



รายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระบุรี เขต 1

แบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
(โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

งบประมาณดำเนินงานตามโครงการ

เงินงบประมาณ

- | | |
|--|---------------|
| (1) งบพัฒนาคุณภาพการศึกษา ตามแผนปฏิบัติการ | จำนวน.....บาท |
| (2) งบพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการ นอกแผนปฏิบัติการ | จำนวน.....บาท |
| (3) งบประมาณจาก สพฐ. | จำนวน.....บาท |
| (4) งบประมาณจากหน่วยงานอื่น (งบสนง.ลูกเสือฯ) | จำนวน.....บาท |

เงินนอกงบประมาณ

- | | |
|-------------------------|-------------------|
| (1) เงินอุดหนุนจาก อปท. | จำนวน.....บาท |
| (2) อื่น ๆ สพฐ. | จำนวน 110,000 บาท |

รวมงบประมาณ 110,000 บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ นายสหพร สกนธ์กำแหง

สนองกลยุทธ์ (สพป.สระบุรี เขต 1) ข้อที่ 6

พัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล วิจัยและนวัตกรรม

ระยะเวลาดำเนินงานโครงการ เดือนตุลาคม 2567 – กันยายน 2568

วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อพัฒนาผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรในสังกัด ให้มีความรู้ ความเข้าใจในการขับเคลื่อนกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
2. เพื่อการขับเคลื่อนกิจกรรมต่าง ๆ ตามแนวทางโครงการโรงเรียนสุจริต และการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (หลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน) ไปปรับใช้ในการจัดการเรียนการสอน
3. เพื่อการขับเคลื่อนการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online)
4. เพื่อนิเทศ ติดตาม แบบบูรณาการ ในการดำเนินงานขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กลุ่มเป้าหมาย

1. โรงเรียนในสังกัด จำนวน 114 แห่ง
2. ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 97 คน
3. ครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 1,028 คน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ

- 1) ผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด มีความรู้ ความเข้าใจการดำเนินโครงการ การขับเคลื่อนโรงเรียนสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
- 2) นักเรียน ได้รับการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมเพื่อป้องกันการทุจริต
- 3) โรงเรียนในสังกัดได้รับการนิเทศ ติดตาม การขับเคลื่อนโครงการขับเคลื่อนโรงเรียนสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เชิงคุณภาพ

- 1) ร้อยละ 100 ของผู้บริหารการศึกษา และผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด มีความรู้ ความเข้าใจการดำเนินโครงการขับเคลื่อนโรงเรียนสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
- 2) ร้อยละ 100 ของนักเรียน ได้รับการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรม สุจริต ผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา และกิจกรรมต่าง ๆ ของโครงการโรงเรียนสุจริต
- 3) ร้อยละ 100 ของโรงเรียนในสังกัดได้รับการนิเทศ ติดตามการขับเคลื่อนโครงการ

กิจกรรม และระยะเวลาที่ดำเนินการ

ที่	กิจกรรมที่ได้ดำเนินการ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ
1	กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน การเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา และระบบบริหารเพื่อต่อต้านการทุจริตและ ส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาใส สะอาด	ไตรมาสที่ 3 - 4
2	กิจกรรมที่ 2 เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้าง จิตสำนึกสาธารณะสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาร่วมขับเคลื่อน ไทยให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)	ไตรมาสที่ 3 - 4
3	กิจกรรมที่ 3 การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (ผู้รับผิดชอบ : นางสาวสุพิชฌาย์ เลาหะพานิช)	ไตรมาสที่ 4

ที่	กิจกรรมที่ได้ดำเนินการ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ
4	กิจกรรมที่ 4 ส่งเสริมการดำเนินงานกิจกรรมบริษัทสร้างการดี สถานศึกษาที่มีผลการดำเนินงานเป็นที่ประจักษ์ที่เป็นตัวแทนของกลุ่มโรงเรียน จำนวน 13 แห่ง	ไตรมาสที่ 3 - 4
5	กิจกรรมที่ 5 การนิเทศ กำกับ ติดตามการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) และการประชุม/อบรม/สัมมนา จัดนิทรรศการกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) และสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.) ฯลฯ	ไตรมาสที่ 3 - 4
6	กิจกรรมที่ 6 สรุปผลการดำเนินงาน	ไตรมาสที่ 4

ผลการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน การเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และระบบบริหารเพื่อต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาใสสะอาด

สพป.สระบุรี เขต 1 จัดการประชุมปฏิบัติการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) สพท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เมื่อวันที่ 25, 27 และ 30 มิถุนายน 2568 ดร.พิจิตร พรหมจรรย์ ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) สพท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมี คณะผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน และคณะกรรมการเข้าร่วมการประชุม ณ ห้องประชุมพระพุทธรบาท สพป.สระบุรี เขต 1 เพื่อดำเนินการตรวจสอบข้อมูลสำหรับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานให้เป็นไปตามองค์ประกอบการประเมิน

กิจกรรมที่ 2 เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างจิตสำนึกสาธารณะสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

ดำเนินกิจกรรมการประชุมชี้แจงการดำเนินงานโครงการโรงเรียนสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต) และ กิจกรรมเคารพธงชาติ สวดมนต์ ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี กล่าวปฏิญาณเขตสุจริตหน้าเสาธงทุกวันจันทร์ เพื่อร่วมกันแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ ในการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างจิตสำนึกสาธารณะสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) และเป็นส่วนหนึ่งของการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

กิจกรรมที่ 3 การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (ผู้รับผิดชอบ : นางสาวสุพิชฌาย์

เลาพะพานิช)

1. การอบรมเชิงปฏิบัติการ "การขับเคลื่อนการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาในสถานศึกษาและการประเมินพฤติกรรมเด็กและเยาวชนที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต" เพื่อทบทวนการดำเนินงาน สร้างการรับรู้ และการนำหลักสูตรด้านทุจริตไปใช้ในสถานศึกษาอย่างถูกต้อง ตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด ตลอดจนแนะนำ และกำกับติดตาม การดำเนินการประเมินพฤติกรรมเด็กและเยาวชนที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต และแนวทางการเขียนผลงานวิธีการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) เพื่อให้ผู้บริหารสถานศึกษา และครูผู้สอน ในสังกัดจำนวน 114 โรงเรียน นำไปปฏิบัติ

2. พัฒนาระบบการประเมินพฤติกรรมเด็กและเยาวชนที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ด้วยระบบออนไลน์ มีฐานข้อมูลสำหรับให้สถานศึกษารายงานผลการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ 4 ส่งเสริมการดำเนินงานกิจกรรมบริษัทสร้างการดี สถานศึกษาที่มีผลการดำเนินงานเป็นที่ประจักษ์ที่เป็นตัวแทนของกลุ่มโรงเรียน จำนวน 13 แห่ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กิจกรรม ส่งเสริมการดำเนินงานกิจกรรมบริษัทสร้างการดี สถานศึกษาที่มีผลการดำเนินงานเป็นที่ประจักษ์ เป็นตัวแทนของกลุ่มโรงเรียน จำนวน 13 แห่ง โรงเรียนละ 2,000 บาท เป็นเงิน 26,000 บาท ด้วยงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กิจกรรมหลัก เสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการงบประมาณ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมบริษัทสร้างการดีของสถานศึกษาที่มีผลการดำเนินงานเป็นที่ประจักษ์ โดยขอให้สถานศึกษาดำเนินการ ดังนี้

1. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2561 และระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2562 กอปรหลักเกณฑ์ว่าด้วยการใช้งบประมาณรายจ่าย การโอนเงินจัดสรรหรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร พ.ศ. 2562 พระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 รวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี และมาตรฐานของทางราชการอย่างเคร่งครัดเพื่อให้เป็นไปตามโครงการเมื่อดำเนินการเสร็จแล้ว ให้ส่งหลักฐานการเบิกจ่ายเงินให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ 22 สิงหาคม 2568

2. ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมบริษัทสร้างการดี ตามแนวทางในคู่มือแนวทางการดำเนินกิจกรรมบริษัทสร้างการดี ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต)

ที่	สถานศึกษา	จำนวนเงินที่ได้รับการจัดสรร โรงเรียนละ 2,000 บาท	หมายเหตุ
1	โรงเรียนบ้านปากขาวสาร (บริษัทข้าวไทยจำกัดสงเคราะห์ 2)	2,000	
2	โรงเรียนวัดสุวรรณคีรี	2,000	
3	โรงเรียนอนุบาลหนองแขงศิลาจารย์	2,000	
4	โรงเรียนบ้านคร้ว (ซิเมนต์ไทยสงเคราะห์)	2,000	
5	โรงเรียนวัดมะขามเรียง	2,000	
6	โรงเรียนอนุบาลเสาไห้	2,000	
7	โรงเรียนบ้านม่วงฝ้าย	2,000	
8	โรงเรียนอนุบาลวัดพระพุทธบาท	2,000	
9	โรงเรียนบ้านพุทรา (พลอุปถัมภ์)	2,000	
10	โรงเรียนอนุบาลดอนพุด (พิพัฒน์ดวงราษฎร์บำรุง)	2,000	
11	โรงเรียนชุมชนบ้านกล้วย (สราญราษฎร์)	2,000	
12	โรงเรียนวัดห้วยบง (บริษัทข้าวไทยจำกัดสงเคราะห์ 3)	2,000	
13	โรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงเคราะห์)	2,000	
รวมเป็นเงิน		26,000	

กิจกรรมที่ 5 การนิเทศ กำกับ ติดตามการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) และการประชุม/อบรม/สัมมนา จัดนิทรรศการกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) และสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.) ฯลฯ

เข้าร่วมการประชุมกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) และสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.)

สพ.สระบุรี เขต 1 เข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2568 นายพิพัฒน์ ชันธะแพทย์ รองผู้อำนวยการ สพ.สระบุรี เขต 1 มอบหมายให้ นายสหพร สกนธ์กำแหง ศึกษาานิเทศก์ ผู้รับผิดชอบโครงการฯ เป็นผู้แทน พร้อมด้วย นางสาวสุพิชฌาย์ เลาหะพานิช ศึกษาานิเทศก์ ผู้รับผิดชอบการขับเคลื่อนการใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เข้าร่วมการประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2568 ระหว่างวันที่ 17 - 19 กุมภาพันธ์ 2568 ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร โดยมีดร.รัตนา แสงบัวเผื่อน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนา นวัตกรรมจัดการศึกษา รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษาด้านพัฒนากระบวนการเรียนรู้ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นประธานเปิดการประชุม

เมื่อวันที่ 12 -13 มีนาคม 2568 ดร.ภูธร จันทะหงษ์ ปุณยจรัสธำรง ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ผู้ช่วยเลขาธิการ กพฐ.) เป็นประธานในพิธีเปิดการอบรมเชิงปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รุ่นที่ ๓ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร โดยมี นายจักรพงษ์ วงศ์อ้าย รองผู้อำนวยการสำนักพัฒนานวัตกรรมการจัดการศึกษา เป็นผู้กล่าวรายงาน ผู้เข้าร่วมการประชุมประกอบด้วยผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เขตตรวจส่วนกลาง เขตตรวจราชการ 1-9 และ 18 จำนวน 121 เขต เขตละ 2 คน รวมทั้งสิ้น 242 คน โดยการประชุมครั้งนี้จัดขึ้นเพื่อชี้แจง เตรียมความพร้อมและการฝึกปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในรูปแบบออนไลน์

วันที่ 14 – 15 มีนาคม 2568 ดร. ภูธร จันทะหงษ์ ปุณยจรัสธำรง ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ผู้ช่วยเลขาธิการ กพฐ.) เป็นประธานพิธีเปิดการอบรมเชิงปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร โดยมีผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ จำนวน 245 เขต ๆ ละ 1 คน รวมทั้งสิ้น 245 คน เข้าร่วมพร้อมด้วยการบรรยายพิเศษจาก สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในหัวข้อ "การป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับความโปร่งใสในองค์กร" โดยนางสาวนภวรรณ ชลพิณวิสุทธิ์ ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ป.ป.ช. มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ ตัวชี้วัด และวิธีการประเมินให้กับผู้รับผิดชอบระดับสถานศึกษาออนไลน์ พร้อมทั้งชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 นอกจากนี้ มีการฝึกปฏิบัติการใช้งานระบบ ITA Online ให้กับผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์

