค่าจ้างเหมารถ จำนวน ๕ คัน ๆ ละ ๓,๔๐๐ บาท	ไม่ใช้ งบประมาณ ๒๘,๖๑๐	-	๘,๖๐๐ ๓,๐๑๐ ๑๗,๐๐๐	
๒. พัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรฐานตำแหน่งวิชาชีพ ๒.๑ พัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๔๗ คน ๆ ละ ๑๐๐ บาท จำนวน ๒ มื้อ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๗ คน ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๔ มื้อ - ค่าวัสดุ ๒.๒ พัฒนาครูผู้ช่วยสู่ครูมืออาชีพ (รุ่นที่ ๑)	๓๘,๓๘๐		๙,๔๐๐ ๖,๕๘๐	๑,๐๐๐

รายการ/กิจกรรม/รายละเอียด ในการใช้งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๖๐ คน ๆ ละ ๑๐๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๖๐ คน ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ			๖,๐๐๐ ๔,๒๐๐	

รายการ/กิจกรรม/รายละเอียด ในการใช้งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
- ค่าวัสดุ ๒.๓ พัฒนาครูผู้ช่วยสู่ครูมืออาชีพ (รุ่นที่ ๒) - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๖๐ คน ๆ ละ ๑๐๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๖๐ คน ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ - ค่าวัสดุ			๖,๐๐๐ ๔,๒๐๐	๕๐๐ ๕๐๐
๓. พัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓๐๐ คน ๆ ละ ๑๐๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ	๙๑,๐๐๐		๓๐,๐๐๐	

รายการ/กิจกรรม/รายละเอียด ในการใช้งบประมาณ	งบประมาณที่ ใช้	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐๐ คน ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ - ค่าใช้สอย - ค่าวัสดุ			๒๑,๐๐๐ ๑๗,๒๐๐	๒๒,๘๐๐
๔. ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๔.๑ ครูดีเด่นจังหวัดสระบุรี - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม คณะกรรมการ จำนวน ๑๑ คน ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๑ มื้อ ๔.๒ ครูดีศรีสระบุรี - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม คณะกรรมการ จำนวน ๑๑ คน ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๑ มื้อ ๔.๓ คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น - ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๑ คน ๆ ละ ๑๗๐ บาท ๔.๔ คัดเลือกครูดีในดวงใจ - ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๑ คน ๆ ละ ๑๗๐ บาท ๔.๕ การคัดเลือกรางวัล OBEC AWARD - ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๑ คน ๆ ละ ๑๗๐ บาท	๖,๓๘๐		๓๘๕ ๓๘๕ ๑,๘๗๐ ๑,๘๗๐ ๑,๘๗๐	
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	๑๖๔,๓๗๐	-	๑๒๒,๓๗๐	๔๒,๐๐๐

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการตามที่เบิกจ่ายจริงและตามระเบียบของทางราชการ

โครงการ	อบรมการดำเนินการทางวินัยและพัฒนาความรู้ด้านปราบปราม การทุจริตของผู้บริหารสถานศึกษา
สนองพระบรมราโชบาย	ข้อที่ ๔ มีทัศนคติที่ถูกต้องต่อบ้านเมือง
ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๓	ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๒ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนย่อยที่ ๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนงาน	พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓	การส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
กลยุทธ์ที่ ๕	พัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรทางการศึกษาให้พร้อมรับการ เปลี่ยนแปลง
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มกฎหมายและคดี
ผู้รับผิดชอบ	นางวัชร ศรีแก้ว และนายสุกฤษฎ์ เดชภักดี
ลักษณะโครงการ	โครงการใหม่
ระยะเวลาดำเนินการ	เมษายน – พฤษภาคม ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ มีหน้าที่หลักในการบริหารการศึกษาและพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดให้มีศักยภาพ เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา ภายใต้นโยบายทางการศึกษา ระเบียบ และกฎหมาย ซึ่งมีกฎหมายหลายฉบับกระจายอำนาจให้สถานศึกษา เช่น เรื่องการดำเนินการทางวินัย ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้าง พัฒนา และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม ทศนคติ วิสัยทัศน์รับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ ดังนั้น จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่ผู้บริหารสถานศึกษาต้องมีความรู้ความเข้าใจกฎหมายดังกล่าว เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด และเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานให้มีธรรมาภิบาล ลดโอกาสการทุจริต พร้อมทั้งสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพของผู้บริหารสถานศึกษาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย
๒. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้มีจิตสำนึก เห็นคุณค่าของควมมีคุณธรรม จริยธรรม วินัย และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ

ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ จำนวน ๑๑๖ คน เข้ารับการอบรมพัฒนาศักยภาพการดำเนินการทางวินัยของผู้บริหารสถานศึกษาและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๒ เชิงคุณภาพ

