



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) มีเจตนารมณ์เพื่อมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้มาตรการที่หน่วยงานกำหนด ซึ่งจะสอดคล้องกับผลการประเมิน ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินการบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580)

รายงานฉบับนี้ได้จัดทำขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอผลการดำเนินงานตามมาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (Integrity and transparency Assessment: ITA) ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการจัดทำรายงานในครั้งนี้ จะทำให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดการศึกษาทุกท่าน นำไปใช้ประโยชน์แก่หน่วยงานหรือเผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณชนต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

สารบัญ

คำนำ

ส่วนที่ 1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ประเมินศึกษาสระบุรี เขต 1

- การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประเมินศึกษาสระบุรี เขต 1
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 1

ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

- (1) มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส 9
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
- (2) ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ
- (3) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ
- (4) ผู้รับผิดชอบ
- (5) ผลการดำเนินการ (Output)
- (6) ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (Outcome/result)

ส่วนที่ 3 ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

- ประมวลกิจกรรม 29
- ภาคผนวก

ส่วนที่ 1

ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้คะแนน **97.57** ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานอยู่ใน **ระดับ AA (Excellence)** โดย ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ 2 การใช้งบประมาณ 3 การใช้อำนาจ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต 9 การเปิดเผยข้อมูล และ 10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนสูงสุด 100 คะแนน ส่วนตัวชี้วัดอื่น ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ได้ 99.95 คะแนน 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้ 99.83 คะแนน 4 การใช้ทรัพยากรของทางราชการ ได้ 99.17 คะแนน 8 การปรับปรุงการทำงาน ได้ 97.88 คะแนน

ผลคะแนนการประเมินดังกล่าว สามารถวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้ดังนี้

- 1) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
- 2) การให้บริการและระบบ E – Service
- 3) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
- 4) กระบวนการกำกับ ดูแล การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- 5) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
- 6) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล
- 7) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

1) การวิเคราะห์กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ที่	เครื่องมือ	ข้อมูล/องค์ประกอบ	คะแนน
1	IIT	i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	100.00
2	IIT	i2 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	100.00
3	IIT	i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	100.00
4	OIT	o7 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100.00
5	OIT	o8 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	100.00

ที่	เครื่องมือ	ข้อมูล/องค์ประกอบ	คะแนน
6	OIT	o9 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	100.00
7	OIT	o10 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	100.00

ผลการวิเคราะห์ ประเด็นที่ 1 การวิเคราะห์กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ พบว่า

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 พบว่า ประเด็นย่อย i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด i2 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการหรือไม่ o7 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน o8 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี o9 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี และ o10 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ได้คะแนนประเด็นย่อยละ 100 คะแนน

ผลดังกล่าว สามารถนำแนวทางในการดำเนินงานของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไปพัฒนาต่อยอดเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้เป็นอย่างดี

2) การวิเคราะห์การให้บริการและระบบ E-Service

ที่	เครื่องมือ	ข้อมูล/องค์ประกอบ	คะแนน
1	EIT	e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	99.17
2	EIT	e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	99.17
3	EIT	e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านหรือไม่	100.00
4	EIT	e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	98.15
5	EIT	e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	98.84
6	EIT	e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	96.67
7	OIT	o11 คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	100.00
8	OIT	o12 ข้อมูลสถิติการให้บริการ	100.00
9	OIT	o13 E-Service	100.00
10	OIT	o25 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100.00

ผลการวิเคราะห์ ประเด็นที่ 2 การวิเคราะห์การให้บริการและระบบ E-Service

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 พบว่า ประเด็นย่อย e3 ผู้มารับบริการไม่เคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ o11 มีการเปิดเผยคู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ o12 ข้อมูลสถิติการให้บริการ o13 ช่องทางการให้บริการผ่าน E-Service และ o25 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ได้คะแนนประเด็นย่อยละ 100 คะแนน

ส่วนประเด็นย่อย e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา และ e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน ได้คะแนน 99.17 รองลงมา ได้แก่ e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน ได้คะแนน 98.84 e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน ได้คะแนน 98.15 และ e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่ ได้คะแนน 96.67

ผลดังกล่าว สะท้อนให้เห็นประเด็นที่จำเป็นต้องพัฒนาอย่างเร่งด่วน ได้แก่ **การสร้างการรับรู้ช่องทางสำหรับการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงาน**

3. การวิเคราะห์ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

ที่	เครื่องมือ	ข้อมูล/องค์ประกอบ	คะแนน
1	EIT	e4 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	99.00
2	EIT	e5 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	99.00
3	EIT	e6 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านหรือไม่	98.48
4	OIT	o1 โครงสร้าง	100
5	OIT	o2 ข้อมูลผู้บริหาร	100
6	OIT	o3 อำนาจหน้าที่	100
7	OIT	o4 ข้อมูลการติดต่อ	100
8	OIT	o5 ข่าวประชาสัมพันธ์	100
9	OIT	o6 Q&A	100

ผลการวิเคราะห์ ประเด็นที่ 3 การวิเคราะห์ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 พบว่า ประเด็นย่อย การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ o1 โครงสร้าง o2 ข้อมูลผู้บริหาร o3 อำนาจหน้าที่ o4 ข้อมูลการติดต่อ o5 ข่าวประชาสัมพันธ์ และ o6 Q&A ได้คะแนนประเด็นย่อยละ 100 คะแนน

ส่วน e4 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา และ e5 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน ได้คะแนนประเด็นย่อยละ 99.00 คะแนน และ e6 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านหรือไม่ ได้คะแนน 98.48 คะแนน

ผลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นประเด็นที่จำเป็นต้องพัฒนาอย่างเร่งด่วน ได้แก่ การสร้างการรับรู้ที่ถูกต้อง ให้เกิดแก่บุคคลภายนอก (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก) ตลอดจนช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

4. การวิเคราะห์กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ที่	เครื่องมือ	ข้อมูล/องค์ประกอบ	คะแนน
1	IIT	i10 ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	100.00
2	IIT	i11 ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวมากน้อยเพียงใด	97.50
3	IIT	i12 หน่วยงานของท่านมีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด	100.00

ผลการวิเคราะห์ ประเด็นที่ 4 การวิเคราะห์กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 พบว่า ประเด็นย่อย i10 ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด และ i12 หน่วยงานของท่านมีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด ได้คะแนนประเด็นย่อยละ 100 คะแนน

ส่วน i11 ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวมากน้อยเพียงใด ได้คะแนน 97.50 คะแนน

ผลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นประเด็นที่จำเป็นต้องพัฒนาอย่างเร่งด่วน ได้แก่ การสร้างความเข้าใจ และความตระหนักแก่บุคลากรภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ

5. การวิเคราะห์กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

ที่	เครื่องมือ	ข้อมูล/องค์ประกอบ	คะแนน
1	IIT	i4 หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	100.00
2	IIT	i5 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	100.00
3	IIT	i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	100.00
4	OIT	o14 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00
5	OIT	o15 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00
6	OIT	o16 ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00
7	OIT	o17 รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	100.00

ผลการวิเคราะห์ ประเด็นที่ 5 การวิเคราะห์กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 พบว่า ประเด็นย่อย i4 หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด i5 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด o14 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ o15 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ o16 ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และ o17 รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ได้คะแนนประเด็นย่อยละ 100 คะแนน

ผลดังกล่าว สามารถนำแนวทางในการดำเนินงานของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไปพัฒนาต่อยอดเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้เป็นอย่างดี

6. การวิเคราะห์กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

ที่	เครื่องมือ	ข้อมูล/องค์ประกอบ	คะแนน
1	IIT	i7 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่านมีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	100.00
2	IIT	i8 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่านมีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	100.00

ที่	เครื่องมือ	ข้อมูล/องค์ประกอบ	คะแนน
3	IIT	i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่านมีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	100.00
4	OIT	o18 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00
5	OIT	o19 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	100.00
6	OIT	o20 ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	100.00
7	OIT	o21 การขับเคลื่อนจริยธรรม	100.00

ผลการวิเคราะห์ ประเด็นที่ 6 การวิเคราะห์กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 พบว่า ประเด็นย่อย i7 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่านมีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด i8 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่านมีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่านมีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่ o18 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล o19 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี o20 ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และ o21 การขับเคลื่อนจริยธรรม ได้คะแนนประเด็นย่อยละ 100 คะแนน

ผลดังกล่าว สามารถนำแนวทางในการดำเนินงานของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไปพัฒนาต่อยอดเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้เป็นอย่างดี

7. การวิเคราะห์กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ที่	เครื่องมือ	ข้อมูล/องค์ประกอบ	คะแนน
1	IIT	i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	100.00
2	IIT	i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด	100.00
3	IIT	i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	100.00
4	OIT	o22 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00
5	OIT	o23 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00

ที่	เครื่องมือ	ข้อมูล/องค์ประกอบ	คะแนน
6	OIT	๐24 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00
7	OIT	๐26 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	100.00
8	OIT	๐27 การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	100.00
9	OIT	๐28 รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	100.00
10	OIT	๐29 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	100.00
11	OIT	๐30 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	100.00
12	OIT	๐31 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	100.00
13	OIT	๐32 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100.00
14	OIT	๐33 รายงานผล การดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	100.00
15	OIT	๐34 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00
16	OIT	๐35 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00

ผลการวิเคราะห์ ประเด็นที่ 7 การวิเคราะห์ท่ลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 พบว่า ประเด็นย่อย i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด ๐22 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๐23 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๐24 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๐26 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ๐27 การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ๐28 รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ๐29 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ๐30 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ๐31 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี ๐32 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๐33 รายงานผล การดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ๐34 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๐35 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ได้คะแนนประเด็นย่อยละ 100 คะแนน