วันที่ 27-29 มิถุนายน 2568 เข้าร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ฯ ระดับภูมิภาค ภาคกลางและภาคตะวันออก ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ปี 2568 โดยมีตัวแทนสถานศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และครู เข้าร่วมกิจกรรม ณ โรงแรมเอวานา กรุงเทพมหานคร

บูรณาการการนิเทศ กำกับติดตาม ร่วมกับการนิเทศ ติดตามการเปิดเรียนและความพร้อมในการยกระดับคุณภาพการศึกษา ของสถานศึกษาในสังกัด ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2568 โดยใช้พื้นที่เป็นฐาน และภาคเรียนที่ 2/2567

ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ

ปัญหา อุปสรรค	สภาพปัญหา อุปสรรค	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
ด้านบุคลากร	ไม่มี	ไม่มี
ด้านงบประมาณ/ค่าใช้จ่าย	ไม่มี	ไม่มี
ด้านวัสดุ อุปกรณ์	ไม่มี	ไม่มี
การประสานงานและการบริการ	ไม่มี	ไม่มี

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ

ที่	กิจกรรม	รายการงบประมาณ		
		งบประมาณที่ได้รับ	เบิกจ่าย	คงเหลือ
1	กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน การเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และระบบบริหารเพื่อต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาใสสะอาด	20,000	20,000	0
2	กิจกรรมที่ 2 เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างจิตสำนึกสาธารณะสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)	10,000	10,000	0
3	กิจกรรมที่ 3 การขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (ผู้รับผิดชอบ : นางสาวสุพิชฌาย์ เลาหะพานิช)	40,000	40,000	0
4	กิจกรรมที่ 4 ส่งเสริมการดำเนินงานกิจกรรมบริษัทสร้างการดี สถานศึกษาที่มีผลการดำเนินงานเป็นที่ประจักษ์ที่เป็นตัวแทนของกลุ่มโรงเรียน จำนวน 13 แห่ง	26,000	26,000	0
5	กิจกรรมที่ 5 การนิเทศ กำกับ ติดตามการดำเนินงานโครงการเสริมสร้าง	10,000	10,000	0

	คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลใน สถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) และการประชุม/อบรม/สัมมนา จัด นิทรรศการกับสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) และ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตแห่งชาติ (ปปช.) ฯลฯ			
6	กิจกรรมที่ 6 สรุปผลการดำเนินงาน	4,000	4,000	0
	รวมทั้งสิ้น	110,000	110,000	0

ภาพกิจกรรม

กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน การเสริมสร้าง
ภาพลักษณ์ที่ดี ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และระบบบริหารเพื่อต่อต้านการทุจริตและส่งเสริม
คุ้มครองจริยธรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาใสสะอาด

สพป.สระบุรี เขต 1 จัดการประชุมปฏิบัติการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)
สพท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2568 ดร.พิจิตร พรหมจรรย์ ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 เป็นประธานการ
ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) สพท. ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2568 โดยมี คณะผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน
และคณะกรรมการเข้าร่วมการประชุม ณ ห้องประชุมพระพุทธรบาท สพป.สระบุรี เขต 1



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

25 มิถุนายน เวลา 11:27 น. · 🌐

...

สพป.สระบุรี เขต 1 จัดการประชุมปฏิบัติการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) สพท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วันที่ 25 มิถุนายน 2568 ดร.พิจิตร พรหมจรรย์ ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 เป็นประธานการประชุม คณะกรรมการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) สพท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมี คณะผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน และคณะกรรมการเข้าร่วมการประชุม ณ ห้องประชุมพระพุทธรบาท สพป.สระบุรี เขต 1

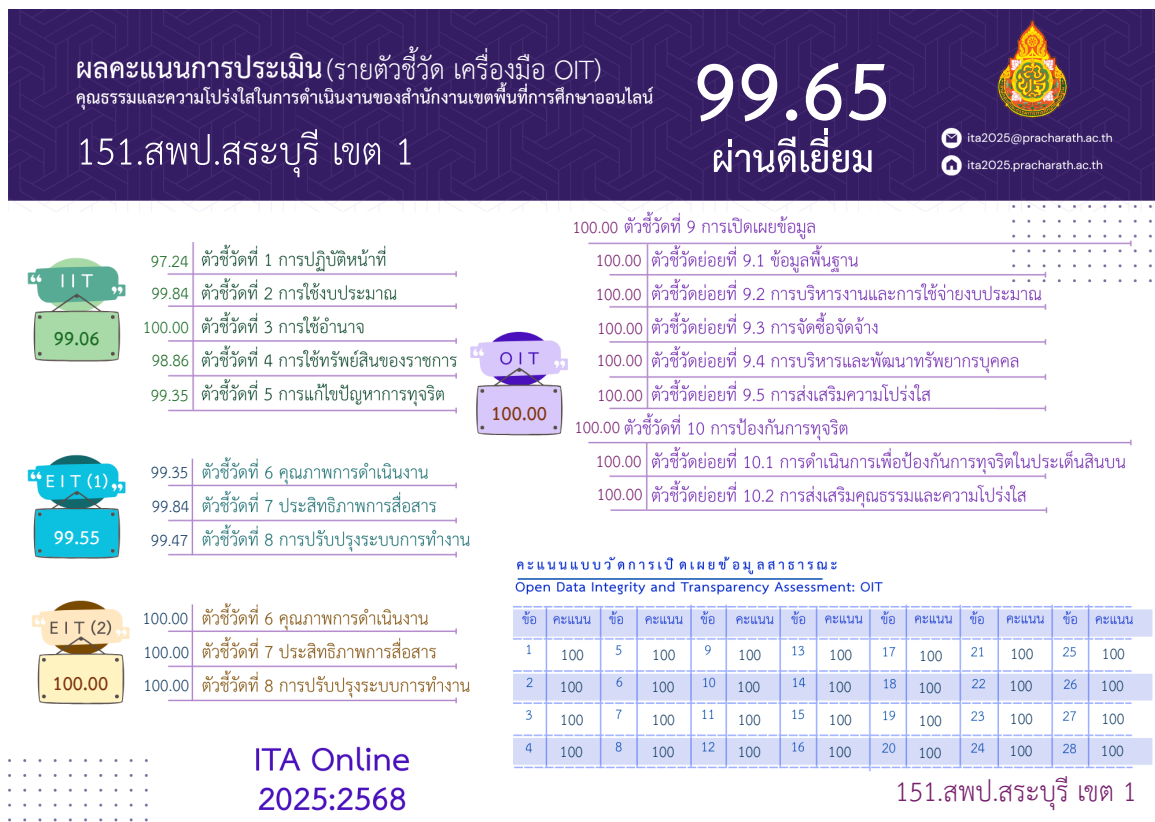


เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2568 ดร.พิจิตร พรหมจรรย์ ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 มอบหมายให้นายพิพัฒน์ ชันธะแพทย์ รอง ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) สพท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมี คณะผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน และคณะกรรมการเข้าร่วมการประชุม ณ ห้องประชุมพระพุทธรบาท สพป.สระบุรี เขต 1





ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



กิจกรรมที่ 2 เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างจิตสำนึกสาธารณะสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาฯ ร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

ดำเนินกิจกรรมการประชุมชี้แจงการดำเนินงานโครงการโรงเรียนสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต) และ กิจกรรมเคารพธงชาติ สวดมนต์ ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี กล่าวปฏิญาณเขตสุจริตหน้าเสาธงทุกวันจันทร์ เพื่อร่วมกันแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างจิตสำนึกสาธารณะสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาฯ ร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) และเป็นส่วนหนึ่งของการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

ที่ ๑๗๘/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ขยายผลเพื่อพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับการประเมิน นำข้อมูลผลการประเมินไปพัฒนาองค์กรได้อย่างเหมาะสม รวมถึงสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตของประเทศได้อีกทางหนึ่ง นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามกรอบระยะเวลาของการประเมินและบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. คณะทำงานฝ่ายอำนวยการ

- | | |
|--|------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม และผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน | คณะกรรมการ |
| ๔. นายสหพร สกนธ์กำแหง ศึกษาพิเศษ | คณะกรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ ๑. ขับเคลื่อนการดำเนินการดำเนินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เกิดคุณลักษณะที่ดีในการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและมีธรรมาภิบาล อันพึงมีและยึดถือปฏิบัติได้อย่างดี

๒. อำนวยความสะดวก ประสานงาน ให้คำปรึกษาในการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. สนับสนุนการดำเนินการประชาสัมพันธ์ช่องทาง การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และภายนอก

๔. ตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ติดตามผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส

/ ๒. คณะทำงานขับเคลื่อน

**๒. คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

**๒.๑ คณะทำงานด้านการประชาสัมพันธ์ และกำกับติดตามช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของ
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
ตัวชี้วัดที่ ๑ - ๕**

๑) นายสุธรรม เลิศนพคุณวงศ์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	ประธานคณะทำงาน ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑
๒) นายพิพัฒน์ ชันระแพทย์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	รองประธานคณะทำงาน ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑
๓) นายบรรจงศักดิ์ งามประเสริฐ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	รองประธานคณะทำงาน ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑
๔) นางศิริรัตน์ ต้นพงษ์เจริญ	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและ ประเมินผลการจัดการศึกษา	คณะทำงาน
๕) นางสาวพิมพ์ บัวพิมพ์	นักจัดการงานทั่วไป รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	คณะทำงาน
๖) จำเริญ วิชา รอดแดง	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	คณะทำงาน
๗) นางสาวเบญจมาศ กลิ่นหอม	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	คณะทำงาน
๘) นางลมัย ศรีเมือง	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	คณะทำงาน
๙) นางสาวพรทิพย์ วัตรเรก	นักวิชาการพัสดุ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	คณะทำงาน
๑๐) นางวัชร ศรีแก้ว	นิติกร ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	คณะทำงาน
๑๑) นางสาวกรองเพชร เหล่าหล้า	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	คณะทำงาน
๑๒) นางอรุชา แจ่มศรี	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	คณะทำงาน
๑๓) นางสาวพิมพ์ บัวพิมพ์	นักจัดการงานทั่วไป รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	คณะทำงาน
๑๔) นายสหพร สกนธ์กำแหง	ศึกษานิเทศก์	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๕) นายสุกฤษฎี เดชภักดี	นิติกร	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖) นายวรพล เปรินกุล	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ดำเนินการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ช่องทาง และกำกับ ติดตามการตอบแบบวัดการรับรู้
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (External Integrity and Transparency Assessment: IIT)
ซึ่งเป็นบุคลากรที่ปฏิบัติ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

/ ๒.๒ คณะทำงานด้านการประชาสัมพันธ์ ...

