



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ได้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ และตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ประกอบด้วยนโยบาย 6 ด้าน ได้แก่ ด้านการวางแผนอัตรากำลัง ด้านการสรรหา บรรจุ แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้านการสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ และด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

รายงานฉบับนี้ สำเร็จได้เกิดจากความร่วมมือ ร่วมใจของบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ผู้รับผิดชอบโครงการแต่ละโครงการ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานผลการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์บ้างไม่มากนักน้อย จึงขอขอบคุณทุกท่านที่มีส่วนร่วมในการจัดทำไว้ ณ โอกาสนี้

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
การดำเนินการตามนโยบายและผลการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล	1
นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง	2
นโยบายการสรรหา บรรจุ แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	3
นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	3
นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน	4
นโยบายด้านการสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ	5
นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	5
โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	6
โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	13
โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการด้วยกระบวนการชุมชนการเรียนรู้ (PLC)	23
รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	27
ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	49
ภาคผนวก	52

การดำเนินการตามนโยบายและผลการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อก่อให้เกิดการบริหารงานทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ได้ดำเนินการวิเคราะห์ภารกิจการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

สำหรับการกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้นำหลักของธรรมาภิบาล ประกอบด้วย หลักการมีส่วนร่วมของสาธารณชน หลักความสุจริตและโปร่งใส หลักพันธะ ความรับผิดชอบต่อสังคม หลักเกณฑ์ ที่ยุติธรรมและชัดเจน หลักประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงการนำระบบคุณธรรมมาใช้ในการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ได้แก่ หลักความเสมอภาคในโอกาส หลักความสามารถ หลักความมั่นคงในอาชีพ หลักความเป็นกลาง ทางการเมือง และสิ่งที่ผู้บริหารจะต้องมีคือหลักธรรมสำหรับผู้บริหาร ประกอบด้วย พรหมวิหาร 4 อคติ 4 สังคหวัตถุ 4 ฯลฯ ยึดถือประโยชน์สาธารณะเป็นสำคัญ รวมถึงหลักการทำงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ที่มุ่งปลูกฝังให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเป็นข้าราชการที่ดี มีความทันสมัยต่อการเปลี่ยนแปลง และสามารถปรับเปลี่ยนได้ทันที การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ภายใต้ ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ การมีน้ำใจไมตรีที่ดีต่อกัน ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน และวัฒนธรรมองค์กรของกลุ่มบริหาร งานบุคคล “โปร่งใส ทันใช้ ทันเวลา” เป็นแนวทางในการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีความบริสุทธิ์ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

1. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง
2. นโยบายการสรรหา บรรจุ แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
3. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร
4. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน
5. นโยบายด้านการสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ
6. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

นอกจากนี้ในการจัดทำแผนฉบับนี้ยังเป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวกับการทำแผนบัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 ซึ่งมีบทบัญญัติ เกี่ยวกับการจัดทำแผนการศึกษา แห่งชาติ การดำเนินการและตรวจสอบการดำเนินการ ให้เป็นไปตามแผนการศึกษาแห่งชาติและสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของ คณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภาและแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงานของส่วนราชการบรรลุผล ตามเป้าหมาย และการบริหารงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามกรอบอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ ตามกฎหมายการจัดตั้งส่วนราชการโดยในส่วนของยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายเพื่อสร้างคนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21 และสังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต นอกจากนี้เพื่อเป็นการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติให้บรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรมจึงมีการกำหนดแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเป็น

กรอบในการดำเนินการ โดยในประเด็นที่ 12 การพัฒนาการเรียนรู้ มีเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยมีการศึกษาที่มีมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น มีทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถแก้ปัญหาปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นมีนิสัยใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต และคนไทยได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพตามความถนัดและความสามารถของพหุปัญญาดีขึ้น นอกจากนี้ในประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต มีเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุลทั้งด้านร่างกายสติปัญญา และคุณธรรม จริยธรรมเป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต ซึ่งแผนเหล่านี้สอดคล้องกับภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 เพื่อให้โรงเรียนในสังกัดนำไปเป็นกรอบในการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนให้เกิดการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง

การดำเนินการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ได้ดำเนินการ ดังนี้

1) การวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังคน

1.1 ดำเนินการศึกษาอัตรากำลังครูเพื่อการทดแทนการสูญเสียอัตรากำลัง การกำหนดความต้องการรายวิชาทดแทนและจัดทำข้อมูล เพื่อการจัดทำแผนความต้องการครูชั้นพื้นฐานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 (แผน 10 ปี) ปี พ.ศ. 2563 - 2572 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดในระยะยาว

1.2 ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (แผน 1 ปี) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ในระยะสั้น

1.3 ข้อมูลอัตรากำลังครูตามมาตรฐานวิชาเอก

1.4 มาตรฐานวิชาที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา

1.5 สรพวิชาเอกที่มีและควรมีในสถานศึกษา

1.6 ข้อมูล BiG – DATA

1.7 ข้อมูลนักเรียนรายบุคคล ณ วันที่ 10 มิถุนายน และวันที่ 10 พฤศจิกายน

2) การบริหารอัตรากำลัง

2.1 แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา มีความบริสุทธิ์ ยุติธรรม เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 และสถานศึกษาในสังกัด

2.2 สถานศึกษาเมื่อมีอัตรากำลังว่างลง ให้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ร่วมพิจารณาตรวจสอบอัตรากำลังและความต้องการตามมาตรฐานวิชาเอกหรือตามความจำเป็นของสถานศึกษา แล้วรายงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 เพื่อดำเนินการต่อไป

2.3 เมื่อสถานศึกษารายงานตำแหน่งว่างและกำหนดวิชาเอก ให้ตรวจสอบความถูกต้องแล้วแจ้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ดำเนินการสรรหาทันที

2.4 ข้อมูลรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับการวางแผนอัตรากำลัง สามารถตรวจสอบความเคลื่อนไหวได้ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล ตารางแสดงอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

นโยบายการสรรหา บรรจุ แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ได้ดำเนินการสรรหาตามบทบาทหน้าที่ ดังนี้

1) การสอบบรรจุครูผู้ช่วยหรือการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 หรือ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาข้างเคียง (สำหรับข้าราชการครูในสถานศึกษา) หรือบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานหรือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ หรือสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา หรือส่วนราชการอื่น สำหรับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) โดยทั้งนี้ คำนึงถึงความต้องการ ขาดแคลนและมาตรฐานวิชาเอกของสถานศึกษาที่มีอัตราว่างอย่างแท้จริง

2) ประกาศรับย้าย/รับโอน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.โดยดำเนินการตามปฏิทินที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดเป็นแนวทางในการดำเนินงาน

3) ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว และประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป โดยประกาศทางเว็บไซต์และประชาสัมพันธ์ไปยังสถานศึกษาในสังกัดและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่น ๆ เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงบุคคลทั่วไป หรือหน่วยงานต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4) แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรจากผู้มีความรู้ความสามารถ และหลากหลาย เพื่อให้สามารถเลือกผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และเป็นคนที่สอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน และไม่เป็นผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

5) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทราบเพื่อเข้ารับการสรรหา รับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ การเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง การย้าย และการโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) โดยการประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลการรับสมัครได้อย่างเท่าเทียมกัน ตามองค์ประกอบที่เกี่ยวข้อง เช่น คะแนนประเมินตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัดและแบบประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและ/หรือ ก.ค.ศ.กำหนด

นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด โดยใช้กระบวนการที่มุ่งจะเปลี่ยนแปลงวิธีการทำงาน ความรู้ความสามารถ ทักษะและทัศนคติของบุคลากรให้เป็นไปในทางที่ดีขึ้น เพื่อให้บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาแล้วนั้นปฏิบัติงานได้ผลตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ จรรยาบรรณ และสอดคล้องกับนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

1) ดำเนินการตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

2) ส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาตนเองให้สูงขึ้นโดยวิธีการที่หลากหลาย ตามความต้องการจำเป็น เช่น การเข้ารับการพัฒนาจากหน่วยงานและนอกหน่วยงาน การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น การอนุญาตให้ข้าราชการไปศึกษาดูงาน หรือพัฒนาตนเองผ่านระบบ Digital Technology ด้วยระบบ Online และส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยใช้ ID PLAN

3) สนับสนุนการใช้สื่อ Social ผ่านระบบถ่ายทอดสดออนไลน์ และส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาตนเองให้สูงขึ้น โดยใช้วิธีการดำเนินการที่หลากหลาย ตามความต้องการจำเป็น และสามารถนำเสนอผลงานในรูปแบบต่าง ๆ

4) เสริมสร้างและพัฒนากลุ่มผู้นำองค์ความรู้และการเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารงานบุคคลของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (PA SUPPORT TEAM) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและสร้างเครือข่าย ในระดับเขตพื้นที่การศึกษา ในการสื่อสารและการถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้อง กับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ได้รับทราบข้อมูลที่ถูกต้อง อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลอย่างเป็นรูปธรรม

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ได้จัดส่งครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดเข้ารับการอบรม ประชุมสัมมนาของหน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงานอื่นๆ โดยการประชาสัมพันธ์ให้ ทุกโรงเรียนในสังกัดทราบมากกว่า 30 ครั้ง ผลส่งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีแผนพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้อง กับความต้องการ จำเป็น สามารถนำไปประกอบเป็นข้อมูลในการพัฒนาบุคลากรได้อย่างเหมาะสม ตลอดจนได้รับการ สนับสนุน ให้มีการพัฒนาตนเองด้วยวิธีการที่หลากหลาย สามารถนำผลที่ได้รับจากการพัฒนามาประยุกต์ใช้ในการ จัดการเรียนการสอนและการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ได้ดำเนินการกำหนดนโยบายด้านการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นกระบวนการประเมินค่าของบุคคลผู้ปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ ทั้งผลงานและ คุณลักษณะอื่น ๆ ที่มีคุณค่าต่อการปฏิบัติงานภายในเวลาที่กำหนดไว้อย่างแน่นอน การประเมินต้องอยู่บนพื้นฐาน ของความเป็นระบบและมาตรฐานแบบเดียวกัน มีเกณฑ์การประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ ในทางปฏิบัติให้ความเป็น ธรรมโดยทั่วกัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว และ เสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัด โดยตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารผลการ ปฏิบัติงาน เพื่อเป็นกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ และเสริมสร้างความโปร่งใส ความเป็น ธรรม และสามารถตรวจสอบได้ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 72 บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยยึดหลักการปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา และปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ โดย ให้ผู้บังคับบัญชาที่ประเมินผลการปฏิบัติงานแจ้งเจ้าหน้าที่ให้ทราบเกี่ยวกับผลการประเมิน ให้ลงลายมือชื่อ รับทราบไว้เป็นหลักฐาน พร้อมทั้งวิเคราะห์หาสาเหตุและวางแผนการทำงานร่วมกัน เพื่อสอบถามถึงปัญหาในการ ปฏิบัติงาน รวมถึงวางแผนการปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมินร่วมกัน และให้ผู้บังคับบัญชาจัดให้เจ้าหน้าที่ ผู้นั้นพัฒนาปรับปรุงตนเอง โดยวางแผนและกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงานร่วมกัน เพื่อให้เกิดทักษะความรู้ ความชำนาญในการทำงาน อาจมีการอบรมและพัฒนาในรูปแบบต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร และให้นำ ข้อมูลในแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของรอบที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุงมาประกอบ

นโยบายด้านการสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ได้กำหนดนโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในวิชาชีพ โดยสนับสนุนการสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถก้าวหน้าโดยอาศัยการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง รวมถึงภารกิจหน้าที่ที่ได้ปฏิบัติประสบผลสำเร็จเป็นที่ยอมรับ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถก้าวหน้าได้อย่างหลากหลาย ได้แก่

- 1) การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จากครูผู้ช่วยเป็นครู
- 2) การขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ
- 3) การเปลี่ยนตำแหน่งและสายงาน ฯลฯ การเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายผู้สอนเป็นผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษาานิเทศก์ ผู้บริหารการศึกษา
- 4) การอนุญาตให้ข้าราชการไปศึกษา อบรม และดูงาน

นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ได้กำหนดให้มีนโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต มีนโยบาย แผนงาน โครงการและมาตรการ ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระบบงาน และบรรยากาศการทำงาน ตลอดจนมีการนำเทคโนโลยีการสื่อสารเข้ามาใช้ในการบริหารราชการและการให้บริการแก่ประชาชน ซึ่งจะส่งเสริมให้ข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานได้พัฒนาศักยภาพอย่างเต็มที่โดยไม่สูญเสียรูปแบบการใช้ชีวิตส่วนตัว รวมถึงมีการจัดสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติม ซึ่งมีความเหมาะสมสอดคล้องกับความต้องการ อาทิ เช่น

- 1) จัดสภาพแวดล้อมให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานในถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)
- 2) การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน ดูแลรักษาให้พื้นที่ปฏิบัติงานมีความสะอาดอยู่เสมอมีการจัดสวนหย่อมบริเวณโดยรอบอาคารให้มีความร่มรื่น สะอาด สวยงาม น่านั่ง น่านอน น่านอน น่านอน
- 3) มีสิ่งอำนวยความสะดวกที่ทันสมัย มีอุปกรณ์การทำงานที่ทันสมัย โต๊ะ เก้าอี้ เครื่องคอมพิวเตอร์ทุกคน มีระบบอินเทอร์เน็ต มีจุดบริการอาหารว่างและเครื่องดื่มฟรีไว้บริการ

โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี 2568

โครงการ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการระบบบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 กลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้ประสานงานหลัก นางสาวพัชรี เบิกบาน ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

โทรศัพท์ 086-9165098 **E-mail** : phatchareek21@gmail.com

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

1.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(1) เป้าหมาย : คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

(2) ประเด็น : ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนข้าราชการครูที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ ให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพครู มีจิตวิญญาณความเป็นครู เป็นผู้เรียนรู้สิ่งใหม่ และเท่าทันการเปลี่ยนแปลง สามารถประยุกต์ใช้วิธีการและนวัตกรรมการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาผู้เรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผู้บริหารเป็นผู้มีภาวะผู้นำ มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสามารถทั้งด้านบริหารและวิชาการตามมาตรฐานสมรรถนะ และมาตรฐานตำแหน่ง และบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล ครูและผู้บริหารได้รับการประเมินความสามารถจากผลการปฏิบัติงาน และได้รับการส่งเสริมให้ก้าวหน้าในสายงานอย่างต่อเนื่อง

1.2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y) ประเด็น การพัฒนาการเรียนรู้

(1) เป้าหมายระดับประเด็น (Y2)

เป้าหมายที่ 1 คนไทยมีการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น มีทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพตามความถนัด โดยพัฒนาการเรียนรู้ มุ่งเน้นผู้เรียนให้มีทักษะการเรียนรู้และมีใจใฝ่เรียนรู้ตลอดเวลา เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการรองรับการเรียนรู้โดยใช้ดิจิทัลแพลตฟอร์ม มีระบบพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะครูอย่างต่อเนื่อง ครอบคลุมทั้งเงินเดือน เส้นทางสายอาชีพ การสนับสนุนสื่อการสอน และสร้างเครือข่ายพัฒนาครูให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน

(2) **แผนย่อยของแผนแม่บท** การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

แนวทางการพัฒนา : วางแผนการผลิต พัฒนาและปรับบทบาท ครู ศึกษานิเทศก์ใหม่ให้เป็นผู้อำนวยการการเรียนรู้ ปรับระบบการผลิตและพัฒนาครูตั้งแต่การดึงดูด คัดสรร ผู้มีความสามารถสูงให้เข้ามาเป็นครูปฏิรูประบบการผลิตครูยุคใหม่โดยใช้หลักสูตรสมรรถนะของวิชาชีพครูที่สามารถสร้างทักษะในการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานที่เป็นหลักสูตรฐานสมรรถนะ

เป้าหมายของแผนแม่บทย่อย (Y1) : เพื่อให้คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้ และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตดีขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ดำเนินการวางแผนการคัดสรร ผู้มีความสามารถสูงให้เข้ามาเป็นครูคุณภาพ มีระบบพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะครูอย่างต่อเนื่อง โดยใช้หลักสูตรฐานสมรรถนะของวิชาชีพครูที่สามารถสร้างทักษะในการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานที่เป็นหลักสูตรฐานสมรรถนะ รวมถึงพัฒนาครูที่มีความเชี่ยวชาญด้านการสอนมาเป็นผู้สร้างครูรุ่นใหม่ และวัดผลงานจากการพัฒนาผู้เรียนโดยตรง

1.3 เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs)

เป้าหมาย (Goals) สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต

เป้าประสงค์ (Targets) ครูและบุคลากรทางการศึกษามีสมรรถนะตอบสนองต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา และอยู่ในสังคมอย่างมีความสุข

1.4 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

หมวดหมู่ที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

เป้าหมายของหมวดหมู่ กำลังคนมีสมรรถนะสูง สอดคล้องกับความต้องการขององค์กร

เป้าหมายหลักของแผน การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่

1.5 นโยบายของรัฐบาล

นโยบายรัฐบาลหลัก พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล

1.6 แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน (พ.ศ. 2566 - 2570) สพฐ.

กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

1.7 นโยบายของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรทางการศึกษาให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายย่อย

- (หลัก) ชื่อองค์ประกอบ : V05 สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาการเรียนรู้
 ชื่อปัจจัย : F0505 ระบบบริหารงานบุคคล (ครู/บุคลากรทางการศึกษา)
- (สนับสนุน) ชื่อองค์ประกอบ : V02 ผู้สอน / (ครู/อาจารย์)
 ชื่อปัจจัย : F0202 อัตรากำลังครู/ผู้สอน ที่สอดคล้องต่อความต้องการของประเทศ
 F0203 การประเมินครูผู้สอนที่เน้นผลลัพธ์จากผู้เรียนเป็นหลัก

ส่วนที่ 2 สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ (X)

2.1 หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 65 รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมาย ตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งทรัพยากรมนุษย์เป็นปัจจัยขับเคลื่อนสำคัญในการยกระดับการพัฒนาประเทศในทุกมิติไปสู่เป้าหมายการเป็นประเทศที่พัฒนาแล้วที่ขับเคลื่อนโดยภูมิปัญญาและนวัตกรรมในอีก 20 ปีข้างหน้า โดยมีเป้าหมายให้คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21 และยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ยังเชื่อมโยงกับแผน การศึกษา แห่งชาติ พ.ศ. 2560-2579 ในยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตและพัฒนากำลังคน การวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดยครูจะต้องเป็นผู้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพครู มีจิตวิญญาณความเป็นครู เป็นผู้เรียนรู้สิ่งใหม่ และเท่าทันการเปลี่ยนแปลง สามารถประยุกต์ใช้วิธีการและนวัตกรรมการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาผู้เรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผู้บริหารเป็นผู้มีภาวะผู้นำ มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสามารถทั้งด้านบริหารและวิชาการตามมาตรฐานสมรรถนะ และมาตรฐานตำแหน่ง และบริหารงานอย่าง มีธรรมาภิบาล ครูและผู้บริหารได้รับการประเมินความสามารถจากผลการปฏิบัติงาน และได้รับการส่งเสริมให้ก้าวหน้าในสายงานอย่างต่อเนื่อง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการสรรหา และคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาที่มีความรู้ความสามารถเข้ามาทำงานในองค์กร การมีแผนการบริหารจัดการบุคลากรที่ดีจะทำให้เราสามารถส่งเสริมให้บุคลากรทำงานได้อย่างถูกต้อง เกิดผลงานที่ดี เป็นผู้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะ ตามมาตรฐานวิชาชีพครู มีจิตวิญญาณความเป็นครู ผู้มีภาวะผู้นำมีคุณธรรม จริยธรรม มีความสามารถทั้งด้านบริหารและวิชาการตามมาตรฐานสมรรถนะ และมาตรฐานตำแหน่ง และบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

2.2 วัตถุประสงค์

1. เพื่อดำเนินการกระบวนการสรรหา และคัดเลือกตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้กับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ตรงตามความต้องการโดยยึดระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใสและตรวจสอบได้

2. เพื่อพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา ที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ ให้มีความเป็นผู้นำเชิงกลยุทธ์ นำนโยบายสู่การปฏิบัติ มีทักษะในการบริหาร ปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามองค์ประกอบและตัวชี้วัดที่กำหนด

3. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้ที่ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลา สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวที่ทรงพระราชทาน ได้มีความภาคภูมิใจ

4. เพื่อให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งในการพิจารณางานด้านการบริหารงานบุคคลในแต่ละด้าน ร่วมกันพิจารณาให้ความเห็นชอบและพิจารณาอนุมัติเรื่องที่ต้องผ่านมติในที่ประชุมได้ถูกต้อง ทันต่อสถานการณ์ และกรอบเวลาที่กำหนด

2.3 เป้าหมาย

เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย ของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1
2. สถานศึกษา จำนวน 2 แห่ง ได้รับการบรรจุพนักงานราชการ ตำแหน่งพนักงานพี่เลี้ยง
3. ผู้บริหารสถานศึกษาที่รับการประเมินสัมฤทธิผลฯ จำนวน 63 คน
4. ผู้มีรายชื่อตามประกาศราชกิจจานุเบกษา ประจำปี 2565 -2567 จำนวน 174 คน
5. องค์คณะ อ.ก.ค.ศ เขตพื้นที่การศึกษา และเจ้าหน้าที่ จำนวน 16 คน และคณะกรรมการ บริหารงานบุคคลด้านอื่น ๆ จำนวน 15 คน

เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประสบความสำเร็จในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีความรู้ความสามารถตรงตามความต้องการ และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อการจัดการศึกษา ส่งผลให้นักเรียนมีคุณภาพที่สูงขึ้น
3. ผู้บริหารการศึกษาและผู้บริหารสถานศึกษาที่รับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ได้รับการพัฒนาเป็นผู้นำเชิงกลยุทธ์ นำนโยบายสู่การปฏิบัติ และมีทักษะในการบริหารสถานการณ สามารถปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล บรรลุองค์ประกอบ และตัวชี้วัด
4. ผู้ที่ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลา สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวที่ทรงพระราชทาน ได้มีความภาคภูมิใจ
5. คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้ง ร่วมกันดำเนินการตามหลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลได้ถูกต้อง ทันต่อกรอบระยะเวลาที่กำหนด

2.4 ผลที่คาดว่าจะเกิด

1. สถานศึกษาที่มีตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอนสำหรับ สอแข่งขันและคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ครบตามตำแหน่งว่าง และการคัดเลือกพนักงานราชการ พนักงาน พี่เลี้ยง เป็นผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง และสถานศึกษาสามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ การดำเนินการคัดเลือกเป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใสตรวจสอบได้

2. ผู้เข้ารับการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา มีสมรรถนะของผู้นำเชิงกลยุทธ์ นำนโยบายสู่การปฏิบัติ และมีทักษะในการบริหารสถานการณ์ สามารถปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านเกณฑ์การประเมินครบทุกคน

3. ผู้ที่ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี 2565 - 2567 ได้นำไปใช้ประดับในโอกาสพิธีสำคัญต่าง ๆ ของทางราชการตามที่กำหนด

4. การพิจารณาให้ความเห็นชอบและพิจารณาอนุมัติขององค์คณะบริหารงานบุคคลทันต่อสถานการณ์และกรอบเวลาที่กำหนด

2.4 ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
1. ร้อยละอัตรากำลังบุคลากรครบตามกรอบ/เกณฑ์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและโรงเรียนลดลง	การดำเนินการสรรหาและคัดเลือก	แบบสรุป
2. ร้อยละของผู้บริหารสถานศึกษาผ่านการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่	ประเมินผล	แบบประเมิน
3. ร้อยละของเรื่องที่ผ่านมาการพิจารณาขององค์คณะบริหารงานบุคคลสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นไปตามกรอบระยะเวลา	รายงานผลการประชุม	แบบสรุป

2.5 กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา

2.6 ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568

ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ

: M4 - M5

3.1 กิจกรรม

กิจกรรม	ระยะเวลา			
	ไตรมาสที่ 1/2568	ไตรมาสที่ 2/2568	ไตรมาสที่ 3/2568	ไตรมาสที่ 4/2568
1. กิจกรรมการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา				
1.1 การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน			✓	✓
1.2 การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งพนักงานพี่เลี้ยง	✓			
1.3 การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2568	✓			
1.4 การดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน			✓	✓
1.5 การดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน		✓	✓	
1.6 การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง โอน และประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา	✓	✓		✓