ผลดังกล่าว สามารถนำแนวทางในการดำเนินงานของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไปพัฒนาต่อยอดเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้เป็นอย่างดี

ส่วนที่ 2

ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

การดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ที่เป็นองค์ประกอบสำคัญส่งผลให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่ 99.65 คะแนน ระดับผ่านดีเยี่ยม เกิดจากความร่วมมือของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่ ประกอบด้วย 7 ประเด็น ดังนี้

- 1) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
- 2) การให้บริการและระบบ E – Service
- 3) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
- 4) กระบวนการกำกับ ดูแล การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- 5) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
- 6) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล
- 7) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

รายละเอียด วิธีการนำไปสู่ผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ประกอบด้วย (1) มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (2) ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ (3) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ (4) ผู้รับผิดชอบ (5) ผลการดำเนินการ (Output) และ (6) ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (Outcome/result) ประกอบด้วย มาตรการที่จำแนกไว้ 7 ประเด็น ดังต่อไปนี้

1) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (Outcome/result)
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ขับเคลื่อนกิจกรรม ดังนี้ 1. ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดี และปรับปรุงพัฒนาช่องทางการมีส่วนร่วม 2. การสร้างค่านิยม และกลไกป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็ง 3. พัฒนาระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเขตพื้นที่การศึกษา	เมษายน - กันยายน 2568	- กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา - กลุ่มนโยบายและแผน - กลุ่มกฎหมายและคดี - กลุ่มอำนวยการ	1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ได้ดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดี และปรับปรุงพัฒนาช่องทางการมีส่วนร่วม ดังนี้ - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และ No	1. ผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม /หน่วย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 มีความรู้ความเข้าใจ และมีความตระหนักในการร่วมเป็นส่วนหนึ่งของการป้องกัน แก้ไข

มาตรการ <u>โครงการ</u> หรือกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสในสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาที่	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (Outcome/result)
			- กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	Gift Policy โดยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานายพิจิตร พรหมจรรย์ - การแสดงออกเชิงสัญลักษณ์เพื่อประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบผ่านกิจกรรม เคารพธงชาติ การประชุม/อบรม ภายในและภายนอกองค์กร 2. การสร้างค่านิยม และกลไกป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็ง - การจัดกิจกรรมประกาศประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และ No Gift Policy	และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ 2. ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในการร่วมเป็นส่วนหนึ่งของการป้องกันแก้ไข และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ 3. มีเครือข่ายต่อต้านการทุจริตทุกระดับของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

มาตรการ <u>โครงการ</u> หรือกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสในสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาที่	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (Outcome/result)
				โดยผู้อำนวยการสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา นายพิจิตร พรหมจารีย์ ต่อที่ประชุม ผู้บริหารสถานศึกษา และ กิจกรรม ผอ.เขตพบเพื่อนครู 3. พัฒนาระบบการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของเขต พื้นที่การศึกษา - ปรับปรุงเว็บไซต์ เพื่อรองรับ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ อย่างเป็นระบบ และต่อเนื่อง - กำกับติดตาม ตรวจสอบการ ดำเนินงานเพื่อการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ	4. มีเว็บไซต์มาตรฐานจาก การพัฒนาระบบการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของเขต พื้นที่การศึกษา ที่ https://www.srb1.go.th/

2) การให้บริการและระบบ E - Service

มาตรการ <u>โครงการ</u> หรือกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสในสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาที่	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (Outcome/result)
โครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา (โครงการ โรงเรียนสุจริต) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	ขับเคลื่อนกิจกรรม ดังนี้ 1. ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดี และ ปรับปรุงพัฒนาช่องทางการมี ส่วนร่วม - การประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างการรับรู้ช่องทางสำหรับ การให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงาน	เมษายน - กันยายน 2568	- กลุ่มอำนวยการ - กลุ่มส่งเสริม การศึกษาทางไกล เทคโนโลยี สารสนเทศ และการสื่อสาร	1. สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา สระบุรี เขต 1 ได้ดำเนินการ ขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริม ภาพลักษณ์ที่ดี และปรับปรุง พัฒนาช่องทางการมีส่วนร่วม ดังนี้ - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบ และ No Gift Policy โดยผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา นายพิจิตร พรหมจรรย์ - การแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ เพื่อประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	1. ผู้บริหารการศึกษา / ผู้บริหารสถานศึกษา / ผู้อำนวยการกลุ่ม /หน่วย ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ ของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา สระบุรี เขต 1 มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความ ตระหนักในการร่วมเป็นส่วน หนึ่งของการป้องกัน แก้ไข และต่อต้านการทุจริตทุก รูปแบบ 2. มีช่องทางสำหรับการ ประชาสัมพันธ์

มาตรการ <u>โครงการ</u> หรือกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสในสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาที่	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (Outcome/result)
				ผ่านกิจกรรม เคารพธงชาติ การประชุม/อบรม ภายใน และภายนอกองค์กร 2. การสร้างค่านิยม และกลไก ป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็ง - การจัดกิจกรรมประกาศ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบ และ No Gift Policy โดยผู้อำนวยการสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา นายพิจิตร พรหมจรรย์ ต่อที่ประชุม ผู้บริหารสถานศึกษา และ กิจกรรม ผอ.เขตพบเพื่อนครู	เพื่อสร้างการรับรู้ และ ช่องทางสำหรับการให้บริการ ออนไลน์ (E-Service) ของ หน่วยงาน ที่ https://www.srb1.go.th/ Facebook สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 และ YouTube Chanel Saraburi 1 Chanel 3. มีเว็บไซต์มาตรฐานจาก การพัฒนาระบบการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของเขต พื้นที่การศึกษา ที่ https://www.srb1.go.th/

มาตรการ <u>โครงการ</u> หรือกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสในสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาที่	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (Outcome/result)
				3. ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดี และปรับปรุงพัฒนาช่อง ทางการมีส่วนร่วม - ปรับปรุงเว็บไซต์ เพื่อรองรับ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ อย่างเป็นระบบ และต่อเนื่อง - กำกับติดตาม ตรวจสอบการ ดำเนินงานเพื่อการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ	

3) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

มาตรการ <u>โครงการ</u> หรือกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสในสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาที่	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (Outcome/result)
โครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา (โครงการ โรงเรียนสุจริต) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	ขับเคลื่อนกิจกรรม ดังนี้ 1. ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดี และ ปรับปรุงพัฒนาช่องทางการมี ส่วนร่วม - การประชาสัมพันธ์ เพื่อ สร้างการรับรู้ที่ถูกต้อง ให้เกิดแก่ บุคคลภายนอก (ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอก) ตลอดจนช่องทาง และรูปแบบการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ - กิจกรรมการประชุมผู้บริหาร สถานศึกษา ประจำเดือน - กิจกรรม PLC ผอ.เขตพบเพื่อน ครู	เมษายน - กันยายน 2568	- กลุ่มอำนวยการ - กลุ่มส่งเสริม การศึกษาทางไกล เทคโนโลยี สารสนเทศ และการสื่อสาร - กลุ่มนิเทศ ติดตามและ ประเมินผล การจัดการศึกษา และทุกกลุ่ม ที่เกี่ยวข้อง	1. ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดี และปรับปรุงพัฒนาช่อง ทางการมีส่วนร่วม - ปรับปรุงเว็บไซต์ เพื่อรองรับ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ อย่างเป็นระบบ และต่อเนื่อง 2. สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา สระบุรี เขต 1 ได้ดำเนินการ ขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริม ภาพลักษณ์ที่ดี และปรับปรุง พัฒนาช่องทางการมีส่วนร่วม ดังนี้ - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบ และ No	1. ผู้บริหารการศึกษา / ผู้บริหารสถานศึกษา / ผู้อำนวยการกลุ่ม /หน่วย ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ ของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา สระบุรี เขต 1 มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความ ตระหนักในการร่วมเป็นส่วน หนึ่งของการป้องกัน แก้ไข และต่อต้านการทุจริตทุก รูปแบบ 2. มีช่องทางสำหรับการ ประชาสัมพันธ์

มาตรการ <u>โครงการ</u> หรือกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสในสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาที่	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (Outcome/result)
				Gift Policy โดยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา นายพิจิตร พรหมจรรย์ - การแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ เพื่อประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ผ่านกิจกรรม เคารพธงชาติ การประชุม/อบรม ภายใน และภายนอกองค์กร - การจัดกิจกรรมประกาศ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และ No Gift Policy โดยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา นายพิจิตร พรหมจรรย์ ต่อที่ประชุม	เพื่อสร้างการรับรู้ และช่องทางสำหรับการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงาน ที่ https://www.srb1.go.th/ Facebook สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 และ YouTube Chanel Saraburi 1 Chanel และ Line Official 3. ผู้บริหารสถานศึกษา / ครู และบุคลากรทางการศึกษา มีส่วนร่วมในการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ในกิจกรรมต่างๆ

มาตรการ <u>โครงการ</u> หรือกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสในสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาที่	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (Outcome/result)
				ผู้บริหารสถานศึกษา และ กิจกรรม ผอ.เขตพบเพื่อนครู การลงพื้นที่นิเทศ ติดตามการ ดำเนินงานของสถานศึกษา โดยใช้กลุ่มโรงเรียนเป็นฐาน	ของเขตพื้นที่การศึกษาและ สถานศึกษา