**๒.๒ คณะทำงานด้านการประชาสัมพันธ์ และกำกับติดตามช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของ
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)
ตัวชี้วัดที่ ๖ - ๘**

๑) นายสุธรรม เลิศนพคุณวงศ์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประธานคณะกรรมการ ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑	ประธานคณะกรรมการ
๒) นายพิพัฒน์ ชันระแพทย์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รองประธานคณะกรรมการ ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑	รองประธานคณะกรรมการ
๓) นายบรรจงศักดิ์ งามประเสริฐ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รองประธานคณะกรรมการ ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑	รองประธานคณะกรรมการ
๔) นางศิริรัตน์ ต้นพงษ์เจริญ	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและ ประเมินผลการจัดการศึกษา	คณะกรรมการ
๕) นางสาวกรองเพชร เหล่าหล้า	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	คณะกรรมการ
๖) นางสาวพิมพ์ บัวพิมพ์	นักจัดการงานทั่วไป รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	คณะกรรมการ
๗) นางสาวอนัญญา แก้วกระจ่าง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะกรรมการ
๘) นางสาวชัยญารักษ์ วรท้อครกุล	นักประชาสัมพันธ์	คณะกรรมการ
๙) นายสหพร สกนธ์กำแหง	ศึกษานิเทศก์	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๐) นายวรพล เปรินกุล	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ดำเนินการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ช่องทาง และกำกับ ติดตามการตอบแบบวัดการรับรู้
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)
ซึ่งเป็นบุคคลภายนอกที่มารับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือมีส่วนได้ส่วนเสีย ผ่านช่องทางต่าง ๆ
รวมถึงเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

**๒.๓ คณะทำงานด้านการรวบรวมข้อมูล และนำเสนอข้อมูลประกอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ - ๑๐**

๒.๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

(๑) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ O๑ โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ O๒ ข้อมูลผู้บริหาร O๓ ข้อมูลการติดต่อ O๔ ข่าวกิจกรรม

๑) นายสุธรรม เลิศนพคุณวงศ์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประธานคณะกรรมการ ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑	ประธานคณะกรรมการ
๒) นางสาวพิมพ์ บัวพิมพ์	นักจัดการงานทั่วไป รักษาการในตำแหน่ง รองประธานคณะกรรมการ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	รองประธานคณะกรรมการ
๓) นางพิมพ์ดาว นุ่มเจริญ	นักจัดการงานทั่วไป	คณะกรรมการ
๔) นายธนภุต บุตรศิลา	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการ
๕) นางสาวกัญญารักษ์ ผู้น้อย	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการ
๖) นางสาวตรุณีวรรณ อารีรอบ	พนักงานพิมพ์	คณะกรรมการ

/ ๗) นางสาวปทุมวรรณ ...

๗) นางสาวปทุมวรรณ คงแสงชู	พนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๘) นางสาวชัยญารักษ์ วรท้อครกุล	นักประชาสัมพันธ์	คณะทำงานและเลขานุการ

(๒) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ

ข้อ O๕ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา O๖ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ O๗ รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑) นายสุธรรม เลิศนพคุณวงศ์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	ประธานคณะทำงาน ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑
๒) นางลมัย ศรีเมือง	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	รองประธานคณะทำงาน
๓) นางพชรมณต์ สุภาวัฒนา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๔) นางสาวเกศรินทร์ วงศ์เดือน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๕) นายศรিতวรงค์ บุญสมัย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๖) นางสาวอัญญา แก้วกระจ่าง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงานและเลขานุการ

ข้อ O๘ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และ O๙ คู่มือหรือแนวทางการให้บริการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ และ O๑๑ ข้อมูลสถิติการให้บริการ

๑) นายสุธรรม เลิศนพคุณวงศ์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	ประธานคณะทำงาน ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑
๒) นางสาวพิมพ์ บัวพิมพ์	นักจัดการงานทั่วไป รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	รองประธานคณะทำงาน
๓) นางพิมพ์ดาว นุ่มเจริญ	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงาน
๔) นายธนภุต บุตรศิลา	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๕) นางสาวกัญญารักษ์ ผู้น้อย	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๖) นางสาวดรุณีวรรณ อารีรอบ	พนักงานพิมพ์	คณะทำงาน
๗) นางสาวปทุมวรรณ คงแสงชู	พนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๘) นางสาวชัยญารักษ์ วรท้อครกุล	นักประชาสัมพันธ์	คณะทำงานและเลขานุการ

ข้อ O๑๐ E-Service

๑) นายพิพัฒน์ ชันชะแพทย์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	ประธานคณะทำงาน ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑
๒) นางสาวกรองเพชร เหล่าหล้า	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติราชการใน ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษา ทางไกลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	รองประธานคณะทำงาน
๓) นางสาวพิมพ์ บัวพิมพ์	นักจัดการงานทั่วไป รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	คณะทำงาน
๔) นางสาวอัญญา แก้วกระจ่าง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๕) นายศรিতวรงค์ บุญสมัย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๖) นางสาวปทุมวรรณ คงแสงชู	พนักงานธุรการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง

ข้อ ๐๑๒ รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุและความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๐๑๓ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑) นายสุธรรม เลิศนพคุณวงศ์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑	ประธานคณะกรรมการ
๒) นางสาวพรทิพย์ วดีเรก	นักวิชาการพัสดุ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงิน และสินทรัพย์	รองประธานคณะกรรมการ
๓) นางสาวสมหมาย ศรีกุล	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะกรรมการ
๔) นางสาวสโรชา เกตุแก้ว	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะกรรมการ
๕) นางสาวรวิดา อุดมะ	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะกรรมการ
๖) นางสาวกุลนันท์ ย้อยเสรีรัฐสุทธิ	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะกรรมการ
๗) นางสาววิลาวัลย์ นิมิตระกุล	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะกรรมการ
๘) นายอภิสิทธิ์ สิริสังข์	นักวิชาการพัสดุ	คณะกรรมการ
๙) นางจิรฐิติ เทพทอง	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะกรรมการและเลขานุการ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ ๐๑๔ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ ๐๑๕ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑) นายบรรจงศักดิ์ งามประเสริฐ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑	ประธานคณะกรรมการ
๒) จำเริญวิภา รอดแดง	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	รองประธานคณะกรรมการ
๓) นางอรุษา แจ่มศรี	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากร ทางการศึกษา	คณะกรรมการ
๔) นางเตือนใจ จุลละครินทร์	นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ
๕) นางอังคณา รื่นเรือง	นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ
๖) นางสาวสุริภรณ์ อินทร์อำ	นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ
๗) นางสาวพัชรี เป็กบาน	นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ
๘) นางสาวอำภา ภูเกิดชายทะเล	นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ
๙) นายเอกราช จิตพิภพ	นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ
๑๐) นางสาวนารีรัตน์ สิงห์ดา	นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ
๑๑) นางสาวโชติกา เป็นก่ง	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๒) นางสาวชินณภรณ์ เพ็ชรพล	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๐๑๖ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม

๑) นางวัชรีย์ ศรีแก้ว	นิติกร ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	ประธานคณะกรรมการ
๒) นายสุกฤษฎ์ เดชภักดี	นิติกร	คณะกรรมการ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

๐๑๗ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๐๑๘ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๐๑๙ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑) นางวัชร ศรีแก้ว	นิติกร ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	ประธานคณะกรรมการ คณทำงาน
๒) นายสุกฤษฎี เตชะภักดี	นิติกร	คณทำงาน
๓) นายสหพร สกนธ์กำแหง	ศึกษานิเทศก์	คณทำงาน

๐๒๐ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

๑) นายสุธรรม เลิศนพคุณวงศ์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑	ประธานคณะกรรมการ คณทำงาน
๒) นายพิพัฒน์ ชันระแพทย์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑	รองประธานคณะกรรมการ คณทำงาน
๓) นายบรรจงศักดิ์ งามประเสริฐ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑	รองประธานคณะกรรมการ คณทำงาน
๔) จำเริญ วิชา รอดแดง	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	คณทำงาน
๕) นางวัชร ศรีแก้ว	นิติกร ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	คณทำงาน
๖) นางลมัย ศรีเมือง	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	คณทำงาน
๗) นางสาวพาณี ทองนิล	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	คณทำงาน
๘) นางศิริรัตน์ ต้นพงษ์เจริญ	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและ ประเมินผลการจัดการศึกษา	คณทำงาน
๙) นางอรุษา แจ่มศรี	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากร ทางการศึกษา	คณทำงาน
๑๐) นางสาวพิมพ์ บัวพิมพ์	นักจัดการงานทั่วไป รักษาการ ในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	คณทำงานและเลขานุการ
๑๑) นางสาวปทุมวรรณ คงแสงชู	พนักงานธุรการ	คณทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน

ข้อ ๐๒๑ ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมตาม No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ๐๒๒ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ข้อ ๐๒๓ การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๐๒๔ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑) นายบรรจงศักดิ์ งามประเสริฐ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑	ประธานคณะกรรมการ คณทำงาน
๒) นางวัชร ศรีแก้ว	นิติกร ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	คณทำงาน



๓) นางสาวพรทิพย์ วัตรเรก	นักวิชาการพัสดุ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงิน และสินทรัพย์	คณะทำงาน
๔) นางสาวพิมพ์ บัวพิมพ์	นักจัดการงานทั่วไป รักษาการ ในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	คณะทำงาน
๕) นางพิมพ์ดาว นุ่มเจริญ	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงาน
๖) นายสุกฤษฎี เดชภักดี	นิติกร	คณะทำงานและเลขานุการ

ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ข้อ ๐๒๕ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๐๒๖ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๐๒๗ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และ ๐๒๘ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑) นายพิพัฒน์ ชันธะแพทย์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสกลนคร เขต ๑	ประธานคณะทำงาน
๒) นางศิริรัตน์ ตันพงษ์เจริญ	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา	คณะทำงาน
๓) นางวัชรีย์ ศรีแก้ว	นิติกร ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	คณะทำงาน
๔) นางอรุษา แจ่มศรี	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากร ทางการศึกษา	คณะทำงาน
๕) นางสาวโชติกา เป็นก่ง	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๖) นายสหพร สกนธ์กำแหง	ศึกษานิเทศก์	คณะทำงานและเลขานุการ
๗) นายสุกฤษฎี เดชภักดี	นิติกร	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๘) นายวรภาพล เปรินกุล	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ดำเนินการรวบรวมข้อมูล จัดทำและหรือสรุปข้อมูลเพื่อส่งไปเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๑ โดยประสานงานร่วมกับ คณะทำงานผู้ดูแลระบบ (Admin) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ดำเนินการให้แล้วเสร็จและเป็นปัจจุบัน ภายในวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘

๒.๔ คณะทำงานด้านการควบคุม ดูแลระบบ และนำเข้าข้อมูลไปยังระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

เพื่อการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

ผู้ดูแลระบบของหน่วยงาน (Admin)

๑) นายพิพัฒน์ ชันธะแพทย์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสกลนคร เขต ๑	ประธานคณะทำงาน
๒) นางสาวกรองเพชร เหล่าหล้า	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	รองประธานคณะทำงาน



๓) นางสาวพิมพ์ บัวพิมพ์	นักจัดการงานทั่วไป รักษาราชการ ในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	คณะทำงาน
๔) นายสพร สกนธ์กำแหง	ศึกษานิเทศก์	คณะทำงาน
๕) นางพชรมณต์ สุภาวัฒนา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๖) นางสาวเกศรินทร์ วงษ์เดือน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๗) นายสุกฤษฎ์ เดชภักดี	นิติกร	คณะทำงาน
๘) นายศรিতวรรษ บุญสมัย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๙) นางสาวอนัญญา แก้วกระจ่าง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงานและเลขานุการ

มีหน้าที่ ประสานงานคณะทำงานทุกฝ่าย/ด้าน ที่เกี่ยวข้อง เพื่อรับข้อมูล ไฟล์เอกสาร ภาพ
ที่ผ่านการจัดทำข้อมูลและประมวลผลแล้ว สำหรับนำเข้าสู่ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
เพื่อการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment:
OIT) เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตลอดจนควบคุม ดูแลระบบให้มีความพร้อม
รับการตรวจสอบข้อมูล โดยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายพิจิตร พรหมจรรย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

กิจกรรมที่ 3 การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (ผู้รับผิดชอบ : นางสาวสุพิชญ์

เลาหะพานิช)

1. การอบรมเชิงปฏิบัติการ "การขับเคลื่อนการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาในสถานศึกษาและการประเมินพฤติกรรมเด็กและเยาวชนยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต" เพื่อทบทวนการดำเนินงาน สร้างการรับรู้ และการนำหลักสูตรด้านทุจริตไปใช้ในสถานศึกษาอย่างถูกต้อง ตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด ตลอดจนแนะนำ และกำกับติดตาม การดำเนินการประเมินพฤติกรรมเด็กและเยาวชนที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต และแนวทางการเขียนผลงานวิธีการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) เพื่อให้ผู้บริหารสถานศึกษา และครูผู้สอน ในสังกัด จำนวน 114 โรงเรียน นำไปปฏิบัติ