กิจกรรม	ระยะเวลา			
	ไตรมาสที่ 1/2568	ไตรมาสที่ 2/2568	ไตรมาสที่ 3/2568	ไตรมาสที่ 4/2568
38 ค.(2)				
2. กิจกรรมประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา 2.1 ประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานฯ ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา รุ่นที่ 1 2.2 ประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานฯ ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา รุ่นที่ 2 2.3 ประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานฯ ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา รุ่นที่ 3	✓	✓	✓	✓
3. กิจกรรมพิธีมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นต่ำกว่า สายสะพายและเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี 2565 - 2567	✓			
4. กิจกรรมการพิจารณาข้อราชการที่เกี่ยวข้อง การบริหารงานบุคคล 4.1 ประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา 4.2 ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล	✓	✓	✓	✓

โครงการ พัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

หน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
ผู้ประสานงานหลัก นางสุพิชชา ศรีวิจิตรวรกุล นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม
พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา โทรศัพท์ 0819840872 E-mail : noi.supitcha09@gmail.com

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

1.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ยุทธศาสตร์ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

(1) เป้าหมาย : คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

(2) ประเด็น : การปฏิรูปการเรียนรู้แบบพลิกโฉม

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ได้ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนให้ ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น มีทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ ๒๑ สามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น มีนิสัยใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

1.2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y) ประเด็น 12 การพัฒนาการเรียนรู้

(1) เป้าหมายระดับประเด็น (Y2)

เป้าหมายที่ : ข้อที่ 1 คนไทยมีการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้นมีทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ ๒๑ สามารถแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นมีนิสัยใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น มีทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ ๒๑ สามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น มีนิสัยใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

(2) **แผนย่อยของแผนแม่บท :** การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

แนวทางการพัฒนา : ส่งเสริมสนับสนุนระบบการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะครูอย่างต่อเนื่อง ครอบคลุมทั้งเงินเดือน สายอาชีพ และระบบสนับสนุนอื่น ๆ ปฏิรูปกระบวนการผลิตครูอาชีวยุคใหม่ โดยผู้ที่มิใช่ประกอบวิชาชีพจะต้องเป็นผู้เชี่ยวชาญและมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานจริงในสถานประกอบการในสาขาที่ตนเองสอน มีความรู้ ทักษะ และสามารถสร้างสมรรถนะที่สอดคล้องกับกรอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และมาตรฐานอาชีพให้แก่ผู้เรียน

เป้าหมายของแผนแม่บทย่อย (Y1) : คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ ๒๑ สามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตดีขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บท สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ส่งเสริมสนับสนุนระบบการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างต่อเนื่อง ครอบคลุมทั้งเงินเดือน เส้นทางสายอาชีพ การสนับสนุนสื่อการสอน และสร้างเครือข่ายพัฒนาให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน ทำหน้าที่กระตุ้น สร้างแรงบันดาลใจ แนะนำวิธีการเรียนรู้และบริหารจัดการสร้างความรู้ ออกแบบกิจกรรมและสร้างนวัตกรรมการเรียนรู้ให้ผู้เรียน และมีบทบาทเป็นนักวิจัยพัฒนากระบวนการเรียนรู้ เพื่อผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียน รวมทั้งปรับระบบการผลิตและพัฒนาครูตั้งแต่การดึงดูด คัดสรรผู้มีความสามารถสูงให้เข้ามามีเป็นครูคุณภาพ

1.3 เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs)

เป้าหมาย (Goals) หลักที่ 4 : สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต

เป้าประสงค์ (Targets) 4.C เพิ่มจำนวนครูที่มีคุณภาพรวมถึงการดำเนินการผ่านความร่วมมือระหว่างประเทศในการฝึกอบรมครูในประเทศกำลังพัฒนา โดยเฉพาะอย่างยิ่งในประเทศพัฒนาน้อยที่สุด และรัฐกำลังพัฒนาที่เป็นเกาะขนาดเล็ก ภายในปี พ.ศ.2573

1.4 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

หมวดหมู่ที่ xx

เป้าหมายของหมวดหมู่ xx

เป้าหมายหลักของแผน xx

1.5 นโยบายของรัฐบาล

นโยบายรัฐบาลหลัก

นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล

1.6 แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน (พ.ศ. 2566 -2570) สพฐ.

กลยุทธ์ที่ 3 : ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

1.7 นโยบายสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กลยุทธ์ที่ 5 : พัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรทางการศึกษาให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนย่อย

(หลัก) ชื่อองค์ประกอบ : ผู้สอน (ครู/อาจารย์)

ชื่อปัจจัย : ทักษะครูผู้สอนยุคใหม่ที่ตอบสนองความต้องการของประเทศ

(สนับสนุน) ชื่อองค์ประกอบ : สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาการเรียนรู้

ชื่อปัจจัย : ระบบบริหารงานบุคคล (ครู/บุคลากรทางการศึกษา)

ส่วนที่ 2 สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ (X)

2.1 หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 กำหนดให้รัฐมียุทธศาสตร์ชาติ เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการ ต่อมาได้มีการตราพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.2560 ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานรัฐทุกหน่วยมีหน้าที่ดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.2561 – 2580 โดยมีวิสัยทัศน์ คือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยการประเมินผลการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.2561 - 2580 ประกอบด้วย ความอยู่ดีมีสุขของคนไทยและสังคมไทย ชีตความสามารถในการแข่งขัน การพัฒนาเศรษฐกิจ และการกระจายรายได้ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ความเท่าเทียมและความเสมอภาคของสังคม ความหลากหลายทางชีวภาพ คุณภาพสิ่งแวดล้อม และความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติ และประสิทธิภาพบริหารจัดการและการเข้าถึงการให้บริการของภาครัฐ การพัฒนาประเทศในช่วงเวลาของยุทธศาสตร์ชาติ จะมุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนาความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในรูปแบบ “ประชารัฐ” ประกอบกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.2564 ได้กำหนดให้มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำนโยบาย แผนพัฒนาและมาตรฐาน

การศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษา ให้สอดคล้องกับนโยบายและมาตรฐานการศึกษาชาติ แผนพัฒนาการศึกษา ขั้นพื้นฐาน และความต้องการของท้องถิ่นรวมทั้งการบริหารจัดการศึกษาให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะขีดความสามารถของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ถือเป็นหัวใจหลักที่สำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและยกระดับคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษา จะต้องมียุทธศาสตร์สำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อันเป็นรากฐานสำคัญของการปฏิรูปการศึกษาให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ เป็นผู้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีทักษะที่เข้าถึงการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัย ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่นและเป็นมืออาชีพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีวิสัยทัศน์และทันต่อการเปลี่ยนแปลง เป็นผู้นำทางวิชาการที่ทันสมัย สามารถพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง มีภาวะผู้นำ มีมนุษยสัมพันธ์ มีความรู้ความสามารถ มีศักยภาพ มีสมรรถนะขีดความสามารถ จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

2.2 วัตถุประสงค์

2.2.1 เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้านบริหารจัดการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สู่ความเป็นมืออาชีพด้วยกระบวนการชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) อย่างมีประสิทธิภาพ

2.2.2 เพื่อส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่งวิชาชีพ

2.2.3 เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ เป็นแบบอย่างได้ และมีความก้าวหน้าทางวิชาชีพ

2.3 เป้าหมาย

2.3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

- (1) ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 40 คน
- (2) ครูผู้ช่วย จำนวน 126 คน
- (3) ครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 150 คน

2.3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีศักยภาพ/สมรรถนะด้านบริหารจัดการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสู่ความเป็นมืออาชีพด้วยกระบวนการชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) อย่างมีประสิทธิภาพ

2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่งวิชาชีพ

3. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์เป็นแบบอย่างได้ และมีความก้าวหน้าทางวิชาชีพ

4. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานำความรู้ที่ได้รับไปปรับประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานและนำไปพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

2.4 ผลที่คาดว่าจะเกิด

2.4.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีศักยภาพ เป็นครูมืออาชีพ มีการสร้างเครือข่าย

2.4.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่งวิชาชีพ

2.4.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานำความรู้ที่ได้รับไปปรับประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการบริหารงาน และพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

2.4.4 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์ ในการปฏิบัติงาน และนำมาพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา ให้มีประสิทธิภาพ

2.4.5 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความสัมพันธ์อันดี มีความร่วมมือ ความรัก ความสามัคคี มีขวัญกำลังใจ และแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

2.5 ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
เชิงปริมาณ จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ	- การสังเกต	- แบบลงรายมือชื่อ
เชิงคุณภาพ 1. ร้อยละของครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง 2. ร้อยละของครูและบุคลากรทางการศึกษามีผลงานปฏิบัติที่ดี (Good Practice) หรือการวิจัย หรือนวัตกรรมในการบริหารจัดการ	- การสังเกต - สัมภาษณ์	- แบบสัมภาษณ์

2.6 กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ นักเรียน ครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษา ในพื้นที่จังหวัดสระบุรี

2.7 ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568

ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ

: M4 - M5

3.1 กิจกรรม

กิจกรรม	ระยะเวลา			
	ไตรมาสที่ 1/256๘	ไตรมาสที่ 2/256๘	ไตรมาสที่ 3/256๘	ไตรมาสที่ 4/256๘
1. เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพด้วยกระบวนการชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) 1.1. พัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้านบริหารจัดการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา 1.1.1 ประชุมวางแผน 1.1.2 แต่งตั้งคณะกรรมการ 1.1.3 แจ้งผู้เกี่ยวข้อง 1.1.4 ดำเนินกิจกรรม 1.1.5 สรุปกิจกรรม	/			
2. พัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรฐานตำแหน่งวิชาชีพ 2.1 พัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ 2.1.1 ประชุมวางแผน 2.1.2 แต่งตั้งคณะกรรมการ 2.1.3 แจ้งผู้เกี่ยวข้อง 2.1.4 ดำเนินกิจกรรม 2.1.5 สรุปกิจกรรม 2.2 พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา) ในระยะที่ 2 การเรียนรู้ในสภาพจริง 2.1.1 ประชุมวางแผน 2.1.2 แต่งตั้งคณะกรรมการ 2.1.3 แจ้งผู้เกี่ยวข้อง 2.1.4 ดำเนินกิจกรรม 2.1.5 สรุปกิจกรรม 2.3 พัฒนาคู่มือช่วยผู้ครูมืออาชีพ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 2.1.1 ประชุมวางแผน 2.1.2 แต่งตั้งคณะกรรมการ	/	/		

กิจกรรม	ระยะเวลา			
	ไตรมาสที่ 1/2568	ไตรมาสที่ 2/2568	ไตรมาสที่ 3/2568	ไตรมาสที่ 4/2568
3.3.5 ประกาศผลการคัดเลือก 3.3.6 ส่งผลงานผู้แทนระดับภาค 3.3.7 แจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบ 3.3.8 ส่งผลงานระดับชาติ				

3.2 งบประมาณ จำนวน 160,000 บาท

แผนงาน.....

รหัสงบประมาณ รหัส GFMS

☒ ใช้งบประมาณของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 (งบพัฒนาคุณภาพการศึกษา/งบพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการ)

☐ งบประมาณของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

☐ งบประมาณของหน่วยงานอื่น.....