ผู้บริหารสถานศึกษาที่ผ่านการอบรมพัฒนาศักยภาพการดำเนินการทางวินัยของผู้บริหารสถานศึกษาสามารถดำเนินการทางวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้อย่างถูกต้องและมีความรู้ ความเข้าใจกฎหมาย มาตรการและแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. กิจกรรมการดำเนินงาน

กิจกรรมการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑. แต่งตั้งคณะทำงานและประชุม	เมษายน ๒๕๖๗	กลุ่มกฎหมายและคดี
๒. จัดทำเอกสาร	เมษายน ๒๕๖๗	คณะกรรมการ
๓. จัดการประชุม/อบรม	พฤษภาคม ๒๕๖๗	คณะกรรมการ
๔. สรุป รายงานผล	พฤษภาคม ๒๕๖๗	กลุ่มกฎหมายและคดี

๕. งบประมาณ

งบดำเนินงาน ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ จำนวน ๒๕,๖๐๐ บาท (สองหมื่นห้าพันหกร้อยบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดการใช้งบประมาณ ดังนี้

กิจกรรมการใช้งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้	งบประมาณจำแนกตามการใช้สอย		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
โครงการอบรมการดำเนินการทางวินัยและพัฒนาความรู้ด้านปราบปรามการทุจริตของผู้บริหารสถานศึกษา ใช้งบประมาณทั้งสิ้น รวม จัดการประชุม/อบรมให้ความรู้ - ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม วิทยากรและคณะทำงาน จำนวน ๑๒๗ คน คนละ ๑๗๐ บาท -ค่าตอบแทนวิทยากร ๒ คน จำนวน ๖ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท -ค่าพาหนะวิทยากร -ค่าวัสดุ	๒๑,๕๙๐ ๓,๖๐๐ ๑,๖๐๐ ๔๖๐	- ๓,๖๐๐ - -	๒๑,๕๙๐ - ๑,๖๐๐ -	- - ๔๖๐
รวมทั้งสิ้น (ขอถัวจ่ายตามที่จ่ายจริง)	๒๗,๒๕๐	๓,๖๐๐	๒๓,๑๙๐	๔๖๐

๖. การวัดและประเมินผล

ตัวบ่งชี้สภาพความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัดและประเมินผล
๑. ประเมินผลการดำเนินกิจกรรม ๒. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจ การดำเนินการทางวินัยและด้านปราบปรามการทุจริตสามารถนำมาปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ๓. สถานศึกษามีมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	การสังเกต การสอบถาม มาตรการหรือแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริต	แบบรายงาน แบบประเมินความพึงพอใจ มาตรการหรือแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสถานศึกษา

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดที่ผ่านการอบรมมีศักยภาพเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย
๒. ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดที่ผ่านการอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ขจัดหรือลดปัญหาการทุจริตและการกระทำผิดวินัยของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและส่งเสริมให้การบริหารจัดการสถานศึกษาได้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อผู้เรียนมากที่สุด

แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

งบประมาณ จำนวน 164,370 บาท

/ ใช้งบประมาณของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 (งบพัฒนาคุณภาพการศึกษา/งบพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการ)

โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ชื่อกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1. เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพด้วยกระบวนการชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาการ (PLC) 1.1 พัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้านบริหารจัดการศึกษา 1.2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารจัดการด้านสวัสดิการและสวัสดิภาพครู	ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ มีการบริหารจัดการด้วยกระบวนการชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) มีการแก้ไขปัญหาและนวัตกรรมใหม่ ๆ เกิดขึ้น มีคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ มีจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี รวมถึงได้ตระหนักถึงการอนุรักษ์ประเพณีและวัฒนธรรม มีความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์ และวิธีการเสนอขอให้มีและเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญให้มีความถูกต้องครบถ้วน เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ 28,610	ตุลาคม 2566 ก.ค. - ส.ค.67	1. ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 จำนวน 34 คน 2. ครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 300 คน	ไม่มี ไม่มี	1. เปลี่ยนรูปแบบในการอบรมพัฒนาจากระบบ Onsite เป็นระบบ Online 2. จัดทำปฏิทินกำหนดการคัดเลือกแจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ชื่อกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
2. พัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาตามมาตรฐานตำแหน่ง วิชาชีพ 2.1 พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่		15,980	ธันวาคม 66	-ผู้บริหารสถานศึกษา ที่ได้รับการบรรจุ แต่งตั้งใหม่ จำนวน 47 คน	ไม่มี	
		21,400	มี.ค. – เม.ย.67	-ครูผู้ช่วย จำนวน 100 คน	ไม่มี	
2.2 พัฒนาครูผู้ช่วยสู่ครูมืออาชีพ		91,000	ธ.ค.66 –ม.ค.67	-ครูและบุคลากร ทางการศึกษา จำนวน 300 คน	-งบประมาณมีจำนวนจำกัดทำให้การจัด กิจกรรมไม่เป็นไปตามแผนที่วางไว้	
3.กิจกรรมมาพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีให้ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา					กิจกรรมการคัดเลือกบางกิจกรรมมี ระยะเวลากระชั้นชิด จึงทำให้การ ประชาสัมพันธ์ไม่ทั่วถึง	
4. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา						
4.1 ครูดีเด่นจังหวัดสระบุรี		385	ธ.ค.66 –ม.ค.67	-ครูและบุคลากร ทางการศึกษา จำนวน 39 คน	- ครูและบุคลากรทางการศึกษามีเวลา น้อยในการจัดทำผลงานเพื่อเข้ารับการ คัดเลือก	
4.2 ครูดีศรีสระบุรี		385	ธ.ค.66 –ม.ค.67	-ครูและบุคลากร ทางการศึกษา จำนวน 148 คน		