4) กระบวนการกำกับ ดูแล การใช้ทรัพย์สินของราชการ

มาตรการ <u>โครงการ</u> หรือกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสในสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาที่	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (Outcome/result)
โครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา (โครงการ โรงเรียนสุจริต) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	ขับเคลื่อนกิจกรรม ดังนี้ 2. การสร้างค่านิยม และกลไก ป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็ง - การสร้างความเข้าใจ และ ความตระหนักแก่บุคลากร ภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ส่วนตัวกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ในเรื่อง ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ - การประชุมบุคลากร - การประกาศแนวปฏิบัติ Dos & Don't เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมและเป็น แนวทางในการประพฤติตน	เมษายน - กันยายน 2568	- กลุ่มอำนวยการ - กลุ่มบริหารงาน การเงินและ สินทรัพย์ - กลุ่มกฎหมาย และคดี	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ดำเนินกิจกรรมเพื่อการสร้าง ค่านิยม และกลไกป้องกัน การทุจริตให้เข้มแข็ง - จัดประชุมชี้แจงเพื่อ การสร้างความเข้าใจ และ ความตระหนักแก่บุคลากร ภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ส่วนตัวกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ในเรื่อง ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สิน ของราชการในการประชุม บุคลากรประจำเดือน และ	1. ผู้บริหารการศึกษา / ผู้อำนวยการกลุ่ม /หน่วย ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ ของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา สระบุรี เขต 1 มีความรู้ ความเข้าใจ และเกิดความ ตระหนักเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ส่วนตัว กับผลประโยชน์ส่วนรวม ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการใช้ ทรัพย์สินของราชการ 2. มีรูปแบบแนวปฏิบัติ Dos & Don't เพื่อลดความสับสน

มาตรการ <u>โครงการ</u> หรือกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสในสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาที่	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (Outcome/result)
	ทางจริยธรรม - การจัดทำรายละเอียดการ ขอใช้รถยนต์ราชการ สำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สระบุรี เขต 1 - การจัดทำรายละเอียดการ ขอใช้ห้องประชุมสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สระบุรี เขต 1 - การกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ บำรุงรักษาทรัพย์สินของทาง ราชการ เป็นประจำ สม่ำเสมอ			การประชุมผู้บริหาร สถานศึกษา - จัดทำประกาศแนวปฏิบัติ Dos & Don't เพื่อลดความ สับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมและ เป็นแนวทางในการประพฤติ ตนทางจริยธรรม - จัดทำรายละเอียดการ ขอใช้รถยนต์ราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 - จัดทำรายละเอียดการ ขอใช้ห้องประชุมสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถม ศึกษา สระบุรี เขต 1	เกี่ยวกับพฤติกรรมและเป็น แนวทางในการประพฤติตน ทางจริยธรรม 3. มีข้อมูลและรายละเอียด การใช้รถยนต์ราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 4. มีข้อมูลและรายละเอียด การใช้ห้องประชุมสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา สระบุรี เขต 1 5. บุคลากรที่เกี่ยวข้องได้รับ การกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ บำรุงรักษาทรัพย์สินของ ทางราชการ เป็นประจำ สม่ำเสมอ

มาตรการ <u>โครงการ</u> หรือกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสในสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาที่	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (Outcome/result)
				- ดำเนินการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบบำรุงรักษา ทรัพย์สินของทางราชการ เป็นประจำ สม่ำเสมอ	

5) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

มาตรการ <u>โครงการ</u> หรือกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสในสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาที่	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (Outcome/result)
โครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา (โครงการ โรงเรียนสุจริต) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	ขับเคลื่อนกิจกรรม ดังนี้ 2. การสร้างค่านิยม และกลไก ป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็ง - การสร้างความเข้าใจ และ ความตระหนักแก่บุคลากร ภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ส่วนตัวกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ในเรื่อง ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ - จัดทำแผนดำเนินงานและ การใช้งบประมาณ - รายงานการกำกับ ติดตาม การดำเนินงานและการใช้ งบประมาณ	เมษายน - กันยายน 2568	- กลุ่มนโยบายและ แผน - กลุ่มบริหารงาน การเงินและ สินทรัพย์ - กลุ่มกฎหมาย และคดี และทุกกลุ่มที่ เกี่ยวข้อง	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ดำเนินกิจกรรมเพื่อการสร้าง ค่านิยม และกลไกป้องกัน การทุจริตให้เข้มแข็ง - จัดประชุมชี้แจงเพื่อ การสร้างความเข้าใจ และ ความตระหนักแก่บุคลากร ภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ส่วนตัวกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ในเรื่อง ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สิน ของราชการในการประชุม บุคลากรประจำเดือน และ	1. ผู้บริหารการศึกษา / ผู้อำนวยการกลุ่ม /หน่วย ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ ของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา สระบุรี เขต 1 มีความรู้ ความเข้าใจ และเกิดความ ตระหนักเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ส่วนตัว กับผลประโยชน์ส่วนรวม ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการใช้ ทรัพย์สินของราชการ 2. มีแผนพัฒนาการศึกษา และ แผนปฏิบัติราชการ

มาตรการ <u>โครงการ</u> หรือกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสในสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาที่	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (Outcome/result)
	- การกำกับติดตาม การใช้ งบประมาณให้เป็นไปตาม แผนปฏิบัติการ			การประชุมผู้บริหาร สถานศึกษา - จัดทำแผนดำเนินงานและ การใช้งบประมาณ - จัดทำรายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินงานและ การใช้งบประมาณ - ดำเนินการกำกับติดตาม การใช้งบประมาณให้เป็นไป ตามแผนปฏิบัติการ - ดำเนินการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบบำรุงรักษา ทรัพย์สินของทางราชการ เป็นประจำ สม่ำเสมอ	ประจำปีงบประมาณ เป็น แนวทางการดำเนินงานและ การใช้งบประมาณ - มีรายงานการกำกับ ติดตาม การดำเนินงานและ การใช้งบประมาณ - มีการกำกับติดตาม การใช้ งบประมาณให้เป็นไปตาม แผนปฏิบัติการ - บุคลากรที่เกี่ยวข้องได้รับ การกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ บำรุงรักษาทรัพย์สินของทาง ราชการ เป็นประจำ สม่ำเสมอ

6) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

มาตรการ <u>โครงการ</u> หรือกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสในสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาที่	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (Outcome/result)
โครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา (โครงการ โรงเรียนสุจริต) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	ขับเคลื่อนกิจกรรม ดังนี้ 2. การสร้างค่านิยม และกลไก ป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็ง - จัดทำช่องทางการร้องเรียน การทุจริตผ่านระบบออนไลน์ และ สำนักงานศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สระบุรี เขต 1	เมษายน - กันยายน 2568	- กลุ่มกฎหมาย และคดี - กลุ่มนิเทศ ติดตามและ ประเมินผล การจัดการศึกษา และทุกกลุ่ม ที่เกี่ยวข้อง	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ดำเนินกิจกรรมเพื่อการสร้าง ค่านิยม และกลไกป้องกัน การทุจริตให้เข้มแข็ง - มีช่องทางการร้องเรียน การทุจริตผ่านระบบออนไลน์ และ สำนักงานศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต 1	1. ผู้บริหารการศึกษา / ผู้อำนวยการกลุ่ม /หน่วย ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ ของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา สระบุรี เขต 1 สามารถเข้าถึง ช่องทางการร้องเรียน การทุจริตผ่านระบบออนไลน์ 2. มีช่องทางการร้องเรียน การทุจริตผ่านระบบออนไลน์ ที่ www.srb1.go.th/

7) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

มาตรการ <u>โครงการ</u> หรือกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสในสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาที่	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (Outcome/result)
โครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา (โครงการ โรงเรียนสุจริต) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	ขับเคลื่อนกิจกรรม ดังนี้ 2. การสร้างค่านิยม และกลไก ป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็ง - จัดทำช่องทางการร้องเรียน การทุจริตผ่านระบบออนไลน์ และ สำนักงานศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สระบุรี เขต 1 3. พัฒนาระบบการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของเขตพื้นที่ การศึกษา	เมษายน - กันยายน 2568	- กลุ่มนิเทศ ติดตามและ ประเมินผล การจัดการศึกษา - กลุ่มบริหารงาน บุคคล - กลุ่มพัฒนาครู และบุคลากร ทางการศึกษา - กลุ่มกฎหมาย และคดี และทุกกลุ่ม ที่เกี่ยวข้อง	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ดำเนินกิจกรรมเพื่อการสร้าง ค่านิยม และกลไกป้องกัน การทุจริตให้เข้มแข็ง - มีช่องทางการร้องเรียน การทุจริตผ่านระบบออนไลน์ และ สำนักงานศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 - มีประกาศ เรื่อง มาตรการ การเผยแพร่ข้อมูล	1. ผู้บริหารการศึกษา / ผู้อำนวยการกลุ่ม /หน่วย ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ ของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา สระบุรี เขต 1 สามารถเข้าถึง ช่องทางการร้องเรียน การทุจริตผ่านระบบออนไลน์ ที่ www.srb1.go.th/ 2. ผู้บริหารการศึกษา / ผู้อำนวยการกลุ่ม /หน่วย ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่

มาตรการ <u>โครงการ</u> หรือกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสในสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาที่	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (Outcome/result)
	- ประกาศ เรื่อง มาตรการการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 - การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 - จัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ - การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ - ประกาศประมวลจริยธรรม			ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 - มีช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ที่สามารถเข้าถึงได้ - จัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ - ร่วมกันการสร้างวัฒนธรรมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่จากกิจกรรมต่างๆ ในระดับเขตพื้นที่ และสถานศึกษา - มีประมวลจริยธรรม	ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 รับทราบการประกาศ เรื่อง มาตรการการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 3. มีช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกสามารถเข้าถึงได้