2. พัฒนาระบบการประเมินพฤติกรรมเด็กและเยาวชนที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ด้วยระบบออนไลน์ มีฐานข้อมูลสำหรับให้สถานศึกษารายงานผลการดำเนินงาน



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

สพป.สระบุรี เขต 1 การอบรมเชิงปฏิบัติการ "การขับเคลื่อนการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาในสถานศึกษาและการประเมินพฤติกรรมเด็กและเยาวชนยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต"

ดร.พิจิตร พรหมจรรย์ ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1
เป็นประธานการอบรมเชิงปฏิบัติการ "การขับเคลื่อนการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาในสถานศึกษาและการประเมินพฤติกรรมเด็กและเยาวชนยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต" โดยมีนายพิพัฒน์ ชันระแพทย์ รองผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 เป็นผู้กล่าวรายงาน ผู้เข้าร่วมการอบรม ได้แก่ ครูผู้รับผิดชอบหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา และได้รับเกียรติจากนางสาวสุพิชญ์ เลาหะพานิช ศึกษาธิการจังหวัดนางวรุฬรัตน์ ภักทรกุลดิษฐ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงเคราะห์) และนายเจษฎา แก้วจ่อหอ วิทยากรในการอบรมครั้งนี้ ณ ห้องประชุมสระบุรีวัฒนากร
สพป.สระบุรี เขต 1



25 กรกฎาคม 2568



กิจกรรมที่ 4 ส่งเสริมการดำเนินงานกิจกรรมบริษัทสร้างการดี สถานศึกษาที่มีผลการดำเนินงาน
เป็นที่ประจักษ์ที่เป็นตัวแทนของกลุ่มโรงเรียน จำนวน 13 แห่ง

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๑๕๕/ว๒๓๖๗



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
สระบุรี เขต ๑
ถนนมิตรภาพ อำเภอเมืองสระบุรี สป. ๑๘๐๐๐

๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งจัดสรรงบประมาณ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา
และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๓ แห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีรายชื่อสถานศึกษาที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๑ ฉบับ

๒. QR Code คู่มือแนวทางการดำเนินกิจกรรมบริษัทสร้างการดี ฯ

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้าง
คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กิจกรรม ส่งเสริมการดำเนินงานกิจกรรมบริษัทสร้างการดี สถานศึกษา
ที่มีผลการดำเนินงานเป็นที่ประจักษ์ เป็นตัวแทนของกลุ่มโรงเรียน จำนวน ๑๓ แห่ง โรงเรียนละ ๒,๐๐๐ บาท
ด้วยงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แผนงานบูรณาการ
ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กิจกรรมหลัก เสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหาร
จัดการ งบดำเนินงาน เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมบริษัทสร้างการดีของสถานศึกษา
ที่มีผลการดำเนินงานเป็นที่ประจักษ์ โดยขอให้สถานศึกษาดำเนินการ ดังนี้

๑. ดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมบริษัทสร้างการดี ตามแนวทางที่กำหนดไว้ในคู่มือ
แนวทางการดำเนินกิจกรรมบริษัทสร้างการดี ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล
ในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) เพื่อให้นักเรียนได้รับประสบการณ์
จากส่งเสริมและสนับสนุนจากสถานศึกษา

๒. ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมบริษัทสร้างการดี สาขาโรงเรียน
ของท่าน ตามแนวทางในคู่มือแนวทางการดำเนินกิจกรรมบริษัทสร้างการดี ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม
จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต)

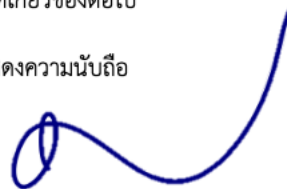
/ ในกรณี ...

“เรียนดี มีความสุข”

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ขอแจ้งจัดสรรงบประมาณ
งบดำเนินงาน เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมบริษัทสร้างการดีของสถานศึกษาที่มีผลการดำเนินงาน
เป็นที่ประจักษ์ โดยกำหนดให้สถานศึกษารายงานผลการดำเนินงานตามข้อ ๒ ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม
๒๕๖๘ รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิพัฒน์ ชันธะแพทย์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑



คู่มือแนวทาง ฯ

กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา

โทร. ๐๘-๑๔๖๖-๒๐๙๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban04155@obec.go.th

“เรียนดี มีความสุข”

บัญชีรายชื่อสถานศึกษาที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
(โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
งบดำเนินงาน เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมบริษัทสร้างการดี

ที่	สถานศึกษา	จำนวนเงินที่ได้รับการจัดสรร โรงเรียนละ ๒,๐๐๐ บาท	หมายเหตุ
๑	โรงเรียนบ้านปากข้าวสาร (บริษัทข้าวไทยจำกัดสงเคราะห์ ๒)	๒,๐๐๐	
๒	โรงเรียนวัดสุวรรณคีรี	๒,๐๐๐	
๓	โรงเรียนอนุบาลหนองแขงศิลาจารย์	๒,๐๐๐	
๔	โรงเรียนบ้านครัว (ซิเมนต์ไทยสงเคราะห์)	๒,๐๐๐	
๕	โรงเรียนวัดมะขามเรียง	๒,๐๐๐	
๖	โรงเรียนอนุบาลเสาไห้	๒,๐๐๐	
๗	โรงเรียนบ้านม่วงฝ้าย	๒,๐๐๐	
๘	โรงเรียนอนุบาลวัดพระพุทธบาท	๒,๐๐๐	
๙	โรงเรียนบ้านพุทรา่ง (พลอุปถัมภ์)	๒,๐๐๐	
๑๐	โรงเรียนอนุบาลดอนพุด (พิพัฒน์ดวงราษฎร์บำรุง)	๒,๐๐๐	
๑๑	โรงเรียนชุมชนบ้านกล้วย (สราญราษฎร์)	๒,๐๐๐	
๑๒	โรงเรียนวัดห้วยบง (บริษัทข้าวไทยจำกัดสงเคราะห์ ๓)	๒,๐๐๐	
๑๓	โรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงเคราะห์)	๒,๐๐๐	
รวมเป็นเงิน		๒๖,๐๐๐	

“เรียนดี มีความสุข”

กิจกรรมที่ 5 การนิเทศ กำกับ ติดตามการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) และการประชุม/อบรม/สัมมนา จัดนิทรรศการกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) และสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.) ฯลฯ

เข้าร่วมการประชุมกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) และสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.)

สพ.สระบุรี เขต 1 เข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2568 นายพิพัฒน์ ชันธะแพทย์ รองผู้อำนวยการ สพ.สระบุรี เขต 1 มอบหมายให้ นายสหพร สกนธ์กำแหง ศึกษาานิเทศก์ ผู้รับผิดชอบโครงการฯ เป็นผู้แทน พร้อมด้วย นางสาวสุพิชฌาย์ เลาหะพานิช ศึกษาานิเทศก์ ผู้รับผิดชอบการขับเคลื่อนการใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา เข้าร่วมการประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ระหว่างวันที่ 17 - 19 กุมภาพันธ์ 2568 ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร โดยมี ดร.รัตนา แสงบัวเผื่อน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนานวัตกรรมการจัดการศึกษา รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษาด้านพัฒนาระบบงานการเรียนรู้ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นประธานเปิดการประชุม



เมื่อวันที่ 12 -13 มีนาคม 2568 ดร.ภูธร จันทะหงษ์ ปุณยจรัสธำรง ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ผู้ช่วยเลขาธิการ กพฐ.) เป็นประธานในพิธีเปิดการอบรมเชิงปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รุ่นที่ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร โดยมี นายจักรพงษ์ วงศ์อ้าย รองผู้อำนวยการสำนักพัฒนานวัตกรรมการจัดการศึกษา เป็นผู้กล่าวรายงาน ผู้เข้าร่วมการประชุมประกอบด้วยผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เขตตรวจส่วนกลาง เขตตรวจราชการ 1-9 และ 18 จำนวน 121 เขต เขตละ 2 คน รวมทั้งสิ้น 242 คน โดยการประชุมครั้งนี้จัดขึ้นเพื่อชี้แจง เตรียมความพร้อมและการฝึกปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความ

โปรงใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในรูปแบบออนไลน์



วันที่ 14 – 15 มีนาคม 2568 ดร. ภูธร จันทะหงษ์ ปุณยจรัสธำรง ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ผู้ช่วยเลขาธิการ กพฐ.) เป็นประธานพิธีเปิดการอบรมเชิงปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร โดยมีผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ จำนวน 245 เขต ฯ ละ 1 คน รวมทั้งสิ้น 245 คน เข้าร่วม พร้อมด้วยการบรรยายพิเศษจาก สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในหัวข้อ "การป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับความโปร่งใสในองค์กร" โดยนางสาวนภวรรณ ชลพิณทุวิสุทธิ์ ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ป.ป.ช. มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ ตัวชี้วัด และวิธีการประเมินให้กับผู้รับผิดชอบระดับสถานศึกษาออนไลน์ พร้อมทั้งชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 นอกจากนี้ มีการฝึกปฏิบัติการใช้งานระบบ ITA Online ให้กับผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์



วันที่ 27-29 มิถุนายน 2568 เข้าร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ฯ ระดับภูมิภาค ภาคกลาง และภาคตะวันออก ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ปี 2568 โดยมีตัวแทนสถานศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และครู เข้าร่วมกิจกรรม ณ โรงแรมเอวานา กรุงเทพมหานคร



บูรณาการการนิเทศ กำกับติดตาม ร่วมกับการนิเทศ ติดตามการเปิดเรียนและความพร้อมในการ
ยกระดับคุณภาพการศึกษา ของสถานศึกษาในสังกัด ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2568 โดยใช้พื้นที่เป็น
ฐาน และภาคเรียนที่ 2/2567



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

30 พฤษภาคม · 🌐

สพป.สระบุรี เขต 1 ลงพื้นที่นิเทศ ติดตามการเปิดเรียน และความพร้อมในการ ยกระดับคุณภาพการศึกษา
ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2568 ณ อำเภอบ้านหมอ

30 พฤษภาคม 2568 ดร.พิจิตร พรหมจรรย์ ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 พร้อมด้วยนางสาวอรทัย มิตรสูงเนิน
ประธานกลุ่มโรงเรียนพัฒนพงศ์ และนางสาวลฎาภา นาคคุบัว ศึกษาธิการก์ ลงพื้นที่นิเทศ ติดตามการเปิด
เรียน และความพร้อมในการยกระดับคุณภาพการศึกษา ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2568 โดยใช้พื้นที่เป็นฐาน
เพื่อติดตามความพร้อมในการจัดการเรียนการสอน "5 พร้อม : พร้อมก้าวไปด้วยกัน" ความปลอดภัยในสถาน
ศึกษา และทดสอบการอ่านของนักเรียน ณ โรงเรียนวัดมะขามเรียง โรงเรียนวัดโคกใหญ่ และโรงเรียนวัดหนอง
นางปุย

รูปภาพเพิ่มเติม : <https://photos.app.goo.gl/HR7qLo78pDMxqvAj6>





แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระบุรี เขต 1

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

www.uprightschool.net

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

2568



คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประกอบด้วยสาระสำคัญ คือ **ส่วนที่ 1** บทนำ นำเสนอความเป็นมาการป้องกันการทุจริต บทวิเคราะห์สถานการณ์ทุจริตผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 **ส่วนที่ 2** บริบทที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาตินโยบาย และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง **ส่วนที่ 3** แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แสดงรายละเอียดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ความเชื่อมโยงของการจัดทำแผน และข้อมูลชื่อโครงการ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย และงบประมาณ

ขอขอบพระคุณหน่วยงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จนสำเร็จ เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการป้องกันการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการลดน้อยลง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

ส่วนที่ 1 บทนำ

ความเป็นมา

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลากว่าทศวรรษส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น ตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมาย และส่งผลกระทบทางลบในวงกว้าง

