



แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐาน ทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1



การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถาม ทางจริยธรรมหรือคณะทำงาน ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

ที่ ๑๙๖ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตามประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๖ และสำนักงาน ก.ค.ศ.กำหนดแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาวินัยอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ นั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ มีหน้าที่ในการส่งเสริม สนับสนุน และกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการบรรลุตามวัตถุประสงค์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ สนองนโยบายตามประกาศประมวลจริยธรรมและดำเนินการไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม และตอบคำถามเรื่องจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ประกอบด้วยบุคคลดังนี้

- | | | |
|-------------------------------|--|-----------------------------|
| ๑. นางจันทร์เพ็ญ เพ็ชรอ่วม | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. นายบรรจงศักดิ์ งามประเสริฐ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ | คณะทำงาน |
| ๓. นางภัทรมาส มีสุขติลกพัฒน์ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ | คณะทำงาน |
| ๔. นายชัยเดช หรีกประโคน | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ | คณะทำงาน |
| ๕. จำเริญ รัตตแดง | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | คณะทำงาน |
| ๖. นางสาวกรองเพชร เหล่าหล้า | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล
เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | คณะทำงาน |
| ๗. นายสพพร สกนธ์กำแหง | ศึกษานิเทศก์ | คณะทำงาน |
| ๘. นางสาวพรทิพย์ วัตรเภา | นักจัดการงานทั่วไป | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๙. นางสาวพิมพ์ภา บัวพิมพ์ | นักจัดการงานทั่วไป | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. นางสาวพิมพ์ดาว นุ่มเจริญ | นักจัดการงานทั่วไป | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๑. นางวัชรวิ ศรแก้ว | นิติกร | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

/หน้าที่...

มีหน้าที่

๑. ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการปฏิบัติ Do's/Don'ts เพื่อลดความสับสนพฤติกรรมสีเทาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

๒. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามประเด็นเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

๓. ให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรทำและไม่ควรทำสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

๔. หากพบว่ามีข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างในสังกัดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้รายงานผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ โดยเร็ว

๕. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและรักษาจริยธรรม

๔. ติดตาม ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงาน รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๙



(นางจันทร์เพ็ญ เพ็ชรอ่วม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑



แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1



Do's and Don'ts

แนวปฏิบัติทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

ควรทำ (Do's)

- ✓ ยึดมั่นในชาติศาสนาพระมหากษัตริย์และ
การปกครองระบอบประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ✓ ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความ
รับผิดชอบต่อนหน้าที่ และต่อผู้ที่เกี่ยวข้อง
ในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา
- ✓ กล้าคิดกล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออกและ
กระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบทำ
- ✓ มีจิตอาสา จิตสาธารณะมุ่งประโยชน์
ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
หรือพวกพ้อง
- ✓ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการ
ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ
- ✓ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษา
ภาพลักษณ์ ของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา
- ✓ เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึง
สิทธิเด็กและยอมรับความแตกต่างของ
บุคคล

ไม่ควรทำ (Don'ts)

- ✗ ไม่ดูหมิ่นความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อ
สถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ศาสนาใด
ศาสนาหนึ่ง และไม่ล้มล้างระบอบ
ประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์
ทรงเป็นประมุข
- ✗ ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติตน
ฝ่าฝืนข้อกำหนด ระเบียบกฎหมาย
- ✗ ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย
ขาดคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ
ของวิชาชีพ
- ✗ ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และไม่มีผล
ประโยชน์ทับซ้อน จากการปฏิบัติหน้าที่
ราชการ
- ✗ ไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุ
ให้ราชการเสียหาย
- ✗ ไม่รับสิ่งของหรือผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ
เพื่อแลกกับการให้บริการ
- ✗ ไม่ประพฤติดนให้เสื่อมเสีย เกียรติศักดิ์
ศักดิ์ศรีของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา
- ✗ ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
หรือด้อยค่าจากความแตกต่างของบุคคล

แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรม Dos & Don'ts
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

.....

เพื่อให้ข้าราชการ และบุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำ ดังนี้

1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
- จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย - ส่งเสริม สนับสนุนต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - ปกป้อง ชำรง และรักษาผลประโยชน์ และชื่อเสียงของประเทศชาติ - พิทักษ์รักษาสถาบันหลักของประเทศ ชำรงไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติ ให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ - ปฏิบัติตามหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ - เคารพในความแตกต่างของการนับถือ ศาสนา - ส่งเสริม สนับสนุน และเข้าร่วมในกิจกรรมสำคัญ	- แสดงออกในลักษณะอันอาจ ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติและความเป็นไทย - แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - แสดงออกในลักษณะที่ส่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทยอันเป็นผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ - กระทำการอันมีลักษณะเป็น การกระทบกระเทือนสถาบันหลักของประเทศ - แสดงริยาवाจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง - ขัดขวางการทํานุบำรุงศาสนา และการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง - แสดงถึงพฤติกรรมที่ขัดขวางการมีส่วนร่วมในกิจกรรมสำคัญที่เกี่ยวข้องกับสถาบันหลักของประเทศ

2. ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ 2. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ 3. มีความมุ่งมั่น เสียสละ และมีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่ 4. ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ 5. ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ และจริยธรรมทางวิชาการ	1. ปฏิบัติหน้าที่กระทำการอันส่อไปในทางทุจริต 2. ปฏิเสธหรือปิดความรับผิดชอบต่อตนเองไปให้ผู้อื่น 3. ปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงงานในการปฏิบัติ ช่วยเหลือ และการอำนวยความสะดวกแก่ผู้เรียน ผู้ปกครอง ผู้รับบริการและผู้เกี่ยวข้อง 4. แสดงออกถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ 5. ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพื่อให้งานเสร็จโดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่เกิดขึ้น 6. ปฏิเสธความรับผิดชอบต่อในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนเอง ไม่พร้อมที่จะรับการตรวจสอบ และผลจากการกระทำของตน

3. กล้าคิดกล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม 2. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย และกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูก หรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย 3. ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ 4. แสดงความคิดเห็นอย่างตรงไปตรงมาด้วยความมั่นใจและมีจุดยืน โดยไม่ละเมิดสิทธิ์ในความคิดโดยปราศจากอคติ และเสนอแนวทาง หรือวิธีการทำงานใหม่ ๆ ทั้งในงานที่รับผิดชอบและงานที่เกี่ยวข้อง 5. รับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนเอง พร้อมที่จะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น 6. แจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ 7. เปิดเผยมารุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชา หรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย 8. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิด หรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า	1. ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงาน หรือเพื่อให้งานเสร็จโดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่เกิดขึ้น 2. ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิด หรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม 3. ไม่แสดงความคิดเห็นอย่างตรงไปตรงมา ไม่กล้าวิพากษ์แนวคิด มีอคติลำเอียง และไม่เสนอแนวทาง หรือวิธีการทำงานใหม่ ๆ ทั้งในงานที่รับผิดชอบและในงานที่เกี่ยวข้อง 4. อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ 5. ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 6. ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชน และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตอาสา และมีจิตสาธารณะ

ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
1. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล 2. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน 3. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคมสิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล 4. มีจิตอาสาโดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม 5. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายอย่างแท้จริง 6. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากการปฏิบัติหน้าที่	1. ปฏิเสธ บ่ายเบี่ยง เกี่ยงงานในการ ปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ 2. ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเอง และราชการ 3. ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน 4. แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ 5. กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ ส่วนรวม