มาตรการ <u>โครงการ</u> หรือกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสในสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาที่	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (Outcome/result)
	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา - การขับเคลื่อนการเสริมสร้าง มาตรฐานทางจริยธรรม ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา - จัดทำช่องทางการร้องเรียน การทุจริตผ่านระบบออนไลน์ และสำนักงานศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต 1			ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา เผยแพร่ผ่าน ช่องทางการประชาสัมพันธ์ - จัดการประชุมปฏิบัติการ เพื่อการขับเคลื่อนการ เสริมสร้างมาตรฐานทาง จริยธรรมข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา	4. มีประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เป็น แนวทางการปฏิบัติหน้าที่แก่ บุคลากรทุกระดับในสังกัด 5. เกิดวัฒนธรรมสุจริต ในการปฏิบัติหน้าที่ จากกิจกรรมต่างๆ ในระดับ เขตพื้นที่ และสถานศึกษา 6. มีประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา เผยแพร่ผ่าน ช่องทางการประชาสัมพันธ์ 7. จัดการประชุมปฏิบัติการ เพื่อการขับเคลื่อนการ

มาตรการ <u>โครงการ</u> หรือกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสในสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาที่	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (Outcome/result)
					เสริมสร้างมาตรฐานทาง จริยธรรมข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา 8. มีผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่ 99.65 คะแนน ระดับผ่าน ดีเยี่ยม มีพัฒนาการอย่าง ต่อเนื่อง

ส่วนที่ 3

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน

จากการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่กำหนดไว้ในส่วนที่ 2 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 มีผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน ได้ดำเนินการดังนี้

1) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

1. ผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในการร่วมเป็นส่วนหนึ่งของการป้องกัน แก้ไข และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

2. ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในการร่วมเป็นส่วนหนึ่งของการป้องกัน แก้ไข และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

3. มีเครือข่ายต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

จดหมายข่าว
ประชาสัมพันธ์

"เรียนดี มีความสุข"
วันที่ 29 ตุลาคม 2567

ประชุมผู้บริหารสถานศึกษา ครั้งที่ 6/2567
"เด็กสระบุรี 1 เรียนดี มีความสุข เป็นที่ 1"

29 ตุลาคม 2567 ดร.พิจิตร พรหมจรรย์ ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 พร้อมด้วย รอง ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย จัดประชุมผู้บริหารสถานศึกษา ครั้งที่ 6/2567 เพื่อมอบนโยบาย และจุดเน้นขับเคลื่อนความพร้อมในการเปิดเรียน ภาคเรียนที่ 2/2567 โดยมีผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดเข้าร่วมการประชุม จำนวน 116 โรงเรียน ณ ห้องประชุมเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา รัชกาลที่ 9 โรงเรียนอนุบาลสระบุรี

036-351804 www.srb1.go.th สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1



"เด็กสระบุรี 1 เรียนดี มีความสุข เป็นที่ 1"
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1



ข่าวประชาสัมพันธ์
26 ธันวาคม 2567



ประชุมผู้บริหารสถานศึกษา ครั้งที่ 7/2567











26 ธันวาคม 2567 ดร.พิจิตร พรหมจรรย์ ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 เป็นประธานการประชุมผู้บริหารสถานศึกษา ครั้งที่ 7/2567 โดยมีนายสุธรรม เลิศนพคุณวงศ์ นายคิพัฒน์ ชื่นอะแพทย์ นายบรรจงศักดิ์งาม ประเสริฐ รอง ผอ. สพป.สระบุรี เขต 1 ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการหน่วย ผู้บริหารสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ศึกษาานิเทศก์ ร่วมประชุมเพื่อรับทราบข้อราชการ และแนวทางการทำงาน ในการนี้สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสระบุรี ได้มาให้ความรู้เรื่องหลักสูตรต่อต้านทุจริต

 036-351804

 www.srbt.go.th

 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

"เด็กสระบุรี 1 เรียนดี มีความสุข เป็นที่ 1"
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

ข่าวประชาสัมพันธ์
24 มกราคม 2568

**อบรมการต่อต้านการทุจริต และป้องกันการทุจริต
ของผู้บริหารสถานศึกษา (รูปแบบออนไลน์)**



24 มกราคม 2568 ดร.พิจิตร พรหมจรรย์ ผอ. สพป.สระบุรี เขต 1 เป็นประธานเปิดการอบรมการต่อต้านการทุจริต และป้องกันการทุจริตของผู้บริหารสถานศึกษา (รูปแบบออนไลน์) และได้บรรยายพิเศษเรื่อง การบริหารงานบุคคลของผู้บริหารสถานศึกษา โดยคุณธรรม จริยธรรมและการมีวินัย และได้รับเกียรติจากนายรัฐกร พิงเสียง ข้าราชการบำนาญ อดีตผู้อำนวยการสำนักนิติการ สพฐ. เป็นวิทยากรบรรยายเรื่อง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ตามกฎหมาย ป.ป.ช. และเรื่องการจัดทำแผนการทางวินัยสำหรับสถานศึกษา และผลทางกฎหมายเมื่อกระทำความผิดวินัยและการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

ในการนี้ นายสุธรรม เลิศนพคุณวงศ์ นายพิพัฒน์ ชื่นระแพทย์ นายบรรจงศักดิ์ จามประเสริฐ รอง ผอ. สพป.สระบุรี เขต 1 ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้บริหารสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา เข้าร่วม อบรมการต่อต้านการทุจริต และป้องกันการทุจริตของผู้บริหารสถานศึกษา ดำเนินการจัดกิจกรรมโดยกลุ่มกฎหมายและคดี ผ่านทางระบบ Zoom ณ ห้องประชุมเฉลิมพระเกียรติ สพป.สระบุรี เขต 1

☎ 036-351804 🌐 www.srbt.go.th 📌 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1



วันที่ 13 มิถุนายน 2568

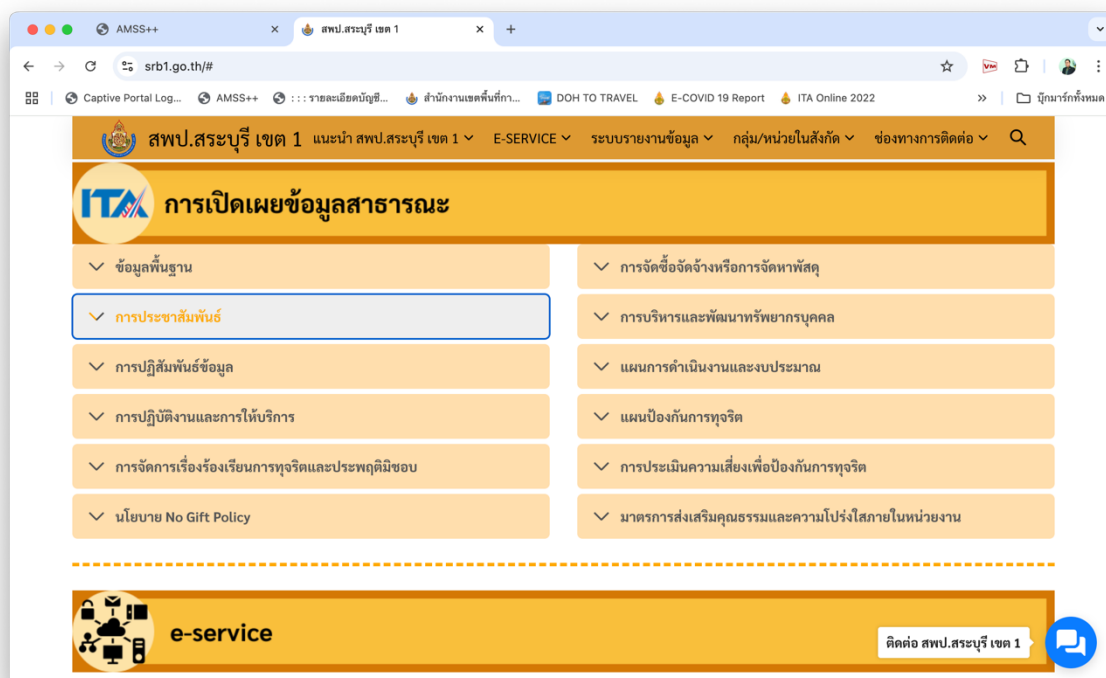
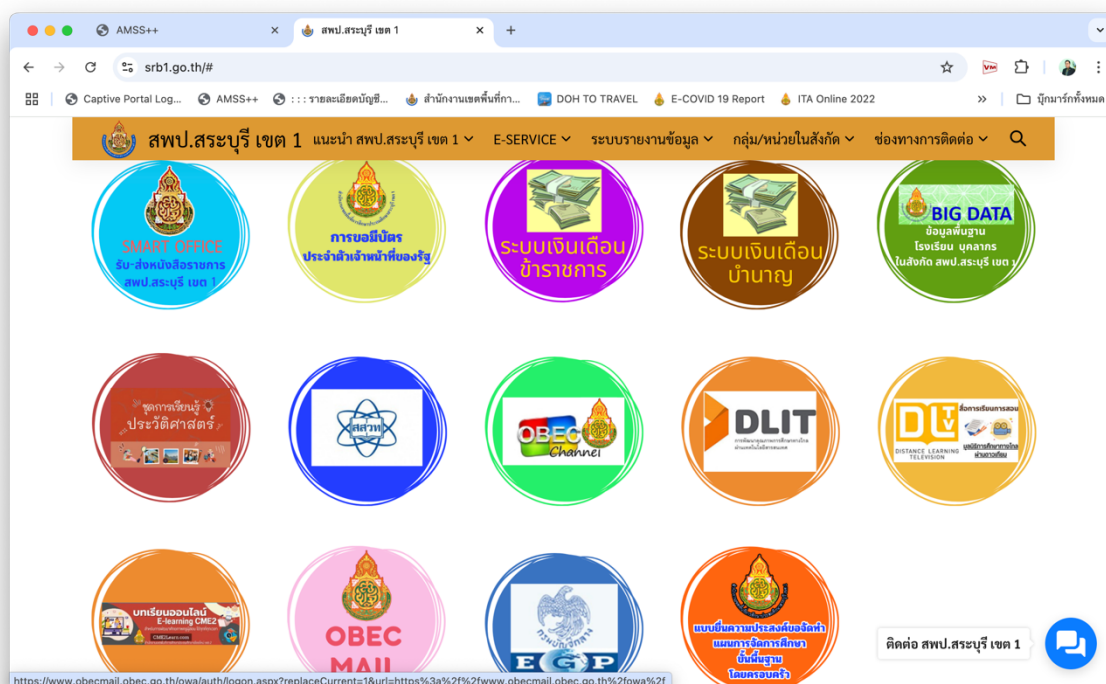
13 มิถุนายน 2568 8.30 น. ดร.พิจิตร พรหมจรรย์ ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 เป็นประธานพิธีเปิดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอดบทเรียนและนวัตกรรมโครงการโรงเรียนสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 กลุ่มโรงเรียนพัฒนพงศ์ ณ โคมอนเอกประสงค์วัดม่วงฝ้าย อำเภอเสาไห้ จังหวัดสระบุรี เพื่อเป็นเวทีให้ผู้เรียนและครูผู้สอนได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผลงานจากผลการใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาสู่สาธารณะชน