ปัจจุบัน ทุกภาคส่วนในสังคมมีความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทและภาระหน้าที่ของตนเองเพิ่มมากขึ้น อย่างไรก็ตามการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยยังจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาอันสะท้อนได้จากดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยจากข้อมูลดัชนีวัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index: CPI) ปี 2564 ประเทศไทยได้ 35 คะแนน โดยมีคะแนนน้อยกว่าปี 2563 โดยในปีนี้จัดอยู่ในอันดับที่ 110 ของโลก จากจำนวนทั้งหมด 180 ประเทศทั่วโลก แสดงให้เห็นว่า ประเทศไทยยังมีการทุจริตคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง และสมควรได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน ซึ่งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่ม ในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการ ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละ หน่วยงานรวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล เพื่อสร้างสังคมที่มีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง และมีปัจจัยความสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์ คือ ทุกภาคส่วนร่วมส่งเสริมการกล่อมเกลாதองสังคม และส่งเสริมการเรียนรู้ในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลูก” และ “ปลุก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการทำความผิด ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตของหน่วยงานในสังกัดเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาด้านทุจริตศึกษา เพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่เป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

นอกจากนี้ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ถือเป็นยุทธศาสตร์หลักของการพัฒนาประเทศ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) รวมทั้งการปรับโครงสร้างประเทศไทยไปสู่ประเทศไทย 4.0 โดยกำหนดประเด็นการพัฒนา พร้อมทั้ง แผนงาน/ โครงการสำคัญที่ต้องดำเนินการให้เห็นผลเป็นรูปธรรมในช่วง 5 ปีแรกของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเตรียมความพร้อมของคน สังคมและระบบเศรษฐกิจของประเทศให้สามารถปรับตัว รองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การปลูกฝัง “คนไทยไม่โกง” และยุทธศาสตร์การป้องกันด้วยการเสริมสร้างสังคมธรรมาภิบาล ของยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี อีกด้วย

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติการราชการประจำปี โดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงนำมาสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ฉบับนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดกระทรวงศึกษาธิการลดน้อยลง

ข้อมูลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ตั้งอยู่ที่ เลขที่ ถนนมิตรภาพ ตำบลปากเพียว อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี 18000 โทรศัพท์ 036-351-800, 036-351-804 โทรสาร 036-351798 e-mail : director.sbr1@obecmail.obec.go.th เว็บไซต์ ที่ <https://www.srb1.go.th/> เฟสบุ๊ก ที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

ผู้บริหาร

- | | |
|-------------------------------|---|
| 1. นายพิจิตร พรหมจรรย์ | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 |
| 2. นายสุธรรม เลิศนพคุณวงศ์ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 |
| 3. นายพิพัฒน์ ชันระแพทย์ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 |
| 4. นายบรรจงศักดิ์ งามประเสริฐ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 |

วิสัยทัศน์

องค์กรคุณธรรม องค์กรคุณภาพ องค์กรแห่งความสุข

พันธกิจ

- ส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่ดี มีวินัย เป็นพลเมืองที่ดีบนพื้นฐานความเป็นไทย น้อมนำพระบรมราโชบายและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียนให้มีสมรรถนะและมีทักษะในศตวรรษที่ 21
- เพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนทุกคนได้รับบริการทางการศึกษาอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม มุ่งสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs)
- ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้มีความปลอดภัยจากภัยทุกรูปแบบ
- ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีสมรรถนะตอบสนองต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา
- ส่งเสริมการจัดบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมให้น่าดู น่าอยู่ และสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- พัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษาให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ยุคใหม่

เป้าประสงค์

- ผู้เรียนทุกช่วงวัยมีคุณลักษณะที่ดี มีวินัย เป็นพลเมืองที่ดีบนพื้นฐานความเป็นไทยน้อมนำพระบรมราโชบายและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ผู้เรียนทุกช่วงวัยมีสมรรถนะและมีทักษะในศตวรรษที่ 21
- ผู้เรียนทุกคนได้รับบริการทางการศึกษาอย่างทั่วถึง เท่าเทียม เสมอภาค และเต็มตามศักยภาพ
- ผู้เรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษามีความปลอดภัยจากภัยทุกรูปแบบ

5. ครู และบุคลากรทางการศึกษา มีสมรรถนะตอบสนองต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา และอยู่ในสังคมอย่างมีความสุข

6. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา น่าดู น่าอยู่ และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

7. สถานศึกษาเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ยุคใหม่ ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล วิจัยและนวัตกรรม ในการบริหารและการจัดการเรียนรู้

8. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ยุคใหม่ ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล วิจัย และนวัตกรรม ในการบริหารและการจัดการ

โรงเรียนในสังกัด จำนวน 114 แห่ง ครอบคลุมพื้นที่ จำนวน 8 อำเภอ ประกอบด้วย 1) อำเภอเมืองสระบุรี 2) อำเภอพระพุทธบาท 3) อำเภอเฉลิมพระเกียรติ 4) อำเภอหนองแซง 5) อำเภอเสาไห้ 6) อำเภอบ้านหมอ 7) อำเภอหนองโน และ 8) อำเภอดอนพุด

การเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ครอบร้อยละ 100 จำนวน 121 โรงเรียน ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------------|--------------|---|
| 1) โรงเรียนสุจริตต้นแบบ | จำนวน 1 แห่ง | ได้แก่ โรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงครามราษฎร์) |
| 2) เครือข่ายโรงเรียนสุจริต | ร้อยละ 10 | จำนวน 13 แห่ง |
| 3) เครือข่ายโรงเรียนสุจริต | ร้อยละ 20 | จำนวน 26 แห่ง |
| 4) เครือข่ายโรงเรียนสุจริต | ร้อยละ 30 | จำนวน 42 แห่ง |
| 5) เครือข่ายโรงเรียนสุจริต | ร้อยละ 40 | จำนวน 41 แห่ง |

*** เดิม มีสถานศึกษาในสังกัด จำนวน 123 แห่ง

ปัจจุบันมีสถานศึกษา ในสังกัด จำนวน 114 แห่ง (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568)

คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA
2559	88.47
2560	91.70
2561	83.45
2562	89.64
2563	83.44
2564	87.86
2565	91.89
2566	96.82
2567	99.57

คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 เป็นรายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ 2567 เรียงตามคะแนนราย ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00	AA
2	การใช้งบประมาณ	100.00	AA
3	การใช้อำนาจ	100.00	AA
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00	AA
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00	AA
10	การป้องกันการทุจริต	100.00	AA
6	คุณภาพการดำเนินงาน	99.95	AA
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.83	AA
4	การใช้ทรัพยากรของทางราชการ	99.17	AA
8	การปรับปรุงการทำงาน	97.88	AA

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน นอกจากจะเป็นหน่วยงานระดับกรมที่รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานจากสำนักงาน ป.ป.ช. แล้ว ยังเป็นหน่วยงานที่นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ไปขยายผล จนได้รับรางวัลประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (ITA Awards) ในฐานะหน่วยงานที่ได้้นำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไปขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานจนประสบความสำเร็จโดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 225 เขต มาอย่างต่อเนื่อง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 – 2566 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้พัฒนานวัตกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในรูปแบบออนไลน์ โดยมีแนวคิดการพัฒนานวัตกรรมการประเมินด้วยระบบ ITA Online เพื่อความสะดวกในการจัดเก็บข้อมูล

รวดเร็วในการวิเคราะห์และประมวลผล โปร่งใสตรวจสอบได้ด้วยระบบเวลาจริง (Real-time system) และการประเมินมีประสิทธิภาพ ลดภาระงานด้านเอกสาร (Paperless) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่รับการประเมินโดยปรับปรุงระบบการเก็บข้อมูล ให้เป็นแบบออนไลน์เต็มรูปแบบ

สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งถือเป็นการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เข้าสู่ปีที่ 10 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ดำเนินการพัฒนาและออกแบบระบบการประเมินในครั้งนี้ ให้ง่ายต่อการใช้งาน ลดความยุ่งยาก ซับซ้อนในการนำเข้าสู่ข้อมูลและคำนึงถึงความสะดวกในการตอบคำถามแบบสำรวจของผู้ที่เกี่ยวข้อง

นอกจากนี้ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ยังถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตัวชี้วัดที่ 6.4 การกำกับดูแลการทุจริตในส่วนของการประเมินการกำกับดูแลการทุจริตของผู้บริหารองค์การ อีกด้วย

เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)

เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 นั้น ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้เกิด การสนับสนุนต่อการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย ได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยได้ศึกษาข้อมูลจากผลการวิจัย เรื่อง แนวทางการปรับปรุงและแนวการพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อนำไปสู่การยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น ซึ่งการวิจัยดังกล่าวได้สังเคราะห์ประเด็นการสำรวจของแต่ละแหล่งข้อมูลที่องค์กรความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) นำมาใช้ในการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต ประกอบกับการศึกษาข้อมูลทางวิชาการเพิ่มเติม การเชื่อมโยงให้เกิดความต่อเนื่องกับเกณฑ์การประเมินเดิม และการเชื่อมโยงกับเครื่องมืออื่นที่เกี่ยวข้อง ทำให้เกณฑ์การประเมินมีเนื้อหาครอบคลุมหลายด้าน ซึ่งเกี่ยวข้องกับคุณธรรม ความโปร่งใส และการทุจริต ทั้งที่มีลักษณะการทุจริตทางตรงและการทุจริตทางอ้อม รวมไปถึงบริบทแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานในการนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข ลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าคะแนน CPI ของประเทศไทยในระยะยาวได้ โดยจำแนกออกเป็น 10 ตัวชี้วัด ได้แก่

- 1) การปฏิบัติหน้าที่
- 2) การใช้งบประมาณ
- 3) การใช้อำนาจ
- 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- 6) คุณภาพการดำเนินงาน
- 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน
- 9) การเปิดเผยข้อมูล
- 10) การป้องกันการทุจริต

เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน จำแนกออกเป็น 3 เครื่องมือ ดังนี้

1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ในตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมินในตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน

3) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

1.1 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในภาพรวมระดับประเทศ จากการประเมินสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทั้งสิ้น 245 เขต ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 99.57 ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน **ระดับ AA (Excellence)**

1.2 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้คะแนน 97.57 ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน **ระดับ AA (Excellence)** โดย ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ 2 การใช้งบประมาณ 3 การใช้ อำนาจ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต 9 การเปิดเผยข้อมูล และ 10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนสูงสุด 100 คะแนน ส่วนตัวชี้วัดอื่น ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ได้ 99.95 คะแนน 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้ 99.83 คะแนน 4 การใช้ทรัพยากรของทางราชการ ได้ 99.17 คะแนน 8 การปรับปรุงการทำงาน ได้ 97.88 คะแนน

1.3 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ที่ผ่านมา (พ.ศ. 2560 – 2567) สรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	พัฒนาการ	ผลต่างของคะแนน ITA
2560	91.70	-	-
2561	83.45	ลดลง	-8.23
2562	89.64	เพิ่มขึ้น	+6.19
2563	83.44	ลดลง	-6.20
2564	87.86	เพิ่มขึ้น	+4.42
2565	91.89	เพิ่มขึ้น	+4.03
2566	96.82	เพิ่มขึ้น	+4.93
2567	99.57	เพิ่มขึ้น	+2.75

1.4 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สระบุรี เขต 1 เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และจาก เอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เรียงตามลำดับคะแนนได้ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00	AA	ผ่านดีเยี่ยม
2	การใช้งบประมาณ	100.00	AA	ผ่านดีเยี่ยม
3	การใช้อำนาจ	100.00	AA	ผ่านดีเยี่ยม

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00	AA	ผ่านดีเยี่ยม
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00	AA	ผ่านดีเยี่ยม
10	การป้องกันการทุจริต	100.00	AA	ผ่านดีเยี่ยม
6	คุณภาพการดำเนินงาน	99.95	AA	ผ่านดีเยี่ยม
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.83	AA	ผ่านดีเยี่ยม
4	การใช้ทรัพยากรของทางราชการ	99.17	AA	ผ่านดีเยี่ยม
8	การปรับปรุงการทำงาน	97.88	AA	ผ่านดีเยี่ยม

การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 เป็นรายตัวชี้วัด ไม่ปรากฏ ตัวชี้วัดที่หน่วยงานควรมีการพัฒนาและยกระดับให้ดียิ่งขึ้น (มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ 85)