5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยัน อดทน เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายปราศจากข้ออ้างใด ๆ 2. ยืนหยัด ยอมรับข้อผิดพลาดของงานในหน้าที่ พร้อมแก้ปัญหาและอุปสรรคให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย 3. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักราชการ กฎหมาย ระเบียบ แนวทางที่ถูกต้อง ทำงานเป็นระบบ มีความละเอียดรอบคอบ 4. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ โดยยึดประโยชน์ราชการ กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ แนวทางที่ถูกต้องและปฏิบัติด้วยความระมัดระวัง ไม่ประมาท เพื่อให้เกิดผลสำเร็จ 5. แสดงอุปนิสัยรักความเป็นระเบียบเรียบร้อย ทั้งในงานและสภาวะแวดล้อม เช่น การจัดระเบียบโต๊ะทำงาน บริเวณหน่วยงาน/สถานที่ทำงาน 6. ตรวจสอบ ตรวจสอบความถูกต้องของงานให้ตรงกับวัตถุประสงค์ เป้าหมายที่ต้องการปฏิบัติ	1. เพิกเฉย ขาดความมุ่งมั่น ตั้งใจ หรือไม่ใส่ใจในภารกิจหรืองานที่ได้รับ มอบหมาย 2. แสดงพฤติกรรมปกปิดความผิดพลาดเพื่อไม่ให้บุคคลอื่นหรือผู้บังคับบัญชารับรู้ถึงความผิดพลาดอันจะนำมาซึ่งความรับผิดชอบในงาน 3. แสดงพฤติกรรมหลบเลี่ยงงานเมื่อมีปัญหาอุปสรรคซึ่งอาจจะเป็นการ หลบหลีกงาน เบี่ยงเบนความสนใจเพื่อไม่ต้องรับรู้ไม่แสดงตัว หรือไม่ ต้องรับผิดชอบในงาน 4. ปฏิบัติหน้าที่โดยขาดความ รอบคอบในการปฏิบัติงาน ลัดหรือข้ามขั้นตอน 5. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ยึดหลักราชการ กฎหมายระเบียบ และแนวทางที่ถูกต้อง 6. ไม่ตรวจสอบ ตรวจสอบขั้นตอน กระบวนการปฏิบัติงาน 7. แสดงพฤติกรรมข่มขู่คนอื่นไม่ให้มายุ่งในงานของตนทำให้ผู้ใต้บังคับบัญชาไม่ยอมมอบหมายงานหรือเพื่อนร่วมงานไม่ยอมทำงานร่วมด้วย จึงไม่ต้องรับผิดชอบในงาน 8. หาทางบ่ายเบี่ยง ปฏิเสธการปฏิบัติงาน และใช้จ่ายงบประมาณเกินความจำเป็น

ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
7. มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน มีการวางแผนทำงานที่ได้รับมอบหมาย ลดการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อน เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายทันต่อเวลาและสถานการณ์รวมทั้งใช้ทรัพยากร และงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า 8. ศึกษาหาความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสมัยใหม่อย่างต่อเนื่อง เพื่อนำมาประยุกต์ใช้กับงานในหน้าที่ เพื่อให้งานมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น 9. มุ่งพัฒนางานและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดย พัฒนาดตนเองอย่างต่อเนื่อง มีระบบ มีการทำงานเป็นทีมเลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม 10. ส่งเสริมความสามัคคีในรูปแบบต่าง ๆ โดยการให้ความรู้ หรือฝึกอบรม รวมทั้งมีการติดตามช่วยเหลือความสามัคคีในที่ต่าง ๆ 11. รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากผู้รับบริการและผู้เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาพัฒนาการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน 12. เข้ารับการฝึกอบรม ศึกษา หาความรู้ศึกษาดูงานใหม่ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง 13. ทบทวนวิธีการปฏิบัติงาน เพื่อให้ทราบถึงข้อผิดพลาดและหาวิธีแก้ไข รวมทั้งติดตามรับฟังข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์และนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	9. ปฏิบัติงานตามความเคยชินในวิธีการหรือรูปแบบเดิมโดยไม่มีการพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น 10. ปฏิเสธการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการปฏิบัติงาน 11. กระทำการใด ๆ ที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งและแตกความสามัคคีในหน่วยงานหรือเสื่อมเสียภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร 12. แสดงกิริยา วาจา หรืออาการลบหลู่ ดูแคลน ด้อยค่า และไม่ให้เกิดเกียรติผู้รับบริการและผู้เกี่ยวข้อง 13. ปฏิเสธละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขข้อบกพร่องข้อผิดพลาดที่เกิดจากการปฏิบัติงาน

6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคเป็นธรรมและเที่ยงธรรม ตลอดจนละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ 2. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการและผู้เกี่ยวข้องอย่างให้เกิดใจ เต็มใจ สุภาพ ปราศจากอคติ ดูแลผู้รับบริการให้ได้รับประโยชน์และความพึงพอใจสูงสุด 3. รับฟังความคิดเห็นพร้อมที่จะชี้แจง และอธิบายเหตุผลให้แก่ผู้รับบริการ ประชาชน และผู้ร่วมงานและผู้เกี่ยวข้อง 4. วางตัวเป็นกลางทางการเมือง	1. เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่อง เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง 2. แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรม ไม่ให้เกิดเกียรติผู้รับบริการ และผู้เกี่ยวข้อง หรือให้บริการด้วยความไม่เต็มใจ อันอาจจะเป็นเหตุให้เสื่อมเสียภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ 3. แสดงกิริยา วาจา หรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนต่อผู้รับบริการและปฏิเสธการแก้ปัญหาแก่ผู้รับบริการ 4. สนับสนุนหรือชี้นำให้ประชาชนเลือกข้างพรรคการเมืองและใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อประโยชน์ต่อพรรคการเมืองหรือนักการเมือง

7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี

ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
1. ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงพระบรมราโชวาทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและดำเนินชีวิต 2. ดำรงตนตามหลักคำสอนทางศาสนา และนำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ มาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการและยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพ 3. ยืนหยัดการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ 4. พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง 5. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขและส่วนรวม 6. มีส่วนร่วมในการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามของสังคมไทย เช่น การแต่งกายด้วยผ้าไทย การเข้าร่วมในเทศกาลต่าง ๆ 7. ปฏิบัติตนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อม ถ่อมตน และเต็มใจ 8. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคใช้เหตุผลในการตัดสินใจแก้ไขปัญหา 9. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สร้างความน่าเชื่อถือและเป็นที่ยอมรับ 10. กระทำการใด ๆ โดยคำนึงถึงเกียรติศักดิ์ศรีภาพลักษณ์และชื่อเสียงแห่งวิชาชีพและทางราชการ 11. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของตนเคารพกฎหมายและมีวินัย	1. ปฏิบัติตนด้วยกิริยาอาการหรือ วาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติผู้อื่น หรือผู้รับบริการ 2. ปฏิบัติตนด้วยกิริยาวาจาหรือ อาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อย ค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง 3. ละทิ้ง เพิกเฉย บ่ายเบี่ยงการปฏิบัติหน้าที่ 4. ไม่แสวงหาความรู้ในการพัฒนาตนเอง 5. บ่ายเบี่ยงไม่ให้ความร่วมมือ หรือไม่เข้าร่วมงานวัฒนธรรมประเพณีไทย 6. ด้อยค่าความเป็นไทยหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของวัฒนธรรมประเพณีดีงามของสังคมไทย 7. แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติต่อผู้รับบริการ 8. แสดงอารมณ์ในการตัดสินใจแก้ปัญหาในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ 9. ปฏิเสธ ละเลย เพิกเฉยในการปฏิบัติหน้าที่หรือให้บริการแก่ผู้รับบริการ 10. กระทำการใด ๆ อันเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ศรีภาพลักษณ์ และชื่อเสียงแห่งวิชาชีพและทางราชการ 11. ฝ่าฝืนหรืออาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบ

8. เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
1. ไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการดูถูกเหยียดหยามจนเป็นเหตุให้เกิดความเสื่อมเสียเกียรติ และศักดิ์ศรี ของผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง 2. ประพฤติตนด้วยความสุภาพ ทั้งกาย วาจา ใจ และรับฟัง ความคิดเห็น พร้อมทั้งจะชี้แจงและอธิบายเหตุผล 3. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือใช้ถ้อยคำข่มขู่ คุกคาม หรือมีพฤติกรรมที่มีลักษณะคุกคามทางเพศ 4. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำการคุกคามทางเพศ การล่วงละเมิดทางเพศ การค้ามนุษย์ และการแสวงหาประโยชน์ทุกรูปแบบ 5. ให้ความช่วยเหลือ ป้องกัน คุ้มครอง ผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้องจากภัยอันตรายที่เกิดขึ้นจากการล้อเลียน รวมถึงการแสวงหาประโยชน์จากผู้เรียนทุกรูปแบบ 6. ไม่นำความแตกต่างของผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้องมาล้อเลียนหรือให้เกิดความอับอายหรือเกิด ผลกระทบต่อจิตใจ 7. ไม่ให้ร้ายด่าว่ากลั่นแกล้งข่มเหง รังแก ผู้เรียน ผู้ร่วมงาน รังแก ผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง 8. เปิดโอกาสให้ผู้เรียน และผู้เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นที่มีผลกระทบต่ออนาคตของผู้เรียน 9. สร้างหรือจัดทำช่องทางทางการสื่อสารบนเว็บไซต์ของหน่วยงานทางการศึกษา เพื่อรับฟังความคิดเห็นหรือเปิดโอกาสให้ผู้เรียน ผู้ปกครอง ผู้เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาการจัดการศึกษาเพื่ออนาคตของผู้เรียนร่วมกัน	1. กระทำการใด ๆ อันเป็นการดูถูกเหยียดหยามเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติและศักดิ์ศรีของผู้เรียนผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง 2. ประพฤติตนไม่สุภาพ ไม่ตั้งใจ ขาดความเมตตา 3. แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ การล่วงละเมิดทางเพศ การค้ามนุษย์ และการแสวงหาประโยชน์ทุกรูปแบบ 4. เพิกเฉย ละเลย งดการปฏิบัติ ไม่สนใจในกรณีที่พบเห็นการ คุกคามทางเพศ การล่วงละเมิดทางเพศการค้ามนุษย์ และการแสวงหาประโยชน์ทุกรูปแบบ 5. ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยไม่ให้ความช่วยเหลือต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้องที่ถูกล้อเลียน 6.แสดงพฤติกรรมใด ๆ ที่ทำให้เกิดความอับอายหรือเกิดผลกระทบต้อจิตใจของผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง 7. แสดงพฤติกรรมไม่ให้เกียรติ ว่าร้ายกลั่นแกล้ง ข่มเหง 8. ปิดโอกาสของผู้เรียน และผู้เกี่ยวข้องในการรับฟังความคิดเห็นที่มีผลกระทบต่ออนาคตของผู้เรียน 9. เพิกเฉย ไม่สนใจ ไม่พัฒนาช่องทางการสื่อสารบนเว็บไซต์ของหน่วยงานทางการศึกษาเพื่อรับฟังความคิดเห็นของผู้เรียนและผู้เกี่ยวข้อง



**ผลการฝึกอบรม
ที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรม
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ในหลักสูตรหรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม
ที่ดำเนินการโดย
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1
งบประมาณ พ.ศ. 2569**



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

SRB1 NEWS REPORT

เด็กสระบุรี 1 เรียนดีมีความสุข มีคุณธรรมเป็นที่ 1

ฉบับที่ 258/2569
วันที่ 29 มิถุนายน 2569



การประชุมบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

ครั้งที่ 4/2569

และมอบแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูให้แก่บุคลากร



29 มิถุนายน 2569 **ดร.จันทร์เพ็ญ เพ็ชรอ่วม** ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 มอบหมายให้ **ดร.ภัทรมาศ มีสูงดิลกพัฒน์** รอง ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 เป็นประธานการประชุมบุคลากร สพป.สระบุรี เขต 1 ครั้งที่ 4/2569 พร้อมด้วย **นายชัยเดช หรีดประโคน** รองผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 โดยได้ร่วมมอบนโยบายการปฏิบัติงาน และชี้แจงข้อราชการต่างๆ ณ ห้องประชุมสระบุรีวณิชชากร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ทั้งนี้ **ดร.จันทร์เพ็ญ เพ็ชรอ่วม** ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 ได้พบปะบุคลากรและร่วมมอบนโยบายการปฏิบัติงาน และมอบแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูให้แก่บุคลากร และได้รับเกียรติจาก **นายสพร สกนร์ท่าแหง** คีตานิเทศก์ เป็นผู้บรรยายแนวทางการส่งเสริมความโปร่งใสในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT+)



www.srb1.go.th



036-351804



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ

ONE

นางสาวชญญาภัค วรทจักรกุล

นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ
ภาพ/รายงาน



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

SRB1 NEWS REPORT

เด็กสระบุรี 1 เรียนดีมีคุณธรรม มีความสุขเป็นที่ 1

ฉบับที่ 101/2569
วันที่ 30 มีนาคม 2569



PRIMARY EDUCATION
SERVICE AREA OFFICE 1

กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สพ.ส.ระ
สรุปผลการทดสอบ
ทางการศึกษาระดับชาติด้านพื้นฐาน
O-NET ปีการศึกษา
ชั้นป.6 และ ม.3

การประชุมผู้บริหารสถานศึกษา 2/2569

และมอบแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากร

ทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูให้แก่บุคลากร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1
วันที่ 2/2569



30 มีนาคม 2569 **ดร.จันทรเพ็ญ เพ็ชรอ่วม** ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 เป็นประธานการประชุมผู้บริหารสถานศึกษา ครั้งที่ 2/2569 พร้อมทั้งมอบนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการและสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อให้สถานศึกษาได้ดำเนินการในการพัฒนาการศึกษาของ สพป.สระบุรี เขต 1 และมอบแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูให้แก่บุคลากรพร้อมด้วย **นายพิพัฒน์ จันระแพทย์ นายบรรจงศักดิ์ จามประเสริฐ และ ดร.ภัทรมาส มีสูงดิลกพัฒน์ รอง ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1** เข้าร่วม และมีผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการหน่วย และผู้บริหารสถานศึกษา เข้าร่วมประชุมฯ และรับฟังนโยบายจากกลุ่มงานต่างๆ และได้รับเกียรติจาก **ดร.รัชชัยย์ ศรสุวรรณ** บรรยายเรื่องกฎหมายน่ารู้ และข้อควรระวังในการปฏิบัติหน้าที่ ณ ห้องประชุมสระบุรีวัฒนาชนกร สพป.สระบุรี เขต 1



www.srb1.go.th



036-351804



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1



PR.SRB
งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ ONE

นางสาวชญญาภัค วรทจักรกุล

นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ
ภาพ/รายงาน



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

SRB1 NEWS REPORT

เด็กสระบุรี 1 เรียนดีมีความสุข มีคุณธรรมเป็นที่ 1

ฉบับที่ 267/2569
วันที่ 6 กรกฎาคม 2569



สพป.สระบุรี เขต 1 ร่วมกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์

และกล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต ส่งเสริมจริยธรรมของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา



6 กรกฎาคม 2569 **ดร.จันทร์เพ็ญ เพ็ชรอ่วม** ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 พร้อมด้วย**นายบรรจงศักดิ์ จามประเสริฐ**

ดร.ภัทรมาส มีสูงดิกลพัฒน์ และ**นายชัยเดช หรีทประโคน** รองผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย

ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง ร่วมกิจกรรมเคารพธงชาติ สวดมนต์ และกล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต เพื่อให้บุคลากร

ได้ตระหนักและเห็นคุณค่าของชาติ สร้างความรัก ความสามัคคีในหน่วยงาน สร้างวินัย รู้หน้าที่ ความรับผิดชอบ คิดดี คิดชอบ มีสมาธิ สละเวลาร่วมกิจกรรม และรักษาเอกลักษณ์ของชาติไทยไว้สืบไป และเพื่อเป็นการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลในเขตพื้นที่การศึกษา “ป้องกัน การทุจริต” (เขตสุจริต) จากนั้น ดร.จันทร์เพ็ญ เพ็ชรอ่วม ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 ได้พบปะบุคลากร เพื่อแจ้งข้อราชการ ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ ณ บริเวณหน้าเสาธง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1



www.srb1.go.th



036-351804



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1



PR.SRB
งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ **ONE**

นางสาวชญญาภัค วรทจักรกุล

นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ
รายงาน



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

สพป.สระบุรี เขต 1 ร่วมกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ และกล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต



พร้อมมอบนโยบาย **NO GIFT POLICY** และการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ
ในเรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
โดยธรรมชาติของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ดร.จันทร์เพ็ญ เพ็ชรร่วม ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1
พร้อมด้วย ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ข้าราชการ
พนักงานและลูกจ้าง ร่วมกิจกรรมเคารพธงชาติ
สวดมนต์ และกล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต เพื่อให้
บุคลากรได้ตระหนักและเห็นคุณค่าของชาติ สร้างความ
รัก ความสามัคคีในหน่วยงาน สร้างวินัย รู้หน้าที่
ความรับผิดชอบ คิดดี คิดชอบ มีสมาธิ สละเวลาร่วม
กิจกรรม และรักษาเอกลักษณ์ของชาติไทยไว้สืบไป
และเพื่อเป็นการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการขับ
เคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธ
รรมาภิบาลในเขตพื้นที่การศึกษา “ป้องกันการทุจริต”
(เขตสุจริต) และมอบนโยบาย NO GIFT POLICY
และการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักเกณฑ์
การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมชาติ
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้แก่เจ้าหน้าที่ของ สพป.สระบุรี
เขต 1 ณ บริเวณหน้าเสาธง