☎ 036-351804

🌐 www.srb1.go.th

📌 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

4. มีเว็บไซต์มาตรฐานจากการพัฒนาระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเขตพื้นที่การศึกษา ที่ <https://www.srb1.go.th/>



2) การให้บริการและระบบ E – Service

1. ผู้บริหารการศึกษา / ผู้บริหารสถานศึกษา / ผู้อำนวยการกลุ่ม / หน่วย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 มีความรู้ความเข้าใจ และมีความตระหนักในการร่วมเป็นส่วนหนึ่งของการป้องกัน แก้ไข และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

"เด็กสระบุรี 1 เรียนดี มีความสุข เป็นที่ 1"
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

ข่าวประชาสัมพันธ์
24 มกราคม 2568

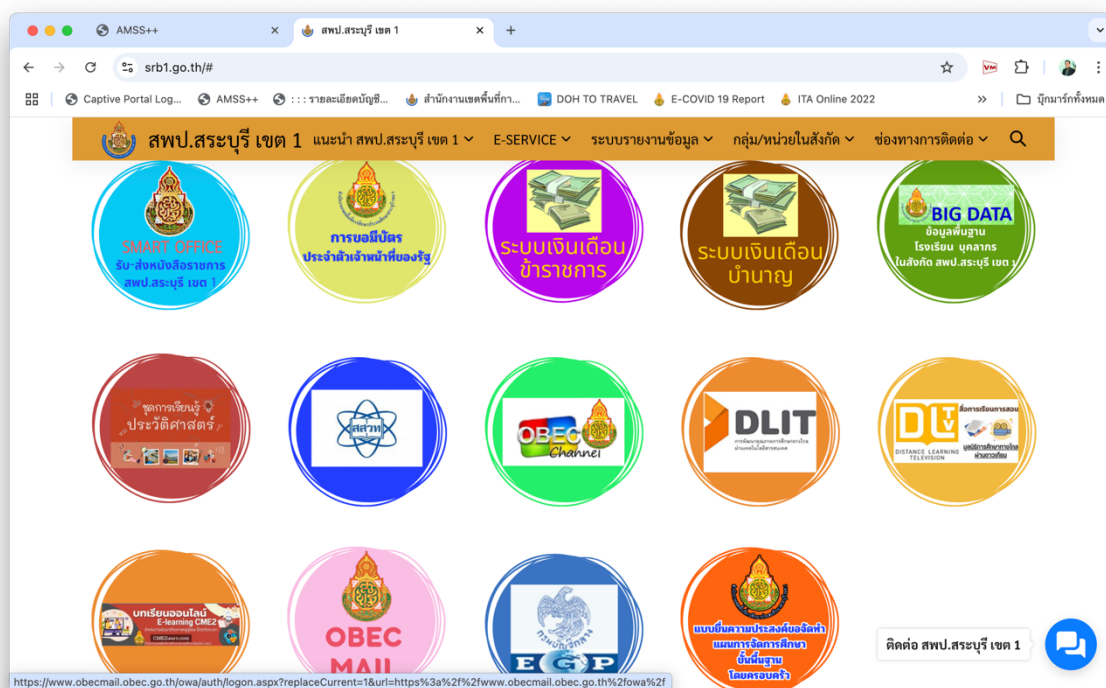
**อบรมการต่อต้านการทุจริต และป้องกันการทุจริต
ของผู้บริหารสถานศึกษา (รูปแบบออนไลน์)**

24 มกราคม 2568 ดร.พิจิตร พรหมจรรย์ ผอ. สทป.สระบุรี เขต 1 เป็นประธานเปิดการอบรมการต่อต้านการทุจริต
และป้องกันการทุจริตของผู้บริหารสถานศึกษา (รูปแบบออนไลน์) และได้รับบรรยายพิเศษเรื่อง การบริหารงานบุคคลของผู้บริหารสถานศึกษา
โดยคุณธรรม จริยธรรมและการมีวินัย และได้รับเกียรติจากนายรัฐกร พิ้องเสียง ข้าราชการบำนาญ อดีตผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา สทป.
เป็นวิทยากรบรรยายเรื่อง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ตามกฎหมาย ป.ป.ช. และเรื่องการค้าขายสินค้าสำหรับสถานศึกษา
และผลทางกฎหมายเมื่อกระทำความผิดวินัยและการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ
ในการนี้ นายสุธรรม เลิศพดณวงศ์ นายพิพัฒน์ ชื่นระแพทย์ นายบรรจงศักดิ์ จามประเสริฐ รอง ผอ. สทป.สระบุรี เขต 1
ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้บริหารสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา เข้าร่วม อบรมการต่อต้านการทุจริต
และป้องกันการทุจริตของผู้บริหารสถานศึกษาดำเนินการจัดการอบรมโดยกลุ่มกฎหมายและคดี
ผ่านทางระบบ Zoom ณ ห้องประชุมเฉลิมพระเกียรติ สทป.สระบุรี เขต 1

☎ 036-351804 🌐 www.srb1.go.th f สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

2. มีช่องทางสำหรับการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ และช่องทางสำหรับการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงาน ที่ <https://www.srb1.go.th/> Facebook สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 และ YouTube Chanel Saraburi 1 Chanel

3. มีเว็บไซต์มาตรฐานจากการพัฒนาระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของเขตพื้นที่การศึกษา ที่ <https://www.srb1.go.th/>



youtube.com/@saraburi1channel684

YouTube TH saraburi 1 channel

SARABURI1channel

@saraburi1channel684 · ผู้ติดตาม 1,09 พัน คน · วิดีโอ 404 รายการ

ช่องทางการสื่อสารเกี่ยวกับการศึกษ การพัฒนารูปแบบการศึกษาของโรงเรียน รวมทั้งการ...เพิ่มเติม

ติดตามแล้ว

หน้าแรก วิดีโอ โคลิปส์เพลย์ลิสต์

SARABURI ONE NEWS

ศึกษาฐาน ณ ศูนย์การทหารม้า ค่ายอดิศร พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา : "เรียนดี มีความสุข"

SARABURI1channel · การดู 266 ครั้ง · 1 ปีที่แล้ว

สพ.สละบุรี เขต 1 นำผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด ศึกษาฐาน ณ ศูนย์การทหาร...

ผอ.เขต พาทัวร์ ▶ เล่นทั้งหมด

ผอ.เขต พาทัวร์

โรงเรียนวัดหนองทางบุญ อำเภอ...

SARABURI1channel

การดู 303 ครั้ง · 2 ปีที่แล้ว

ความปลอดคือนักเรียน และการฝึกทักษะอาชีพต่อการเรียน...

