



**รายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

**สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ**

คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริตหรือ ผลประโยชน์ทับซ้อน ผลการประเมินความเสี่ยงได้ข้อมูลเหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง และนำ ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่ได้นี้ มากำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยง ดำเนินการบริหารความเสี่ยงการทุจริตที่วิเคราะห์ให้ลดลงหรือไม่เกิดขึ้น และได้จัดกิจกรรมจัดการความเสี่ยง ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทบูรณาการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี(พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์เพื่อป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๗ ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สระบุรี เขต ๑ ได้สรุปผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลการพัฒนา ปรับปรุงการปฏิบัติราชการต่อไป



(นายพิจิตร พรหมจรรย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๓
ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์เหตุการณ์และระดับของความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment for Conflict of Interest)	๔
๒. การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment for Conflict of Interest) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑	๖
๓. มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๑
ส่วนที่ ๓ รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๔
ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒๘
ภาคผนวก	
๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	
๒. การมอบนโยบายสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑	
๒.๑ การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน	
๒.๒ การประกาศนโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

การมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไป โดยผลประโยชน์ที่สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่น ๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม อย่างไรก็ตามท่ามกลางผู้ที่จงใจกระทำความผิด ยังพบผู้กระทำความผิดโดยไม่เจตนาหรือไม่มีความรู้ในเรื่องดังกล่าวอีกเป็นจำนวนมาก จนนำไปสู่การถูกกล่าวหาหรือเรียนเรื่องทุจริตหรือถูกลงโทษทางอาญา ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ อีกด้วย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) เป็นกรอบการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

การวิเคราะห์ความเสี่ยง หมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ประเภทของความเสี่ยง แบ่งออกเป็น ๔ ด้าน ดังนี้

๑. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk: S) หมายถึง ความเสี่ยงเกี่ยวกับการบรรลุเป้าหมายและพันธกิจในภาพรวมที่เกิดจากเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์และเหตุการณ์ภายนอกที่ส่งผลต่อกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ และการปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์ไม่เหมาะสม รวมถึงความไม่สอดคล้องกันระหว่างนโยบาย เป้าหมายกลยุทธ์ โครงสร้างองค์กร ภาวะการณ์แข่งขัน ทรัพยากรและสภาพแวดล้อม อันส่งผลกระทบต่อวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายขององค์กร

๒. ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk: O) เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพประสิทธิผลหรือผลการปฏิบัติงาน โดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยงเนื่องจากกระบวนการภายในขององค์กร/กระบวนการเทคโนโลยี หรือนวัตกรรมที่ใช้/บุคลากร/ความเพียงพอของข้อมูล ส่งผลต่อประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินโครงการ

๓. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk: F) เป็นความเสี่ยงเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณและการเงิน เช่น การบริหารการเงินที่ไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม ทำให้ขาดประสิทธิภาพ และไม่ทันต่อสถานการณ์ หรือเป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการเงินขององค์กร เช่นการประมาณการงบประมาณไม่เพียงพอ และไม่สอดคล้องกับ

ขั้นตอนการดำเนินการ เป็นต้น เนื่องจากขาดการจัดหาข้อมูล การวิเคราะห์ การวางแผน การควบคุม และการจัดทำ รายงานเพื่อนำมาใช้ในการบริหารงบประมาณ และการเงินดังกล่าว

๔. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย/กฎระเบียบ (Compliance Risk: C) เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบต่างๆ โดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยง เนื่องจากความไม่ชัดเจน ความไม่ทันสมัย หรือความไม่ครอบคลุมของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ รวมถึงการทำนิติกรรมสัญญา การร่างสัญญาที่ไม่ครอบคลุมการดำเนินงาน

สาเหตุของการเกิดความเสี่ยง อาจเกิดจากปัจจัยหลัก ๒ ปัจจัย คือ

๑) ปัจจัยภายใน เช่น นโยบายของผู้บริหาร ความซื่อสัตย์ จริยธรรม คุณภาพของบุคลากร และการเปลี่ยนแปลงระบบงานความเชื่อถือได้ของระบบสารสนเทศ การเปลี่ยนแปลงผู้บริหารและเจ้าหน้าที่บ่อยครั้ง การควบคุม กำกับดูแลไม่ทั่วถึง และการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับของหน่วยงาน เป็นต้น

๒) ปัจจัยภายนอก เช่น กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี หรือ สภาพการแข่งขัน สภาวะแวดล้อมทั้งทางเศรษฐกิจและการเมือง เป็นต้น

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง สภาวะการณ์ หรือข้อเท็จจริงที่บุคคล ไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท หรือผู้บริหารซึ่งมีอำนาจหน้าที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งการกระทำนั้นอาจเกิดขึ้นอย่างรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาและไม่เจตนา และมีรูปแบบที่หลากหลายไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้นแต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่ในรูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัดหรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจหน้าที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์ จากทางราชการโดยมิชอบ ส่งผลให้บุคคลนั้นขาดการตัดสินใจที่เที่ยงธรรม เนื่องจากยึดผลประโยชน์ส่วนตนเป็นหลัก ผลเสียจึงเกิดขึ้นกับประเทศชาติ การกระทำแบบนี้เป็นการกระทำที่ผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน จึงหมายถึงกระบวนการวิเคราะห์ ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาส ที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ อันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับการทุจริต กล่าวคือ ยังมีสถานการณ์หรือสภาวะการณ์ของการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มากเท่าใด ก็ยังมีโอกาสก่อให้เกิดหรือนำไปสู่การทุจริตมากเท่านั้น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในครั้งนี้นำเอาความเสี่ยงในด้านต่างๆ มาดำเนินการวิเคราะห์ตามกรอบมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) และตามบริบทความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนนี้ จะช่วยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระบุรี เขต ๑ ทราบถึงความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้น และปัจจัยเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุทำให้

๑. การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ

๒. การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในควมมีคุณธรรมควมมีจริยธรรม

๓. การปฏิบัติหน้าที่โดยการขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล พร้อมกันนี้ยังสามารถกำหนดมาตรการแนวทางการป้องกันยับยั้งการทุจริต ปิดโอกาสการทุจริต และเพื่อกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ การกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อยอีกด้วย

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสืบทอดวัฒนธรรมสุจริตและแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการให้เกิด ความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่รัฐ ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย ให้ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดียืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้

๔. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการแผ่นดินแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน

ส่วนที่ ๒

การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบและระดับความเสี่ยง

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment for Conflict of Interest)

การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบด้านผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นการวิเคราะห์ระดับโอกาสที่จะเกิดผลกระทบของความเสี่ยงต่างๆ เพื่อประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยง และดำเนินการวิเคราะห์ จัดลำดับความเสี่ยงโดยกำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐานที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) และระดับความเสี่ยง ทั้งนี้ กำหนดเกณฑ์ในเชิงคุณภาพเนื่องจากเป็นข้อมูลเชิงพรรณนา ที่ไม่สามารถระบุเป็นตัวเลขหรือจำนวนเงินที่ชัดเจนได้

เกณฑ์ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) เชิงคุณภาพ

ระดับ	โอกาสที่เกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นเป็นประจำ
๔	สูง	มีโอกาสเกิดขึ้นบ่อยครั้ง
๓	ปานกลาง	มีโอกาสเกิดขึ้นบางครั้ง
๒	น้อย	มีโอกาสเกิดขึ้นน้อยครั้ง
๑	น้อยมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นยาก

เกณฑ์ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) เชิงคุณภาพ ที่ส่งผลกระทบด้านการดำเนินงาน (บุคลากร)

ระดับ	โอกาสที่เกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	ถูกลงโทษทางวินัยร้ายแรง
๔	สูง	ถูกลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง
๓	ปานกลาง	สร้างบรรยากาศในการทำงานที่ไม่เหมาะสม
๒	น้อย	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานบ่อยครั้ง
๑	น้อยมาก	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานนานๆ ครั้ง

ระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk) แสดงถึงระดับความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณาจากผลคูณของระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) กับระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของความเสี่ยงแต่ละสาเหตุ (โอกาส × ผลกระทบ) กำหนดเกณฑ์ไว้ ๔ ระดับ ดังนี้

ระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk)

ลำดับ	ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนน
๑	ความเสี่ยงระดับสูงมาก (Extreme Risk : E)	๑๕-๒๕ คะแนน
๒	ความเสี่ยงระดับสูง (High Risk : H)	๙-๑๔ คะแนน
๓	ความเสี่ยงระดับปานกลาง (Moderate Risk : M)	๔-๘ คะแนน
๔	ความเสี่ยงระดับต่ำ (Low Risk : L)	๑-๓ คะแนน

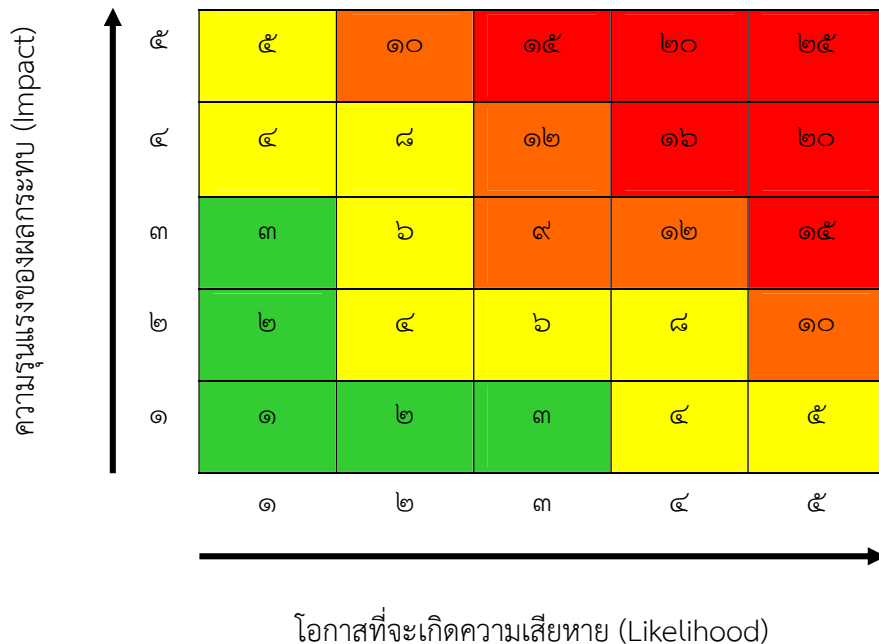
ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงจะต้องมีการกำหนดแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile) ที่ได้จากการพิจารณาจัดระดับความสำคัญของความเสี่ยงจากโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และผลกระทบที่เกิดขึ้น (Impact) และขอบเขตของระดับความเสี่ยงที่สามารถยอมรับได้ (Risk Appetite Boundary) โดยที่

$$\text{ระดับความเสี่ยง} = \text{โอกาสในการเกิดเหตุการณ์ต่างๆ} \times \text{ความรุนแรงของเหตุการณ์ต่างๆ} \\ (\text{Likelihood} \times \text{Impact})$$

ซึ่งจัดแบ่งเป็น ๔ ระดับ สามารถแสดงเป็น Risk Profile แบ่งพื้นที่เป็น ๔ ส่วน (๔ Quadrant) ใช้เกณฑ์ในการ จัดแบ่ง ดังนี้

ระดับความเสี่ยง	คะแนนระดับความเสี่ยง	มาตรการกำหนด	การแสดงผลสัญลักษณ์
เสี่ยงสูงมาก (Extreme)	๑๕-๒๕ คะแนน	มีมาตรการลด และประเมินซ้ำ หรือถ่ายโอนความเสี่ยง	สีแดง 
เสี่ยงสูง (High)	๙-๑๔ คะแนน	มีมาตรการลดความเสี่ยง	สีส้ม 
ปานกลาง (Medium)	๔-๘ คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง แต่มีมาตรการ ควบคุมความเสี่ยง	สีเหลือง 
ต่ำ (Low)	๑-๓ คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง	สีเขียว 

ตารางระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk)



๒. การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment for Conflict of Interest) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ มีการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๑) การพิจารณากระบวนการที่มีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริต หรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

- กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้เงินและช่องทางที่จะทำประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้อง
- กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีโอกาสใช้อย่างไม่เหมาะสม เอื้อประโยชน์

หรือให้ความช่วยเหลือ กีดกัน สร้างอุปสรรค

- กระบวนการที่มีช่องทางเรียกร้องหรือรับผลประโยชน์จากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องซึ่งส่งผลกระทบต่อผู้อื่นที่เกี่ยวข้อง

- กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยใช้เวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน

๒) โดยมีกระบวนการที่เข้าข่ายมีโอกาสรุนแรงเสี่ยงต่อการทุจริต หรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

- การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- การใช้วัสดุ อุปกรณ์ของทางราชการ การใช้ทรัพย์สินทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน
- การบันทึกบัญชีรับ จ่าย การจัดทำบัญชีทางการเงิน
- การกำกับติดตามและตรวจสอบการจัดซื้อ จัดจ้าง ยังไม่เคร่งครัดเท่าที่ควร
- การจัดหาพัสดุและการตรวจรับพัสดุ ครุภัณฑ์
- การคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการ การย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- การจัดทำโครงการ ศึกษาดูงาน ประชุม สัมมนา

๓) ความเสียหายที่จะเกิดขึ้นหากไม่มีการป้องกันที่เหมาะสม

- สูญเสียงบประมาณ
- เปิดช่องทางให้เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่ให้ผู้ปฏิบัติใช้ออกสภากะทำผิดในทางมิชอบด้วยหน้าที่
- เสียชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน
- เกิดค่านิยมองค์กรที่ไม่ถูกต้อง และเป็นแบบอย่างที่ไม่ดี

๔) แนวทางการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ รังเกียจการทุจริตทุกรูปแบบ เช่น

๔.๑.๑ ประกาศเจตจำนงสุจริตสู่สาธารณะชน แสดงเจตนารมณ์ว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานอย่างสุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ให้ยึดถือและแนวทางปฏิบัติงานของบุคลากรทุกคน

๔.๑.๒ การส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๔.๑.๓ จัดโครงการอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรมให้เจ้าหน้าที่

๔.๑.๔ ยกย่องเชิดชูผู้เป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติตน

๔.๑.๕ ผู้บังคับบัญชาเป็นตัวอย่างที่ดี

๔.๒ การป้องกันเหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่อาจเป็นภัยต่อหน่วยงาน เช่น

๔.๒.๑ จัดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนทั่วไปและการทุจริต

๔.๒.๒ การเผยแพร่หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลที่โปร่งใสและเป็นธรรม มาตรการป้องกันการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

๔.๒.๓ การตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

๔.๒.๔ สร้างความตระหนักรู้ลำดับของการทุจริตที่สร้างความเสียหายแก่ส่วนร่วม

**สรุปเหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับความเสี่ยงการทุจริต
การปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ มีเหตุการณ์ความเสี่ยงที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๔ เหตุการณ์ ดังนี้

๑. การจัดซื้อจัดจ้าง

๑.๑ ผู้รับจ้างไม่ดำเนินการก่อสร้างตามรูปแบบรายการ

๑.๒ ผู้เสนอราคาสมยอมกัน

๒. การบริหารงานบุคคล

๒.๑ คัดเลือกบุคคลเข้ารับการพัฒนา ส่งเสริม การรับเกียรติบัตร ยกย่อง เชิดชูเกียรติ

๒.๒ การสอบสัมภาษณ์ของผู้สมัครสอบคัดเลือกบรรจุและแต่งตั้งตำแหน่งครูผู้ช่วย หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษา

เมื่อพิจารณาโอกาส/ความถี่ที่จะเกิดเหตุการณ์ (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของแต่ละปัจจัยเสี่ยงแล้ว จึงนำผลที่ได้มาพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และผลกระทบของความเสี่ยงต่อกิจกรรม หรือภารกิจของหน่วยงานว่า ก่อให้เกิดระดับของความเสี่ยงในระดับใด ในตารางความเสี่ยง ซึ่งจะช่วยให้ทราบว่ามีความเสี่ยงใดเป็นความเสี่ยงสูงสุดที่จะต้องบริหารจัดการก่อน

ลำดับ	ปัจจัยความเสี่ยงในการเกิดทุจริต	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับ ความเสี่ยง	ลำดับ ความเสี่ยง
๑	ผู้รับจ้างไม่ดำเนินการก่อสร้างตามรูปแบบรายการ	๔	๒	๘	(๑)
๒	ผู้เสนอราคาสมยอมกัน	๔	๑	๔	(๒)
๓	คัดเลือกบุคคลเข้ารับการพัฒนา ส่งเสริม การรับเกียรติบัตร ยกย่อง เชิดชูเกียรติ	๓	๑	๓	(๓)
๔	การสอบสัมภาษณ์ของผู้สมัครสอบคัดเลือกบรรจุและแต่งตั้งตำแหน่งครูผู้ช่วย หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษา	๒	๑	๒	(๔)

Risk Score					
โอกาส	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕					
๔	(๒)=๔	(๑)=๘			
๓	(๓)=๓				
๒	(๔)=๒				
๑					

แผนภูมิความเสี่ยง(Risk Map)

จากแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map) ที่ได้จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงเกี่ยวกับสินบน สามารถสรุปการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงฯ ดังนี้

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต	จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง
ผู้รับจ้างไม่ดำเนินการก่อสร้างตามรูปแบบรายการ	ลำดับ ๑ (ปานกลาง = ๘ คะแนน)
ผู้เสนอราคาสมยอมกัน	ลำดับ ๒ (ปานกลาง = ๔ คะแนน)
คัดเลือกบุคคลเข้ารับการพัฒนา ส่งเสริม การรับเกียรติบัตร ยกย่อง เชิดชูเกียรติ	ลำดับ ๓ (ต่ำ = ๓ คะแนน)
การสอบถามสัมภาษณ์ของผู้สมัครสอบคัดเลือกบรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่งครูผู้ช่วย หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือ ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ลำดับ ๔ (ต่ำ = ๒ คะแนน)

จากตารางวิเคราะห์ความเสี่ยง สามารถจำแนกระดับความเสี่ยงออกเป็น ๒ ระดับ คือ ปานกลางและต่ำ โดยสามารถสรุปข้อมูลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับสินบน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มี ดังนี้

ระดับความเสี่ยง	มาตรการกำหนด	เหตุการณ์ความเสี่ยง
 ปานกลาง (Medium)	ยอมรับความเสี่ยง แต่มีมาตรการควบคุมความเสี่ยง	- ผู้รับจ้างไม่ดำเนินการก่อสร้างตามรูปแบบรายการ - ผู้เสนอราคาสมยอมกัน
 ต่ำ (Low)	ยอมรับความเสี่ยง	- คัดเลือกบุคคลเข้ารับการพัฒนาส่งเสริม การรับเกียรติบัตรยกย่อง เชิดชูเกียรติ - การสอบสัมภาษณ์ของผู้สมัครสอบคัดเลือกบรรจุและแต่งตั้งตำแหน่งครูผู้ช่วย หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษา

จากแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map) ที่ได้จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงเกี่ยวกับสินบนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงานบุคคล สามารถสรุปและวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีการกำหนดมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เหตุการณ์ความเสี่ยง (Risk Factor)	โอกาส/ผลกระทบ			มาตรการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง ใน ประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับสินบน	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ	
	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับ ความ เสี่ยง		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
					ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67		
1.ผู้รับจ้างไม่ดำเนินการ ก่อสร้างตามรูปแบบ รายการ มีการรับสินบน เอื้อประโยชน์ต่อผู้รับจ้าง เพื่อลดต้นทุนในการ ทำงานต่ำลง ได้รับ ผลประโยชน์มากขึ้น	4	2	8	1. ประกาศการไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) 2. ควบคุมกำกับดูแลให้ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ตาม หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติที่ กฎหมายกำหนดอย่าง เคร่งครัด 3.จัดโครงการอบรมให้ ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน เกี่ยวกับ พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560														ทุกกลุ่ม/หน่วย ใน สพป.สบ เขต ๑

เหตุการณ์ความเสี่ยง (Risk Factor)	โอกาส/ผลกระทบ			มาตรการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง ใน ประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับสินบน	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
	โอกาส	ผล กระทบ	ระดับ ความ เสี่ยง		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
					ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
2.ผู้เสนอราคาสมยอมกัน เอื้อประโยชน์ต่อการ เสนอราคาการจ้าง โดย สูงกว่าราคากลาง เล็กน้อย	4	1	4	1.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การจัดซื้อจัดจ้าง ต่อ สาธารณะ 2.ควบคุมกำกับดูแลให้ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ตาม หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติที่ กฎหมายกำหนดอย่าง เคร่งครัด 3.จัดโครงการอบรมแก่ เจ้าหน้าที่เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องและ ทบทวนกฎ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง													ทุกกลุ่ม/หน่วย ใน สปป.สบ เขต ๑

เหตุการณ์ความเสี่ยง (Risk Factor)	โอกาส/ผลกระทบ			มาตรการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง ใน ประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับสินบน	ระยะเวลาดำเนินการ											ผู้รับผิดชอบ	
	โอกาส	ผล กระทบ	ระดับ ความ เสี่ยง		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
					ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67		ก.ย. 67
3.คัดเลือกบุคคลเข้ารับการพัฒนา ส่งเสริม การรับเกียรติบัตร ยกย่องเชิดชูเกียรติ อาจเอื้อประโยชน์ให้กับพวกพ้องในการคัดเลือกเพื่อตัดสินบุคคลของหน่วยงานเข้าร่วมโครงการ กิจกรรม หรือรับรางวัลต่าง ๆ	3	1	3	1.ควบคุมกำกับ ดูแลตรวจสอบให้ปฏิบัติตามหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด 2.ประชาสัมพันธ์ข้อมูลโครงการ กิจกรรม หรือการคัดเลือกเป็นการทั่วไป 3.ดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกและตัดสินที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด													ทุกกลุ่ม/หน่วย ใน สพป.สบ เขต ๑
4.การสอบสัมภาษณ์ของผู้สมัครสอบคัดเลือกบรรจุและแต่งตั้งตำแหน่งครูผู้ช่วย หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษาอาจรับสินบน โดยโดยไม่เป็นธรรมเพื่อช่วยเหลือผู้สอบสัมภาษณ์ให้ได้คะแนนสูงกว่าผู้อื่น	2	1	2	1. จัดโครงการให้ความรู้เสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรม วินัยและต่อต้านการทุจริต 2.กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตการสอบแข่งขัน 3.ดำเนินการสอบแข่งขันยึดหลักโปร่งใส สอดส่องกำกับ ดูแล เจ้าหน้าที่มิให้แสวงหาผลประโยชน์													ทุกกลุ่ม/หน่วย ใน สพป.สบ เขต ๑

ส่วนที่ ๓

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยง ตามแผนจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินการคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อขับเคลื่อนและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ให้เกิดคุณลักษณะอันพึงมีและยึดถือปฏิบัติได้อย่างดี และมีภารกิจในการจัดทำรายงานการประเมินและวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ จึงแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินและวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตฯ ของหน่วยงาน รายละเอียดผลการประเมิน เหตุการณ์ ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง กำหนดมาตรการและการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยประชุมประเมินและวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ สรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๔ ประเด็น ดังนี้

๑. การจัดซื้อจัดจ้าง

๑.๑ ผู้รับจ้างไม่ดำเนินการก่อสร้างตามรูปแบบรายการ

๑.๒ ผู้เสนอราคาสมยอมกัน

๒. การบริหารงานบุคคล

๒.๑ คัดเลือกบุคคลเข้ารับการพัฒนา ส่งเสริม การรับเกียรติบัตร ยกย่อง เชิดชูเกียรติ

๒.๒ การสอบสัมภาษณ์ของผู้สมัครสอบคัดเลือกบรรจุและแต่งตั้งตำแหน่งครูผู้ช่วย หรือ

รองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ นำความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่ได้ี้ มากำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยง ดำเนินการบริหารความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ หลายกิจกรรม ปรากฏตามรายงานดังนี้

เรื่องที่ ๑ ผู้รับจ้างไม่ดำเนินการก่อสร้างตามรูปแบบรายการ กิจกรรมการดำเนินงาน

๑.ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต ประกาศให้หน่วยงานบุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด ในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อนและหลังการปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ



ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

สำนักงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่าสำนักงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ เป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นางวิภา สายรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

๒. เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ แจกแจงแนวทางการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และเน้นย้ำให้ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรในสังกัด ปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด ในคราวประชุมผู้บริหารสถานศึกษา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ ณ หอประชุมโรงเรียนหน้าพระลาน(พิบูลสงคราม)



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1
Saraburi Primary Educational Service Area Office 1

เรียนดี มีความสุข

จดหมายข่าว

ฉบับที่ 367 / 2567 วันที่ 13 มิถุนายน 2567

กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรม “No Gift Policy”

12 มิถุนายน 2567 ดร.วิภา สายรัตน์ ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 เป็นประธานประชุมผู้บริหารสถานศึกษา
ในสังกัด สพป.สระบุรี เขต 1 ครั้งที่ 4/ 2567 ณ หอประชุมโรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงคราม)
พร้อมทั้งแจกแจงแนวทางการดำเนินการตามนโยบาย **No Gift Policy**
จากการปฏิบัติหน้าที่ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และเน้นย้ำให้ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรในสังกัด
ปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด



www.srb1.go.th



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1



036-351804

๓. ประชุมทีมบริหาร โดยจัดประชุมมีผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ และผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ทุกวันพฤหัสบดีของสัปดาห์ เพื่อร่วมรับชมพหุสัปดาห์ข่าว สพฐ. เพื่อรับฟังข้อราชการและแนวทางการปฏิบัติราชการ นโยบาย จาก สพฐ. และประชุมทีมบริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ เพื่อรายงาน ผลการปฏิบัติงานประจำสัปดาห์และชี้แจงข้อราชการต่างๆ และควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ ราชการให้เป็นไปตามขั้นตอน ระเบียบทางราชการที่กำหนด



26 กันยายน 2567 นายสุธรรม เลิศนพคุณวงศ์ รอง ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 เป็นประธานการประชุมทีมบริหาร และร่วมรับชมพหุสัปดาห์ข่าว สพฐ. โดยมีนายพิพัฒน์ ชันระแพทย์ รอง ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 ผู้อำนวยการกลุ่ม/ผู้อำนวยการหน่วย ร่วมรับชม พหุสัปดาห์ข่าว สพฐ. ผ่านทางระบบ conference เพื่อรับฟังข้อราชการ และแนวทางการปฏิบัติราชการ จากเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และรองเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และประชุมทีมบริหาร เพื่อรายงานผลการปฏิบัติงานประจำสัปดาห์ และชี้แจงข้อราชการต่างๆ ณ ห้องประชุมพระพุทธรบาท สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1



๔. เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ จัดโครงการประชุมการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ เงินรายได้สถานศึกษา โครงการอาหารกลางวันและการขอจัดตั้งงบประมาณค่าซ่อมแซมอาคาร ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานและฝึกปฏิบัติการ ณ ห้องประชุมสระบุรีวณิชชากร สพป.สระบุรี เขต ๑



19 มกราคม 2567 ดร.วิภา สายรัตน์ ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 เป็นประธานในการประชุมปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ เงินรายได้สถานศึกษา โครงการอาหารกลางวัน และการขอจัดตั้งงบประมาณค่าซ่อมแซมอาคาร ณ ห้องประชุมสระบุรีวณิชชากร สพป.สระบุรี เขต 1



www.srb1.go.th



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1



036-351804

เรื่องที่ ๒ ผู้เสนอราคาสมยอมกัน

กิจกรรมการดำเนินงาน

๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้างทุกรายการต่อสาธารณะ

ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ได้เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับ
ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ทุกรายการผ่าน www.srb1.go.th

 **สพป.สระบุรี เขต 1** [แนะนำ สพป.สระบุรี เขต 1](#) [E-SERVICE](#) [ระบบรายงานข้อมูล](#)

 **ประกาศ บรรจุ ย้าย แต่งตั้ง**

ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อจัดจ้างเป็นครูผู้สอนภาษาอังกฤษ โครงการ 1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2568 ครั้งที่ 3

๑ กลุ่มบริหารงานบุคคล | ๒๒ 30 พฤษภาคม 2025

[อ่านต่อ](#)

 **ประกาศ จัดซื้อ/จัดจ้าง**

รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ.2567

๑ | ๒ 25 มิถุนายน 2024

[อ่านต่อ](#)

ประกาศประกวดราคาซื้อครุภัณฑ์ระบบคอมพิวเตอร์พร้อมอุปกรณ์สำหรับการเรียนการสอน รูปแบบ IC 40 Type 2 ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)

๑ | ๒ 25 มิถุนายน 2024

[อ่านต่อ](#)

2-ประกาศประกวดราคา-e-bidding-25667.pdf 1 / 27 100% +



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑
เรื่อง ประกวดราคาซื้อครุภัณฑ์ระบบคอมพิวเตอร์พร้อมอุปกรณ์สำหรับการเรียนการสอน รูปแบบ IC ๔๐ Type ๒ ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ มีความประสงค์จะประกวดราคาซื้อครุภัณฑ์ระบบคอมพิวเตอร์พร้อมอุปกรณ์สำหรับการเรียนการสอน รูปแบบ IC ๔๐ Type ๒ ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) รายละเอียดของงานซื้อ ในการประกวดราคาครั้งนี้ เป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๐๒๑,๑๐๐.๐๐ บาท (หนึ่งล้านบาทหนึ่งพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) ตามรายการ ดังนี้

๑. คอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก สำหรับงานประมวลผล (สำหรับครู)	จำนวน	๒	เครื่อง
๒. คอมพิวเตอร์ไอที อิน วัน (All-in-one) สำหรับงานสำนักงาน (สำหรับนักวิจัย)	จำนวน	๑๐	เครื่อง
๓. อุปกรณ์กระจายสัญญาณ (Splitter) ขนาด ๑๖ ช่อง	จำนวน	๒	เครื่อง
๔. อุปกรณ์กระจายสัญญาณไร้สาย (Access Point) แบบ IEEE 802.11ac	จำนวน	๓	เครื่อง
๕. เครื่องพิมพ์ A4 Function แบบมีจอภาพสัมผัสสี ๑๕ นิ้ว	จำนวน	๑	เครื่อง

๒. กิจกรรมควบคุม กำกับ ดูแล ฝ่าวังเกต ตรวจสอบ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ กำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทาง
การศึกษาทุกคนร่วมกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติทุกวันจันทร์กล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต เสริมสร้างความรู้
ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ สร้างวินัย รู้หน้าที่ ความรับผิดชอบ และแจ้งข้าราชการ
ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ



ข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

เรียนดี มีความสุข

วันที่ 5 สิงหาคม พ.ศ. 2567



กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ และกล่าวปฏิญาณเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต

5 สิงหาคม 2567 ดร.วิภา สายรัตน์ ผอ.สพป. สระบุรี เขต 1 พร้อมด้วย นายสุธรรม เลิศนพคุณวงศ์ นายพิพัฒน์ จันระแพทย์
นายบรรจงศักดิ์ จามประเสริฐ รอง ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง ร่วมกิจกรรมเคารพธงชาติ
สวดมนต์ และกล่าวคำปฏิญาณเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต เพื่อให้บุคลากรได้ตระหนักและเห็นคุณค่าของชาติ สร้างความรัก ความสามัคคีในหน่วยงาน
สร้างวินัย รู้หน้าที่ ความรับผิดชอบ คิดดี คิดชอบ มีสมาธิ สละเวลาร่วมกิจกรรม และรักษาเอกลักษณ์ของชาติไทยไว้สืบไป จากนั้น ดร.วิภา สายรัตน์
ผอ.สพป. สระบุรี เขต 1 พบปะบุคลากร เพื่อแจ้งข้อราชการในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ
ณ บริเวณหน้าเสาธง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

036-351804  www.srb1.go.th  สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

๓. เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ จัดโครงการประชุมการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ เงินรายได้สถานศึกษา โครงการอาหารกลางวันและการขอจัดตั้งงบประมาณ ค่าซ่อมแซมอาคาร ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานและฝึกปฏิบัติการ ณ ห้องประชุมสระบุรีวณิชชากร



19 มกราคม 2567 ดร.วิภา สายรัตน์ ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 เป็นประธานในการประชุมปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ เงินรายได้สถานศึกษา โครงการอาหารกลางวัน และการขอจัดตั้งงบประมาณค่าซ่อมแซมอาคาร ณ ห้องประชุมสระบุรีวณิชชากร สพป.สระบุรี เขต 1



www.srb1.go.th



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1



036-351804

เรื่องที่ ๓ คัดเลือกบุคคลเข้ารับการพัฒนา ส่งเสริม การรับเกียรติบัตร ยกย่องและเชิดชูเกียรติ
กิจกรรมการดำเนินงาน

๑.. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลโครงการ กิจกรรม หรือการคัดเลือกเป็นการทั่วไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

**การส่งผลงานการวิจัย
และนวัตกรรมกรรมการจัดการเรียนรู้**

ขยายเวลา

SCAN ME !

QR Code
ส่ง
ผลงาน

ภายใน 15 ก.ย. 67

เข้าร่วมการประกวด
ในโครงการพัฒนาสมรรถนะครูนักนวัตกรรม
ในการจัดการเรียนรู้วิถีใหม่

ผู้มีสิทธิ์ส่งผลงาน ได้แก่

- ครูผู้สอนในสังกัด สพป.สระบุรี เขต 1

กำหนดนำเสนอผลงาน

- วันเสาร์ที่ 21 กันยายน 2567

ณ ห้องประชุมสระบุรีวชิรชากร สพป.สระบุรี เขต 1

รายละเอียดเพิ่มเติม

ดำเนินการโดย กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา

ดร.วิภา สายรัตน์
ผอ.สพป.สระบุรี เขต ๑

ดร.ลฎา นาคอุบัว
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
สพป.สระบุรี เขต 1

นางสาวทวนไพลิน เบ็นสุข
ผอ.กลุ่มนิเทศ
สพป.สระบุรี เขต 1

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

**การส่งผลงานการวิจัย
และนวัตกรรมกรรมการจัดการเรียนรู้**

ขยายเวลา

SCAN ME !

QR Code
ส่ง
ผลงาน

ภายใน 15 ก.ย. 67

เข้าร่วมการประกวด
ในโครงการพัฒนาสมรรถนะครูนักนวัตกรรม
ในการจัดการเรียนรู้วิถีใหม่

ผู้มีสิทธิ์ส่งผลงาน ได้แก่

- ครูผู้สอนในสังกัด สพป.สระบุรี เขต 1

กำหนดนำเสนอผลงาน

- วันเสาร์ที่ 21 กันยายน 2567

ณ ห้องประชุมสระบุรีวชิรชากร สพป.สระบุรี เขต 1

รายละเอียดเพิ่มเติม

ดำเนินการโดย กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา

ดร.วิภา สายรัตน์
ผอ.สพป.สระบุรี เขต ๑

ดร.ลฎา นาคอุบัว
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
สพป.สระบุรี เขต 1

นางสาวทวนไพลิน เบ็นสุข
ผอ.กลุ่มนิเทศ
สพป.สระบุรี เขต 1

๒. ดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกและตัดสินอย่างเคร่งครัด



การคัดเลือกรางวัล "ครูดีในดวงใจ"

23 สิงหาคม 2567 ดร.วิภา สายรัตน์ ผอ. สพป.สระบุรี เขต 1 เป็นประธานการคัดเลือกรางวัล "ครูดีในดวงใจ" ซึ่งเป็นการคัดเลือกผลงานของครูสายงานการสอน ผู้เป็นที่ศรัทธายกย่องยอมรับของนักเรียน เพื่อนครู และสังคม ว่าเป็นแบบอย่างของผู้มีจิตวิญญาณแห่งความเป็นครู และได้ทุ่มเทเสียสละ เพื่อช่วยเหลือดูแลนักเรียนอย่างต่อเนื่อง จนเกิดผลงานเป็นที่ประจักษ์ โดยมีคณะกรรมการ จำนวน 5 ท่าน ร่วมพิจารณา ณ ห้องประชุมเฉลิมพระเกียรติ





ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกสถานศึกษา เพื่อรับรางวัล IQA AWARD ปีการศึกษา 2567



วันจันทร์ ที่ 2 กันยายน 2567 เวลา 09.00 - 16.30 น.
ดร.วิภา สายรัตน์ ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 มอบหมายให้
นายสุธรรม เลิศนพคุณวงศ์ รอง ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1
เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการคัดเลือกสถาน
ศึกษาเพื่อรับรางวัล IQA AWARD ปีการศึกษา 2567
เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติสถานศึกษาที่มีระบบ กลไก
การพัฒนาคุณภาพการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ
อย่างต่อเนื่องจนเป็นวัฒนธรรมและได้รับการยอมรับ
จากสถานศึกษาอื่นในสังกัด



www.srb1.go.th



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1



036-351804

เรื่องที่ ๔ การสอบสัมภาษณ์ของผู้สมัครสอบคัดเลือกบรรจุและแต่งตั้งครูผู้ช่วย หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษา

กิจกรรมการดำเนินงาน

๑. เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ จัดโครงการอบรมให้ความรู้การเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและวินัย การต่อต้านการทุจริตและป้องกันการทุจริตของผู้บริหารสถานศึกษา โดยมีวัตถุประสงค์พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพของผู้บริหารสถานศึกษาและบุคลากร เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย เสริมสร้างความรู้การปฏิบัติราชการ ผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อลดโอกาสการทุจริตพร้อมสร้างจิตสำนึก ให้เห็นคุณค่าของการมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผู้เข้าอบรม ๑๑๓ คน โดยวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช.ภาค ๑ ณ ห้องประชุมฉนวนฉกร สพป.สระบุรี เขต ๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1
Saraburi Primary Educational Service Area Office 1

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์
ฉบับที่ 264/2567 ประจำวันที่ 1 พฤษภาคม 2567

โครงการอบรมให้ความรู้การเสริมสร้างและพัฒนาด้าน
จริยธรรมและวินัย การต่อต้านการทุจริต
และป้องกันการทุจริตของผู้บริหารสถานศึกษา

1 พฤษภาคม 2567 นายพิพัฒน์ ชันระแพทย์ รอง ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 เป็นประธานเปิดโครงการอบรมให้ความรู้ การเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและวินัย การต่อต้านการทุจริต และป้องกันการทุจริตของผู้บริหารสถานศึกษา ในสังกัด จำนวน 113 คน โดยมีนายพิพัฒน์ ชันระแพทย์ รอง ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 ว่าที่ร้อยตรีพิสิฐ เอ็กสิทธิ์รัตน์ สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค 1 และนางสาวดาวเรือง นิมิตรจิตต์ นิตกรชำนาญการพิเศษ สพป.สระบุรี เขต 2 เป็นวิทยากรให้ความรู้ ณ ห้องประชุมสระบุรีฉนวนฉกร สพป.สระบุรี เขต 1

www.srb1.go.th 036-351804

๒. กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตการสอบแข่งขันทุกครั้ง



มาตรการป้องกันการทุจริตการสอบแข่งขัน ฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2567



1. ห้ามมิให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด สพป.สระบุรี เขต 1 เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องหรือกระทำการใด ๆ ที่มีเจตนา เป็นการ กวดวิชา จัดทำเอกสาร จำหน่าย แจก หรือกระบวนกรอื่นใดที่ ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้เข้าสอบ โดยเด็ดขาด



2. สอดส่อง กำกับ ดูแล ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ในสังกัด และเพิ่มความระมัดระวัง เป็นพิเศษ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต รวมทั้งป้องกันมิให้มีการแสวงหาผลประโยชน์ ในการสอบ



3. กำหนดบุคคลในทางลับ เพื่อตรวจสอบ ติดตาม บุคคลที่มีพฤติการณ์กรณีดังกล่าว และมีให้แต่งตั้งเป็นกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการ สอบ

หากมีเหตุการณ์ใดที่ส่อไปในทางไม่สุจริต ให้แจ้งไปยังผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 (นางวิภา สายรัตน์) โทร 087-2070181



ดร.วิภา สายรัตน์
พอ.สพป.สระบุรี เขต 1

กลุ่มบริหารงานบุคคล ☎ 081-4662095

๓. ดำเนินการสอบแข่งขันยึดหลักโปร่งใส สอดส่อง กำกับ ดูแล เจ้าหน้าที่ให้มีแสวงหาผลประโยชน์

การดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัด สำนักเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1
วันที่ 25 – 26 พฤศจิกายน 2566
ณ สนามสอบโรงเรียนอนุบาลศาลาแดง



ส่วนที่ ๔
สรุปผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ได้จัดให้มีการประชุมประเมินความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมพระพุทธรบาท สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ซึ่งได้กำหนดเหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ จำนวน ๔ เหตุการณ์ ดังนี้

๑. การจัดซื้อจัดจ้าง

- ๑.๑ ผู้รับจ้างไม่ดำเนินการก่อสร้างตามรูปแบบรายการ
- ๑.๒ ผู้เสนอราคาสมยอมกัน

๒. การบริหารงานบุคคล

- ๒.๑ คัดเลือกบุคคลเข้ารับการพัฒนา ส่งเสริม การรับเกียรติบัตร ยกย่องและเชิดชูเกียรติ
- ๒.๒ การสอบสัมภาษณ์ของผู้สมัครสอบคัดเลือกบรรจุและแต่งตั้งตำแหน่งครูผู้ช่วย หรือ รองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ จัดกิจกรรมจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม หลากหลายกิจกรรม อาทิเช่น

๑. กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน
๒. กิจกรรมประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๓. กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติทุกวันจันทร์ เพื่อเคารพธงชาติ สวดมนต์ กล่าวคำปฏิญาณเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต เพื่อให้บุคลากรแสดงความจงรักภักดี รักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ สร้างวินัย รู้หน้าที่ ความรับผิดชอบ และแจ้งข้อราชการในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ

๔. ประชุมทีมบริหาร โดยจัดประชุมมีผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ และผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ทุกวันพฤหัสบดีของสัปดาห์ เพื่อร่วมรับชมพลัสเช้า ข่าว สพฐ. เพื่อรับฟังข้อราชการและแนวทางการปฏิบัติราชการ นโยบาย จากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและประชุมทีมบริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ เพื่อรายงานผลการปฏิบัติงานประจำสัปดาห์และชี้แจงข้อราชการต่างๆ และควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามขั้นตอน ระเบียบทางราชการที่กำหนด

๕. จัดโครงการประชุมการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ เงินรายได้สถานศึกษา โครงการอาหารกลางวันและการขอจัดตั้งงบประมาณ ค่าซ่อมแซมอาคาร ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานและฝึกปฏิบัติกร

๖. จัดโครงการอบรมให้ความรู้การเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและวินัย การต่อต้านการทุจริตและป้องกันการทุจริตของผู้บริหารสถานศึกษา โดยมีวัตถุประสงค์พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพของผู้บริหารสถานศึกษาและบุคลากร เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย เสริมสร้างความรู้การปฏิบัติราชการ ผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อลดโอกาสการทุจริตพร้อมสร้างจิตสำนึก ให้เห็นคุณค่าของมีการมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาลและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยง และมีมาตรการลดความเสี่ยง เพื่อให้พฤติกรรมอยู่ในระดับปานกลางที่ยอมรับความเสี่ยง แต่มีมาตรการควบคุมความเสี่ยง และพฤติกรรมอยู่ในระดับต่ำที่ยอมรับได้ ทั้งนี้มีจุดประสงค์เพื่อให้พฤติกรรมความเสี่ยงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ลดลงหรือไม่เกิดพฤติกรรมความเสี่ยงนั้นอีก ซึ่งการดำเนินการได้รับความร่วมมือจากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างดี ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษามีความตระหนัก มีความรู้ ความเข้าใจและร่วมกันสอดส่องพฤติกรรมให้ลดน้อยลง หรือไม่ให้เกิดขึ้น โดยเปิดโอกาสให้ทุกคนทุกกลุ่ม/หน่วยได้เสนอความคิด ความเห็นและออกแบบกิจกรรมต่างๆ เพื่อจัดการความเสี่ยงหรือลดความเสี่ยงทำให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนมีส่วนร่วม ขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาเป็น “เขตสุจริต”