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีแนวทางและขั้นตอนดังต่อไปนี้

1. ทบทวนข้อมูลและบริบทที่เกี่ยวข้อง
2. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยใช้กรอบแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 และ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
3. เสนอแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ต่อสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติ

ส่วนที่ 2 บริบทที่เกี่ยวข้อง

สำหรับประเทศไทย ได้กำหนดทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตซึ่งมีความสอดคล้องกับสถานการณ์ทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรมและความรุนแรง รวมถึงการสร้างความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของคนในสังคม ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะองค์กรหลักด้านการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งบูรณาการการทำงานด้านการต่อต้านการทุจริตเข้ากับทุกภาคส่วน ดังนั้น สารสำคัญที่มีความเชื่อมโยงกับทิศทางการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตที่สำนักงาน ป.ป.ช. มีดังนี้

1. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560
2. ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี
3. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
4. โมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand 4.0)
5. นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ที่แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

สารสำคัญข้างต้นจะเป็นเครื่องมือชี้นำทิศทางการปฏิบัติงานและการบูรณาการด้านต่อต้านการทุจริตของ ประเทศเพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช 2560 กำหนดในหมวดที่ 4 หน้าที่ของประชาชนชาวไทยว่า “...บุคคลมีหน้าที่ ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริต และประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ” ถือได้ว่าเป็นครั้งแรกที่รัฐธรรมนูญได้กำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นหน้าที่ของประชาชนชาวไทยทุกคน นอกจากนี้ยังกำหนดชัดเจนในหมวดที่ 5 หน้าที่ของรัฐว่า “รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งภาครัฐและภาคเอกชนและจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและขจัดการทุจริต และประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกัน เพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ต่อต้านการทุจริต หรือชี้เบาะแสโดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ” การบริหารราชการแผ่นดินรัฐต้องเสริมสร้างให้ประชาชนได้รับการที่สะดวก มีประสิทธิภาพที่สำคัญ คือ ไม่เลือกปฏิบัติตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรมตามที่กฎหมายบัญญัติ โดยอย่างน้อยต้องมีมาตรการป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจหรือกระทำการโดยมิชอบแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระบวนการแต่งตั้ง หรือการพิจารณา ความดีความชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และรัฐต้องจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงาน

ใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว การที่รัฐธรรมนูญได้ให้ความสำคัญต่อการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ และการบริหารบุคคลที่มีคุณธรรมนั้นสืบเนื่องมาจากช่วงระยะเวลาที่ผ่านมา ได้เกิดปัญหาที่เกี่ยวข้องกับ การบริหารบุคคล มีการโยกย้ายแต่งตั้งที่ไม่เป็นธรรมบังคับหรือชี้แนะให้ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติงานโดยไม่ยึดมั่นในหลักผลประโยชน์แห่งรัฐ รวมถึงการมุ่งเน้นการแสวงหาผลประโยชน์ให้กับตนเองรวมถึงพวกพ้องรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 จึงได้มีความพยายามที่จะแสดงให้เห็นอย่างชัดเจนว่าต้องการสร้างประสิทธิภาพในระบบการบริหารงานราชการแผ่นดินและเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล และมีคุณธรรม จริยธรรมตามที่กำหนดเอาไว้

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี เป็นยุทธศาสตร์ที่ยึดวัตถุประสงค์หลักแห่งชาติเป็นแม่บทหลัก เพื่อเป็นกรอบการกำหนดนโยบาย ทิศทางการพัฒนา การลงทุนของภาคเอกชนที่สอดคล้องกับเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดสรรงบประมาณ ฯลฯ ดังนั้น ทิศทางด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตการสร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการบริหารราชการแผ่นดินของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานจะถูกกำหนดจากยุทธศาสตร์ชาติ (วิสัยทัศน์ประเทศระยะ 20 ปี) และยุทธศาสตร์การพัฒนาระยะ 5 ปี เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนเป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” นำไปสู่การพัฒนาให้คนไทยมีความสุขและตอบสนองต่อการบรรลุซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติ ในการที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างรายได้ระดับสูงเป็นประเทศพัฒนาแล้ว และสร้างความสุขของคนไทย สังคมมีความมั่นคง เสมอภาคและเป็นธรรม ประเทศสามารถแข่งขันได้ในระบบเศรษฐกิจโดยมีกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี(พ.ศ. 2561 – 2580) ดังนี้

1. ด้านความมั่นคง

(1) เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(2) ปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศและพัฒนาความมั่นคงทางการเมือง ขจัดคอร์รัปชัน สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม

(3) การรักษาความมั่นคงภายในและความสงบเรียบร้อยภายในตลอดจนการบริหารจัดการความมั่นคงชายแดน และชายฝั่งทะเล

(4) การพัฒนาระบบ กลไก มาตรการและความร่วมมือระหว่างประเทศทุกระดับ และรักษาคุณภาพความสัมพันธ์กับประเทศมหาอำนาจ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงรูปแบบใหม่

(5) การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการผนึกกำลังป้องกันประเทศการรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศ สร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศ

(6) การพัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติและระบบบริหารจัดการภัยพิบัติ รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม

(7) การปรับกระบวนการทำงานของกลไกที่เกี่ยวข้องจากแนวดิ่งสู่แนวนอนมากขึ้น

2. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

(1) การพัฒนาสมรรถนะทางเศรษฐกิจ ส่งเสริมการค้า การลงทุน พัฒนาสู่ชาติดีการค้า

(2) การพัฒนาภาคการผลิตและบริการ เสริมสร้างฐานการผลิตเข้มแข็ง ยั่งยืน และส่งเสริมเกษตรกรรายย่อย ผู้เกษตรยั่งยืนเป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม

(3) การพัฒนาผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชน พัฒนาทักษะ ผู้ประกอบการ ยกระดับผลิตภาพแรงงานและพัฒนา SMEs สู่สากล

(4) การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและเมือง พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ ชายแดน และพัฒนาระบบเมืองศูนย์กลางความเจริญ

(5) การลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการขนส่ง ความมั่นคงและพลังงาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการวิจัย และพัฒนา

(6) การเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลก สร้างความเป็นหุ้นส่วน การพัฒนากับนานาชาติ ส่งเสริมให้ไทยเป็นฐานของการประกอบ ธุรกิจ ฯลฯ

3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

(1) พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

(2) การยกระดับการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพเท่าเทียมและทั่วถึง

(3) ปลุกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์

(4) การสร้างเสริมให้คนมีสุขภาวะที่ดี

(5) การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย

4. ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาค และเท่าเทียมกันทางสังคม

(1) สร้างความมั่นคงและการลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม

(2) พัฒนาระบบบริการและระบบบริหารจัดการสุขภาพ

(3) มีสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตในสังคมสูงวัย

(4) สร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม ทิศทางวัฒนธรรมและ ความเข้มแข็งของชุมชน

(5) พัฒนาการสื่อสารมวลชนให้เป็นกลไกในการสนับสนุนการพัฒนา

5. ด้านการสร้างการเติบโตบน คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(1) จัดระบบอนุรักษ์ พืชพันธุ์และป้องกันการทำลาย ทรัพยากรธรรมชาติ

(2) วางระบบบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพทั้ง 25 ลุ่มน้ำ เน้นการปรับระบบการบริหารจัดการอุทกภัยอย่างบูรณาการ

(3) การพัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(4) การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและเมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(5) การร่วมลดปัญหาโลกร้อนและปรับตัวให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

(6) การใช้เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์และนโยบายการคลัง เพื่อสิ่งแวดล้อม

6. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(1) การปรับปรุงโครงสร้าง บทบาท ภารกิจของหน่วยงาน ภาครัฐ ให้มีขนาดที่เหมาะสม

(2) การวางระบบบริหารราชการแบบบูรณาการ

(3) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนา บุคลากรภาครัฐ

(4) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(5) การปรับปรุงกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ

(6) ให้ทันสมัย เป็นธรรมและเป็นสากล

(7) พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ

(8) ปรับปรุงการบริหารจัดการรายได้และรายจ่ายของภาครัฐ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จัดทำขึ้น ภายใต้ความจำเป็นในการแก้ไขสถานการณ์ปัญหาการทุจริตของประเทศ ซึ่งที่ผ่านมาหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้มีความพยายามในการแก้ไขปัญหาการทุจริตของประเทศ โดยได้ร่วมกันสร้างเครื่องมือ กลไก และกำหนดเป้าหมายสำหรับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าว ได้สร้างให้ทุกภาคส่วนในสังคมเกิดความตื่นตัว และเข้ามามีส่วนร่วม ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทและภาระหน้าที่ของตนเองเพิ่มมากขึ้น อย่างไรก็ตาม ปัจจุบันประเทศไทยยังคงประสบปัญหาความรุนแรงในการทุจริต สืบเนื่องมาจากวิวัฒนาการของการทุจริตซึ่งมีรูปแบบที่สลับซับซ้อน ปัญหาการขาดจิตสำนึกในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม โดยสถานการณ์ปัญหาการทุจริตที่จำเป็นต้องได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน คือ การรวมตัวกันเพื่อร่วมกระทำความทุจริตร่วมกันฉ้อโกงรัฐ โดยเฉพาะในโครงการขนาดใหญ่ที่ต้องใช้งบประมาณมากทำให้รัฐและประเทศชาติได้รับความเสียหาย อย่างร้ายแรงจากการสูญเสียงบประมาณแผ่นดินไปกับการทุจริตที่อาจมีความยากและซับซ้อน ต่อการตรวจสอบของหน่วยงานที่ทำหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การแก้ไขปัญหาการทุจริต จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการกำหนดแนวทางในการป้องกัน แก้ไขปัญหาดังกล่าว

การจัดทำแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้ยึดแนวทางการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี เป็นกรอบในการจัดทำ โดยแผนแม่บทฯ มี 2 แนวทางการพัฒนาหลัก ดังนี้ (1) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการปลูกฝังวิถีคิดในกลุ่มเป้าหมายเด็กและเยาวชนเพื่อปฏิรูป “คนรุ่นใหม่” ให้มีจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อสร้างพลังร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อไปในอนาคตและการปรับ “ระบบ” โดยการสร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริต เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน เท้าทันพลวัตของการทุจริต ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ในการตรวจสอบ แจ้งข้อมูล และชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งจะนำไปสู่การลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ (2) การปราบปรามการทุจริตมุ่งเน้นการเสริมสร้างประสิทธิภาพของกระบวนการและกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในด้านของการดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เฉียบขาด เป็นธรรม และการพัฒนาปรับปรุงมาตรการทางกฎหมายเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปราบปรามการทุจริตให้ได้ผลและมีประสิทธิภาพ กำหนดเป้าหมายการพัฒนาในระยะ 20 ปี โดยใช้ดัชนีการรับรู้การทุจริต เป็นเป้าหมายในการดำเนินการของแผนแม่บทฯ ซึ่งได้กำหนดให้ประเทศไทยมีอันดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตในปี พ.ศ. 2580 อยู่ในอันดับ 1 ใน 20 ของโลก

เป้าหมายการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

- 2.3 กองทัพ หน่วยงานด้านความมั่นคง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน มีความพร้อมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคง
- 2.4 ประเทศไทยมีบทบาทด้านความมั่นคงเป็นที่ชื่นชมและได้รับการยอมรับโดยประชาคมระหว่างประเทศ
- 2.5 การบริหารจัดการความมั่นคงมีผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- 2.3 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

- 4.1 การรักษาความสงบภายในประเทศ
 - 4.1.4 การพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและขจัดสาเหตุของประเด็นปัญหาความมั่นคงที่สำคัญ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- 4.6 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี 2561 - 2565	ปี 2567 - 2570	ปี 2571 - 2575	ปี 2576 - 2580
ประเทศไทย ปลอดการทุจริต และประพฤติ มิชอบ	ดัชนีการรับรู้ การทุจริตของ ประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)	อยู่ในอันดับ 1 ใน 54 และ/หรือได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า 50 คะแนน	อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน	อยู่ในอันดับ 1 ใน 32และ/หรือได้ คะแนนไม่ต่ำกว่า 62 คะแนน	อยู่ในอันดับ 1 ใน 20 และ/หรือได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า 73 คะแนน