SARABURI1channel

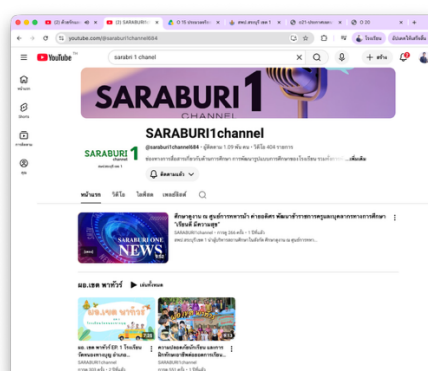
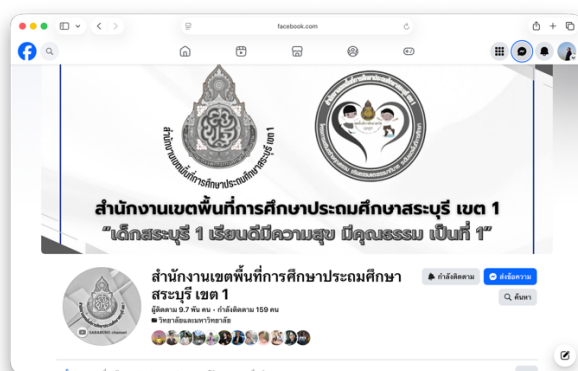
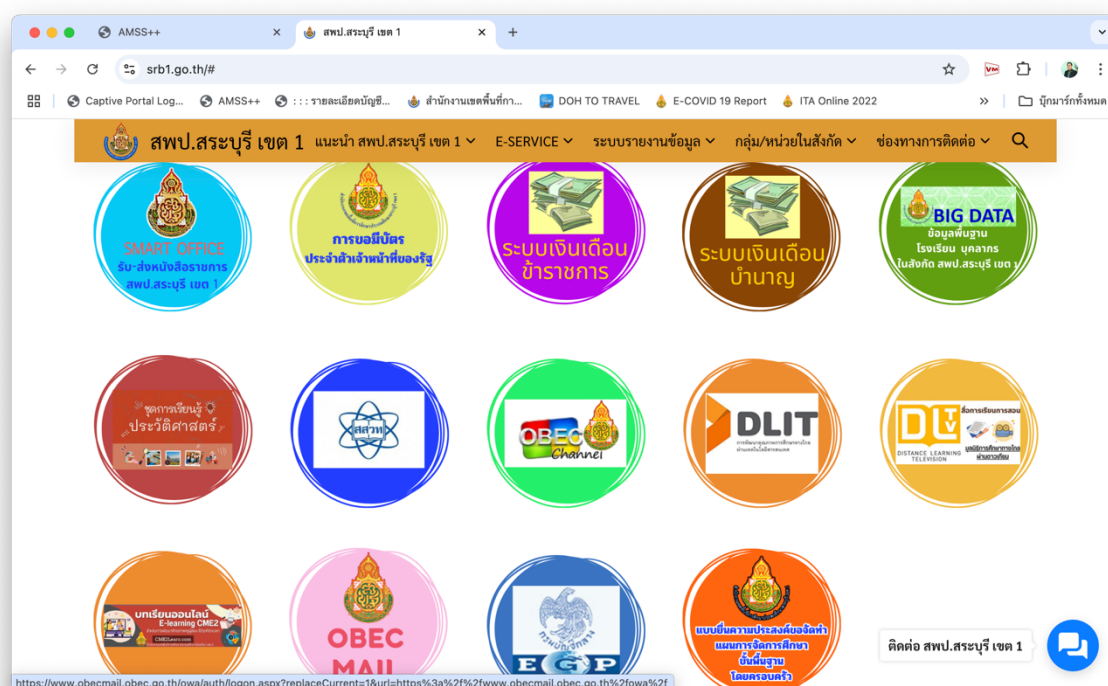
การดู 551 ครั้ง · 1 ปีที่แล้ว

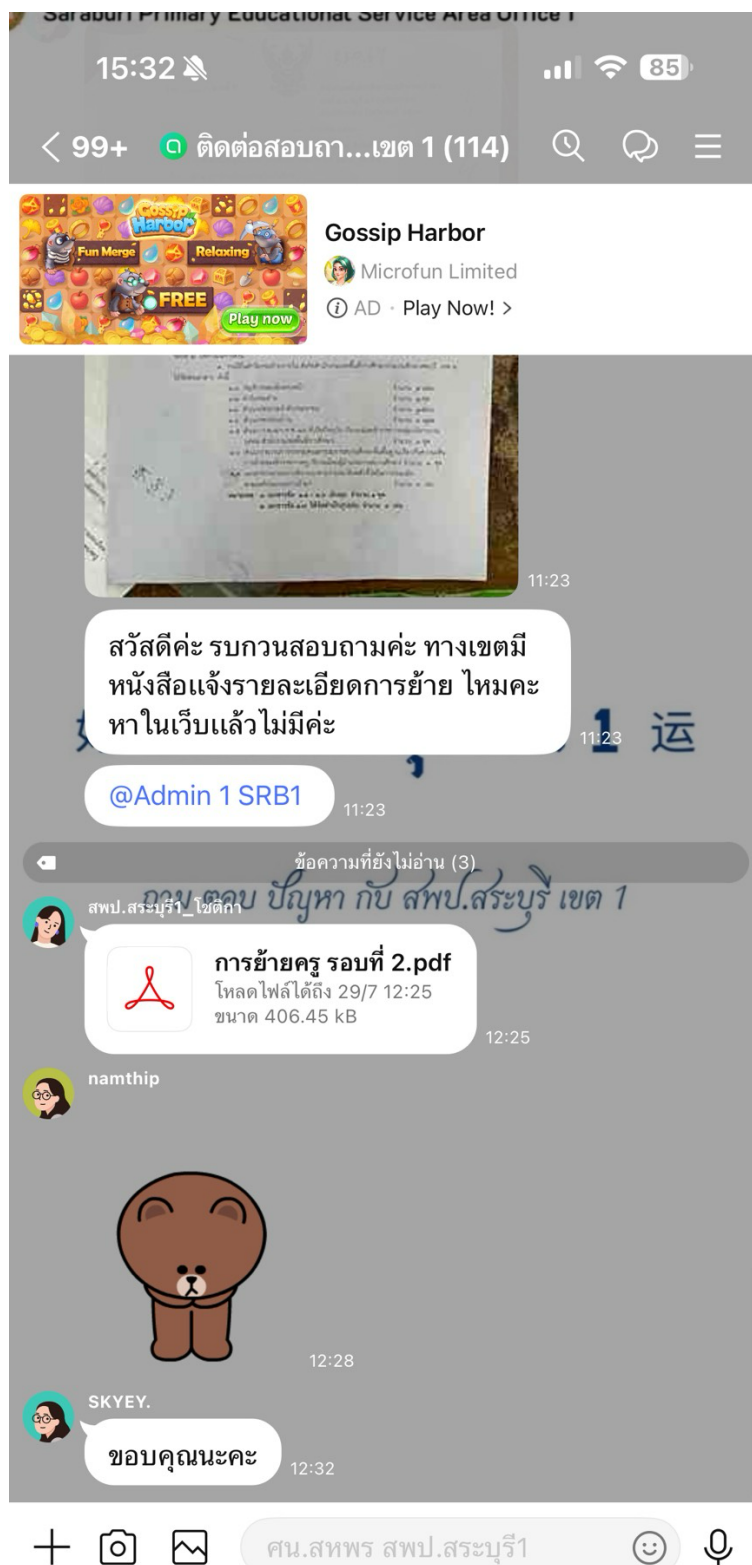
<https://www.youtube.com/watch?v=O3s-IJRRIMw>

3) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

1. ผู้บริหารการศึกษา / ผู้บริหารสถานศึกษา / ผู้อำนวยการกลุ่ม / หน่วย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 มีความรู้ความเข้าใจ และมีความตระหนักในการร่วมเป็นส่วนหนึ่งของการป้องกัน แก้ไข และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

2. มีช่องทางสำหรับการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ และช่องทางสำหรับการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงาน ที่ <https://www.srb1.go.th/> Facebook สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 และ YouTube Chanel Saraburi 1 Chanel และ Line Official





3. ผู้บริหารสถานศึกษา / ครูและบุคลากรทางการศึกษามีส่วนร่วมในการประกาศเจตนารมณ์
ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ในกิจกรรมต่างๆของเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

จดหมายข่าว
ประชาสัมพันธ์

"เรียนดี มีความสุข"
วันที่ 29 ตุลาคม 2567

ประชุมผู้บริหารสถานศึกษา ครั้งที่ 6/2567
"เด็กสระบุรี 1 เรียนดี มีความสุข เป็นที่ 1"

29 ตุลาคม 2567 คร.พิจิตร พรหมจรรย์ ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 พร้อมด้วย รอง ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย จัดประชุมผู้บริหารสถานศึกษา ครั้งที่ 6/2567 เพื่อมอบนโยบาย และจุดเน้น ขับเคลื่อนความพร้อมในการเปิดเรียน ภาคเรียนที่ 2/2567 โดยมีผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด เข้าร่วมการประชุม จำนวน 116 โรงเรียน ณ ห้องประชุมเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา รัชกาลที่ 9 โรงเรียนอนุบาลสระบุรี

036-351804 www.srb1.go.th สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

4) กระบวนการกำกับ ดูแล การใช้ทรัพย์สินของราชการ

1. ผู้บริหารการศึกษา / ผู้อำนวยการกลุ่ม / หน่วย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 มีความรู้ ความเข้าใจ และเกิดความตระหนักเกี่ยวกับผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ

2. มีรูปแบบแนวปฏิบัติ Dos & Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม



Do's and Don'ts



**แนวปฏิบัติทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1**

ควรทำ (Do's)

- ✔
 ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ✔
 ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และต่อผู้ที่เกี่ยวข้อง ในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ✔
 กล่าวคำกล่าวต้อนรับไว้ กล่าวขอบคุณและกล่าวขานรับสิ่งที่มีคุณค่าของหน้าที่
- ✔
 มีจิตอาสา ใจสาธารณะ ทุ่มเทประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง
- ✔
 ทุ่มเทสติปัญญาและความรู้ ทุ่มเทขันติในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มที่ด้วยความซื่อสัตย์
- ✔
 ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ✔
 เคารพในศักดิ์ศรีความดีของผู้อื่น คำสั่งถึงสิทธิและยอมรับความแตกต่างของบุคคล

ไม่ควรทำ (Don'ts)

- ✖
 ไม่ดูหมิ่นความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่ละเมิดศาสนา ศาสนาหนึ่ง และเปลี่ยนข้างระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ✖
 ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติตนฝ่าฝืนข้อกำหนด ระเบียบกฎหมาย
- ✖
 ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย ขาดคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ
- ✖
 ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และให้ผลประโยชน์ที่ทับซ้อน จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ✖
 ไม่สั่งหรือพ้องใ้พนักงานเป็นเหตุให้ระงับการเสียหาย
- ✖
 ไม่รับสิ่งของหรือผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ เพื่อแลกกับการให้บริการ
- ✖
 ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสีย ถึงขั้นผิดศีล ศักดิ์ศรีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ✖
 ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีของผู้อื่นโดยทุจริต หรือต่อคำจากความแตกต่างของบุคคล