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2568				รวมงบประมาณ ทั้งหมด
ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
92,585	61,160	1,530	4,725	160,000

รายการ/กิจกรรม/รายละเอียด ในการใช้งบประมาณ	งบประมาณที่ ใช้	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
1. เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพด้วยกระบวนการ ชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) (จำนวน 76,655 บาท) 1.1 กิจกรรมเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพด้วย กระบวนการชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) และการบริหารจัดการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (1) ค่าอาหารวันละ 400 บาท/คน จำนวน 1 วัน (400 x 33) เป็นเงิน (2) ค่าอาหารวันละ 300 บาท/คน จำนวน 1 วัน (300 x 33) เป็นเงิน (3) ค่าอาหารว่าง จำนวน 1 มื้อ ๆ ละ 35 บาท/คน (35 x 33) (4) ค่าที่พักห้องละ 1,200 บาท/ห้อง 17 ห้อง เป็นเงิน (5) ค่าจ้างเหมารถตู้ จำนวน 4 คัน ๆ ละ 8,000 บาท เป็นเงิน	76,655		13,200 9,900 1,155 20,400 32,000	

รายการ/กิจกรรม/รายละเอียด ในการใช้งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
2. พัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรฐานตำแหน่งวิชาชีพ (จำนวน 74,930 บาท) 2.1 พัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษาที่ ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ จำนวน 45 คน (1) ค่าอาหารกลางวันผู้บริหาร สถานศึกษา วิทยากร และเจ้าหน้าที่ จำนวน 45 คน ๆ ละ 100 บาท จำนวน 2 มื้อ เป็นเงิน (2) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้บริหาร สถานศึกษา วิทยากร และเจ้าหน้าที่ จำนวน 45 คน ๆ ละ 35 บาท จำนวน 4 มื้อ เป็นเงิน 2.2 พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา) ในระยะ ที่ 2 การเรียนรู้ในสภาพจริง - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 45 คน ๆ ละ 35 บาท จำนวน 2 มื้อ เป็นเงิน 2.3 พัฒนาครูผู้ช่วยสู่ครูมืออาชีพ ปีงบประมาณ 2568 (1) ค่าอาหารวันละ 200 บาท จำนวน 126 คน จำนวน 1 วัน เป็นเงิน (2) ค่าอาหารวันละ 100 บาท จำนวน 126 คน จำนวน 1 วัน เป็นเงิน (3) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ครูผู้ช่วย วิทยากร และเจ้าหน้าที่ จำนวน 126 คน ๆ ละ 35 บาท จำนวน 4 มื้อ เป็นเงิน (4) ค่าวัสดุ	15,300 3,150 56,480		9,000 6,300 3,150 25,200 12,600 17,640	1,040

รายการ/กิจกรรม/รายละเอียด ในการใช้งบประมาณ	งบประมาณที่ ใช้	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
3. ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา (จำนวน 8,415 บาท)				
3.1 คัดเลือกครูดีศรีสระบุรี - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม คณะกรรมการ จำนวน 9 คน ๆ ละ 35 บาท จำนวน 1 มื้อ เป็นเงิน	315		315	
3.2 คัดเลือกครูดีเด่นจังหวัดสระบุรี - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม คณะกรรมการ จำนวน 9 คน ๆ ละ 35 บาท จำนวน 1 มื้อ เป็นเงิน	315		315	
3.3 คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น (1) ค่าอาหารกลางวัน คณะกรรมการ จำนวน 9 คน ๆ ละ 100 บาท จำนวน 1 มื้อ เป็นเงิน	1,530		900	
(2) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม คณะกรรมการ จำนวน 9 คน ๆ ละ 35 บาท จำนวน 2 มื้อ			630	
3.4 คัดเลือกครูดีในดวงใจ (1) ค่าอาหารกลางวัน คณะกรรมการ จำนวน 9 คน ๆ ละ 100 บาท จำนวน 1 มื้อ เป็นเงิน	1,530		900	
(3) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม คณะกรรมการ จำนวน 9 คน ๆ ละ 35 บาท จำนวน 2 มื้อ เป็นเงิน			630	

รายการ/กิจกรรม/รายละเอียด ในการใช้งบประมาณ	งบประมาณที่ ใช้	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
3.5 การคัดเลือกรางวัล OBEC AWARD - ค่าอาหารกลางวันคณะกรรมการ จำนวน 35 คน ๆ ละ 100 บาท จำนวน 1 มื้อ เป็นเงิน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม คณะกรรมการ จำนวน 35 คน ๆ ละ 35 บาท จำนวน 1 มื้อ เป็นเงิน	4,725		3,500 1,225	
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	160,000		160,000	

หมายเหตุ ขออภัยทุกรายการตามที่เบิกจ่ายจริงและตามระเบียบของทางราชการ

โครงการ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการด้วยกระบวนการชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)

หน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ประสานงานหลัก
นางอรุชา แจ่มศรี นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา โทรศัพท์
064 4536261 E-mail : urucha57@gmail.com

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

1.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ยุทธศาสตร์ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(1.) เป้าหมาย : ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม
ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(2) ประเด็น : บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก
มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม
และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1
ได้ดำเนินการส่งเสริมให้ผู้บริหารสถานศึกษาได้แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ เพื่อพัฒนากระบวนการชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC : Professional Learning Community) สู่การบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และ
นำไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาตามบริบทในพื้นที่

1.2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y) ประเด็น 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

(1) เป้าหมายระดับประเด็น (Y2)

เป้าหมาย : บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี
เขต 1 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้ผู้บริหารสถานศึกษาได้แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ เพื่อพัฒนากระบวนการชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC : Professional Learning Community) สู่การบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำ
ไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาตามบริบทในพื้นที่

(2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

แนวทางการพัฒนา : สร้างผู้นำทางยุทธศาสตร์ในหน่วยงานภาครัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่องและ
เป็นระบบ เพื่อให้ผู้นำและผู้บริหารภาครัฐมีความคิดเชิงกลยุทธ์ มีความเข้าใจสภาพเศรษฐกิจ สังคม และ
วัฒนธรรมทั้งระดับท้องถิ่น ระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับโลก มีความสามารถในการนำหน่วยงาน และมี
คุณธรรม จริยธรรมในการบริหารงานเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม เป็นทั้งผู้นำทางความรู้และความคิด ผลักดัน
ภารกิจ นำการเปลี่ยนแปลง พัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ร่วมงานและต่อสังคม เพื่อ
รองรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติระยะยาว โดยต้องได้รับการปรับเปลี่ยนกระบวนการทางความคิดให้ตนเอง มี
ความเป็นผู้ประกอบการสาธารณะ เพิ่มทักษะให้มีสมรรถนะที่จำเป็น และเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม อันจะช่วยให้
สามารถแสดงบทบาทของการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง เพื่อสร้างคุณค่าและประโยชน์สุขให้แก่ประชาชน

เป้าหมายของแผนแม่บทย่อย (Y1) : บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน
ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
สระบุรี เขต 1 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้ผู้บริหารสถานศึกษาได้แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ เพื่อพัฒนากระบวนการชุมชน
การเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC : Professional Learning Community) สู่การบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
และนำไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาตามบริบทในพื้นที่

1.3 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

หมวดหมู่ที่ 12 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

เป้าหมายของหมวดหมู่ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

เป้าหมายหลักของแผน การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม

1.4 นโยบายของรัฐบาล

นโยบายรัฐบาลหลัก เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการใช้งบประมาณและการปฏิบัติ

ราชการ

1.5 แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน (พ.ศ. 2566 -2570) สพฐ.

กลยุทธ์ที่ 3 : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

1.6 นโยบายสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 256๘

กลยุทธ์ที่ 3 : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนย่อย

(หลัก)

ชื่อองค์ประกอบ : ภาวะผู้นำของผู้บริหารส่วนราชการทุกระดับ

ชื่อปัจจัย : ความตระหนักรู้และความเข้าใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ

ส่วนที่ 2 สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ (X)

1. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้จัดทำยุทธศาสตร์ปฏิรูปการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นแนวทางการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานสำหรับคนไทยทุกคน เพื่อเป็นรากฐานในการพัฒนาประเทศ เพราะทรัพยากรมนุษย์มีความสำคัญต่อความเจริญก้าวหน้าของชาติ ที่เกิดจากผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายที่มีส่วนได้ส่วนเสีย กับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้เข้ามามีส่วนร่วมคิด ร่วมทำ และลงมือปฏิบัติอย่างจริงจัง จะทำให้บรรลุเป้าหมาย คุณภาพ คือ ผู้เรียนมีสมรรถนะด้านความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะของเด็กไทยในศตวรรษที่ ๒๑ และขับเคลื่อน การปฏิรูปการศึกษาขั้นพื้นฐาน เน้นการส่งเสริมให้สถานศึกษาทุกแห่งเป็นชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC : Professional Learning Community) เพื่อให้ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์การปฏิรูปการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังกล่าว ซึ่งกระบวนการดังกล่าวเป็นกระบวนการสร้างการเปลี่ยนแปลงโดยเรียนรู้จากการปฏิบัติงานของกลุ่มบุคคลที่มารวมตัวกันเพื่อทำงานร่วมกันและสนับสนุนซึ่งกันและกัน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาการเรียนรู้ของ ผู้เรียน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา ได้ดำเนินการขับเคลื่อนชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC : Professional Learning Community) ไปสู่สถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพการศึกษา อย่างยั่งยืนต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าวจึงได้จัด โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการด้วยกระบวนการชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) โดยมี กลุ่มเป้าหมายคือผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารสถานศึกษาได้แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ เพื่อพัฒนากระบวนการเรียนรู้ทาง วิชาชีพ (PLC : Professional Learning Community) สู่การบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารสถานศึกษาได้นำกระบวนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC : Professional Learning Community) ไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาตามบริบทในพื้นที่

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่
จำนวน 143 คน

3.2 เชิงคุณภาพ

ผู้บริหารสถานศึกษา ที่เข้าร่วมศึกษาดูงานการบริหารจัดการองค์กร และสามารถนำกระบวนการ
ชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC : Professional Learning Community) ไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพการจ้ด
การศึกษาตามบริบทในพื้นที่

4. กิจกรรมการดำเนินงาน

กิจกรรมการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1. ประชุมคณะกรรมการวางแผนการ ดำเนินการโครงการฯ	มิถุนายน – กรกฎาคม 2568	คณะกรรมการ
2. ศึกษาดูงานการบริหารจัดการ องค์กรด้วยกระบวนการชุมชน การเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC : Professional Learning Community) ของโรงเรียนสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานครนายก	4 – 5 กันยายน 2568	กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา และคณะกรรมการ
3. สรุปและรายงานผลโครงการ	กันยายน 2568	กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

5. งบประมาณ

ใช้งบประมาณของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 (งบพัฒนาคุณภาพการศึกษา/
งบพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการ) จำนวน 276,230 บาท (สองแสนเจ็ดหมื่นหกพันสองร้อยสามสิบบาทถ้วน)

6. รายละเอียดการประมาณใช้งบประมาณ

รายการ/กิจกรรม/รายละเอียด ในการใช้งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
1. ค่าอาหารวันละ 800 บาท/คน จำนวน 1 วัน (800 x 1 x 138 คน)	110,400		110,400	
2. ค่าอาหารวัน ๆ ละ 300 บาท/คน (300 x 1 x 138)	41,400		41,400	
3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 1 มื้อ มื้อละ 35 บาท/คน (35 x 1 x 138)	4,830		4,830	
4. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 3 มื้อ มื้อละ 50 บาท/คน (50 x 3 x 138)	20,700		20,700	
5. ค่าห้องพัก ห้องละ 1,200 บาท จำนวน 67 ห้อง	80,400		80,400	
6. ค่าบริหารเช่าห้องประชุม	10,000		10,000	
6. ค่าของที่ระลึก จำนวน 3 ชิ้น ๆ ละ 1,500 บาท	4,500		4,500	
7. ค่าวัสดุ	4,000			4,000
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	276,230	-	272,230	4,000

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการตามที่เบิกจ่ายจริงและตามระเบียบของทางราชการ

7. การวัดและประเมินผล

ตั้งบ่งชี้สภาพความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัดและประเมินผล
เชิงปริมาณ ร้อยละของความพึงพอใจต่อการเข้าร่วม โครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90 เชิงคุณภาพ ผู้บริหารสถานศึกษาสามารถพัฒนา ศักยภาพด้วยกระบวนการชุมชนการเรียนรู้ ทางวิชาชีพและนำความรู้จากการ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ไปพัฒนาคุณภาพ การศึกษาทุกคน	ผลการประเมิน	แบบประเมิน

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้าร่วมโครงการได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้วยกระบวนการชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC : Professional Learning Community :) ระหว่างองค์กรเพื่อนำความรู้และประสบการณ์จากการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมตามบริบทขององค์กรและสถานศึกษา เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เกิดผลสัมฤทธิ์กับผู้เรียนเป็นสำคัญ

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โครงการ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการระบบบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

งบประมาณ จำนวน 330,000 บาท

- ใช้งบประมาณของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 (งบพัฒนาคุณภาพการศึกษา/งบพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการ) **งบจากสำนักงานเขต 230,000 บาท
- งบประมาณของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**งบจาก สพฐ. 100,000 บาท

ชื่อกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1. กิจกรรมการสรรหาบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 1.1 การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**ใช้งบประมาณจากค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ 1.2 การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงาน	ไม่ได้ดำเนินการคัดเลือกเนื่องจากไม่มีตำแหน่งว่าง	-	-	-	-	-