ชื่อกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
4.3 คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น		1,870	มกราคม 2567	-ครูและบุคลากร ทางการศึกษา จำนวน 2 คน		
4.4 คัดเลือกครูดีในดวงใจ		1,870	ก.ค. -ส.ค.67	-ครูและบุคลากร ทางการศึกษา จำนวน 9 คน		
4.5 การคัดเลือกรางวัล OBEC AWARD		1,870	ก.ค.-ก.ย.67	-ครูและบุคลากร ทางการศึกษาที่มี ผลงานดีเด่น		

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการระบบบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

งบประมาณ จำนวน 486,060 บาท

- ใช้งบประมาณของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 (งบพัฒนาคุณภาพการศึกษา/งบพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการ) **งบจากสำนักงานเขต 240,500 บาท
- งบประมาณของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**งบจาก สพฐ. 100,000 บาท
- งบประมาณจากค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ **งบจากค่าธรรมเนียมสมัครสอบ 145,560 บาท

ชื่อกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1. กิจกรรมการสรรหาบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 1.1 การสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน ** หมายเหตุ : ใช้งบประมาณจากค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ	ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน ซึ่งได้ดำเนินการสรรหาฯ - มีผู้สมัคร จำนวน 317 ราย - มีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ จำนวนทั้งสิ้น 290 ราย แยกตามสาขาวิชาเอก ดังนี้ 1. สาขาวิชาเอกพลศึกษา จำนวน 116 ราย 2. สาขาวิชาเอกคอมพิวเตอร์ จำนวน 62 ราย 3. สาขาวิชาเอกภาษาไทย จำนวน 26 ราย 4. สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ จำนวน 19 ราย 5. สาขาวิชาเอกสังคมศึกษา จำนวน 49 ราย 6. สาขาวิชาเอกปฐมวัย จำนวน 18 ราย	-	9 พ.ย. 2566 – 30 พ.ย. 2566	สถานศึกษาได้รับการบรรจุพนักงานราชการตำแหน่งครูผู้สอน	1. ผู้สมัครไม่มีเอกสารฉบับจริงมาแสดงในวันสมัคร 2. ผู้สมัครไม่ได้อ่านประกาศรับสมัครฯ 3. แต่งกายไม่สุภาพ 4. ภาพถ่ายที่นำมาติดใบสมัครไม่เป็นปัจจุบัน 5. เอกสารหลักฐานไม่ครบตามประกาศรับสมัคร 6. การรับรองสำเนาเอกสารไม่เป็นไปตามงานสารบรรณ	1. ตรวจสอบข้อมูลผู้สมัครว่าเป็นบุคลากรในสังกัดหรือไม่ เมื่อตั้งกรรมการดำเนินการจัดสอบจะได้คัดแยกออก เพราะถือว่าเป็น ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 2. การแต่งตั้งคณะกรรมการ คณะต่างๆ ให้มีความหลากหลาย ไม่แต่งตั้งบุคคลเดียวให้ทำหลายหน้าที่