- 4.6.1 ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
- 4.6.2 บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต
- 4.6.3 การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด
เป็นธรรม และตรวจสอบได้
- 4.6.4 การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบ
แบบบูรณาการ

**เป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ**

แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ
ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์
ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนต้นตัว
ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ มีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุน
ให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่องเฝ้าระวัง
ให้ข้อมูลแจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และภาคส่วนอื่น ๆ
โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่ กฎหมายบัญญัติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นนี้
ได้กำหนดแผนย่อยไว้ 2 แผน คือ

1. แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การประเมินความเป็นไปได้ของสถานการณ์ในอนาคตของประเทศไทยที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เห็นภาพในมิติต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระยะ 20 ปีข้างหน้านั้นตั้งอยู่บนแนวคิดพื้นฐานว่า ประชาชนและสังคมจะตื่นตัวต่อการทุจริต ให้ความสนใจข่าวสารและตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตต่อประเทศมีการแสดงออกซึ่งการต่อต้านการทุจริตทั้งในชีวิตประจำวันและการแสดงออกผ่านสื่อต่าง ๆ ประชาชนในแต่ละช่วงวัยจะได้รับกระบวนการกล่อมเกลாதองศาว่าการทุจริตถือเป็นพฤติกรรมที่นอกจากจะผิดกฎหมายและทำให้เกิดความเสียหายต่อประเทศแล้ว ยังเป็นพฤติกรรมที่ไม่ได้รับการยอมรับทางสังคม ประชาชนจะมีวิธีคิดที่ทำให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ วัฒนธรรมทางสังคมจะหล่อหลอมให้ประชาชนจะไม่กระทำการทุจริตเนื่องจากมีความละอายต่อตนเองและสังคม และไม่ยอมให้ผู้อื่นกระทำการทุจริตอันส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อสังคมส่วนรวมด้วย และจะเกิดการรวมกลุ่มกันทางสังคมเพื่อก่อให้เกิดสภาวะการลงโทษทางสังคมต่อการกระทำรวมทั้งประชาชนคนไทยทุกคนจะแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริตอย่างเข้มข้น ผ่านกระบวนการเลือกตั้งและกระบวนการเข้าสู่อำนาจของตัวแทนของประชาชนทั้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่น ประชาชนจะให้ความสนใจในการตรวจสอบรัฐบาลและนักการเมืองในการดำเนินการตามเจตจำนงทางการเมืองมากขึ้น เป็นแรงกดดันให้รัฐบาลต้องบริหารประเทศอย่างสุจริตและโปร่งใสโดยกระบวนการนโยบายของรัฐบาลไม่สามารถเป็นช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์ โดยจะมีกลไกการตรวจสอบการดำเนินนโยบายของรัฐที่เข้มข้นมากขึ้น

อย่างไรก็ตาม ในอนาคต 20 ปีข้างหน้า การทุจริตน่าจะทวีความรุนแรง ซับซ้อน และยากแก่การตรวจสอบมากยิ่งขึ้น อันเนื่องมาจากเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยและก้าวหน้าอย่างรวดเร็วของ สังคมโลกและพลวัตของการทุจริตที่ผู้กระทำการทุจริตหาช่องทางการทุจริตที่ยากแก่การตรวจสอบมากยิ่งขึ้น แต่สภาวะทางสังคมที่ตื่นตัวต่อต้านและตรวจสอบการทุจริตมากยิ่งขึ้น จึงอาจจะทำให้แนวโน้มการทุจริตลดลง ส่งผลให้กระบวนการป้องกัน การทุจริตยิ่งทวีความสำคัญ โดยต้องพัฒนากระบวนการและรูปแบบของการ ป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตเพื่อให้สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างเท่าทันไม่ก่อให้เกิด ความเสียหายต่อประเทศควรมุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมี ประสิทธิภาพในทุกหน่วยของสังคมทั้งระดับบุคคลและระดับองค์กร โดยสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วน ตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน และประชาชน และเครือข่ายต่าง ๆ สอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูลและร่วมตรวจสอบการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐตามความเหมาะสมโดยมีการวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อ เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันต่อปัญหาการทุจริตและสร้างพลังร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐและกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใส เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความสุจริตและความซื่อสัตย์ ความโปร่งใสและเป็นธรรม นอกจากนี้ ต้องกำหนดให้มีการลงโทษผู้กระทำผิดกรณีทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างจริงจังและรวดเร็วเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกเพื่อให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

1.1 แนวทางการพัฒนา

1) **ปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ** มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลูก” และ “ปลุก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่เพิกเฉยอดทนต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในระดับชุมชนเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาภาคบังคับที่เด็กไทยทุกคนต้องเรียนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ตั้งแต่ระดับปฐมวัยจนถึงระดับอุดมศึกษา เพื่อปลูกฝัง “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่ความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

2) **ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต** โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้องเป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

3) **พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม** เนื่องจากผู้บริหารประเทศ/ท้องถิ่น/ชุมชนต้องมีคุณธรรมและจริยธรรมสูงกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมทั่วไปในสังคม เพื่อเป็นต้นแบบแก่ประชาชน เด็ก เยาวชน และสังคมโดยรวม โดยนอกเหนือจากคุณสมบัติตามที่กำหนดตามกฎหมายแล้ว ผู้บริหารประเทศต้องมีคุณสมบัติทางจริยธรรมด้วย มีการพัฒนาระดับการมีจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองเพื่อสร้างนักการเมืองที่มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งกำกับจริยธรรมภายในพรรคการเมือง

4) **ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ** มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน และมีความเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต โดยการพัฒนาเครื่องมือ เพื่อสร้างความโปร่งใส มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต รวมถึงการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีมาตรการ ระบบหรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและการบูรณาการติดตามประเมินผลการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ในโครงการลงทุนขนาดใหญ่ของรัฐและรัฐวิสาหกิจตั้งแต่ขั้นวางแผนก่อนดำเนินงาน ขั้นระหว่างการทำงาน และขั้นสรุปผลหลังการดำเนินโครงการ

5) **ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่** เช่น การนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้แทนการใช้ดุลพินิจเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน การสร้างมาตรฐานที่โปร่งใสในกระบวนการบริการของภาครัฐ ลดขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานด้วยวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนตรวจสอบได้ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต รวมถึงการสร้างควมโปร่งใสในการบริการข้อมูลภาครัฐทั้งระบบ โดยการพัฒนาระบบข้อมูลดิจิทัลที่มีการกำหนดกฎเกณฑ์ กติกา กระบวนการ ขั้นตอน การดำเนินงานการเข้าถึงข้อมูล รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้งบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะ สร้างความโปร่งใสและส่งเสริมให้มีการตรวจสอบ การบริหารจัดการของภาครัฐโดยสาธารณชนซึ่งรวมถึงการมีกลไกที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและการดำเนินการภาครัฐ เพื่อบูรณาการการทำงานของรัฐและประชาชน รวมถึงส่งเสริมสนับสนุนการตื่นตัวและเพิ่มขีดความสามารถของประชาชนในการร่วมเฝ้าระวัง และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันที่มีอยู่ใกล้ตัว โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นและมั่นใจให้กับผู้ให้เบาะแส

เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี	ปี	ปี	ปี
		2561 - 2565	2567 - 2570	2571 - 2575	2576 - 2580
1. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยที่มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ 50	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80
	ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ 50	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80
	ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ 80 (85 คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ 100 (85 คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ 90 (90 คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ 100 (90 คะแนนขึ้นไป)

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี 2561 - 2565	ปี 2567 - 2570	ปี 2571 - 2575	ปี 2576 - 2580
2. คดีทุจริตและ ประพฤติ มิชอบลดลง	จำนวนคดีทุจริต ในภาพรวม	ลดลงร้อยละ 10	ลดลงร้อยละ 50	ลดลงร้อยละ 70	ลดลงร้อยละ 80
	จำนวนคดีทุจริตราย หน่วยงาน - จำนวนข้อ ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เร่ อองวินัย (ทุจริต)	ลดลงร้อยละ 10	ลดลงร้อยละ 50	ลดลงร้อยละ 70	ลดลงร้อยละ 80
	- จำนวนข้อ ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ว่า กระทำการทุจริต	ลดลงร้อยละ 10	ลดลงร้อยละ 50	ลดลงร้อยละ 70	ลดลงร้อยละ 80
	จำนวนคดีทุจริต ที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรง ตำแหน่งทางการเมือง	ลดลงร้อยละ 25	ลดลงร้อยละ 50	ลดลงร้อยละ 80	ลดลงร้อยละ 90

2. แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

การจะบรรลุเป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตจะต้องมีประสิทธิภาพมากขึ้น กฎหมายจะต้องมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมายและ การดำเนินคดีจะต้องมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว ทำให้คดีความมีปริมาณลดลง แนวทางในการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงควรมุ่งเน้นการส่งเสริมการปรับปรุงกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริตอย่างต่อเนื่อง ให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งการปรับปรุงกฎหมายและตรากฎหมายใหม่เพื่อสนับสนุนให้การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และมุ่งทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษ ทั้งทางวินัยและอาญาอย่างรวดเร็วและเป็นรูปธรรมเพื่อให้สังคมเกิดความเกรงกลัวต่อการทุจริตควบคู่ไปกับการปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนที่เชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานต่อต้านการทุจริตที่เกี่ยวข้องเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดี

2.1 แนวทางการพัฒนา

1) **เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต** โดยการปรับกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตเข้าสู่ระบบดิจิทัลมาใช้ในกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตให้ได้มาตรฐานสากลและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ซึ่งรวมถึงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลเกี่ยวกับการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินที่ทันสมัย เท้าทันต่อการบิดเบือนทรัพย์สินและหนี้สิน รวมทั้งบูรณาการข้อมูลกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนต่าง ๆ ในการตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน

2) **ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ** อาทิ ปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินการที่ล่าช้าของหน่วยงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและกระชับมากขึ้นเพื่อให้การดำเนินการปราบปรามการทุจริตตลอดกระบวนการจนถึงการลงโทษผู้กระทำความผิดเมื่อคดีถึงที่สุดเป็นไปอย่างรวดเร็วเห็นผล มีประสิทธิภาพ และเป็นທີ່ประจักษ์ของประชาชน อาทิ การบูรณาการประสานงานคดีที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ การปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินการที่ล่าช้า และเข้าซ้อนของหน่วยงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีความรวดเร็ว การบูรณาการพัฒนาระบบฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานปราบปรามการทุจริตให้เข้าถึงง่ายและมีประสิทธิภาพ การปรับปรุงและพัฒนาระบบและกลไกที่เกี่ยวข้องกับการสืบสวนปราบปรามเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการกับทรัพย์สินหรือผู้กระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่หรือทุจริตต่อหน้าที่ตามกฎหมายฟอกเงินเพื่อให้การติดตามยึดคืนทรัพย์สินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการยักยอก ถ้ายึดทรัพย์สินที่ได้มาโดยมิชอบ ไม่ให้เกิดความเสียหายขึ้น รวมทั้งการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงาน/องค์กรต่อต้านการทุจริตและองค์กรเอกชนในระดับนานาชาติ เพื่อสนับสนุนข้อมูลและองค์ความรู้ในการปราบปรามการทุจริต และอาชญากรรมข้ามชาติ

3) **พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต** โดยการจัดทำระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต โดยประมวลจากคดีการทุจริต และผู้เชี่ยวชาญของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริตของแต่ละหน่วยงานได้ศึกษาและมีสมรรถนะและความรู้ที่เป็นมาตรฐาน การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริตเพื่อให้มีความรู้/ทักษะ/ขีดความสามารถ ที่เป็นมาตรฐานและเท้าทันต่อพลวัตของการทุจริต

เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี 2561 - 2565	ปี 2567 - 2570	ปี 2571 - 2575	ปี 2576 - 2580
การดำเนินคดีทุจริต มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	กระบวนการดำเนิน คดี ทุจริต ที่จำเป็น ต้องขอขยายระยะ เวลาเกินกว่ากรอบ เวลาปกติที่กฎหมาย กำหนด	ไม่เกินร้อยละ 25	ไม่เกินร้อยละ 20	ไม่เกินร้อยละ 15	ไม่เกินร้อยละ 10
	จำนวนคดีอาญา ที่หน่วยงานได้สวน คดีทุจริตถูกฟ้องกลับ	ไม่เกินร้อยละ 4 ของจำนวนคดี ที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ 3 ของจำนวนคดี ที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ 2 ของจำนวนคดี ที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนคดี ที่ส่งฟ้อง

โมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand 4.0) เป็นโมเดลที่น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวคิดหลักในการบริหารประเทศ ถอดรหัสออกมาเป็น 2 ยุทธศาสตร์สำคัญ คือ (1) การสร้างความเข้มแข็งจากภายใน (Strength from Within) และ (2) การเชื่อมโยงกับประชาคมโลกในยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งจากภายใน Thailand 4.0 เน้นการปรับเปลี่ยน 4 ทิศทางและเน้นการพัฒนาที่สมดุลใน 4 มิติ มิติที่หยิบยก คือ การยกระดับศักยภาพและคุณค่าของมนุษย์ (Human Wisdom) ด้วยการพัฒนาคนไทยให้เป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ผ่านการปรับเปลี่ยนระบบนิเวศน์ การเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างแรงบันดาลใจ บ่มเพาะความคิดสร้างสรรค์ ปลุกฝังจิตสาธารณะ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้งมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย มีคุณธรรมจริยธรรม มีความรับผิดชอบ เน้นการสร้างคุณค่าร่วม และค่านิยมที่ดี คือ สังคมที่มีความหวัง (Hope) สังคมที่เปี่ยมสุข (Happiness) และสังคมที่มีความสมานฉันท์ (Harmony)

โมเดลประเทศไทย 4.0 : การพัฒนาสู่ความมั่งคั่ง มั่นคง และยั่งยืน



นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ที่แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

ตามที่คณะรัฐมนตรี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้แถลงนโยบายต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 25 กรกฎาคม 2562 รวมนโยบายหลัก 12 ด้าน

ด้านที่ 12 การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม

แก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจัดให้มีมาตรการและระบบเทคโนโลยีนวัตกรรม ที่ช่วยป้องกันและลดการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวด รวมทั้งเป็นเครื่องมือในการติดตาม การแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึกของคนไทย ให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรม และสนับสนุนทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและ เฝ้าระวังการทุจริต ประพฤติมิชอบ

ส่วนที่ 3

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผนงาน บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษา

กิจกรรม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กิจกรรม เสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ

กิจกรรม การพัฒนานวัตกรรมการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

หน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

1. เหตุผลความจำเป็น

ด้วย รัฐบาลได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ในการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ และด้านที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สอดคล้องกับ แผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2560) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคง แห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยม สุจริตของหน่วยงานในสังกัดเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านการ จัดการศึกษาเพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่ เป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึก ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ตระหนักในความสำคัญของการเตรียมการ ในด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อร่วมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เพื่อวางรากฐานการปลูกจิตสำนึกซึ่งเป็นกลไก ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติ

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้างทั้งในระดับ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และชุมชน
2. เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารการจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
3. เพื่อพัฒนานวัตกรรมป้องกันและยับยั้งการทุจริตเชิงรุกสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

3. เป้าหมาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มีการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน อีกทั้งมีการยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

4. กลุ่มเป้าหมายโครงการ

- | | |
|--|-------------|
| 1. ผู้บริหารการศึกษา | จำนวน 4 คน |
| 2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | จำนวน 40 คน |
| รวมทั้งสิ้น | จำนวน 44 คน |

5. ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1. แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปี 2568
1. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	1. ร้อยละของนักเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ 50
	2. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ 65 (85 คะแนนขึ้นไป)

6. กิจกรรม - ตัวชี้วัด - เป้าหมาย - งบประมาณ

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
					ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68	
1. ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีและปรับปรุงพัฒนาช่องทางการมีส่วนร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	1) จำนวนบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมค่านิยม ความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและประพฤติมิชอบ 2) ร้อยละของบุคลากรมีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	ร้อยละ	95	5,000										กลุ่มนิเทศและ อำนวยการ
2. การสร้างค่านิยม และกลไกป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็ง โครงการเสริมสร้างคุณธรรม	1) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ	95	10,000										กลุ่มนิเทศฯ

[illegible]

7. ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568

8. สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

9. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)

1. บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 มีฐานความคิดในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 มีกลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็ง และเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต
3. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีแนวโน้มที่ดีขึ้น

10. การติดตามประเมินผล

1. การนิเทศ กำกับ ติดตาม และการรายงานผลการดำเนินกิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต
2. การรายงานผลการดำเนินกิจกรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ด้วยวิธีการออนไลน์ ผ่านทางเว็บไซต์โครงการโรงเรียนสุจริต (www.uprightschool.net)
3. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วิสัยทัศน์ : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

“องค์กรคุณธรรม องค์กรคุณภาพ องค์กรแห่งความสุข ใส่สะอาด ปราศจากคอร์รัปชัน”

พันธกิจ :

1. สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในองค์กร
2. เสริมสร้างระบบบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล
3. พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกัน การควบคุม และการตรวจสอบการทุจริต

เป้าประสงค์ :

เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ด้านป้องกันการทุจริต)

แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

1. ร้อยละของนักเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่มีพฤติกรรมยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50)
3. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา/สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
1. ส่งเสริม ภาพลักษณ์ที่ดี และปรับปรุง พัฒนา ช่องทางการมีส่วนร่วม โครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลใน สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	1) การประกาศ เจตนารมณ์บริหาร งานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต และกำหนด นโยบายคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน	พัฒนาความรู้ ให้บุคลากรทุกระดับ ในการป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตตามมาตรฐาน จริยธรรม - การประชุม ปฏิบัติการ	บุคลากรทุกระดับ ได้รับการพัฒนา ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกัน ปราบปรามการทุจริต	5,000
	2) สร้างจิตสำนึก ที่ตัวบุคคลให้ ตระหนักรู้ถึง ปัญหาและ ผลกระทบ ของการทุจริต ให้ดำรงตนอย่างมี ศักดิ์ศรีและ มีเกียรติภูมิ			
	3) ปรับฐานความคิด บุคลากรให้สามารถ แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ ส่วนรวมในการ ดำเนินงาน			
	4) ส่งเสริมการสร้าง คุณธรรมและ จริยธรรมในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ต่อต้านการทุจริต			

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
2. การสร้าง ค่านิยม และกลไก ป้องกันการทุจริต ให้เข้มแข็ง โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและ ธรรมาภิบาลใน สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	1) สร้างการรับรู้ เกี่ยวกับบทบาท หน้าที่ และการ ดำเนินงาน ในด้านการส่งเสริม จริยธรรมและ ต่อต้านการทุจริต	สร้างจิตสำนึก สาธารณะ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ร่วม ขับเคลื่อนไทย ให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) - การร่วมกิจกรรม หน้าเสาธง และ แสดงออกเชิง สัญลักษณ์ต่อต้านการ ทุจริตทุกรูปแบบ - สร้างเครือข่าย ร่วมกัน ต้านการทุจริต - จัดประกวดป้าย รณรงค์ / คำขวัญ สร้างจิตสำนึก สาธารณะ	ร้อยละ 100 ของ ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษาเข้าร่วม กิจกรรมสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา ร่วมขับเคลื่อน ประเทศไทย ให้ใส สะอาด ปราศจาก การทุจริต	10,000
	2) พัฒนารูปแบบ วิธีการ เน้นหา สาระและช่องทาง ให้เหมาะสม สอดคล้องกับ ความต้องการ ของกลุ่มเป้าหมาย ทุกระดับ	การจัดทำและ ดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์ ประชาสัมพันธ์ โดยการมีส่วนร่วม ของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสีย	ร้อยละของความ พึงพอใจของ ผู้รับบริการต่อระบบ บริหารจัดการงาน สื่อสารเพื่อต่อต้าน การทุจริต (ช่องทาง/ การนำเสนอข้อมูล)	-

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
3. พัฒนาระบบ การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ เขตพื้นที่การศึกษา โครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลใน สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	1) พัฒนาและ ยกระดับการทำงาน ให้สอดคล้องกับ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาใสสะอาด พัฒนาการประเมินค คุณธรรมและ ความโปร่งใสการดำน เนินงานของ สำนักงานเขตพื้นที่ก การศึกษาเพื่อ ยกระดับดัชนีการรับ รู้การทุจริต	ผลการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95	15,000
	2) ขับเคลื่อน นโยบายและ ยุทธศาสตร์ด้าน การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบสู่การปฏิบัติ	การจัดทำแผน ปฏิบัติการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตของสำนั กงานเขตพื้นที่ การศึกษา ประจำปี 2568	หน่วยงานมีแผน ปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต ประจำปี 2568	-
		พัฒนามาตรฐาน ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา - ประชุมชี้แจง การดำเนินงาน - ประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนา และยกระดับผล การประเมิน คุณธรรมและ	การพัฒนามาตรฐาน คุณธรรมและ ความโปร่งใสตาม เกณฑ์การประเมิน ITA	30,000

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
		ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา - ประชุมกำกับติดตามการดำเนินงาน (3 ระยะ)		

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
				ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68	
1. ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดี และปรับปรุงพัฒนาช่องทางการมีส่วนร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	1) จำนวน บุคลากรได้รับการส่งเสริม ค่านิยมความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและประพฤติมิชอบ 2) ร้อยละของบุคลากรมีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	<u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> บุคลากรได้รับการส่งเสริมค่านิยมความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและประพฤติ มิชอบมีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> ร้อยละ 95 ของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	5,000										กลุ่มกฎหมายและคดี

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
				ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68	
2. การสร้างค่านิยม และกลไกป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็ง โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	1) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม 2) ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วม กิจกรรมไม่ยอมรับการทุจริต	<u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีค่านิยมไม่ทนต่อการทุจริต ไม่ยอมรับการทุจริต <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> ร้อยละ 95 ของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	10,000										กลุ่มนิเทศ ฯ
3. พัฒนาระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเขตพื้นที่การศึกษา โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่	จำนวนบุคลากรได้รับการเสริม สร้างความรู้ความเข้าใจใน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	<u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> บุคลากรได้รับการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจใน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้มีความเข้มแข็งและมีความโปร่งใสให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u>	10,000										กลุ่มนิเทศ ฯ

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
				ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68	
การศึกษา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568		ร้อยละ 95 ของ บุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรม											

แผนงาน โครงการและกิจกรรม เป็นการนำเสนอข้อมูลก่อนที่จะได้รับการจัดสรรงบประมาณในการดำเนินงานจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

แบบสรุปโครงการ/กิจกรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิสัย (ด้านป้องกันการทุจริต)	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต)		
	กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดี และปรับปรุงพัฒนาช่องทางการมีส่วนร่วม โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	5,000	กลุ่มนิเทศฯ และกลุ่ม อำนวยการ
	กิจกรรมที่ 2 การสร้างค่านิยม และกลไกป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็ง โครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	10,000	กลุ่มนิเทศ ฯ
	กิจกรรมที่ 3 พัฒนาระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ เขตพื้นที่การศึกษา โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	15,000	กลุ่มนิเทศ ฯ
รวมทั้งสิ้น		30,000	

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ 
(นายสหพร สกนธ์กำแหง)
ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ 
(นายพิจิตร พรหมจรรย์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ
(.....)
ตำแหน่ง
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระบุรี เขต 1

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

2568



www.srb1.go.th

www.uprightschool.net