ชื่อกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ราชการทั่วไป ตำแหน่งพนักงานพี่เลี้ยง **ใช้งบประมาณจากค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ	ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งพนักงานพี่เลี้ยง ในวันที่ 23 พฤศจิกายน 2567 ณ สพป.สระบุรี เขต 1 มีผู้ผ่านการคัดเลือก 19 ราย	งบประมาณโครงการฯ จำนวน 10,420 บาท ใช้ไปจำนวน 10,420 บาท	พฤศจิกายน 2567 – ธันวาคม 2567	สถานศึกษาในสังกัดสพป.สระบุรี เขต 1 ที่มีตำแหน่งว่าง ในตำแหน่งพนักงานพี่เลี้ยง		
1.3 การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2568	มีผู้ได้รับการคัดเลือกแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ จำนวน 3 ราย	งบประมาณโครงการฯ จำนวน 19,900 บาท ใช้ไปจำนวน 19,900 บาท	พฤศจิกายน 2567 – ธันวาคม 2567	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	-	-
1.4 การดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงาน	มีผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน 43 ราย แยกเป็น สาขาวิชาเอกสังคมศึกษา จำนวน 32 ราย สาขาวิชาเอกประถมศึกษา จำนวน 11 ราย	-	กรกฎาคม 2568 – สิงหาคม 2568	สถานศึกษาในสังกัด สพป.สระบุรี เขต 1 ที่มีตำแหน่งว่าง ในตำแหน่งครูผู้ช่วย	1. ผู้สมัครไม่มีเอกสารฉบับจริงมาแสดงในวันสมัคร 2. ผู้สมัครไม่ได้อ่านประกาศรับสมัครฯ 3. แต่งกายไม่สุภาพ 4. ภาพถ่ายที่นำมาติดใบสมัครไม่เป็นปัจจุบัน	1. ตรวจเอกสารหลักฐานของผู้สมัคร ต้องตรวจสอบอย่างละเอียดและให้เป็นไปตามประกาศรับสมัคร 2. การแต่งตั้งคณะกรรมการ คณะ

ชื่อกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน **ใช้งบประมาณจัดสรรจาก สพฐ.และค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ	และมีการเรียกให้ผู้ผ่านการคัดเลือกมารายงานตัว วันที่ 8 กันยายน 2568 จำนวน 3 ราย ได้แก่ สาขาวิชาเอกสังคมศึกษา จำนวน 1 คน และสาขาวิชาเอกประถมศึกษา จำนวน 2 คน				5. เอกสารหลักฐานไม่ครบตามประกาศรับสมัคร 6. การรับรองสำเนาเอกสารไม่เป็นไปตามงานสารบรรณ	ต่างๆ ให้มีความหลากหลาย ไม่แต่งตั้งบุคคลเดียวให้ทำหลายหน้าที่ และไม่แต่งตั้งบุคคลที่อยู่ในโรงเรียนเดียวกันกับผู้สมัคร
1.5 การดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**ใช้งบประมาณจัดสรรจาก สพฐ.และค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ	มีผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ทั้งหมด จำนวน 5 ราย แยกเป็นสาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ 2 ราย สาขาวิชาเอกวิทยาศาสตร์ 1 ราย สาขาวิชาเอกเทคโนโลยีสารสนเทศ 1 ราย สาขาวิชาเอกปฐมวัย 1 ราย	-	มีนาคม 2568 – พฤษภาคม 2568	สถานศึกษาในสังกัด สพป.สระบุรี เขต 1 ที่มีตำแหน่งว่าง ในตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ	1.การรับรองสำเนาเอกสารไม่เป็นไปตามงานสารบรรณ 2.เอกสารหลักฐานการจ่ายเงิน มีความยุ่งยากในตรวจสอบ 3.การนับระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้ครบ 3 ปี 4. ผู้สมัครไม่ได้อ่านประกาศรับสมัครฯ 5. ภาพถ่ายที่นำมาติดใบสมัครไม่เป็นปัจจุบัน และไม่เหมือนตัวจริง	1. ตรวจเอกสารหลักฐานของผู้สมัคร ต้องตรวจสอบอย่างละเอียดและให้เป็นไปตามประกาศรับสมัคร 2.การแต่งตั้งคณะกรรมการ คณะต่างๆ ให้มีความหลากหลาย ไม่แต่งตั้งบุคคลเดียวให้ทำหลายหน้าที่ และไม่แต่งตั้งบุคคลที่อยู่ในโรงเรียนเดียวกันกับผู้สมัคร

ชื่อกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1.6 การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง โอน และประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2)	มีผู้ได้รับการเลื่อนและแต่งตั้งตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน 2 ราย	งบประมาณโครงการฯ จำนวน 4,200 บาท ใช้ไปจำนวน 4,200 บาท	สิงหาคม 2568 - กันยายน 2568	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2)	หลักเกณฑ์และวิธีการมีการเปลี่ยนแปลงบ่อย	-
กิจกรรมที่ 2 การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา 2.1 ประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานฯ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา รุ่นที่ 1	คณะกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลฯ ทำการประเมินรอบ 6 เดือนหลัง ณ สถานศึกษาของผู้เข้ารับการประเมินสัมฤทธิ์ผลฯ และผู้เข้ารับการประเมินสัมฤทธิ์ผลฯ ผ่านการประเมิน จำนวน 34 ราย	งบประมาณโครงการฯ จำนวน 82,945 บาท กิจกรรม 2.1, 2.2 และ 2.3 ใช้ไปรวม จำนวน 51,930 บาท	ธันวาคม 2567 – มกราคม 2568	ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัด สพป.สระบุรี เขต 1	การดำเนินการของคณะกรรมการอาจไม่เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดเนื่องจากกรรมการบางท่านเป็นคณะกรรมการประเมินหลายชุด	-

ชื่อกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
2.2 ประเมินสัมฤทธิ์ผลการ ปฏิบัติงานฯ ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา รุ่นที่ 2	คณะกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลฯ ทำการประเมินรอบ 6 เดือนหลัง ณ สถานศึกษาของผู้เข้ารับการ ประเมินสัมฤทธิ์ผลฯ และผู้เข้ารับ การประเมินสัมฤทธิ์ผลฯ ผ่านการ ประเมิน จำนวน 21 ราย		มิถุนายน 2568	ผู้อำนวยการ สถานศึกษาใน สังกัด สพป.สระบุรี เขต 1	การดำเนินการของ คณะกรรมการอาจไม่เป็นไป ตามกรอบระยะเวลาที่ กำหนดเนื่องจากกรรมการ บางท่านเป็นคณะกรรมการ ประเมินหลายชุด	-
2.3 ประเมินสัมฤทธิ์ผลการ ปฏิบัติงานฯ ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา รุ่นที่ 3	คณะกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลฯ ทำการประเมินรอบ 6 เดือนแรก ณ สถานศึกษาของผู้เข้ารับการ ประเมินสัมฤทธิ์ผลฯ และผู้เข้ารับ การประเมินสัมฤทธิ์ผลฯ ผ่านการ ประเมิน จำนวน 8 ราย		กรกฎาคม 2568	ผู้อำนวยการ สถานศึกษาใน สังกัด สพป.สระบุรี เขต 1	การดำเนินการของ คณะกรรมการอาจไม่เป็นไป ตามกรอบระยะเวลาที่ กำหนดเนื่องจากกรรมการ บางท่านเป็นคณะกรรมการ ประเมินหลายชุด	-
กิจกรรมที่ 3 พิธีมอบ เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้น ต่ำกว่าสายสะพายและ เหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี 2565 – 2567	จัดพิธีมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้น ต่ำกว่าสายสะพายและเหรียญ จักรพรรดิมาลา ประจำปี 2565– 2567 จำนวน 174 คน ในวันที่ 30 มกราคม 2568 ณ โรงเรียนอนุบาล สระบุรี		มกราคม 2568	ข้าราชการครูใน สังกัด สพป.สระบุรี เขต 1	-	-

ชื่อกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
กิจกรรมที่ 4 การพิจารณา ข้อราชการที่เกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคล 4.1 ประชุม อ.ก.ค.ศ. เขต พื้นที่การศึกษา	จัดประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่ การศึกษา จำนวน 15 ครั้ง ณ สพป. สระบุรี เขต 1	งบประมาณ โครงการฯจำนวน 12,700 บาท ใช้ ไป จำนวน 12,700 บาท	ตุลาคม 2567 – กันยายน 2568	คณะกรรมการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ การศึกษา ประณศศึกษา สระบุรี เขต 1	การดำเนินการของ คณะกรรมการอาจไม่เป็นไป ตามกรอบระยะเวลาที่ กำหนดเนื่องจากกรรมการ บางท่านติดภารกิจ ต้องเลื่อน ระยะเวลาการดำเนินการ ออกไป	กำหนดปฏิทินไม่ให้ ซ้ำซ้อนกัน
4.2 ประชุมคณะกรรมการ บริหารงานบุคคล	จัดประชุมคณะกรรมการบริหารงาน บุคคล จำนวน 13 ครั้ง	งบประมาณ โครงการฯ จำนวน 199,835 บาท กิจกรรมที่ 4.1 และ 4.2 ใช้ไป จำนวน 138,241 บาท	ตุลาคม 2567 – กันยายน 2568	คณะกรรมการ บริหารงานบุคคล ที่ สพป.สระบุรี เขต 1 แต่งตั้ง	ดำเนินการของคณะกรรมการ อาจไม่เป็นไปตามกรอบ ระยะเวลาที่กำหนดเนื่องจาก กรรมการบางท่านติดภารกิจ ต้องเลื่อนระยะเวลาการ ดำเนินการออกไป	กำหนดปฏิทินไม่ให้ ซ้ำซ้อนกัน

สถิติข้อมูลรอบอัตรากำลัง (ข้อมูล ณ 30 กันยายน 2568)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (อัตรา) (ก.ค.ศ./สพฐ.รับรอง)	กรอบมีเงิน (อัตรา)	กรอบมีนครอง (อัตรา)
1. สายงานบริหารการศึกษา			
1.1 ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษา	1	1	1
1.2 รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	3	3	3
2. สายงานบริหารสถานศึกษา			
2.1 ผู้อำนวยการสถานศึกษา	100	96	95
2.2 รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	42	19	18
3. สายงานการสอน	1124	1081	1076
4. สายงานบุคลากรทางการศึกษาอื่น			
4.1 ศึกษานิเทศก์	19	19	10
4.2 บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38ค.(2)	46	43	38

สถิติข้อมูลรอบอัตรากำลัง (ข้อมูล ณ 6 กรกฎาคม 2569)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (อัตรา) (ก.ค.ศ./สพฐ.รับรอง)	กรอบมีเงิน (อัตรา)	กรอบมีนครอง (อัตรา)
1. สายงานบริหารการศึกษา			
1.1 ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษา	1	1	1
1.2 รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	3	3	3
2. สายงานบริหารสถานศึกษา			
2.1 ผู้อำนวยการสถานศึกษา	100	96	93
2.2 รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	38	20	18
3. สายงานการสอน	1101	1086	1072
4. สายงานบุคลากรทางการศึกษาอื่น			
4.1 ศึกษานิเทศก์	19	19	10
4.2 บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38ค.(2)	43	43	33