ชื่อกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1.2 การสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ** หมายเหตุ : ใช้งบประมาณจากค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ 6,900 บาท และเบิกจากเงินงบประมาณโครงการ 40,483 บาท	ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล - มีผู้สมัครทั้งสิ้น 23 ราย - เป็นผู้ที่มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา 23 ราย - มีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ จำนวน 18 ราย	งบประมาณโครงการฯ จำนวน 50,460 บาท ใช้ไป จำนวน 47,383 บาท	27 ธ.ค. 2566– 24 ม.ค. 2567	สพป.สระบุรี เขต 1 ได้รับการบรรจุพนักงานราชการ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล	1. ผู้สมัครไม่มีเอกสารฉบับจริงมาแสดงในวันสมัคร 2. ผู้สมัครไม่ได้อ่านประกาศรับสมัครฯ 3. แต่งกายไม่สุภาพ 4. ภาพถ่ายที่นำมาติดใบสมัครไม่เป็นปัจจุบัน 5. เอกสารหลักฐานไม่ครบตามประกาศรับสมัคร 6. การรับรองสำเนาเอกสารไม่เป็นไปตามงานสารบรรณ	1. ตรวจสอบข้อมูลผู้สมัครว่าเป็นบุคลากรในสังกัดหรือไม่ เมื่อตั้งกรรมการดำเนินการจัดสอบจะได้คัดแยกออก เพราะถือว่าเป็น ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 2.การแต่งตั้งคณะกรรมการ คณะต่างๆ ให้มีความหลากหลาย ไม่แต่งตั้งบุคคลเดียวให้ทำหลายหน้าที่
1.3 การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ** หมายเหตุ : รอใช้งบประมาณจากสพฐ.	ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน - มีผู้สมัครจำนวน 39 ราย ดังนี้ 1. ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 13 ราย 2. ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 26 ราย - มีผู้ผ่านการคัดเลือกฯ จำนวน 32 ราย ได้แก่ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 10 ราย ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 22 ราย	-	8 ส.ค. 2566 – 29 ก.ย. 2566	สถานศึกษาในสังกัด สพป.สระบุรี เขต 1 ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาครบตามตำแหน่งว่าง	1. ผู้สมัครไม่มีเอกสารฉบับจริงมาแสดงในวันสมัคร 2. ผู้สมัครไม่ได้อ่านประกาศรับสมัครฯ 3. แต่งกายไม่สุภาพ 4. ภาพถ่ายที่นำมาติดใบสมัครไม่เป็นปัจจุบัน 5. เอกสารหลักฐานไม่ครบตามประกาศรับสมัคร 6. การรับรองสำเนาเอกสารไม่เป็นไปตามงานสารบรรณ	1. ตรวจสอบเอกสารหลักฐานของผู้สมัคร ต้องตรวจสอบอย่างละเอียดและให้เป็นไปตามประกาศรับสมัคร 2.การแต่งตั้งคณะกรรมการ คณะต่างๆ ให้มีความหลากหลาย ไม่แต่งตั้งบุคคลเดียวให้ทำหลายหน้าที่ และไม่แต่งตั้งบุคคลที่อยู่ในโรงเรียนเดียวกันกับผู้สมัคร

ชื่อกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1.4 การดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน * หมายเหตุ : ใช้งบประมาณจากค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ และงบประมาณจาก สพฐ.	1. ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีพิเศษ - มีผู้สมัคร ทั้งหมดจำนวน 56 ราย - มีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ จำนวน 41 ราย แยกตามสาขาวิชาเอก ดังนี้ 1. สาขาวิชาเอกปฐมวัย จำนวน 20 ราย 2. สาขาวิชาเอกสังคม จำนวน 17 ราย 3. สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ จำนวน 3 ราย 4. สาขาวิชาเอกภาษาไทย จำนวน 1 ราย 2. ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีปกติ ดังนี้ - มีผู้สมัครทั้งหมดจำนวน 421 ราย - มีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ จำนวน 101 ราย แยกตามสาขาวิชาเอก ดังนี้ 1. สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ จำนวน 9 ราย 2. สาขาวิชาเอกภาษาไทย จำนวน 17 ราย 3. สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ จำนวน 25 ราย 4. สาขาวิชาเอกนาฏศิลป์ จำนวน 24 ราย 5. สาขาวิชาเอกศิลปะ จำนวน 5 ราย 6. สาขาวิชาเอกประถมศึกษา จำนวน 2 ราย 7. สาขาวิชาเอกปฐมวัย จำนวน 19 ราย	-	28 มี.ค. 2567 - 7 พ.ค. 2567	สถานศึกษาในสังกัด สพป.สระบุรี เขต 1 ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครอบคลุมตามตำแหน่งว่าง	1. ผู้สมัครไม่มีเอกสารฉบับจริงมาแสดงในวันสมัคร 2. ผู้สมัครไม่ได้อ่านประกาศรับสมัครฯ 3. แต่งกายไม่สุภาพ 4. ภาพถ่ายที่นำมาติดใบสมัครไม่เป็นปัจจุบัน 5. เอกสารหลักฐานไม่ครบตามประกาศรับสมัคร 6. การรับรองสำเนาเอกสารไม่เป็นไปตามงานสารบรรณ	1. ตรวจสอบข้อมูลผู้สมัครว่าเป็นบุคลากรในสังกัดหรือไม่ เมื่อตั้งกรรมการดำเนินการจัดสอบจะได้คัดแยกออก เพราะถือว่าเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 2.การแต่งตั้งคณะกรรมการ คณะต่างๆ ให้มีความหลากหลาย ไม่แต่งตั้งบุคคลเดียวให้ทำหลายหน้าที่
		งบประมาณโครงการฯ จำนวน 3,000 บาท ใช้ไป จำนวน 2,800 บาท	1 พ.ค. 2567 - 20 ก.ค. 2567	สถานศึกษาในสังกัด สพป.สระบุรี เขต 1 ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วยครบตามตำแหน่งว่าง	1. ผู้สมัครไม่มีเอกสารฉบับจริงมาแสดงในวันสมัคร 2. ผู้สมัครไม่ได้อ่านประกาศรับสมัครฯ 3. แต่งกายไม่สุภาพ 4. ภาพถ่ายที่นำมาติดใบสมัครไม่เป็นปัจจุบัน 5. เอกสารหลักฐานไม่ครบตามประกาศรับสมัคร 6. การรับรองสำเนาเอกสารไม่เป็นไปตามงานสารบรรณ	1. ตรวจสอบข้อมูลผู้สมัครว่าเป็นบุคลากรในสังกัดหรือไม่ เมื่อตั้งกรรมการดำเนินการจัดสอบจะได้คัดแยกออก เพราะถือว่าเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 2.การแต่งตั้งคณะกรรมการ คณะต่างๆ ให้มีความหลากหลาย ไม่แต่งตั้งบุคคลเดียวให้ทำหลายหน้าที่