2 มีนาคม 2569

☎ 036-351804

🌐 www.srb1.go.th

f สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

สพป. สระบุรี เขต 1 จัดประชุมผู้บริหารสถานศึกษา ครั้งที่ 1/2569

พร้อมมอบนโยบาย **NO GIFT POLICY** และการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ
ในเรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
โดยธรรมชาติของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ดร.จันทร์เพ็ญ เพ็ชรอ่วม ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1
เป็นประธานการประชุมผู้บริหารสถานศึกษา
ครั้งที่ 1/2569 พร้อมทั้งมอบนโยบาย
ของกระทรวงศึกษาธิการและสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อให้
สถานศึกษาได้ดำเนินการในการพัฒนาการศึกษา
ของสพป.สระบุรี เขต 1 และมอบนโยบาย **NO GIFT
POLICY** และการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่อง
หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
โดยธรรมชาติของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการนี้
นายพิพัฒน์ ชันระแพทย์ นายบรรจงศักดิ์ จามประเสริฐ
และดร.ภัทรมาศ มีสุขดิลลพัฒน์ รอง ผอ.สพป.สระบุรี
เขต 1 ร่วมมอบนโยบายการปฏิบัติงาน โดยมีผู้อำนวยการ
การกลุ่ม ผู้อำนวยการหน่วย และผู้บริหารสถานศึกษา
เข้าร่วมประชุมฯ และรับฟังนโยบายจากกลุ่มงานต่างๆ
ห้องประชุมสระบุรีวณิชชากร สพป.สระบุรี เขต 1



26 มกราคม 2569

☎ 036-351804

🌐 www.srb1.go.th

f สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

สพป.สระบุรี เขต 1 ร่วมกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ และกล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต

พร้อมมอบนโยบาย **NO GIFT POLICY** และการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ
ในเรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
โดยธรรมชาติของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ดร.จันทร์เพ็ญ เพ็ชรอ่วม ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1
พร้อมด้วย ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ข้าราชการ
พนักงานและลูกจ้าง ร่วมกิจกรรมเคารพธงชาติ
สวดมนต์ และกล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต เพื่อให้
บุคลากรได้ตระหนักและเห็นคุณค่าของชาติ สร้างความ
รัก ความสามัคคีในหน่วยงาน สร้างวินัย รู้หน้าที่
ความรับผิดชอบ คิดดี คิดชอบ มีสมาธิ สละเวลาร่วม
กิจกรรม และรักษาเอกลักษณ์ของชาติไทยไว้สืบไป
และเพื่อเป็นการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการขับ
เคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม
และธรรมาภิบาลในเขตพื้นที่การศึกษา “ป้องกันการ
ทุจริต” (เขตสุจริต) และมอบนโยบาย NO GIFT
POLICY และการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่อง
หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดย
ธรรมชาติของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้แก่เจ้าหน้าที่ของ
สพป.สระบุรี เขต 1 ณ บริเวณหน้าเสาธง



8 มิถุนายน 2569

☎ 036-351804

🌐 www.srb1.go.th

f สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

PRIMARY EDUCATION
SERVICE AREA OFFICE 1

กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา สพป.สระบุรี

สพป. สระบุรี เขต 1 จัดประชุมผู้บริหารสถานศึกษา ครั้งที่ 2 / 2569

พร้อมมอบนโยบาย **NO GIFT POLICY** และการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ
ในเรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
โดยธรรมชาติของเจ้าหน้าที่ของรัฐ



ดร.จันทรเพ็ญ เพ็ชรอ่วม ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 เป็นประธานการประชุมผู้บริหารสถานศึกษา ครั้งที่ 2/2569 พร้อมทั้งมอบนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการและสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อให้สถานศึกษาได้ดำเนินการในการพัฒนาการศึกษาของสพป.สระบุรี เขต 1 และมอบนโยบาย **NO GIFT POLICY** และการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมชาติของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมด้วย นายพิพัฒน์ ชันระแพทย์ นายบรรจงศักดิ์ งามประเสริฐ และดร.ภัทรมาศ มีสุขดิลลพัฒน์ รอง ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 เข้าร่วม และมีผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการหน่วย และผู้บริหารสถานศึกษาเข้าร่วมประชุมฯ และรับฟังนโยบายจากกลุ่มงานต่างๆ และได้รับเกียรติจาก ดร.รัชชัยย์ ศรสุวรรณ บรรยายเรื่องกฎหมายน่ารู้ และข้อควรระวังในการปฏิบัติหน้าที่ ณ ห้องประชุมสระบุรีวณิชชากร สพป.สระบุรี เขต 1



30 มีนาคม 2569

☎ 036-351804

🌐 www.srb1.go.th

f สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1