ปัญหา/อุปสรรค

ระยะเวลาในการทำกิจกรรมแต่ละกิจกรรมต้องอาศัยความพร้อมเพรียงกัน ซึ่งแต่ละคนและกลุ่ม/หน่วย ต่างมีภาระงานหลักและที่สำคัญต้องปฏิบัติ ทำให้กำหนดวันจัดกิจกรรมบางครั้งต้องเลื่อนออกไป

ข้อเสนอแนะ

ควรสร้างความตระหนัก เน้นย้ำวัฒนธรรมองค์กร “เขตสุจริต” และความรวมกันเป็นหนึ่งเดียวขององค์กรอย่างต่อเนื่อง

ภาคผนวก



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

ด้วยคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติ สู่การปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๖๑ เป็นต้นไป สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ พิจารณาให้ความสำคัญกับการบริหารงานด้วยคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐเป็นนโยบายสำคัญ

ข้าพเจ้า นางวิภา สายรัตน์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า ข้าพเจ้าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานราชการหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใสและตรวจสอบได้ พร้อมจะส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทุกคน ดำเนินงานอย่างมีคุณธรรม โปร่งใส อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รักษาผลประโยชน์ของรัฐ มอบความเป็นธรรมแก่ประชาชนอย่างเสมอภาคและเท่าเทียม มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบและจะยึดมั่นทำให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ เป็นองค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส โดยจะดำเนินการดังนี้

๑. ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างครบถ้วนและเคร่งครัด
 ๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่ยอมรับพฤติกรรมกรรมการทุจริตคอร์รัปชัน
 ๓. มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม สร้างวัฒนธรรมในการร่วมด้านการทุจริตอย่างยั่งยืน
 ๔. มีการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงานบนเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัด เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบ แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงาน
 ๕. ให้ความสำคัญและเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมและตรวจสอบในการปฏิบัติงาน เข้าถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง การดำเนินกิจการต่างๆ ของหน่วยงาน ดำเนินการเรื่องร้องเรียน โดยยึดหลักความถูกต้องและชอบธรรม
 ๖. แนวทางการดำเนินงานให้เป็นไปตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้
- จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗

(นางวิภา สายรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑



Announcement of Saraburi Primary Educational Service Area Office 1
Honest intention of administrating Saraburi Primary Educational Service Area Office 1

.....

With the Cabinet's resolution to approve the national strategy to anti-corruption and misconduct (2018-2037) approves government agencies to convent guidelines and measures according to the national strategy to prevention and suppression of corruption and misconduct from 2018 onwards; Saraburi Primary Educational Service Area Office 1 considers the importance to administration with integrity, transparency, prevention and suppression of corruption in the government sector as important policies.

Mrs. Vipha Sairat Director of the Saraburi Primary Educational Service Area Office 1, I would like to announce that I will perform my duties and administrate this organization with honesty, integrity, transparency and in accordance with the principles of good governance and can be verifiable. Ready to encourage and support all government officials and educational personnel to perform their duties with integrity and transparency. To operate efficiently and effectively. Protect the interests of the state and provide fairness to the people equally and equitably. And also have the intention to anti corruptions and adhere to the Saraburi Primary Educational Service Area Office 1 to be a good governance and transparency. It will proceed as these follows

1. Perform all duties in accordance with the law, rules and regulations
Completely and strictly.
2. Perform duties with honesty and integrity and do not accept corruption
behavior.
3. Aiming to be a moral organization, create a culture of anti-corruption.
4. Show the basic data of the organization on the website to informed people
with transparency in administrate and operate to the publics.

5. Give importance to and allow stakeholders to participate and monitor in their operations to access procurement information. Operations of various departments complaints based on the principles of accuracy and fairness.

6. Operational guidelines must be in accordance with the details attached to this announcement.

It is hereby announced for the general information.

Announced on 9 February 2024

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized 'V' followed by a long, sweeping horizontal stroke that curves upwards at the end.

(Mrs.Vipha Sairat)

Director of the Saraburi Primary Educational Service Area Office 1

แนวทางการดำเนินงานตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

๑. ด้านการปฏิบัติหน้าที่

บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานงาน โดยเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง รวดเร็ว เท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ พร้อมทั้งมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานราชการ โดยยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรมที่ปราศจากผลประโยชน์

๒. ด้านการใช้งบประมาณ

บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ต้องใช้จ่ายอย่างเหมาะสมและประหยัด ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ดูแลและรับผิดชอบต่อด้านงบประมาณการเบิก จ่ายและการพัสดุ ต้องดำเนินการตามที่กฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับต่างๆ กำหนด โดยความโปร่งใสและตรวจสอบได้

๓. ด้านการใช้อำนาจ

ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นการบังคับบัญชาสั่งการหรือมอบหมายงานอย่างถูกต้อง เป็นธรรม ตามความเหมาะสมกับสถานภาพ ตำแหน่ง ระดับและประเมินผลการปฏิบัติงาน คัดเลือกบุคลากร เพื่อปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค ต้องไม่ใช้ตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในราชการเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มีขอบ

๔. ด้านการใช้ทรัพย์สินทางราชการ

บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ต้องกำกับ ดูแล บำรุงรักษา และรับผิดชอบต่อทรัพย์สินให้สามารถใช้งานได้ปกติ ปฏิบัติตามแนวทางหรือคู่มือในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เกิดความเป็นระเบียบและป้องกันความเสียหาย

๕. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต

ทุกกลุ่มงานต้องดำเนินกิจกรรมและโครงการต่างๆ ตามแนวทางของแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นการบังคับบัญชาต้องกำกับ ติดตาม สอดส่องดูแลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง ปราศจากการทุจริต การเรียกรับสินบน

๖. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน

บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานการดำเนินงาน ขั้นตอน ระยะเวลา ที่กฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่างๆ กำหนดไว้ และปฏิบัติงานตามวินัยข้าราชการ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ ปฏิบัติหน้าที่ให้บริการประชาชนด้วยความเต็มใจ สุภาพ เรียบร้อย พร้อมให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อผู้มาติดต่อขอรับบริการได้อย่างถูกต้อง

๗. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร

ทุกกลุ่มงานต้องดำเนินการจัดทำข้อมูลของหน่วยงานที่เผยแพร่ต่อสาธารณชน โดยจัดให้มีช่องทางการสื่อสารกับประชาชนผู้มาติดต่อกับหน่วยงานโดยเป็นข้อมูลที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน และจัดช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ พร้อมมีเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนในหน่วยงาน

๘. ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน

บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ต้องดำเนินการปรับปรุงระบบปฏิบัติงานให้หน่วยงานมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ทันสมัย สามารถให้ความสะดวกต่อผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงาน พร้อมเสริมสร้างภาพลักษณ์บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ และหน่วยงานในสังกัดให้มีความโปร่งใส

๙. ด้านการเปิดเผยข้อมูล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ นำข้อมูลที่ประชาชนควรทราบและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินภารกิจไว้บนเว็บไซต์ ข่าวประชาสัมพันธ์ ช่องทางติดต่อสอบถาม ข้อมูลแผนงาน ขั้นตอนการปฏิบัติงาน การให้บริการ แผนการใช้จ่าย งบประมาณ ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและช่องทางการมีส่วนร่วมของประชาชน

๑๐. ด้านการป้องกันการทุจริต

บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ต้องดำเนินการตามแนวทางแห่งเจตนารมณ์ของเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล ต้องส่งเสริมสนับสนุนและให้มีความสำคัญกับการเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ให้เป็นองค์กรที่ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต



NO !!

GIFT POLICY งดรับ งดให้ของขวัญ



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1
ขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ในสังกัด
“ไม่รับ” ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล

นางวิภา สายรัตน์

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1



ประกาศเจตนารมณ์

นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลในการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางวิภา สายรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑



Saraburi Primary Educational Service Area Office 1 Announcement

Subject: Implementation of the “No Gift Policy” Fiscal year 2024

.....

Saraburi Primary Educational Service Area Office 1 acknowledges the utmost significance of nurturing an organizational culture, values, and appropriate guidelines for personnel to adhere to regarding giving or receiving gifts, rewards, or any form of gratification resulting from their duties. This initiative aims to prevent actions that may exploit authority for personal or others' benefits, in accordance with the government's policy and the national reform plan focused on preventing and combating corruption and misconduct.

In an effort to demonstrate opposition to all forms of corruption, as well as to fortify virtues of ethics, morality, and integrity in work practices, resulting in transparency in operations based on good ethical principles, Saraburi Primary Educational Service Area Office 1 hereby declares a strict prohibition for all personnel against accepting any kind of gifts or incentives, whether prior to, during, or after the execution of their duties, to prevent corruption and misconduct. Administrators across all levels are urged to set an example by upholding these standards and ensuring strict compliance among their respective staff to prevent any instances of corruption and misconduct.

This announcement is hereby made known to all and must be strictly adhered to.

Announced on October 20, 2023

(Mrs.Vipha Sairat)

Director of the Saraburi Primary Educational Service Area Office 1

Translator : Mr. Roongroj Kahawong

School Director : Mrs. Waraporn Choocheep



合作意向書

履行職責時不接受禮品和各種饋贈的政策 (No Gift Policy)

2024 財年

.....

北標府初等教育服務區辦公室一已認識到加強組織文化、價值觀和人員在贈送或接受禮物或禮物時遵守的適當準則的重要性或因履行職責而獲得的任何其他好處防止產生後果的行為 利用權力為自己或他人謀取利益。這符合政府政策根據預防和製止腐敗和不當行為改革方案。

表達抵制一切形式腐敗的意圖。包括加強工作中的道德、倫理和誠實，從而根據良好治理的原則實現營運的透明度。因此，謹此宣布，北標府初等教育服務區辦公室一是一個機構，所有政府官員在履行職責之前和之後均不得接受任何形式的禮物和禮物，這將導致腐敗和不當行為。避免可能影響履行職責的自由裁量權或決策的行為，從而導致歧視或利益衝突。各級領導、主管要做好表率、表率監督監督下屬人員正確行事，嚴格遵守防止腐敗和不當行為的措施。

此告、特此通告

2023 年 10 月 20 日

(Mrs.Vipha Sairat)

北標府小學教育服務區辦公室一主任



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ กลุ่มกฎหมายและคดี
ที่ วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
..... ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑
ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม และผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ได้ประกาศเจตนารมณ์เรื่องนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์ประกาศว่าเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ของรัฐและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อใช้เป็นมาตรการการป้องกันการทุจริต ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง โปร่งใส หลีกเลียงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ อันอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทราบและยึดถือปฏิบัติ
โดยเคร่งครัด

(นางวิภา สายรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

รับทราบ

- | | |
|-------------------------------|-------|
| ๑.กลุ่มอำนวยการ | |
| ๒.กลุ่มบริหารงานการเงินฯ | |
| ๓.กลุ่มบริหารงานบุคคล | |
| ๔.กลุ่มพัฒนาข้าราชการครูฯ | |
| ๕.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา | |
| ๖.กลุ่มนโยบายและแผน | |
| ๗.กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ | |
| ๘.กลุ่มกฎหมายและคดี | |
| ๙.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล | |
| ๑๐.หน่วยตรวจสอบภายใน | |

ที่ ศธ ๐๔๑๕๕/ ว ๓๙๘๗



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
สระบุรี เขต ๑ ถนนมิตรภาพ อำเภอเมืองสระบุรี
จังหวัดสระบุรี ๑๘๐๐๐

๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง เจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑
เรื่อง เจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ฉบับภาษาไทย อังกฤษและจีน จำนวน ๓ ฉบับ

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ได้ประกาศเจตนารมณ์เรื่อง
นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์ประกาศว่าเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ของรัฐและบุคลากรทางการศึกษา
ทุกคน ในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ทั้งในขณะ ก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้
เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อใช้เป็นมาตรการการป้องกันการทุจริต ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง โปร่งใส
หลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ อันอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ
หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่ง
มาด้วยนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ จึงขอให้ท่านแจ้งข้าราชการครู
และบุคลากรในโรงเรียนทราบโดยทั่วกัน และยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางวิภา สายรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

กลุ่มกฎหมายและคดี

โทร. ๐๘ ๑๔๖๖ ๒๐๙๕

โทรสาร ๐ ๓๖๓๕ ๑๗๘๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban04155@obec.go.th



บันทึกข้อความ

หน้าห้อง ผอ.สพป.

เลขรับ 1764
วันที่ 18 ต.ค. 2566
เวลา 14.00 น.

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ กลุ่มกฎหมายและคดี
ที่ วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

เรื่องเดิม

สพฐ.ประกาศ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อทราบและถือปฏิบัติ ประกอบกับการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เรื่องการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) เพื่อแสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด ในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำหรับใช้เป็นมาตรการการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ข้อเท็จจริง

กลุ่มกฎหมายและคดี ดำเนินการจัดทำประกาศ สพป.สระบุรี เขต ๑ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy) เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดดังแนบ

ข้อพิจารณา

เห็นควร ดำเนินการดังนี้

๑. โปรดพิจารณาลงนามประกาศ สพป.สระบุรี เขต ๑
๒. แจ้งเวียนโรงเรียนในสังกัด ข้าราชการและบุคลากรใน สนง. ทราบและถือปฏิบัติ
๓. อนุญาตเผยแพร่ประกาศทางเว็บไซต์ของ สพป.สระบุรี เขต ๑

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามประกาศ และหนังสือแนบ

Or M

(นางวัชรีย์ ศรีแก้ว)

นิติกร ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี

-ธว

-อ.กม

(นางวิภา สายรัตน์)

ผอ.สพป.สระบุรี เขต ๑



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

ที่ ๑๐๔ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินและวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือและประพฤตินิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

.....

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี นั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ มีภารกิจในการจัดทำรายงานการประเมินและวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤตินิชอบหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายงานการประเมินและวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤตินิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ประกอบด้วยบุคคลดังนี้

- | | |
|--|------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่มและผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน | คณะกรรมการ |
| ๔. นายสหพร สกนธ์กำแหง ศึกษาพิเศษ | คณะกรรมการ |
| ๕. นายสุกฤษฎ์ เดชภักดี นิติกร | คณะกรรมการ |
| ๖. นางวัชร ศรีแก้ว นิติกร | คณะกรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่

๑. ศึกษาวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนทุกกลุ่มงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ เพื่อวิเคราะห์ว่างานใดที่อาจเป็นเหตุทำให้เกิดการทุจริตการปฏิบัติหรือการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบหรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน เรียงลำดับความสำคัญของความรุนแรงและจัดทำรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. นำข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงมาใช้ประกอบการจัดทำมาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยงในการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตประพฤตินิชอบหรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๗

(นางวิภา สายรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