ชื่อกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1.5 การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง โอน และประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2)	ดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน 3 ตำแหน่ง ดังนี้ 1. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ 29 (ผู้อำนวยการกลุ่ม) กลุ่มนโยบายและแผน 2. ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ 36 (ผู้อำนวยการกลุ่ม) กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา 3. ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ 8 กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ - มีผู้สมัครจำนวน 4 ราย - มีผู้ผ่านการประเมินฯ ทั้งหมด จำนวน 4 ราย - ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน 3 ราย	-	1 ก.ค. 2567 – 1 ส.ค. 2567	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ใน สพป.สระบุรี เขต 1	หลักเกณฑ์และวิธีการมีการเปลี่ยนแปลงบ่อย	1. ตรวจสอบเอกสารหลักฐานของผู้สมัคร ต้องตรวจสอบอย่างละเอียดและให้เป็นไปตามประกาศรับสมัคร 2. การแต่งตั้งคณะกรรมการ คณะต่างๆ ให้มีความหลากหลาย ไม่แต่งตั้งบุคคลเดียวให้ทำหลายหน้าที่ และไม่แต่งตั้งบุคคลที่อยู่ในโรงเรียนเดียวกันกับผู้สมัคร

ชื่อกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
2. กิจกรรมประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้บริหารการศึกษา และผู้บริหารสถานศึกษา 2.1 ประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้บริหารสถานศึกษา 2.2 ประเมินสัมฤทธิผลฯ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	- การประเมินสัมฤทธิผลฯ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา รอบ 6 เดือนแรก คณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลฯ ทำการประเมิน ณ สถานศึกษาของผู้เข้ารับการประเมินสัมฤทธิผลฯ และผู้เข้ารับการประเมินสัมฤทธิผลฯ ผ่านการประเมินจำนวน 33 ราย (ผ่านการประเมินทุกราย) อีก 1 ราย เปลี่ยนตำแหน่งจากรองผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้อำนวยการสถานศึกษา - ประเมินสัมฤทธิผลฯ ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ทำการประเมิน ณ สพป. สิงห์บุรี ผลการประเมินผ่านเกณฑ์ จำนวน 1 ราย	งบประมาณโครงการฯ จำนวน 70,070 บาท ใช้ไป รวมจำนวน 24,336 บาท	1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567 1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567	ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัด สพป.สระบุรี เขต 1 รอง ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1	การดำเนินการของคณะกรรมการ อาจไม่เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดเนื่องจากกรรมการบางท่านติดภารกิจ ต้องเลื่อนระยะเวลาการดำเนินการออกไป การดำเนินการของคณะกรรมการ อาจไม่เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดเนื่องจากกรรมการบางท่านติดภารกิจ ต้องเลื่อนระยะเวลาการดำเนินการออกไป	กำหนดปฏิทินไม่ให้ซ้ำซ้อนกัน
3. กิจกรรมพิธีมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี 2565 และประจำปี 2566	จัดพิธีมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสายสะพาย ณ โรงเรียนอนุบาลสระบุรี ผู้เข้ารับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสายสะพาย จำนวน 37 ราย	งบประมาณโครงการฯ จำนวน 12,100 บาท ใช้ไป จำนวน 7,100 บาท	1 ธ.ค. 2566 – 31 ม.ค. 2567	ข้าราชการครูในสังกัด สพป.สระบุรี เขต 1	-	

ชื่อกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
4. กิจกรรมพิจารณาข้อราชการที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล 4.1 ประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา 4.2 ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล	- ประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 19 ครั้ง จัดประชุม ณ สพป.สระบุรี เขต 1 - การดำเนินการประชุมคณะกรรมการพิจารณาข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ของผู้อำนวยการสถานศึกษา และรักษาการผู้อำนวยการสถานศึกษา ดำเนินการประชุมที่ สพป.สระบุรี เขต 1 เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2567 มีผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน 22 ราย โดยกิจกรรมทำให้ผู้บริหารสถานศึกษา มีข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)เป็นไปตามองค์ประกอบและตัวชี้วัด และสามารถพัฒนาสถานศึกษาได้ตามที่ทำข้อตกลงไว้ได้จริง - การดำเนินการประชุมพัฒนาประสิทธิภาพผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ดำเนินการประชุมที่ สพป.สระบุรี เขต 1 เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2567 มีผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน 31 ราย กิจกรรมดังกล่าวส่งผลให้ข้าราชการที่รักษาการในตำแหน่งเกิดความมั่นใจในการปฏิบัติงานอันจะส่งผลให้การบริหารจัดการสถานศึกษามีคุณภาพ	งบประมาณโครงการฯ จำนวน 255,503 บาท ใช้ไป รวมจำนวน 223,222 บาท	1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567 1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567	คณะอนุกรรมการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 คณะกรรมการที่ สพป.สระบุรี เขต 1 แต่งตั้ง	การดำเนินการของคณะกรรมการ อาจไม่เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดเนื่องจากกรรมการบางท่านติดภารกิจ ต้องเลื่อนระยะเวลาการดำเนินการออกไป	

ชื่อกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	- การดำเนินการประชุมจัดทำข้อมูลการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำเนินการประชุมที่ สพป.สระบุรี เขต 1 เมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2567 มีผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน 11 ราย มีผลการดำเนินการ ดังนี้ - มีผู้ยื่นขอย้าย จำนวน 44 ราย - มีผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน จำนวน 44 ราย - ดำเนินการการประชุมคณะกรรมการ กลั่นกรองการย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำเนินการที่ สพป.สระบุรี เขต 1 เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2567 มีผู้เข้าร่วมประชุม 9 ราย มีผลการดำเนินการ ดังนี้ - มีผู้ยื่น จำนวน 44 ราย - มีผู้ได้รับพิจารณาย้าย จำนวน 5 ราย - การดำเนินการประชุมบริหารอัตรากำลัง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ดำเนินการที่ สพป.สระบุรี เขต 1 มีผู้เข้าร่วมประชุม 11 ราย ผลการดำเนินการ คือ มีการตัดโอนตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาที่เป็นตำแหน่งว่าง และเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาแห่งใหม่ เนื่องจากสถานศึกษาแห่งใหม่นั้นไม่มีตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และมีจำนวนนักเรียนมากกว่าโรงเรียนอื่นเป็นลำดับที่ 1					

ชื่อกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	- ดำเนินการประชุมคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ดำเนินการที่ สพป.สระบุรี เขต 1 เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2567 จำนวน 11 คน ผลการดำเนินการ คือ ผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาได้รับการวัดผลในการพัฒนาสถานศึกษา และสามารถนำผลการประเมินการพัฒนางานดังกล่าวไปใช้ประกอบการยื่นขอมี/เลื่อนวิทยฐานะ และการย้ายได้ - ดำเนินการประชุมคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ดำเนินการที่ สพป.สระบุรี เขต 1 เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2567 จำนวน 11 คน ผลการดำเนินการส่งผลให้ศึกษานิเทศก์ได้รับการวัดผลในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา และสามารถนำ ผลการประเมินการพัฒนางานดังกล่าวไปใช้ประกอบการยื่นขอมี/เลื่อนวิทยฐานะได้					

ชื่อกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	- การดำเนินการประชุมพิจารณาการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 วันที่ 23 กันยายน 2568 ดำเนินการที่ สพป.สระบุรี เขต 1 มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 11 ราย การดำเนินดังกล่าวส่งผลให้ไม่เกิดช่องว่างของบุคลากรในตำแหน่งตำแหน่ง ที่สำคัญ เช่น ตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา โดยเฉพาะการส่งผลกับสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ และยังทำให้สามารถวางแผนบริหารอัตรากำลัง และวางแผนการบรรจุ โยกย้ายได้อย่างต่อเนื่อง					

แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

งบประมาณ จำนวน 26060 บาท

/ ใช้งบประมาณของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 (งบพัฒนาคุณภาพการศึกษา/งบพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการ)

โครงการ อบรมให้ความรู้การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและวินัยต่อต้านการทุจริตและป้องกันการทุจริตของผู้บริหารสถานศึกษา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
โครงการ อบรมให้ความรู้การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและวินัยต่อต้านการทุจริตและป้องกันการทุจริตของผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	กลุ่มกฎหมายและคดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ได้จัดโครงการขึ้น เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๑๖ คน นั้น ตลอดระยะเวลาในการอบรม ผู้เข้ารับการอบรมมีความสนใจและตั้งใจรับฟังการบรรยายของวิทยากร มีส่วนร่วมในกิจกรรม เช่น มีการซักถามปัญหาข้อสงสัย ตลอดจนมีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างผู้เข้ารับการอบรมด้วยกัน และวิทยากร ทำให้การอบรมในครั้งนี้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ในโครงการ และสมตามเจตนารมณ์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ที่มุ่งหวังให้ผู้บริหารสถานศึกษา ตลอดจนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับความรู้จากการบรรยาย เพื่อนำความรู้ไปปฏิบัติให้	งบที่ได้ 26060 ใช้ไป 25270	1 วัน (พฤษภาคม 67)	ผู้บริหารสถานศึกษา ในสังกัดสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ จำนวน ๑๑๖ คน	ระยะเวลาในการจัดอบรมน้อย เนื้อหาด้านจริยธรรมและการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบต้องใช้ ระยะเวลาการปลูกจิตสำนึก สร้างการ รับรู้และการสร้างเครือข่ายเพื่อ ขับเคลื่อนจริยธรรม เพื่อ ประโยชน์ในการปฏิบัติงานสำหรับ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ทุก คน และ ป้ อ ง กั น การรับสินบน	จัดโครงการอบรมต่อเนื่องทุกปี เผยแพร่ไฟล์ความรู้ด้าน จริยธรรม ด้านการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ เกี่ยวข้องรวบรวมเป็นไฟล์ให้ ดาวน์โหลด ยกกรณีตัวอย่างที่ เกี่ยวข้องกับการบริหาร สถานศึกษา ควรจัดอบรมแก่ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาบรรจุใหม่ รอง ผู้บริหารสถานศึกษา และ ผู้บริหารสถานศึกษาที่ปฏิบัติ หน้าที่ เพื่อส่งเสริมความรู้ด้าน วินัย จริยธรรมและตระหนักการ ป้องกันการทุจริต และประพฤติมิ ชอบ

ชื่อกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	ถูกต้องและสอดคล้องกับบริบทในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะส่งผลให้ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ การรับสินบน ปัญหาด้านจริยธรรมและการกระทำผิดวินัยของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลดลง และส่งเสริมให้การบริหารจัดการสถานศึกษาได้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อผู้เรียนมากที่สุด					

ภาคผนวก

พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารจัดการด้านสวัสดิการและสวัสดิภาพครู

ข่าวประชาสัมพันธ์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี เขต 1

เรียนดี มีความสุข

วันที่ 8 สิงหาคม พ.ศ. 2567

**กิจกรรมเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพ
ด้วยกระบวนการชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)
และการบริหารจัดการสถานศึกษา**




7 สิงหาคม 2567 สพป.สระบุรี เขต 1 จัดโครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำปีงบประมาณ 2567 กิจกรรมเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพด้วยกระบวนการชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) และการบริหารจัดการสถานศึกษา นำโดยนางสุธรรม เลิศพฤกษ์วงศ์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี เขต 1 ผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่มฯ และศึกษานิเทศก์ ศึกษาระบบบริหารจัดการสถานศึกษานานาชาติ การบริหารสถานศึกษาให้มีประสิทธิภาพ ตามบริบทของสถานศึกษา รวมทั้งแลกเปลี่ยนเรียนรู้ถึงวิธีการปฏิบัติที่เป็นเลิศ และกิจกรรมเด่นของโรงเรียน ณ โรงเรียนบ้านตะโกล่าง อำเภอหนองเสือ จังหวัดสระบุรี

0361-310104 | 0361-310105 | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี เขต 1

ข่าวประชาสัมพันธ์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี เขต 1

เรียนดี มีความสุข

วันที่ 8 สิงหาคม พ.ศ. 2567

**กิจกรรมเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพ
ด้วยกระบวนการชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)
และการบริหารจัดการสถานศึกษา**




7 สิงหาคม 2567 สพป.สระบุรี เขต 1 จัดโครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำปีงบประมาณ 2567 กิจกรรมเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพด้วยกระบวนการชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) และการบริหารจัดการสถานศึกษา นำโดยนางสุธรรม เลิศพฤกษ์วงศ์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี เขต 1 ผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่มฯ และศึกษานิเทศก์ ศึกษาระบบบริหารจัดการสถานศึกษานานาชาติ การบริหารสถานศึกษาให้มีประสิทธิภาพ ตามบริบทของสถานศึกษา รวมทั้งแลกเปลี่ยนเรียนรู้ถึงวิธีการปฏิบัติที่เป็นเลิศ และกิจกรรมเด่นของโรงเรียน ณ โรงเรียนบ้านหนองจาน อำเภอหนองเสือ จังหวัดสระบุรี