	ชื่อสถานศึกษา	นักเรียน	ห้อง	สาขาวิชาเอก	สาขาวิชาเอก																			วิชาเอกอื่นๆ										
					ปฐมวัย	ประถมศึกษา	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	วิทยาศาสตร์	คอมพิวเตอร์	สุขศึกษาและพลศึกษา	พลศึกษา	สุขศึกษา	ศิลปศึกษา	ดนตรี	ดุริยางคศิลป์	นาฏศิลป์	คหกรรม	เกษตรกรรม	อุตสาหกรรม	ทัศนศิลป์	วิชาเอกอื่นๆ	รวม	พัฒนบริหารกิจ	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	เคมี	ชีววิทยา	ฟิสิกส์	เทคโนโลยีทางการศึกษา	ภาษาจีน	แนะแนว	บรรณารักษ์
22	อนุบาลสระบุรี	2,522	85	99	16	5	14	12	9	8	11	4		3	2	3	1		2	3	1	1		4	99							1	2	1
23	อนุบาลหนองแขงสีลวุฒาจารย์	321	12	17	4	1	2	1	2	1	2	2		1		1								17										
24	วัดหนองกะธาดู	81	8	7	2		1	1	1		1	1												7										
25	วัดหนองทางบุญ	26	7	3					1			1								1				3										
26	วัดหนองสองห้อง	3	3	2		1			1															2										
27	วัดไก่อ่ซ่า (พันธุพิทยาคร)	123	8	10	2	2	1	1	1	1	1	1												10										
28	วัดบ้านใหม่	20	7	2		1	1																	2										
29	วัดหนองกิบม้า	33	8	4			1		1		1	1												4										
30	วัดหนองสีดา	109	11	12	2	1	1	2	1	1	1	1				1							1	12								1		
31	วัดเขาดิน	20	7	2		1					1													2										
32	วัดหนองหัวโพ	31	8	3			1	1	1															3										
33	โคกมะขามจันเสื่อสามัคคี	60	11	9	1		2		1	1	1	1							1	1				9										
34	วัดโคกใหญ่	34	8	3		1			1												1			3										
35	วัดมะขามเรียง	86	11	13	2	1	1	2	1	2	2	1							1					13										
36	วัดหนองนางปุย	5	3	2			1				1													2										
37	อนุบาลบ้านหมอ (พัฒนราษฎร์)	591	21	27	6	1	4	2	4	1	1	3		1			1		1				2	27			1					1		
38	วัดโคกงาม	65	8	5	1			1	1		1	1												5										
39	วัดบ่อพระอินทร์	127	9	11	3	1	1	1	1	1	1			1									1	11					1					
40	วัดปัญจาภิรมย์	40	7	5	1		1	1			1										1			5										
41	วัดสุนทรเทพมุนีมิตรภาพที่ 188	96	8	7	1		1	1	1	1	1					1								7										
42	วัดสร้างโคก(อบศรีประชาอุปถัมภ์)	90	8	5	1	1		1		1		1												5										
43	บ้านครัว(ซิเมนต์ไทยสงเคราะห์)	194	11	14	2	2	2	1	1	1	1			1			1						2	14					1			1		

	ชื่อสถานศึกษา	นักเรียน	ห้อง	สาขาวิชาเอก	สาขาวิชาเอก																		วิชาเอกอื่นๆ												
					ปฐมวัย	ประถมศึกษา	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	วิทยาศาสตร์	วิทยาการคำนวณ	สุขศึกษาและพลศึกษา	พลศึกษา	สุขศึกษา	ศิลปะศึกษา	ดนตรี	ดุริยางคศิลป์	นาฏศิลป์	คหกรรม	เกษตรกรรม	อุตสาหกรรม	ทัศนศิลป์	วิชาเอกอื่นๆ	รวม	พัฒนศึกษกรรม/บริหารธุรกิจ	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	เคมี	ชีววิทยา	ฟิสิกส์	เทคโนโลยีทางการศึกษา	ภาษาจีน	แนะแนว	บรรณารักษ์	การศึกษาพิเศษ
66	วัดห้วยหวาย	58	8	3					1			1	1											3											
67	บ้านเขาพลัด	90	9	6	1			1	1			1											1	6		1									
68	บ้านพุกร่าง(พลอุปถัมภ์)	44	8	4	1		1				1						1							4											
69	วัดเขาวง พระพรหมสิทธิอุปถัมภ์	107	8	7	1	1	1	1	1		1	1												7											
70	วัดหนองคนที(พลาอนุกุล)	368	15	19	4	3	2	2	2	1	2	2			1									19											
71	วัดบ้านโพธิ์ (มิตรภาพที่ 132)	73	8	5	1	1	1		1						1									5											
72	วัดศรีจอมทอง	122	8	9	2		1	1	1			2					1							1	9			1							
73	วัดหนองสุทธะ	81	8	5	1		1	1			1				1									5											
74	ธารเกษม	133	8	10	1	1	1		1		1	1			2					1				1	10				1						
75	นิคมสงเคราะห์ 2	100	8	8	2	1	1		1		1	1			1									8											
76	บ้านซับชะอม	90	9	6	3			1				2												6											
77	บ้านธารทองแดง	185	12	15	3	1	2	1	2	1	1	1			1			1						1	15				1						
78	บ้านหนองใหญ่	57	8	4			1	1		1										1					4										
79	อนุบาลวัดพระพุทธรบาท	545	20	25	4	1	1	3	2	1	3	3			2		1			1		1	1		1	25							1		
80	พระพุทธรบาท	48	8	5	1		1	1	1			1												5											
81	บ้านซับครก	110	8	8	3		1		1		1	1											1	8									1		
82	ประชาสงเคราะห์รังสรรค์	94	8	7	1		1	1	1		2				1									7											
83	วัดตรีบุญญาราม	34	8	4			1		1			1			1									4											
84	วัดนายาว(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์ 411)	65	8	4	1		1		1		1													4											
85	นิคมสร้างตนเองจังหวัดสระบุรี (พิบูลสงเคราะห์ 2)	138	8	10	2	1	2	1	1	1	1				1									10											
86	บ้านพุซาง	132	12	14	1	1	2	2	2		2	1				1				1		1		14											
87	ท้ายพิบูล(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์ 68)	220	11	16	2	1	2	3	1	1	2	1			1				1					1	16							1			

[illegible]

	ชื่อสถานศึกษา	นักเรียน	ห้อง	สาขาวิชาเอก	สาขาวิชาเอก																	วิชาเอกอื่นๆ													
					ปฐมวัย	ประถมศึกษา	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	วิทยาศาสตร์	คอมพิวเตอร์	สุขศึกษาและพลศึกษา	พลศึกษา	สุขศึกษา	ศิลปศึกษา	ดนตรี	ดุริยางคศิลป์	นาฏศิลป์	ศหกรรม	เกษตรกรรม	อุตสาหกรรม	ทัศนศิลป์	วิชาเอกอื่นๆ	รวม	พัฒนบริหาร/บริหารธุรกิจ	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	เคมี	ชีววิทยา	ฟิสิกส์	เทคโนโลยีทางการศึกษา	ภาษาจีน	แนะแนว	บรรณารักษ์	การศึกษาพิเศษ
110	วัดลาดเขาปูน	77	9	7	1	1	1		1	1	1			1										7											
111	วัดสารูประชาสรรค์	68	8	5	1	1		1	1													1	5										1		
112	วัดห้วยบง (บริษัทชาวไทยจำกัดสงเคราะห์ 3)	168	11	13	1	1	1	1	2	1	1	1		1			1		1				1	13					1						
113	วัดใหม่สามัคคีธรรม	90	8	6	1	2	1		1					1										6											
114	วัดท่าวัว	30	7	4	1		1		1		1												4												
115	วัดแพะโคก	93	8	8	2			1	1	1	1	1					1						8												
116	วัดสุนันทาราม	61	8	5	1	1			1			1											1	5					1						



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑
ที่ ๓๑ / ๒๕๖๙

เรื่อง การกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ มติ ก.ค.ศ. ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๐ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๓๕๕ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๔๘๕๐๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ และมติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตราค่าจ้างที่ ก.ค.ศ. กำหนดในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ จำนวน ๓๔ ราย/ตำแหน่ง และกำหนดตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน จำนวน ๙ ตำแหน่ง รวมทั้งสิ้น ๔๓ ตำแหน่ง ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

อนึ่ง ผู้ใดประสงค์จะคัดค้านคำสั่งนี้ ให้ยื่นคัดค้านต่อ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่รับทราบคำสั่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางจันทร์เพ็ญ เพ็ชรอ่วม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

บัญชีรายละเอียดการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

ให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตราค่าจ้างที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๐ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

(แบบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ที่ ๓๑ /๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล เลขประจำตัวประชาชน	คุณวุฒิที่เป็นคุณสมบัติตาม มาตรฐานตำแหน่ง	ตำแหน่งและระดับตามกรอบอัตราค่าจ้างเดิม					กำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตราค่าจ้างใหม่				หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/ระดับ	เลขที่ จ่ายตรง	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน (บาท)	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ ตามกรอบอัตราค่าจ้าง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ ที่แต่งตั้ง/กำหนดใหม่	เงินเดือน (บาท)	
								กลุ่มอำนวยการ				
๑	ว่างมีเงิน							นักจัดการงานทั่วไป	๑-๑-๑๔-๑-๐๑-๐๑-๑	นักจัดการงานทั่วไป	๔๔,๓๕๐	ผู้อำนวยการกลุ่ม
								ชำนาญการพิเศษ		ชำนาญการพิเศษ		
๒	นางสาวพรทิพย์ วิถีเรก	ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป)	นักจัดการงานทั่วไป	๔๕๐๗๓๘๕	อ ๑๕	๕๘,๓๕๐	สพป.สระบุรี เขต ๑	นักจัดการงานทั่วไป	๑-๑-๑๔-๑-๐๑-๐๒-๑	นักจัดการงานทั่วไป	๕๘,๓๕๐	อยู่ระหว่างดำเนินการขออนุมัติปรับปรุง
			ชำนาญการ					ปฏิบัติการ/ชำนาญการ		ชำนาญการ		ตำแหน่งจาก ก.ค.ศ.
๓	นางสาวพิมพ์ภา บัวพิมพ์	วท.บ. (สุศึกษา)	นักจัดการงานทั่วไป	๔๕๐๗๓๘๖	อ ๒	๒๘,๐๔๐	สพป.สระบุรี เขต ๑	นักจัดการงานทั่วไป	๑-๑-๑๔-๑-๐๑-๐๓-๑	นักจัดการงานทั่วไป	๒๘,๐๔๐	
		ส.ม. (การจัดการอาชีวอนามัย)	ชำนาญการ					ปฏิบัติการ/ชำนาญการ		ชำนาญการ		
๔	นางสาวชัยณุกา วรหัตถกุล	บช.บ. (บัญชี)	นักประชาสัมพันธ์	๔๕๐๗๓๘๗	อ ๔	๑๙,๓๕๐	สพป.สระบุรี เขต ๑	นักประชาสัมพันธ์	๑-๑-๑๔-๑-๐๑-๐๔-๑	นักประชาสัมพันธ์	๑๙,๓๕๐	
			ปฏิบัติการ					ปฏิบัติการ/ชำนาญการ		ปฏิบัติการ		
๕	นายธนกฤต บุตรศิลา	ปวส. (การบัญชี)	เจ้าพนักงานธุรการ	๔๕๐๗๓๘๘	อ ๕	๑๕,๔๕๐	สพป.สระบุรี เขต ๑	เจ้าพนักงานธุรการ	๑-๑-๑๔-๑-๐๑-๐๕-๑	เจ้าพนักงานธุรการ	๑๕,๔๕๐	
			ปฏิบัติงาน					ปฏิบัติงาน/ชำนาญการ		ปฏิบัติงาน		
๖	นางพิมพ์ดาว นุ่มเจริญ	ร.บ. (รัฐศาสตร์)	นักจัดการงานทั่วไป	๔๕๐๗๓๘๙	อ ๓	๒๘,๙๗๐	สพป.สระบุรี เขต ๑		๑-๑-๑๔-๑-๐๑-๐๖-๔	นักจัดการงานทั่วไป	๒๘,๙๗๐	ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งจากกลุ่มอื่น
			ปฏิบัติการ							ปฏิบัติการ		มาเป็นชื่อตำแหน่งและระดับตรงกับบุคคล
												เป็นการชั่วคราว โดยกำหนดเงื่อนไขว่า
												เมื่อว่างลงให้กำหนดเป็น
												ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล
												ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
												ตำแหน่งเลขที่ ๑-๑-๑๔-๑-๐๖-๐๕-๑
												กลุ่มพัฒนาระบบบริหารและบุคลากรทางการศึกษา



บัญชีรายละเอียดการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

ให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตราค่าจ้างที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๐ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

(แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ที่ ๓๑ /๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล เลขประจำตัวประชาชน	คุณสมบัติที่เป็นคุณสมบัติตาม มาตรฐานตำแหน่ง	ตำแหน่งและระดับตามกรอบอัตราค่าจ้างเดิม					กำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตราค่าจ้างใหม่				หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/ระดับ	เลขที่ จ่ายตรง	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน (บาท)	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ ตามกรอบอัตราค่าจ้าง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ ที่แต่งตั้ง/กำหนดใหม่	เงินเดือน (บาท)	
								กลุ่มนโยบายและแผน				
๗	นางลนัย ศรีเมือง	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๔๕๐๗๓๙๙	อ ๒๙	๖๖,๐๖๐	สพป.สระบุรี เขต ๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๓๑-๓๙-๓-๐๒-๐๑-๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๖๖,๐๖๐	ผู้อำนวยการกลุ่ม
			ชำนาญการพิเศษ					ชำนาญการพิเศษ				
๘	นางสาวอัญญา แก้วกระจำ	บธ.บ. (การบัญชี)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๔๕๐๗๔๐๐	อ ๓๐	๔๘,๒๕๐	สพป.สระบุรี เขต ๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๓๑-๓๙-๓-๐๒-๐๒-๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๔๘,๒๕๐	
		วท.ม. (เทคโนโลยีสารสนเทศ)	ชำนาญการ					ปฏิบัติการ/ชำนาญการ		ชำนาญการ		
๙	นางพชรภรณ์ สุภาวัฒนา	ศศ.บ. (อุตสาหกรรมท่องเที่ยว)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๔๕๐๗๔๐๑	อ ๓๓	๓๓,๘๓๐	สพป.สระบุรี เขต ๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๓๑-๓๙-๓-๐๒-๐๓-๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๓๓,๘๓๐	
		ร.บ.ม.	ชำนาญการ					ปฏิบัติการ/ชำนาญการ		ชำนาญการ		
๑๐	นางสาวเกศรินทร์ วงษ์เดียน	บธ.บ. (การบัญชี)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๔๕๐๗๔๐๒	อ ๓๒	๓๙,๒๕๐	สพป.สระบุรี เขต ๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๓๑-๓๙-๓-๐๒-๐๔-๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๓๙,๒๕๐	
			ปฏิบัติการ					ปฏิบัติการ/ชำนาญการ		ปฏิบัติการ		
๑๑	นางสาวกัญญาภัทร์ ฝัฒน้อย	ปวส. (การบัญชี)	เจ้าพนักงานธุรการ	๔๕๐๗๓๙๖	อ ๖	๓๔,๔๖๐	สพป.สระบุรี เขต ๑	เจ้าพนักงานธุรการ	๓๑-๓๙-๓-๐๒-๐๕-๓	เจ้าพนักงานธุรการ	๓๔,๔๖๐	
		บช.บ	ปฏิบัติงาน					ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน		ปฏิบัติงาน		
								กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร				
๑๒	นางสาวกรองเพชร เหล่าล้ำ	ศ.บ. (คอมพิวเตอร์ศึกษา)	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๔๕๐๗๔๐๔	อ ๓๔	๕๗,๗๓๐	สพป.สระบุรี เขต ๑	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๓๑-๓๙-๓-๐๓-๐๑-๓	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๕๗,๗๓๐	ผู้อำนวยการกลุ่ม
			ชำนาญการ					ปฏิบัติการ/ชำนาญการ		ชำนาญการ		
๑๓	ว่างมีเงิน							นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๓๑-๓๙-๓-๐๓-๐๒-๓	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๓๗,๔๖๐	
								ปฏิบัติการ/ชำนาญการ		ปฏิบัติการ/ชำนาญการ		



บัญชีรายละเอียดการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

ให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตราค่าจ้างที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๐ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

(แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ที่ ๓๑๑ /๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล เลขประจำตัวประชาชน	คุณวุฒิที่เป็นคุณสมบัติตาม มาตรฐานตำแหน่ง	ตำแหน่งและระดับตามกรอบอัตราค่าจ้างเดิม					กำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตราค่าจ้างใหม่				หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/ระดับ	เลขที่ จ่ายตรง	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน (บาท)	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ ตามกรอบอัตราค่าจ้าง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ ที่แต่งตั้ง/กำหนดใหม่	เงินเดือน (บาท)	
								กลุ่มบริหารงานบุคคล				
๒๒	จำเริญ รอดแดง	ศ.บ. (บริหารรัฐกิจ)	นักทรัพยากรบุคคล	๔๕๐๗๓๘๗	อ ๑๗	๖๙,๐๔๐	สพป.สระบุรี เขต ๑	นักทรัพยากรบุคคล	๑-๑-๑๙-๑-๐๕-๐๑-๑	นักทรัพยากรบุคคล	๖๙,๐๔๐	ผู้อำนวยการกลุ่ม
		ศ.ค.ม. (รัฐศาสตร์)	ชำนาญการพิเศษ					ชำนาญการพิเศษ		ชำนาญการพิเศษ		
๒๓	นางอังคณา รื่นเรือง	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	นักทรัพยากรบุคคล	๔๕๐๗๓๘๘	อ ๑๘	๔๑,๘๐๐	สพป.สระบุรี เขต ๑	นักทรัพยากรบุคคล	๑-๑-๑๙-๑-๐๕-๐๒-๑	นักทรัพยากรบุคคล	๔๑,๘๐๐	
		ร.ป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)	ชำนาญการพิเศษ					ชำนาญการพิเศษ		ชำนาญการพิเศษ		
๒๔	นางสาวสุวิมล อินทร์อ่ำ	ร.บ. (รัฐศาสตร์)	นักทรัพยากรบุคคล	๔๕๐๗๓๙๐	อ ๒๐	๒๑,๒๑๐	สพป.สระบุรี เขต ๑	นักทรัพยากรบุคคล	๑-๑-๑๙-๑-๐๕-๐๓-๑	นักทรัพยากรบุคคล	๒๑,๒๑๐	
		วท.บ. (เคมี)	ปฏิบัติการ					ปฏิบัติการ/ชำนาญการ		ปฏิบัติการ		
๒๕	นางสาวพัชรี เบิกบาน	ศ.บ. (เศรษฐศาสตร์)	นักทรัพยากรบุคคล	๔๕๐๗๓๙๓	อ ๒๓	๒๑,๐๔๐	สพป.สระบุรี เขต ๑	นักทรัพยากรบุคคล	๑-๑-๑๙-๑-๐๕-๐๔-๑	นักทรัพยากรบุคคล	๒๑,๐๔๐	
			ปฏิบัติการ					ปฏิบัติการ/ชำนาญการ		ปฏิบัติการ		
๒๖	นางสาวอำภา ภูเกิดชายทะเล	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	นักทรัพยากรบุคคล	๔๕๐๗๓๙๑	อ ๒๑	๑๙,๓๔๐	สพป.สระบุรี เขต ๑	นักทรัพยากรบุคคล	๑-๑-๑๙-๑-๐๕-๐๕-๑	นักทรัพยากรบุคคล	๑๙,๓๔๐	
			ปฏิบัติการ					ปฏิบัติการ/ชำนาญการ		ปฏิบัติการ		
๒๗	นายเอกราช จิตพิภพ	น.บ. (นิติศาสตร์)	นักทรัพยากรบุคคล	๔๕๐๗๓๙๒	อ ๒๒	๑๘,๑๕๐	สพป.สระบุรี เขต ๑	นักทรัพยากรบุคคล	๑-๑-๑๙-๑-๐๕-๐๖-๑	นักทรัพยากรบุคคล	๑๘,๑๕๐	
			ปฏิบัติการ					ปฏิบัติการ/ชำนาญการ		ปฏิบัติการ		
๒๘	ว่ามมีเงิน						สพป.สระบุรี เขต ๑	นักทรัพยากรบุคคล	๑-๑-๑๙-๑-๐๕-๐๗-๑	นักทรัพยากรบุคคล	๓๓,๙๖๐	
								ปฏิบัติการ/ชำนาญการ		ปฏิบัติการ/ชำนาญการ		
๒๙	ว่ามมีเงิน						สพป.สระบุรี เขต ๑	นักทรัพยากรบุคคล	๑-๑-๑๙-๑-๐๕-๐๘-๑	นักทรัพยากรบุคคล	๓๓,๙๖๐	
								ปฏิบัติการ/ชำนาญการ		ปฏิบัติการ/ชำนาญการ		
๓๐	นางสาวโชติกา เป็นกิ่ง	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	เจ้าพนักงานธุรการ	๔๕๐๗๓๙๗	อ ๒๗	๑๙,๒๒๐	สพป.สระบุรี เขต ๑	เจ้าพนักงานธุรการ	๑-๑-๑๙-๑-๐๕-๐๙-๑	เจ้าพนักงานธุรการ	๑๙,๒๒๐	
		บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ชำนาญงาน					ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน		ชำนาญงาน		



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

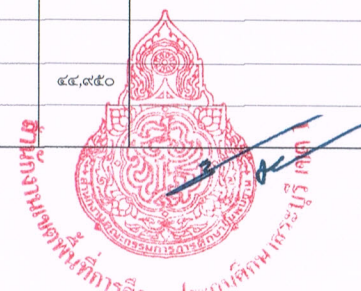
บัญชีรายละเอียดการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

ให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตราค่าจ้างที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๐ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

(แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ที่ ๗๑ /๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล เลขประจำตัวประชาชน	คุณวุฒิที่เป็นคุณสมบัติตาม มาตรฐานตำแหน่ง	ตำแหน่งและระดับตามกรอบอัตราค่าจ้างเดิม					กำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตราค่าจ้างใหม่				หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/ระดับ	เลขที่ จ่ายตรง	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน (บาท)	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ ตามกรอบอัตราค่าจ้าง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ ที่แต่งตั้ง/กำหนดใหม่	เงินเดือน (บาท)	
๓๑	นางอุรุษา แจ่มศรี	ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป)	นักทรัพยากรบุคคล	๔๕๐๗๓๙๔	อ ๒๔	๕๘,๓๙๐	สพป.สระบุรี เขต ๑	นักทรัพยากรบุคคล	๑-๑-๑๙-๑-๐๖-๐๑-๑	นักทรัพยากรบุคคล	๕๘,๓๙๐	ผู้อำนวยการกลุ่ม
		ศศ.ม. (การบริหารการศึกษา)	ชำนาญการ					ปฏิบัติการ/ชำนาญการ		ชำนาญการ		
๓๒								นักทรัพยากรบุคคล	๑-๑-๑๙-๑-๐๖-๐๒-๑			นำไปปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ในกลุ่มอื่นเป็นการชั่วคราว และไม่สามารถใช้ตำแหน่งได้จนกว่า ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑-๑-๑๙-๑-๐๑-๐๖-๔ กลุ่มอำนวยการ วางลง
								ปฏิบัติการ/ชำนาญการ				
๓๓	นางสาวศิริพร โสภา	ปวส. (การบัญชี)	เจ้าพนักงานธุรการ	๔๕๐๗๔๑๓	อ ๔๓	๑๔,๒๗๐	สพป.สระบุรี เขต ๑	เจ้าพนักงานธุรการ	๑-๑-๑๙-๑-๐๗-๐๑-๑	เจ้าพนักงานธุรการ	๑๔,๒๗๐	
		บช.บ. (การบัญชี)	ปฏิบัติงาน					ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน		ปฏิบัติงาน		
๓๔	นางสาวพานิ ทอนิล	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	นักวิชาการศึกษา	๔๕๐๗๔๐๖	อ ๓๖	๖๒,๕๐๐	สพป.สระบุรี เขต ๑	นักวิชาการศึกษา	๑-๑-๑๙-๑-๐๘-๐๑-๑	นักวิชาการศึกษา	๖๒,๕๐๐	ผู้อำนวยการกลุ่ม
			ชำนาญการพิเศษ					ชำนาญการพิเศษ		ชำนาญการพิเศษ		
๓๕	นางวราสนา พรหมเสน	วท.บ. (วิทยาศาสตร์การกีฬา)	นักวิชาการศึกษา	๔๕๐๗๔๐๙	อ ๓๙	๔๔,๘๘๐	สพป.สระบุรี เขต ๑	นักวิชาการศึกษา	๑-๑-๑๙-๑-๐๘-๐๒-๑	นักวิชาการศึกษา	๔๔,๘๘๐	
		ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	ชำนาญการ					ปฏิบัติการ/ชำนาญการ		ชำนาญการ		
๓๖	นางณัฐนันท์ กาญจนารณ์	ศศ.บ. (นิเทศศาสตร์)	นักวิชาการศึกษา	๔๕๐๗๔๐๗	อ ๓๗	๔๔,๙๕๐	สพป.สระบุรี เขต ๑	นักวิชาการศึกษา	๑-๑-๑๙-๑-๐๘-๐๓-๑	นักวิชาการศึกษา	๔๔,๙๕๐	
		ค.ม. (การบริหารการศึกษา)	ชำนาญการ					ปฏิบัติการ/ชำนาญการ		ชำนาญการ		



บัญชีรายละเอียดการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

ให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตราค่าจ้างที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๐ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

(แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ที่ ๓๑ /๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล เลขประจำตัวประชาชน	คุณวุฒิที่เป็นคุณสมบัติตาม มาตรฐานตำแหน่ง	ตำแหน่งและระดับตามกรอบอัตราค่าจ้างเดิม					กำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตราค่าจ้างใหม่				หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/ระดับ	เลขที่ จ่ายตรง	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน (บาท)	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ ตามกรอบอัตราค่าจ้าง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ ที่แต่งตั้ง/กำหนดใหม่	เงินเดือน (บาท)	
๓๗	นางสาววาสนา อิมพะวงษ์	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	นักวิชาการศึกษา	๔๕๐๗๔๐๘	อ ๓๘	๒๗,๖๕๐	สพป.สระบุรี เขต ๑	นักวิชาการศึกษา	๑-๑-๑๙-๑-๐๘-๐๕-๑	นักวิชาการศึกษา	๒๗,๖๕๐	
			ปฏิบัติการ					ปฏิบัติการ/ชำนาญการ		ปฏิบัติการ		
๓๘	นางสาวปณิศา คำชัยยะ	ค.บ. (ฟิสิกส์)	นักวิชาการศึกษา	๔๕๐๗๔๑๐	อ ๔๐	๑๘,๕๒๐	สพป.สระบุรี เขต ๑	นักวิชาการศึกษา	๑-๑-๑๙-๑-๐๘-๐๕-๑	นักวิชาการศึกษา	๑๘,๕๒๐	
			ปฏิบัติการ					ปฏิบัติการ/ชำนาญการ		ปฏิบัติการ		
๓๙	ว่างมีเงิน						สพป.สระบุรี เขต ๑	นักวิชาการศึกษา	๑-๑-๑๙-๑-๐๘-๐๖-๑	นักวิชาการศึกษา	๓๓,๕๖๐	
								ปฏิบัติการ/ชำนาญการ		ปฏิบัติการ/ชำนาญการ		
๔๐	นางสาวชินามภรณ์ เทีชรพล	ปวส. (การบัญชี)	เจ้าพนักงานธุรการ	๔๕๐๗๓๔๘	อ ๒๘	๑๖,๓๔๐	สพป.สระบุรี เขต ๑	เจ้าพนักงานธุรการ	๑-๑-๑๙-๑-๐๘-๐๗-๑	เจ้าพนักงานธุรการ	๑๖,๓๔๐	
		บธ.บ. (การบัญชี)	ปฏิบัติงาน					ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน		ปฏิบัติงาน		
								กลุ่มกฎหมายและคดี				
๔๑	นางวัชร ศรีแก้ว	น.บ. (กฎหมาย)	นิติกร	๔๕๐๗๓๔๕	อ ๒๕	๖๕,๗๙๐	สพป.สระบุรี เขต ๑	นิติกร	๑-๑-๑๙-๑-๐๙-๐๑-๑	นิติกร	๖๕,๗๙๐	ผู้อำนวยการกลุ่ม
		น.ม. (กฎหมาย)	ชำนาญการพิเศษ					ปฏิบัติการ/ชำนาญการ		ชำนาญการพิเศษ		ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในกลุ่ม
												เป็นชื่อตำแหน่งและระดับตรงกับบุคคล
												เป็นการชั่วคราว โดยกำหนดเงื่อนไขว่า
												เมื่อว่างลงให้กำหนดเป็นตำแหน่งนิติกร
												ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ขั้นที่
๔๒	ว่างมีเงิน						สพป.สระบุรี เขต ๑	นิติกร	๑-๑-๑๙-๑-๐๙-๐๒-๑	นิติกร	๓๘,๕๖๐	
								ปฏิบัติการ/ชำนาญการ		ปฏิบัติการ/ชำนาญการ		
								หน่วยตรวจสอบภายใน				
๔๓	นางจารุณี วงษ์สง่า	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๔๕๐๗๔๑๕	อ ๔๕	๔๐,๘๑๐	สพป.สระบุรี เขต ๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑-๑-๑๙-๑-๑๐-๐๑-๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๔๐,๘๑๐	ผู้อำนวยการหน่วย
		ค.บ. (ธุรกิจศึกษา)	ชำนาญการพิเศษ					ชำนาญการพิเศษ		ชำนาญการพิเศษ		
		บช.บ.										
		บธ.ม.										



บัญชีรายละเอียดการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

ให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตราค่าจ้างที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๐ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

(แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ที่ ๓๑ /๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล เลขประจำตัวประชาชน	คุณวุฒิที่เป็นคุณสมบัติตาม มาตรฐานตำแหน่ง	ตำแหน่งและระดับตามกรอบอัตราค่าจ้างเดิม					กำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตราค่าจ้างใหม่				หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/ระดับ	เลขที่ จ่ายตรง	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน (บาท)	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ ตามกรอบอัตราค่าจ้าง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ ที่แต่งตั้ง/กำหนดใหม่	เงินเดือน (บาท)	
๔๔	ว่างมีเงิน						สพป.สระบุรี เขต ๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑-๑-๑๙-๑-๑๐-๐๒-๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๓๓,๙๖๐	
								ปฏิบัติการ/ชำนาญการ		ปฏิบัติการ/ชำนาญการ		
								ผู้ดำรงตำแหน่ง รวม ๓๔ ราย/อัตรา				
								ตำแหน่งว่างมีเงิน รวม ๙ อัตรา				
								รวมทั้งสิ้น ๔๓ อัตรา				



ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

งบประมาณ จำนวน 160,000 บาท

- ใช้งบประมาณของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 (งบพัฒนาคุณภาพการศึกษา/งบพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการ) **งบจากสำนักงานเขต

160,000 บาท

ชื่อกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและอุป สรรค	ข้อเสนอแนะ
1.1 เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพด้วยกระบวนการชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)	ดำเนินการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้านบริหารจัดการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสภากาฬสินธุ์ด้านการบริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อให้ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และมีผลงานปฏิบัติที่ดี (Good Practice) หรืองานวิจัย หรือนวัตกรรมในการบริหารจัดการ	งบประมาณโครงการฯ จำนวน 76,655 ใช้ไป จำนวน 76,655 บาท	6 - 7 ตุลาคม 2567	1. ผู้บริหารการศึกษา 2. ผู้บริหารสถานศึกษา 3. ศึกษานิเทศก์ 4. ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม 5. คณะกรรมการดำเนินงาน	ไม่มี	ระยะเวลาน้อยเกินไป

ชื่อกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและอุป สรรค	ข้อเสนอแนะ
1.2 พัฒนาศักยภาพ ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษาตามมาตรฐาน วิชาชีพ	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหาร สถานศึกษา และตำแหน่งครู ผู้ช่วย ที่ได้รับการบรรจุและ แต่งตั้ง ได้รับการพัฒนาเป็นไป ตามมาตรฐานตำแหน่งวิชาชีพ ที่ ก.ค.ศ.และ สพฐ.กำหนด	งบประมาณ โครงการฯ จำนวน 59,590 ใช้ไป จำนวน 59,590 บาท	24-25 ธันวาคม 2567	1.ผู้บริหารสถานศึกษาที่ ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ จำนวน 45 คน 2. ครูผู้ช่วยที่ได้รับการ บรรจุและแต่งตั้งใหม่ จำนวน 126 คน	ไม่มี	ไม่มี
1.3 การยกย่องเชิดชู เกียรติข้าราชการครู และบุคลากรทางการ ศึกษา	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษามีผลงานดีเด่นเป็น ที่ประจักษ์ เป็นแบบอย่างได้ และ มีความก้าวหน้าทางวิชาชีพ โดยมี กิจกรรม ดังนี้ 1. การคัดเลือกครูดีเด่นจังหวัด สระบุรี 2. การคัดเลือกครูดีศรีสระบุรี 3. การคัดเลือกข้าราชการพล เรือนดีเด่น 4. การคัดเลือกครูดีในดวงใจ 5. การคัดเลือกรางวัล OBEC AWARD	งบประมาณ โครงการฯ จำนวน 8,415 ใช้ไป จำนวน 8,415 บาท	ตุลาคม 67.- กันยายน 68	ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาใน สังกัด	ส่งผลงานไม่ศึกษา รายละเอียด หลักเกณฑ์ให้ ละเอียดชัดเจน ส่งผลให้คะแนน การประเมินได้ น้อย	1. ผู้ที่มีความพร้อมในการ ส่งผลงานต้องศึกษา รายละเอียดหลักเกณฑ์ให้ ครบถ้วน 2. ก่อนนำผลงานส่งให้ ตรวจสอบความเรียบร้อย ครบถ้วน ถูกต้อง ก่อน นำส่ง

ชื่อกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและอุป สรรค	ข้อเสนอแนะ
2. โครงการ เสริมสร้างและพัฒนา ศักยภาพด้วย กระบวนการชุมชน การเรียนรู้ทาง วิชาชีพ (PLC)	ดำเนินการจัดให้มีการศึกษาดูงาน การบริหารจัดการองค์กรด้วย กระบวนการชุมชนการเรียนรู้ทาง วิชาชีพ (PLC : Professional Learning Community) ของ โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษานครนายก จำนวน 3 แห่ง ดังนี้ 1. โรงเรียนวัดบ้านพริก (โรงเรียน ขยายโอกาส) มีความโดดเด่นในเรื่อง - นักบินน้อย - สถานศึกษาสีขาว 2. โรงเรียนวัดเอี่ยมประดิษฐ์ มีความ โดดเด่นในเรื่อง - โรงเรียนโครงการพระราชดำริ - การยกระดับผลสัมฤทธิ์ - สื่อการพัฒนาการเรียนการสอน ภาษาไทย, ภาษาอังกฤษ 3. โรงเรียนวังทิพย์พันธาราม อำเภอ เมืองนครนายก มีความโดดเด่นใน เรื่อง การบริหารจัดการโรงเรียน ขนาดเล็ก- ยกระดับผลสัมฤทธิ์	276,230.-	4 – 5 ก.ย. 2568	1. ผู้บริหารการศึกษา 2. ผู้บริหารสถานศึกษา 3. ศึกษานิเทศก์ 4. ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม 5. คณะกรรมการดำเนินงาน	ไม่มี	ไม่มี

ภาคผนวก



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1



สพป.สระบุรี เขต 1 ประชุมคณะกรรมการพิจารณาจัดสรร อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ครั้งที่ 1/2568

ดร.พิจิตร พรหมจรรย์ ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1
เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการพิจารณา
จัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาจากผลการเกษียณอายุราชการ
เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ครั้งที่
1/2568 พร้อมด้วยนายบรรจงศักดิ์
งามประเสริฐ รองผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 และ
คณะกรรมการพิจารณาจัดสรรอัตรากำลัง
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจากผล
การเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ
พ.ศ. 2568 เข้าร่วมการประชุม ณ ห้องประชุม
พระพุทธรบาท สพป.สระบุรี เขต 1



30 กันยายน 2568

036-351804

www.srb1.go.th

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1



สพป.สระบุรี เขต 1 ประชุมคณะกรรมการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี
เขต 1 ประชุมคณะกรรมการข้าราชการครู
และบุคลากร
ทางการศึกษาเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
สระบุรี เขต 1 โดยมีนายสุจิน บุญมาเลิศ
ประธานอนุกรรมการ
เป็นประธานในการประชุม พร้อมด้วย
ดร.พิจิตร พรหมจรรย์ ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1
นายบรรจงศักดิ์ งามประเสริฐ
รอง ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 และคณะอนุกรรมการ
ใน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี
เขต 1 เข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมพระพุทธรบาท
สพป.สระบุรี เขต 1



22 สิงหาคม 2568

036-351804

www.srb1.go.th

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

กิจกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานที่ในตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา





กิจกรรมสรรหาและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา





จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

วันพุธที่ 14 พฤษภาคม พ.ศ. 2568



ประชุมพิจารณากำหนด อัตราค่าจ้างข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา



14 พฤษภาคม 2568 13.00 น. ดร.พิชิต พรหมจรรย์ ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 เป็นประธานการประชุมพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ในสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียน 1-40 คน ของโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ณ ห้องประชุมพระพุทธรบาท สพป.สระบุรี เขต 1



สพป.สระบุรี เขต 1 ประชุมคณะกรรมการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

17 กรกฎาคม 2568

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ประชุมคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 โดยมีนายสุจิน บัญมาเลิศ ประธานอนุกรรมการ เป็นประธานในการประชุม พร้อมด้วย ดร.พิชิต พรหมจรรย์ ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 ผู้อำนวยการกลุ่มและคณะอนุกรรมการ ใน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 เข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมพระพุทธรบาท สพป.สระบุรี เขต 1



036-351804

www.srb1.go.th

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

ภาพกิจกรรม



อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่



24 ธันวาคม 2567 ดร. พิเชฐ พงษ์พานิชย์ ผู้อำนวยการศูนย์ฯ ได้เป็นประธานเปิดการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ ระหว่างวันที่ 24-25 ธันวาคม 2567 ณ ห้องประชุมศูนย์ฯ วิทยาลัยอาชีวศึกษา โดยวิทยากรบรรยายให้ความรู้ และมอบใบประกาศนียบัตรแก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม