



รายงานผลการดำเนินการตามแผน บริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

สารบัญ

หน้า

คำนำ

ก

สารบัญ

ข

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

๑

ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพตมิชอบ

๑๐

ภาคผนวก

๑. การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

๒. กิจกรรมประชุมผู้บริหารสถานศึกษาและเจ้าหน้าที่

๓. กิจกรรมการสร้างสื่อประชาสัมพันธ์

๔. กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ การขอตั้งงบประมาณ

ค่าปรับปรุงซ่อมแซมอาคารเรียน อาคารประกอบ และการจัดทำข้อมูลสิ่งก่อสร้าง

๕. กิจกรรมอบรมการต่อต้านการทุจริต

๖. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ผลการประเมินความเสี่ยงได้ข้อมูลเหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง และนำความเสี่ยง เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ได้มากำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยง ดำเนินการบริหารความเสี่ยงการทุจริต ที่วิเคราะห์ให้ลดลงหรือไม่เกิดขึ้น และได้จัดกิจกรรมจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี(พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) และยุทธศาสตร์เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ได้สรุปผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลการพัฒนา ปรับปรุงการปฏิบัติราชการต่อไป



(นายพิจิตร พรหมจรรย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

**การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้สินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจ
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ดำเนินการประเมินและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตในการปฏิบัติงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน 2 ประเด็น คือ 1) การจัดซื้อจัดจ้าง และ 2) การบริหารงานบุคคล โดยวิเคราะห์ ความเสี่ยงการทุจริต ตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) วิธีการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จึงอาศัยขั้นตอนหลักในการประเมิน 3 ขั้นตอน ดังนี้

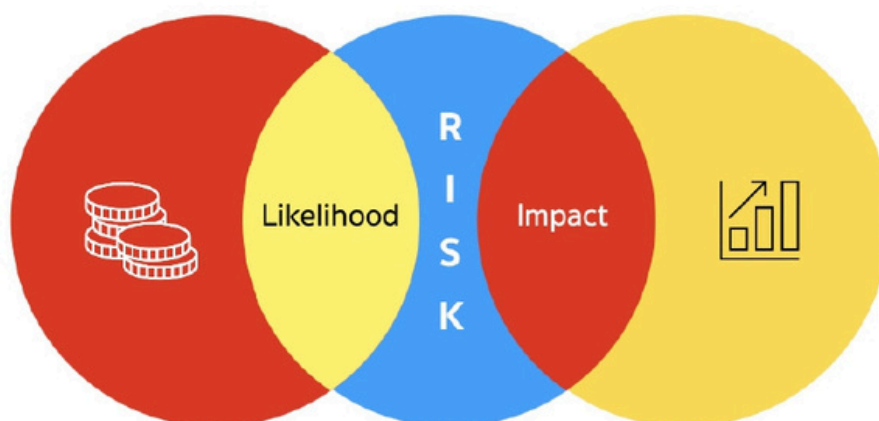
1. กำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
2. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
3. มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

ขั้นตอนที่ 1 กำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

การประเมินความเสี่ยง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ได้ดำเนินการกำหนดเกณฑ์สำหรับใช้ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมิน โดยพิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือด้านโอกาสที่จะเกิดการทุจริต และด้านผลกระทบ และกำหนดการให้คะแนนทั้ง 2 ปัจจัย รายละเอียดดังนี้

โอกาสที่จะเกิดการทุจริต (likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง ในช่วงเวลาหนึ่ง ในรูปของความถี่หรือความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์นั้น ๆ

ผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น โดยสามารถแบ่งเป็นผลกระทบทางการเงินและผลกระทบที่ไม่ใช่การเงิน



1. เกณฑ์โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (likelihood)

โอกาสที่จะเกิดการทุจริต (likelihood)	
5	โอกาสเกิดการกระทำทุจริต มากกว่า ๕ ครั้งต่อปี
4	โอกาสเกิดการกระทำทุจริต มากกว่า ๔ ครั้งต่อปี
3	โอกาสเกิดการกระทำทุจริต มากกว่า ๓ ครั้งต่อปี
2	โอกาสเกิดการกระทำทุจริต มากกว่า ๑-๒ ครั้งต่อปี
1	เหตุการณ์ที่ไม่น่าจะมีโอกาสเกิดขึ้น

2. เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ	
5	เกิดความเสียหายต่อหน่วยงาน บุคลากรถูกชี้มูลความผิดเข้าสู่กระบวนการยุติธรรม
4	ภาพลักษณ์หน่วยงานติดลบเรื่องความโปร่งใส
3	หน่วยตรวจสอบภายนอกเข้าตรวจสอบข้อเท็จจริง
2	บุคลากรภายในหน่วยงานมีคนร้องเรียน แจ้งเบาะแส
1	ไม่มี

3. เกณฑ์การวัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (Degree of Risk)

ระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk) แสดงถึงระดับความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณาจากผลคูณของระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง(Likelihood) กับระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของความเสี่ยงแต่ละสาเหตุ (โอกาส x ผลกระทบ) กำหนดเกณฑ์ไว้ 4 ระดับ ดังนี้

ระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk)

ลำดับ	ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนน
1	ความเสี่ยงระดับสูงมาก (Extreme Risk: E)	15-25 คะแนน
2	ความเสี่ยงระดับสูง (High Risk: H)	9-14 คะแนน
3	ความเสี่ยงระดับปานกลาง (Moderate Risk: M)	4-8 คะแนน
4	ความเสี่ยงระดับต่ำ (Low Risk: L)	1-3 คะแนน

ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงจะต้องมีการกำหนดแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile) ที่ได้จากการพิจารณาจัดระดับความสำคัญของความเสี่ยงจากโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และผลกระทบที่เกิดขึ้น (Impact) และขอบเขตของระดับความเสี่ยงที่สามารถยอมรับได้ (Risk Appetite Boundary) โดยที่

$$\text{ระดับความเสี่ยง} = \text{โอกาสในการเกิดเหตุการณ์ต่าง ๆ} \times \text{ความรุนแรงของเหตุการณ์ต่าง ๆ}$$

ซึ่งจัดแบ่งเป็น 4 ระดับ สามารถแสดงเป็น Risk Profile แบ่งพื้นที่เป็น 4 ส่วน (4 Quadrant) ใช้เกณฑ์ในการจัดแบ่ง ดังนี้

ระดับความเสี่ยง	คะแนนระดับความเสี่ยง	มาตรการกำหนด	การแสดงสีสัญลักษณ์
สูงมาก (Extreme)	15-25 คะแนน	มีมาตรการลด และประเมิ นซ้ำหรือถ่ายโอนความเสี่ยง	สีแดง
สูง (High)	9-14 คะแนน	มีมาตรการลดความเสี่ยง	สีส้ม
ปานกลาง (Medium)	4-8 คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง แต่มี มาตรการควบคุมความเสี่ยง	สีเหลือง
ต่ำ (Low)	1-3 คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง	สีเขียว

ตารางระดับความเสี่ยง (Degree of Risk)

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
4	ปานกลาง	ปานกลาง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
3	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
2	ต่ำ	ปานกลาง	ปานกลาง	ปานกลาง	สูง
1	ต่ำ	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	ปานกลาง

ขั้นตอนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

เป็นขั้นตอนการระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต และการจัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต การระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต โดยการอธิบายรายละเอียดเหตุการณ์ที่มีโอกาสเกิดความเสี่ยงการทุจริตว่ามีรูปแบบพฤติการณ์การทุจริตที่ในแต่ละขั้นตอนในการดำเนินงานของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมิน ให้ละเอียดและชัดเจน มากที่สุดว่า ใคร ทำอะไร ที่ไหน อย่างไร โดยผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบ กระบวนการหรือโครงการ (Risk Owners) และตัวแทนของหน่วยงาน อาจมีการรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ด้วยก็ได้ เนื่องจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต Risk Owners ส่วนใหญ่ไม่ยอมรับหรือบิดเบือนในความบกพร่องของตนเอง ผู้ประเมินความเสี่ยงการทุจริตจึงไม่ใช่ Risk Owners เท่านั้นการค้นหา ความเสี่ยงการทุจริต ค้นหาจาก ความเสี่ยงที่เคยเกิด หรือคาดว่าจะเกิดซ้ำสูงมีประวัติอยู่แล้ว (Known Factor) และไม่เคยเกิดหรือไม่มีประวัติมาก่อน แต่มีความเสี่ยงจากการพยากรณ์ในอนาคตว่ามีโอกาสเกิด (Unknown Factor) ในขั้นตอนนี้เป็นการตั้งสมมุติฐานหรือ เป็นการพยากรณ์ล่วงหน้าที่จะเกิดขึ้นในอนาคตเพิ่มเติม (Scenario) เป็นการมองข้อมูลไปข้างหน้า (Forward looking information) โดยไม่คำนึงว่าหน่วยงานมีมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตนั้น อยู่แล้วหรือไม่ โดยการมองความเสี่ยงการทุจริตด้วยข้อมูลที่เลวร้ายที่สุด (Worst Case) หลักการที่สำคัญ ต้องไม่เอาปัญหาหรือข้อจำกัด จากการบริหารงานในปัจจุบัน เช่น ทรัพยากร คน พาหนะ ระบบเทคโนโลยี ไม่มีหรือไม่พอบุคลากรไม่มีความรู้ ความเข้าใจ ไม่มีจิตสำนึก ซึ่งเป็นความเสี่ยงที่ การดำเนินงานอาจไม่บรรลุเป้าหมายมาปนกับความเสี่ยงการทุจริต เพราะจะทำให้ละเลยการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

การให้คะแนนความเสี่ยงการทุจริตโดยพิจารณาจากขั้นตอนการดำเนินงานพิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact) จะได้ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (Risk Score) ว่าอยู่ในระดับ สูงมาก สูง ปานกลาง หรือต่ำ ตามเกณฑ์ที่หน่วยงานได้กำหนดไว้ในขั้นตอนที่ 1 โดยตารางการระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต การให้คะแนนความเสี่ยงการทุจริต และระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 แบ่งการประเมินความเสี่ยงการทุจริตออกเป็น 2 ประเด็น คือ 1) การจัดซื้อจัดจ้าง และ 2) การบริหารงานบุคคล

จึงได้กำหนดเหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ดังนี้

1. ตรวจสอบเกณฑ์คุณลักษณะและแบบรูปรายการของพัสดุที่ต้องการจัดซื้อจัดจ้าง ไม่เป็นไปตามระเบียบของราชการ

2. ผู้รับจ้างไม่ดำเนินการก่อสร้างตามรูปแบบรายการ เพื่อลดต้นทุน

3. การคัดเลือกบุคคลเข้ารับการพัฒนา ส่งเสริม การรับเกียรติบัตร ยกย่องและเชิดชูเกียรติ เอื้อประโยชน์พวกพ้อง

4. การสอบถามสัมภาษณ์ของผู้สมัครสอบคัดเลือกบรรจุและแต่งตั้งตำแหน่งครูผู้ช่วย หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อช่วยเหลือให้คะแนนสูงกว่าผู้อื่น

ตารางแบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

ตารางที่ 1 การระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต การให้คะแนนความเสี่ยงการทุจริต และระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ลำดับที่	แหล่งความเสี่ยง/ ประเด็นความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง (Risk Factor)	ระดับความเสี่ยง		
			Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
1	การจัดซื้อจัดจ้าง				
	1. การตรวจสอบเกณฑ์คุณสมบัติและแบบรูปรายการของพัสดุที่ต้องการจัดซื้อจัดจ้าง ไม่เป็นไปตามระเบียบของราชการ	อาจมีการรับสินบน โดยเจ้าหน้าที่เพื่อตั้งราคากลางของพัสดุที่ไม่สอดคล้องกับระเบียบราชการเอื้อประโยชน์ ต่อผู้รับจ้างเพื่อลดต้นทุนในการทำงานต่ำลง ได้รับผลประโยชน์มากขึ้น	4	2	8
	1.2 ผู้รับจ้างไม่ดำเนินการก่อสร้างตามรูปแบบรายการเพื่อลดต้นทุน	อาจมีการรับสินบน โดยเจ้าหน้าที่เอื้อประโยชน์ ต่อผู้รับจ้างเพื่อลดต้นทุนในการทำงานต่ำลง ได้รับผลประโยชน์มากขึ้น	3	2	6
2	การบริหารงานบุคคล				
	2.1 การคัดเลือกบุคคลเข้ารับการพัฒนา ส่งเสริม การรับเกียรติบัตร ยกย่องและเชิดชูเกียรติ เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง	อาจมีการรับสินบน โดยเจ้าหน้าที่เอื้อประโยชน์ให้กับพวกพ้องในการคัดเลือก เพื่อตัดสินบุคคลของหน่วยงานเข้าร่วมโครงการ กิจกรรม หรือรับรางวัลต่าง ๆ	4	1	4
	2.2 การสอบสัมภาษณ์ของผู้สมัครสอบคัดเลือกบรรจุและแต่งตั้งตำแหน่งครูผู้ช่วยหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาฯ ให้ได้คะแนนสูงกว่าคนอื่น	อาจมีการรับสินบน โดยเจ้าหน้าที่ที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการสอบสัมภาษณ์ให้คะแนนสัมภาษณ์ โดยไม่เป็นธรรมเพื่อช่วยเหลือผู้สอบสัมภาษณ์ให้ได้คะแนนสูงกว่าผู้อื่น	2	1	2

จากตารางวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ สามารถจำแนกระดับความเสี่ยงออกเป็น ๑ ระดับ คือ ปานกลาง

แผนภูมิความเสี่ยง (Degree of Risk)

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5					
4	(3)= 4	(1)=8			
3		(2)=6			
2	(4)=2				
1					

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

จากแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map) ที่ได้จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงเกี่ยวกับสินบน สามารถสรุปการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงฯ ดังนี้

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต	จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง
1.การตรวจสอบเกณฑ์คุณลักษณะและแบบรูปรายการของพัสดุ ที่ต้องการจัดซื้อจัดจ้าง ไม่เป็นไปตามระเบียบของราชการ	ลำดับ ๑ (ปานกลาง = ๘ คะแนน)
2. ผู้รับจ้างไม่ดำเนินการก่อสร้างตามรูปแบบรายการ เพื่อลดต้นทุน	ลำดับ ๒ (ปานกลาง = ๖ คะแนน)
3. การคัดเลือกบุคคลเข้ารับการพัฒนา ส่งเสริม การรับ เกียรติบัตร ยกย่องและเชิดชูเกียรติ เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง	ลำดับ ๓ (ปานกลาง = ๔ คะแนน)
4. การสอบสัมภาษณ์ของผู้สมัครสอบคัดเลือกบรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่งครูผู้ช่วย หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาฯ ให้ได้ คะแนนสูงกว่าคนอื่น	ลำดับ ๔ (ต่ำ = ๒ คะแนน)

ขั้นตอนที่ 3 มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

มาตรการ หมายถึง วิธีการหรือแนวทางที่กำหนดขึ้นเพื่อควบคุม หรือลดโอกาสความเสี่ยงการทุจริต โดยความเสี่ยงการทุจริตที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) จะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติมตามตารางด้านล่าง)

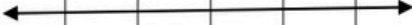
คำอธิบายการประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหลวมและไม่มีประสิทธิผลการควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้

การประเมินมาตรการดำเนินการเพื่อพิจารณา จัดทำหรือปรับปรุงมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken) โดยมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตควรเชื่อมโยงให้มีความสอดคล้องกับความเสี่ยงที่ประเมินไว้ และต้องมีการติดตามเพื่อประเมินการบริหารความเสี่ยงการทุจริตในกิจกรรมตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ที่กำหนดไว้เพื่อเป็นการยืนยันผลว่ามาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตมีประสิทธิภาพมากน้อยเพียงใด หรืออาจต้องเพิ่มเติมหรือปรับแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตใหม่หากพบว่ารูปแบบการทุจริตหรือมีสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปตามวงจร PDCA

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 จึงได้ดำเนินการกำหนดและปรับปรุงมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ตามผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดมาตรการตามตารางดังต่อไปนี้

วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เหตุการณ์ความเสี่ยง (Risk Factor)	โอกาส/ผลกระทบ			มาตรการในการบริหาร จัดการความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับสินบน	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
	โอกาส	ผล กระทบ	ระดับ ความ เสี่ยง		ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
					ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. การจัดซื้อจัดจ้าง 1.1การตรวจสอบเกณฑ์ คุณลักษณะและแบบรูป รายการ ของพัสดุที่ ต้องการจัดซื้อจัดจ้าง อาจรับสินบน โดย เจ้าหน้าที่ตั้งราคากลาง ของพัสดุไม่สอดคล้องกับ ระเบียบ	4	2	8	1.ให้ความรู้ ปลุกจิตสำนึก ให้ละอายต่อการทุจริต การ รับสินบน และสร้างค่านิยม สุจริตแก่เจ้าหน้าที่ 2. ควบคุมกำกับดูแลให้ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ตาม หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด										กลุ่มบริหารงานการเงิน และสินทรัพย์ กลุ่มอำนวยการ
1.2 ผู้รับจ้างไม่ ดำเนินการก่อสร้างตาม รูปแบบ เพื่อลดต้นทุน	3	2	6	1. ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานเข้ารับการอบรม เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ ที่ถูกต้องและทบทวนกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง 2.ร่วมสร้างมาตร แนวทาง ในการดำเนินการป้องกัน การทุจริตและการรับสินบน										

วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เหตุการณ์ความเสี่ยง (Risk Factor)	โอกาส/ผลกระทบ			มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับสินบน	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ	
	โอกาส	ผล กระทบ	ระดับ ความ เสี่ยง		ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
					ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
2.การบริหารงานบุคคล 2.1 การคัดเลือกบุคคล เข้ารับการพัฒนา ส่งเสริม การรับเกียรติ บัตร ยกย่องเชิดชูเกียรติ อาจมีการรับสินบน โดย เจ้าหน้าที่เอื้อประโยชน์ ให้กับพวกพ้องได้รับการ คัดเลือก	4	1	4	1.ดำเนินการคัดเลือกตาม หลักเกณฑ์ ตัวชี้วัด การคัดเลือกและตัดสินที่ เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด 2.ประชาสัมพันธ์ข้อมูล โครงการ กิจกรรม หรือ การคัดเลือกเป็นการทั่วไป 3.พัฒนาบุคลากรในการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต และสร้างค่านิยม ไม่ทนต่อการทุจริต											กลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มกฎหมายและคดี

**ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินการคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อขับเคลื่อนและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ให้เกิดคุณลักษณะอันพึงมีและยึดถือปฏิบัติได้อย่างดี และมีภารกิจในการจัดทำรายงานการประเมินและวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ จึงแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินและวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตฯ ของหน่วยงาน รายละเอียดผลการประเมิน เหตุการณ์ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง กำหนดมาตรการและการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยประชุมประเมินและวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ สรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๔ ประเด็น ดังนี้

๑. การจัดซื้อจัดจ้าง

๑.๑ ตรวจสอบเกณฑ์คุณลักษณะและแบบรูปรายการของพัสดุที่ต้องการจัดซื้อจัดจ้าง ไม่เป็นไปตามระเบียบของราชการ

๑.๒ ผู้รับจ้างไม่ดำเนินการก่อสร้างตามรูปแบบรายการ เพื่อลดต้นทุน

๒. การบริหารงานบุคคล

๒.๑ การคัดเลือกบุคคลเข้ารับการพัฒนา ส่งเสริม การรับเกียรติบัตร ยกย่องและเชิดชูเกียรติเอื้อประโยชน์พวกพ้อง

๒.๒ การสอบถามสัมภาษณ์ของผู้สมัครสอบคัดเลือกบรรจุและแต่งตั้งตำแหน่งครูผู้ช่วย หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อช่วยเหลือให้คะแนนสูงกว่าผู้อื่น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ นำความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่ได้นี้ มากำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยง ดำเนินการบริหารความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ หลายกิจกรรม อาทิเช่น

๑. มอบนโยบายสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

๑.๑ ประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

๒. กิจกรรมประชุมผู้บริหารสถานศึกษาและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ มอบนโยบาย ขับเคลื่อนจริยธรรม เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๓. กิจกรรมการสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ โดยการทำจดหมายข่าว การลงข้อมูลข่าวสารทางเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ และFacebook

๔. กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ การขอตั้งงบประมาณค่าปรับปรุงซ่อมแซมอาคารเรียน อาคารประกอบ และการจัดทำข้อมูลสิ่งก่อสร้าง

๕. กิจกรรมอบรมการต่อต้านการทุจริตและป้องกันการทุจริตของผู้บริหารสถานศึกษา (รูปแบบออนไลน์) ให้ความรู้การบริหารงานโดยคุณธรรม จริยธรรมและการมีวินัย การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตามกฎหมาย ป.ป.ช.

๖. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการบริหารหรือได้ข้อเสนอแนะ

๗. ทบทวน ติดตามและประเมินผลข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาในการปฏิบัติงานตามคู่มือและขั้นตอนการปฏิบัติงานที่กำหนดอย่างสม่ำเสมอ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีมาตรการ/วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อให้พฤติกรรมอยู่ในระดับยอมรับได้ ทั้งนี้มีจุดประสงค์เพื่อให้พฤติกรรมความเสี่ยงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ลดลงหรือไม่มีพฤติกรรมความเสี่ยงนั้นๆอีก ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวได้รับความร่วมมือจากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นอย่างดี ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความตระหนัก มีความรู้ ความเข้าใจและร่วมกันสอดส่องพฤติกรรมความเสี่ยงให้ลดน้อยลงหรือไม่ให้เกิดขึ้นโดยเปิดโอกาสให้ทุกคน ทุกกลุ่มได้เสนอความคิด กิจกรรมเพื่อจัดการความเสี่ยงหรือลดความเสี่ยง และยกระดับธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

ปัญหา/อุปสรรค

เจ้าหน้าที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีภาระงานที่ต้องปฏิบัติ ทำให้หลายคนระยะเวลาการจัดกิจกรรมตามโครงการไม่ตรงกัน

ข้อเสนอแนะ

ควรเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญโครงการและรายงานผลการดำเนินการความเป็นหนึ่งเดียวกันขององค์กร

รายละเอียดผลการดำเนินการและวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

มาตรการหรือกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการดำเนินการตามวิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลา	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดซื้อจัดจ้าง - การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ - จัดประชุมมอบนโยบายและขับเคลื่อน - จัดอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ประชุมผู้บริหารสถานศึกษาและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ มอบนโยบาย No Gift Policy และขับเคลื่อนจริยธรรม เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและการป้องกันการทุจริต ๓. อบรมเชิงปฏิบัติการการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ การขอตั้งงบประมาณค่าปรับปรุงซ่อมแซมอาคารเรียน อาคารประกอบ และการจัดทำข้อมูลสิ่งก่อสร้าง	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ทราบนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้างได้ถูกต้องตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด	กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ กลุ่มอำนาจการ
การบริหารงานบุคคล - จัดอบรมการต่อต้านการทุจริต - งานสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ - การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย - ประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. อบรมการต่อต้านการทุจริตและป้องกันการทุจริตของผู้บริหารสถานศึกษา (รูปแบบออนไลน์) ให้ความรู้การบริหารงานโดยคุณธรรม จริยธรรมและการมีวินัย การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตามกฎหมาย ป.ป.ช. ๒. กิจกรรมการสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ โดยการทำความเข้าใจข่าว การลงข้อมูลข่าวสารทางเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ และ Facebook ๓. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการบริหารหรือได้ข้อเสนอแนะ ๔. ทบทวน ติดตามและประเมินผลข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาในการปฏิบัติงานตามคู่มือและขั้นตอนการปฏิบัติงานที่กำหนดอย่างสม่ำเสมอ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ มีความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ส่งผลต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผล ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มกฎหมายและคดี



תא פנסיה



ประกาศนโยบาย NO GIFT POLICY จากการปฏิบัติหน้าที่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



สพป. สระบุรี เขต ๑

NO GIFT POLICY “งดรับ งดให้”

ของขวัญ รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด
ในเทศกาลต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมโปร่งใส
และค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน

ดร. พิชิต พรหมจรรย์
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑



สพป. สระบุรี เขต ๑ ประกาศนโยบาย

NO GIFT POLICY “งดรับ งดให้”

ของขวัญ รวมถึงผลประโยชน์อื่นใดในเทศกาลต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมโปร่งใสและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ได้ตระหนักถึงความสำคัญ
ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการให้
หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำผิด
ต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูป
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม
จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตาม
พันธธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ เป็นหน่วยงาน
ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ที่ไม่เหมาะสม ก่อนและหลัง
การปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลในการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยผู้บริหารและผู้อยู่บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องปฏิบัติตาม
เป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตามอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการ
ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายพิชิต พรหมจรรย์)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

ดร. พิชิต พรหมจรรย์
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑



ประกาศนโยบาย NO GIFT POLICY จากการปฏิบัติหน้าที่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อนและหลังการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลในการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายพิจิตร พรหมจรรย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑



กิจกรรมประชุมผู้บริหารสถานศึกษา และเจ้าหน้าที่



ประชุมผู้บริหารสถานศึกษา ครั้งที่ 6/2567
"เด็กสระบุรี 1 เรียนดี มีความสุข เป็นที่ 1"



29 ตุลาคม 2567 ดร.พิจิตร พรหมจรรย์ ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 พร้อมด้วย รอง ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1
ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย จัดประชุมผู้บริหารสถานศึกษา ครั้งที่ 6/2567 เพื่อมอบนโยบาย และจุดเน้น
ขับเคลื่อนความพร้อมในการเปิดเรียน ภาคเรียนที่ 2/2567 โดยมีผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด
เข้าร่วมการประชุม จำนวน 116 โรงเรียน
ณ ห้องประชุมเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา รัชกาลที่ 9 โรงเรียนอนุบาลสระบุรี



036-351804



www.srb1.go.th



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1



กิจกรรมประชุมผู้บริหารสถานศึกษา และเจ้าหน้าที่



ข่าวประชาสัมพันธ์
26 ธันวาคม 2567

ประชุมผู้บริหารสถานศึกษา ครั้งที่ 7/2567



26 ธันวาคม 2567 ดร.พิจิตร พรหมจรรย์ ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 เป็นประธานการประชุมผู้บริหารสถานศึกษา ครั้งที่ 7/2567 โดยมีนายสุธรรม เลิศนพคุณวงศ์ นายพิพัฒน์ ชื่นระแพทย์ นายบรรจงศักดิ์งาม ประเสริฐ รอง ผอ. สพป.สระบุรี เขต 1 ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการหน่วย ผู้บริหารสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ศึกษาานิเทศก์ ร่วมประชุมเพื่อแจ้งข้อราชการแนวทางการทำงาน และปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย **No Gift Policy** จากการปฏิบัติหน้าที่ และหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2563 ในการนี้สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสระบุรี ได้มาให้ความรู้เรื่องหลักสุตรต่อต้านทุจริต



กิจกรรมประชุมผู้บริหารสถานศึกษา และเจ้าหน้าที่



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระบุรี เขต 1
Saraburi Primary Educational Service Area Office 1

ข่าวประชาสัมพันธ์

13 มิถุนายน 2568

กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ถอดบทเรียนและนวัตกรรมโครงการโรงเรียนสุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

และการปลูกจิตสำนึกสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy



13 มิถุนายน 2568 8.30 น. ดร.พิจิตร พรหมจรรย์ ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 เป็นประธานพิธีเปิด
กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ถอดบทเรียนและนวัตกรรมโครงการโรงเรียนสุจริต ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.2568 กลุ่มโรงเรียนพัฒนพงศ์ ณ โดมอเนกประสงค์วัดม่วงฝ้าย
อำเภอลำไ้ จังหวัดสระบุรี เพื่อเป็นเวทีให้ผู้เรียนและครูผู้สอนได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เผยแพร่
ประชาสัมพันธ์ผลงานจากผลการใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาสู่สาธารณชน และปลูกจิตสำนึก
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย **NO GIFT POLICY**



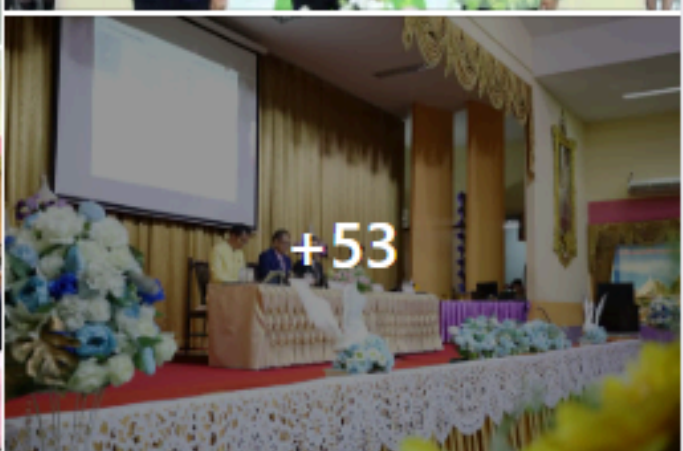


กิจกรรมสร้างสื่อประชาสัมพันธ์



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1
เผยแพร่โดย Bong Eam · 24 มิถุนายน 2025 ·

สพป. สระบุรี เขต 1 ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในการประชุมผู้บริหารสถานศึกษา ครั้งที่ 4/2568 ... ดูเพิ่มเติม





กิจกรรมสร้างสื่อประชาสัมพันธ์

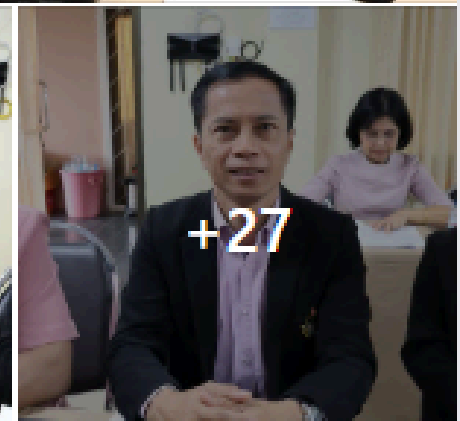
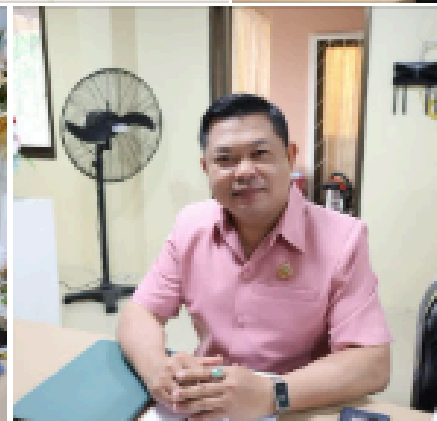


สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

เผยแพร่โดย Bong Earn - 2 กันยายน 2568

สพป.สระบุรี เขต 1 ประชุมประธานกลุ่มโรงเรียน ครั้งที่ 6/2568 และประกาศนโยบาย NO GIFT POLICY ไม่รับของขวัญ ของค่านิจจากการปฏิบัติหน้าที่

2 กันยายน 2568 ดร.ทิจธร พรหมจารีย์ ผอ. สพป.สระบุรี เขต 1 เป็นประธานการประชุมประธานกลุ่มโรงเรียน ครั้งที่ 6/2568 โดยมีนายสุธรรม เลิศนพคุณวงศ์ นายทีพัฒน์ ชันระแพท นายบรรจงศักดิ์ งามประเสริฐ รอง ผอ. สพป.สระบุรี เขต 1 ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการหน่วย ประธานกลุ่มโรงเรียน และศึกษานิเทศก์ เข้าร่วมประชุม เพื่อรับทราบข้อราชการ และแนวทางการดำเนินงาน ของสพป.สระบุรี เขต 1 รวมถึงนโยบายสำคัญของกระทรวง ศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อนำไปถ่ายทอดให้กับผู้บริหารสถานศึกษา คณะครู ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา และสร้างความปลอดภัยให้กับนักเรียน ณ ห้องประชุมเฉลิมพระเกียรติ สพป.สระบุรี เขต 1 ดูน้อยลง





กิจกรรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ การขอตั้งงบประมาณ คำปรับปรุงซ่อมแซมอาคารเรียน อาคารประกอบ และการจัดทำข้อมูลสิ่งก่อสร้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



อบรมเชิงปฏิบัติการการจัดการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
การขอตั้งงบประมาณคำปรับปรุงซ่อมแซมอาคารเรียน อาคารประกอบ
และการจัดทำข้อมูลสิ่งก่อสร้าง



19 มีนาคม 2568 ดร.พิจิตร พรหมจรรย์ ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 เป็นประธานการอบรมเชิงปฏิบัติการ
การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ การขอตั้งงบประมาณคำปรับปรุงซ่อมแซมอาคารเรียน
อาคารประกอบ และการจัดทำข้อมูลสิ่งก่อสร้าง โดยมีนายสุธรรม เลิศนพคุณวงศ์ รองผอ.สพป.สระบุรี เขต 1
เป็นผู้กล่าวรายงาน และได้รับความอนุเคราะห์วิทยากร จากกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
และกลุ่มนโยบายและแผนของสพป.สระบุรี เขต 1 ผู้เข้าร่วมได้แก่ ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ผู้บริหารสถานศึกษา
ครู และบุคลากรทางการศึกษา โดยการอบรมนี้จัดขึ้น ระหว่างวันที่ 19 - 20 มีนาคม 2568
ณ ห้องประชุมสระบุรีวณิชชากร สพป.สระบุรี เขต 1



036-351804



www.srb1.go.th



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1



กิจกรรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ การขอตั้งงบประมาณ คำปรับปรุงซ่อมแซมอาคารเรียน อาคารประกอบ และการจัดทำข้อมูลสิ่งก่อสร้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ข่าวประชาสัมพันธ์

วันที่ 20 มีนาคม พ.ศ. 2568

อบรมเชิงปฏิบัติการการจัดการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
การขอตั้งงบประมาณคำปรับปรุงซ่อมแซมอาคารเรียน อาคารประกอบ
และการจัดทำข้อมูลสิ่งก่อสร้าง



20 มีนาคม 2568 ดร.พิจิตร พรหมจรรย์ ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 พร้อมด้วยนายสุธรรม เลิศนพคุณวงศ์ และนายพิพัฒน์ จันทร์แพทย รองผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 ร่วมพบปะผู้เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ การขอตั้งงบประมาณคำปรับปรุงซ่อมแซมอาคารเรียน อาคารประกอบ และการจัดทำข้อมูลสิ่งก่อสร้างเป็นวันที่สอง และได้รับความอนุเคราะห์วิทยากร จากกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ และกลุ่มนโยบายและแผนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สระบุรี เขต 1 ผู้เข้าร่วมได้แก่ ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษา โดยการอบรมนี้จัดขึ้น ระหว่างวันที่ 19 - 20 มีนาคม 2568 ณ ห้องประชุมสระบุรีวณิชชากร สพป.สระบุรี เขต 1



036-351804



www.srb1.go.th



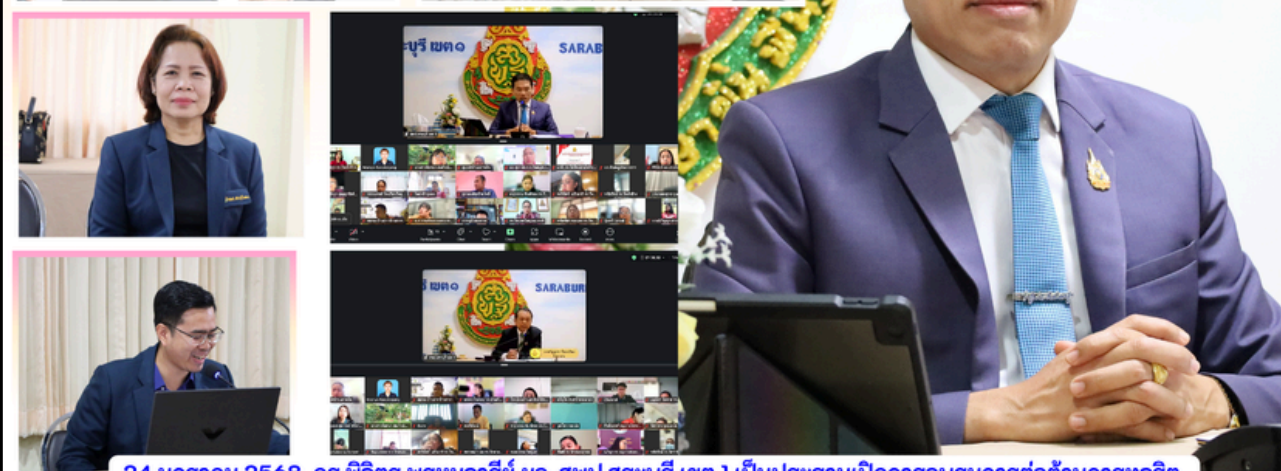
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1



กิจกรรมอบรบการต่อต้านทุจริต



อบรมการต่อต้านการทุจริต และป้องกันการทุจริต ของผู้บริหารสถานศึกษา (รูปแบบออนไลน์)



24 มกราคม 2568 ดร.พิจิตร พรหมจรรย์ ผอ. สพป.สระบุรี เขต 1 เป็นประธานเปิดการอบรมการต่อต้านการทุจริต และป้องกันการทุจริตของผู้บริหารสถานศึกษา (รูปแบบออนไลน์) และได้บรรยายพิเศษเรื่อง การบริหารงานบุคคลของผู้บริหารสถานศึกษา โดยคุณธรรม จริยธรรมและการมีวินัย และได้รับเกียรติจากนายรัฐกร พิ้องเสียง ข้าราชการบำนาญ อดีตผู้อำนวยการสำนักนิติการ สพฐ. เป็นวิทยากรบรรยายเรื่อง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ตามกฎหมาย ป.ป.ช. และเรื่องการดำเนินการทางวินัยสำหรับสถานศึกษา และผลทางกฎหมายเมื่อกระทำความผิดวินัยและการทุจริตต่อหน้าที่ราชการในการนี้นายสุธรรม เลิศนพคุณวงศ์ นายพิพัฒน์ ชื่นระแพทย์ นายบรรจงศักดิ์ งามประเสริฐ รอง ผอ. สพป.สระบุรี เขต 1 ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้บริหารสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา เข้าร่วม อบรมการต่อต้านการทุจริต และป้องกันการทุจริตของผู้บริหารสถานศึกษา และประกาศนโยบาย No Gift Policy สร้างวัฒนธรรมองค์กรไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ดำเนินการจัดการอบรมโดยกลุ่มกฎหมายและคดี ผ่านทางระบบ Zoom ณ ห้องประชุมเฉลิมพระเกียรติ สพป.สระบุรี เขต 1



เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม



"เด็กสระบุรี 1 เรียนดี มีความสุข เป็นที่ 1"

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1



ข่าวประชาสัมพันธ์

12 ธันวาคม 2567

ร่วมรับชมพุดีสเข้า ข่าว สพฐ. พร้อมประชุมทีมบริหาร



12 ธันวาคม 2567 ดร.พิจิตร พรหมจรรย์ ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 เป็นประธานการประชุมทีมบริหารและร่วมรับชมพุดีสเข้า ข่าว สพฐ. โดยมีนายสุธรรม เลิศนพคุณวงศ์ นายพิพัฒน์ ชันระแพทย์ นายบรรจงศักดิ์ งามประเสริฐ รอง ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 ผู้อำนวยการกลุ่ม/ผู้อำนวยการหน่วย ร่วมรับชม พุดีสเข้า ข่าว สพฐ. ผ่านทางระบบ conference เพื่อรับฟังข้อราชการ และแนวทางการปฏิบัติราชการ และประชุมทีมบริหาร เพื่อรายงานผลการปฏิบัติงานประจำสัปดาห์ และชี้แจงข้อราชการต่างๆ และเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการหารือข้อราชการ ณ ห้องประชุมพระพุทธรบาท สพป.สระบุรี เขต 1



เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

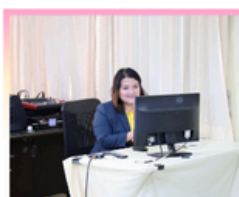


"เด็กสระบุรี 1 เรียนดี มีความสุข เป็นที่ 1"
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1



ข่าวประชาสัมพันธ์
25 ธันวาคม 2567

ประชุมเตรียมวาระการประชุมผู้บริหารสถานศึกษา



25 ธันวาคม 2567 ดร.พิจิตร พรหมจรรย์ ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 เป็นประธานการประชุมเตรียมวาระการประชุมผู้บริหารสถานศึกษา โดยมีนายสุธรรม เลิศนพคุณวงศ์ นายพิพัฒน์ ชื่นระแพทย์ รองผอ.สพป.สระบุรี พร้อมด้วยผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการหน่วยร่วมประชุม โดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการเสนอข้อคิดเห็น ณ ห้องประชุมพระพุทธรบาท สพป.สระบุรี เขต 1

คณะผู้จัดทำ

1. นายพิจิตร พรหมจรรย์	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑	ประธานคณะทำงาน
2. นายบรรจงศักดิ์ งามประเสริฐ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑	คณะทำงาน
3. นายพิพัฒน์ ชันระแพทย์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑	คณะทำงาน
4. จำเริญ รอดแดง	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	คณะทำงาน
5. นางสาวพรทิพย์ วัติเรก	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงาน
6. นางสาวกรองเพชร เหล่าหล้า	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	คณะทำงาน
7. นางสาวพิมพ์พา บัวพิมพ์	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงาน
8. นายสหพร สกนธ์กำแหง	ศึกษานิเทศก์	คณะทำงาน
9. นางสาวชัญญาภัค วรธวัชรกุล	นักประชาสัมพันธ์	คณะทำงาน
10. นางสาวนารีรัตน์ สิงห์ดา	นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
11. นางวัชร ศรีแก้ว	นิติกร	คณะทำงาน
12. นางจรรุณี วงษ์สง่า	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	คณะทำงาน
		และเลขานุการ



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระบุรี เขต 1