0361-310104 | 0361-310105 | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี เขต 1

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์
ฉบับที่ 228 / 2567 - ประจำวันที่ 2 เมษายน 2567

กิจกรรมพัฒนาศูนย์ช่วยผู้ศรัทธามืออาชีพ (รุ่นที่ 1) ปีงบประมาณ 2567



พัฒนาศักยภาพ



2 เมษายน 2567 ดร.วิภา สายรัตน์ ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 กิจกรรมพัฒนาศูนย์ช่วยผู้ศรัทธามืออาชีพ (รุ่นที่ 1) ปีงบประมาณ 2567 (ผ่านระบบ Online) โดยมีบุคลากรกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล เป็นวิทยากรในการบรรยาย ณ ห้องประชุมเฉลิมพระเกียรติ

www.srb.go.th | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี เขต 1 | 0361-310104

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์
ฉบับที่ 228 / 2567 - ประจำวันที่ 4 เมษายน 2567

กิจกรรมพัฒนาศูนย์ช่วยผู้ศรัทธามืออาชีพ (รุ่นที่ 1) ปีงบประมาณ 2567



พัฒนาศักยภาพ



4 เมษายน 2567 ดร.วิภา สายรัตน์ ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 พบปะและมอบนโยบายให้กับครูผู้ช่วย ในกิจกรรมพัฒนาศูนย์ช่วยผู้ศรัทธามืออาชีพ (รุ่นที่ 1) ปีงบประมาณ 2567 ณ ห้องประชุมสระบุรีวิทยาคาร

www.srb.go.th | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี เขต 1 | 0361-310104

ประชุม



ประชุม

พัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่



กิจกรรมการสรรหาบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา





กิจกรรมประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้บริหารการศึกษาและผู้บริหารสถานศึกษา



กิจกรรมพิธีมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี 2565 และประจำปี 2566



กิจกรรมพิจารณาข้อราชการที่เกี่ยวข้องกับการบริการบุคคล





ฉบับที่ 1/2567
ประจำวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 67

**จดหมายข่าว
ประชาสัมพันธ์**

NEWS

กลุ่มบริหารงานบุคคล
สพป.สระบุรี เขต 1

ประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สระบุรี เขต 1

วันจันทร์ที่ 12 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 13.30 น. นายสุธรรม เลิศพหลวงษ์
รองผู้อำนวยการ สพป.สระบุรี เขต 1 เป็นประธานประชุมคณะกรรมการ
บริหารอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสระบุรีเขต 1 ณ ห้องประชุมพระพุทธรูป สพป.สระบุรี เขต 1
พร้อมผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล เจ้าหน้าที่ และผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัด








 www.srb1.go.th

 กลุ่มบริหารงานบุคคล
srb1.สระบุรี เขต 1

 081-4662095



☎ 036-351804 🌐 www.srb1.go.th 📌 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1



☎ 036-351804 🌐 www.srb1.go.th 📌 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

อบรมให้ความรู้การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและวินัยต่อการทุจริตและป้องกันการทุจริตของผู้บริหารสถานศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1
Saraburi Primary Educational Service Area Office 1



นายพิพัฒน์ ชันระแพทย์ รอง ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1
นายพิพัฒน์ ชันระแพทย์ รอง ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1
นายสุพรรณ นันทกนกวงศ์ รอง ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1
ดร.วิภา สายรัตน์ ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

ฉบับที่ 264 / 2567 ประจำวันที่ 1 พฤษภาคม 2567

โครงการอบรมให้ความรู้การเสริมสร้างและพัฒนาด้าน
จริยธรรมและวินัย การต่อต้านการทุจริต
และป้องกันการทุจริตของผู้บริหารสถานศึกษา



1 พฤษภาคม 2567 นายพิพัฒน์ ชันระแพทย์ รอง ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 เป็นประธานเปิดโครงการอบรมให้ความรู้การเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและวินัย การต่อต้านการทุจริต และป้องกันการทุจริตของผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด จำนวน 113 คน โดยมีนายพิพัฒน์ ชันระแพทย์ รอง ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 ว่าที่ร้อยตรีพิสิฐ อักษรไธรัตน์ สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค 1 และนางสาวดาวเรือง นิมิตรจิตภักดิ์ นิติกรชำนาญการพิเศษ สพป.สระบุรี เขต 2 เป็นวิทยากรให้ความรู้ ณ ห้องประชุมสระบุรีนิชชากร สพป.สระบุรี เขต 1



www.srb1.go.th



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1



036-351804