24 มิถุนายน 2568



สพป. สระบุรี เขต 1

กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรม “No Gift Policy”



ดร.พีจิตร พรหมจรรย์ ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 เป็นประธานการประชุมผู้บริหารสถานศึกษา ครั้งที่ 4/2568 ณ หอประชุมโรงเรียนอนุบาลวัดพระพุทธบาท พร้อมทั้งประกาศนโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อแนวทางในการปฏิบัติงาน และร่วมเป็นส่วนหนึ่งของการต่อต้านการทุจริต และเน้นย้ำให้ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรในสังกัด ปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด

สพป. สระบุรี เขต 1

SMART OFFICE สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

บ้านพານะ

รายการหลัก ขอใช้บ้านพานะ รายงาน คู่มือ

บันทึกขออนุญาตใช้รถราชการ

เรื่อง ขออนุญาตใช้รถราชการ
 ที่บน ผู้ชำนาญการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑
 จ้างพา นายสหพร สกนธ์กำแหง ตำแหน่งศึกษานิเทศก์

เลือกยานพาหนะ:

- ☒ นอนเจ้าน้ำชาจัดไว้
- ☐ กร 339 สระบุรี (Toyota Allie)
- ☐ กท 6462 สระบุรี (Isuzu MU-7)
- ☐ กท 8348 สระบุรี (กระบะ 4 ประตู Toyota Uigo)



☐ นข 5643 สระบุรี (รถตู้สีขาว) พวัน/จอมแก้ว 8.30-17.00 	☐ นจ 4361 สระบุรี (รถตู้สีขาว) วันเ้า/จอมแก้ว 8.30-16.30 	☐ บค 2267 สระบุรี (รถกระบะ) 
--	---	--

สถานที่ไปราชการ

SMART OFFICE สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

บ้านพານะ

รายการหลัก | ขอใช้งานพยาน | รายงาน | คู่มือ

ทะเบียนการขออนุญาตใช้รถราชการ/ขอใช้รถยนต์ส่วนตัวไปราชการ

- หน้า 89 จาก 89
- หน้าแรก
- หน้าก่อน
- 83
- 84
- 85
- 86
- 87
- 88
- 89

หน้า ▾

ขออนุญาตใช้รถราชการ | มุมมองปฏิทิน

รพทก้น ▾ ทุกคน ▾ เลือก

เลขที่	วันเริ่มใช้รถ	วันสิ้นสุดการใช้	รถ	ผู้แจ้ง	ทด ขอบัญชา	อนุมัติ/ค่าส่ง	รวมละเอียด	ลบ	แก้ไข
1761	22 ก.ค.2569	22 ก.ค.2569	กท 8462 สตะบุรี (สมมุติ MU-7) พรหมนาถศิริพงษ์ ฐิษฐ์ชอบ	นางพัทธมา นิลสุคติภักดิ์	21 ก.ค.2569	✓	📄		
1762	21 ก.ค.2569	21 ก.ค.2569	นท 5643 สตะบุรี (โรดซีเทีย) พรหมนาถศิริพงษ์ ฐิษฐ์ชอบ	นางจันทน์พิชญ์ เพ็ชรอ่วม	21 ก.ค.2569	✓	📄		
1763	21 ก.ค.2569	21 ก.ค.2569	กท 8348 สตะบุรี (กระบะ 4 ประตู Toyota Vioza) พรหมนาถณิกนันท์ ศลประสิทธิ์ฐิษฐ์	นางสาววิลาวัลย์ อิมิตระกูล	21 ก.ค.2569	✓	📄		
1764	22 ก.ค.2569	22 ก.ค.2569	กร 339 สตะบุรี (Toyota Altia)	นายบรรจงศักดิ์ จามปะระเสริฐ	21 ก.ค.2569	✓	📄		
1765	24 ก.ค.2569	24 ก.ค.2569	กร 339 สตะบุรี (Toyota Altia)	นายบรรจงศักดิ์ จามปะระเสริฐ	21 ก.ค.2569	✓	📄		

4. มีข้อมูลและรายละเอียดการใช้ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

สระบุรี เขต 1

SMART OFFICE สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

ผู้ใช้งาน: นายสมชาย ใจดี

จองห้องประชุม

รายการจอง: รายการจองประชุม, รายงาน, ผู้ถือ

จองห้องประชุม

ปฏิทินการจองห้องประชุมวันที่ 22-07-2569 - ติดจอง 1 รายการ

+ สระบุรีนิเทศการ
ณัฐนันท์ กาญจนวาทน์
เริ่ม 22-07-2569 (07:30)
สิ้นสุด 23-07-2569 (17:00)

*** เลือกห้องประชุม

เลือกห้องประชุม: [เลือก]

- ติดจอง 2 รายการ

- ประชุมคณะกรรมการ/งาน-สำนักงาน /เกษตรจังหวัด วังน้อย เริ่ม 23-07-2569 (13:00) ถึง 23-07-2569 (16:30)
- ประชุมคณะกรรมการ/งาน-สำนักงาน /ศิริพร โสภะ เริ่ม 04-08-2569 (08:00) ถึง 04-08-2569 (16:00)

*** เลือกประเภทการใช้งาน

เลือก: [เลือก]

วันที่จอง: 22-07-2569

ถึงวันที่: 22-07-2569

ตั้งแต่เวลา: 08:00 น.

ถึงเวลา: 16:00 น.

วัตถุประสงค์: []

จำนวนผู้เข้าร่วม: [] คน

อื่นๆ (ถ้ามี): []

*** จะเปิดโปรแกรมการจองห้องประชุม (เช่น ไปรษณีย์, โทรศัพท์, โทรสาร, เครื่องฉายภาพ, คอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก ฯลฯ) หรือ มีการแสดงดนตรี-ร้องเพลง (ถ้ามี)

SMART OFFICE สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

ผู้ใช้งาน: นายสมชาย ใจดี

จองห้องประชุม

รายการจอง: รายการจองประชุม, รายงาน, ผู้ถือ

สรุปข้อมูลสถิติการใช้ห้องประชุม ประจำเดือน กรกฎาคม พ.ศ.2569

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

ที่	ประเภทการใช้งาน/ห้องประชุม	จำนวนครั้ง	จำนวนคน	%
01	ทั่วไป	3	91	100%
	1 สระบุรีนิเทศการ	1	60	66%
	2 พระพุทธบาท	2	31	34%
02	ประชุมคณะกรรมการ/งาน-สำนักงาน	9	264	100%
	1 สระบุรีนิเทศการ	3	180	68%
	2 พระพุทธบาท	3	34	13%
	3 เจลินพระเกียรติ	3	50	19%
03	ประชุม/สัมมนา/ฝึกอบรม-โครงการ	8	720	100%
	1 สระบุรีนิเทศการ	7	710	99%
	3 เจลินพระเกียรติ	1	10	1%
04	การประชุมทางไกล (Teleconference)	2	15	100%
	3 เจลินพระเกียรติ	2	15	100%
09	ประชุมผู้บริหารโรงเรียน	1	40	100%
	1 สระบุรีนิเทศการ	1	40	100%
	รวมทั้งหมด	23	1,190	100%

5. บุคลากรที่เกี่ยวข้องได้รับการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบบำรุงรักษาทรัพย์สินของ

ทางราชการ เป็นประจำสม่ำเสมอ

5) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

1. ผู้บริหารการศึกษา / ผู้อำนวยการกลุ่ม / หน่วย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 มีความรู้ ความเข้าใจ และเกิดความตระหนักเกี่ยวกับผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ

"เด็กสระบุรี 1 เรียนดี มีความสุข เป็นที่ 1"
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

ข่าวประชาสัมพันธ์
24 มกราคม 2568

**อบรมการต่อต้านการทุจริต และป้องกันการทุจริต
ของผู้บริหารสถานศึกษา (รูปแบบออนไลน์)**

24 มกราคม 2568 ดร.พิจิตร พรหมจรรย์ ผอ. สพป.สระบุรี เขต 1 เป็นประธานเปิดการอบรมการต่อต้านการทุจริต และป้องกันการทุจริตของผู้บริหารสถานศึกษา (รูปแบบออนไลน์) และได้รับบรรยายพิเศษเรื่อง การบริหารงานบุคคลของผู้บริหารสถานศึกษา โดยคุณธรรม จริยธรรมและการวินัย และได้รับเกียรติจากนายรัฐกร พืงเสียง ข้าราชการบำนาญ อดีตผู้อำนวยการสำนักนิติการ สทฐ. เป็นวิทยากรบรรยายเรื่อง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ตามกฎหมาย ป.ป.ช. และเรื่องการค้าขายทางวินัยสำหรับสถานศึกษา และผลทางกฎหมายเมื่อกระทำความผิดวินัยและการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

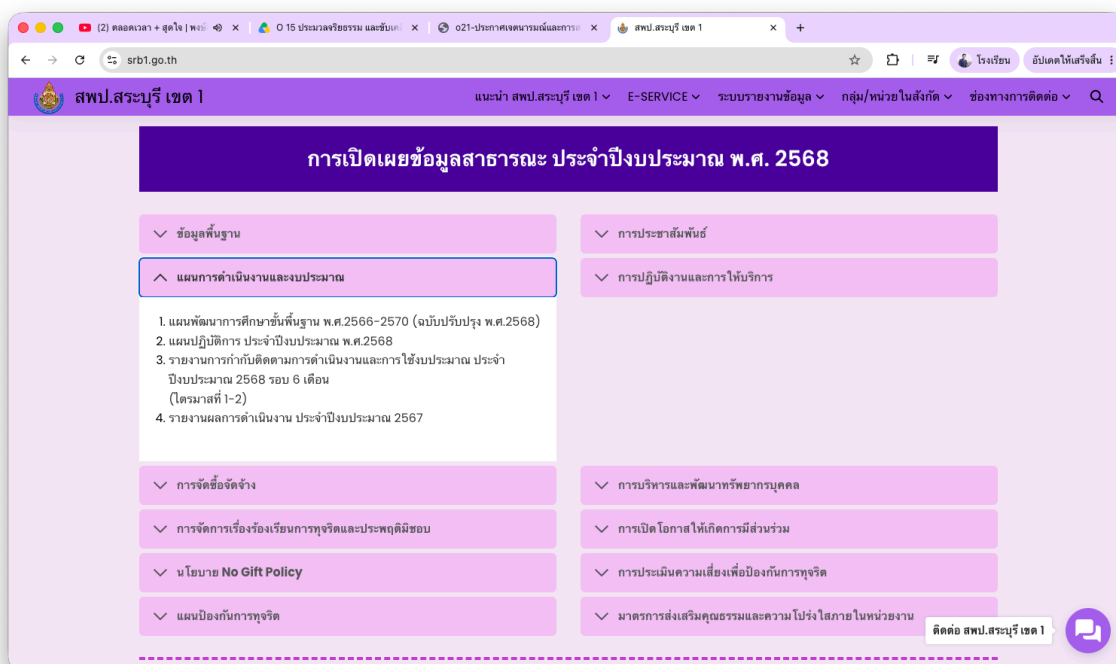
ในการนี้ นายสุธรรม เลิศนพคุณวงศ์ นายพิพัฒน์ ชื่นระแพทย์ นายบรรจงศักดิ์ งามประเสริฐ รอง ผอ. สพป.สระบุรี เขต 1 ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้บริหารสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา เข้าร่วม อบรมการต่อต้านการทุจริต และป้องกันการทุจริตของผู้บริหารสถานศึกษาดำเนินการจัดกรอบรมโดยกลุ่มกฎหมายและคดี ผ่านทางระบบ Zoom ณ ห้องประชุมเฉลิมพระเกียรติ สพป.สระบุรี เขต 1

036-351804 www.srb1.go.th สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

2. มีแผนพัฒนาการศึกษาและ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ เป็นแนวทางการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ

- มีรายงานการกำกับ ติดตาม การดำเนินงานและการใช้งบประมาณ
- มีการกำกับติดตาม การใช้งบประมาณให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการ
- บุคลากรที่เกี่ยวข้องได้รับการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบบำรุงรักษาทรัพย์สินของทางราชการ

เป็นประจำปีสม่ำเสมอ





6) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

1. ผู้บริหารการศึกษา / ผู้อำนวยการกลุ่ม / หน่วย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 สามารถเข้าถึงช่องทางการร้องเรียน การทุจริตผ่านระบบออนไลน์

2. มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตผ่านระบบออนไลน์ ที่ www.srb1.go.th/

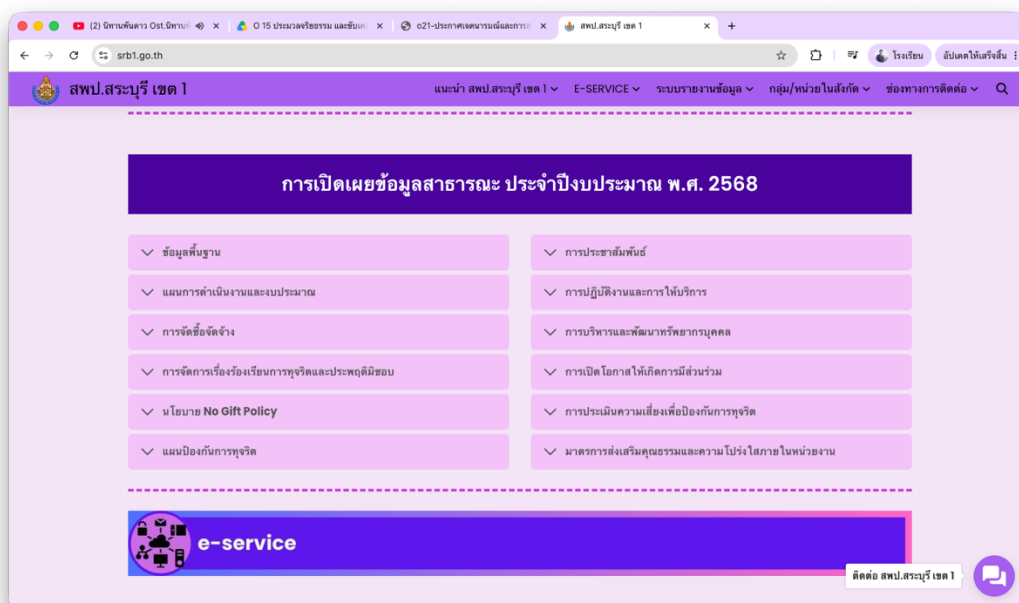


7) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

1. ผู้บริหารการศึกษา / ผู้อำนวยการกลุ่ม /หน่วย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 สามารถเข้าถึงช่องทางการร้องเรียน การทุจริตผ่านระบบออนไลน์ ที่ www.srb1.go.th/



2. มีช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกสามารถเข้าถึงได้



3. มีประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่แก่บุคลากรทุกระดับในสังกัด





ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อนและหลังการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลในการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายพิจิตร พรหมจรรย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑...กลุ่มกฎหมายและคดี
ที่... วันที่... ๒๕๖๗
เรื่อง...ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
...ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑
ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม และผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ได้ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์ประกาศว่าเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ของรัฐและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในขณะที่/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อใช้เป็นมาตรการการป้องกันการทุจริต ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง โปร่งใส หลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ อันอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทราบและยึดถือปฏิบัติ
โดยเคร่งครัด

(นายพิจิตร พรหมจรรย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

รับทราบ

- | | |
|--------------------------------|---------------------------|
| ๑. กลุ่มอำนวยการ | ✓ |
| ๒. กลุ่มบริหารงานการเงินฯ | ทพ' |
| ๓. กลุ่มบริหารงานบุคคล | ก |
| ๔. กลุ่มพัฒนาข้าราชการครูฯ | Tอจก. |
| ๕. กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา | 2hr |
| ๖. กลุ่มนโยบายและแผน | [Signature] |
| ๗. กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ | [Signature] |
| ๘. กลุ่มกฎหมายและคดี | วัชร ธรรมแก้ว |
| ๙. กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล | [Signature] |
| ๑๐. หน่วยตรวจสอบภายใน | [Signature] |

“เรียนดี มีความสุข”

24 มิถุนายน 2568



สพป. สระบุรี เขต 1

กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรม “No Gift Policy”



ดร.พิจิตร พรหมจรรย์ ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 เป็นประธานการประชุมผู้บริหารสถานศึกษา ครั้งที่ 4/2568 ณ หอประชุมโรงเรียนอนุบาลวัดพระพุทธรบาท พร้อมทั้งประกาศนโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อแนวทางในการปฏิบัติงาน และร่วมเป็นส่วนหนึ่งของการต่อต้านการทุจริต และเน้นย้ำให้ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรในสังกัด ปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด

สพป. สระบุรี เขต 1

4. เกิดวัฒนธรรมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ จากกิจกรรมต่างๆ ในระดับเขตพื้นที่ และ

สถานศึกษา



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1



สพป.สระบุรี เขต 1 ร่วมกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์และกล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต

ดร.พิจิตร พรหมจรรย์ ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 มอบหมายให้นายสุธรรม เลิศนพคุณวงศ์ รอง ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 พร้อมด้วย นายพิพัฒน์ ชันระแพทย์ นายบรรจงศักดิ์ จามประเสริฐ รอง ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง ร่วมกิจกรรมเคารพธงชาติ สวดมนต์ และกล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต เพื่อให้บุคลากรได้ตระหนัก และเห็นคุณค่าของชาติ สร้างความรัก ความสามัคคีในหน่วยงาน สร้างวินัย รู้หน้าที่ ความรับผิดชอบ คิดดี คิดชอบ มีสมาธิ สละเวลาร่วมกิจกรรม และรักษาเอกลักษณ์ของชาติไทยไว้สืบไป และเพื่อเป็นการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลในเขตพื้นที่การศึกษา “ป้องกันการทุจริต” (เขตสุจริต) จากนั้น นายสุธรรม เลิศนพคุณวงศ์ รอง ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 และนาย บรรจงศักดิ์ จามประเสริฐ รอง ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 ได้พบปะบุคลากร เพื่อแจ้งข้อราชการในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ ณ บริเวณหน้าเสาธง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1



4 สิงหาคม 2568

☎ 036-351804
🌐 www.srb1.go.th
📌 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1



สพป.สระบุรี เขต 1 ร่วมกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ และกล่าวคำปฏิญญาเขตสุจริต

สพป.สระบุรี เขต 1 ร่วมกิจกรรมเคารพธงชาติ สวดมนต์ และกล่าวคำปฏิญญาเขตสุจริต เพื่อให้บุคลากรได้ตระหนักและเห็นคุณค่าของชาติ สร้างความรัก ความสามัคคีในหน่วยงาน สร้างวินัย รู้หน้าที่ ความรับผิดชอบ คิดดี คิดชอบ มีสมาธิ สละเวลาร่วมกิจกรรม และรักษาเอกลักษณ์ของชาติไทยไว้สืบไป และเพื่อเป็นการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลในเขตพื้นที่การศึกษา “ป้องกันการทุจริต” (เขตสุจริต) ณ บริเวณหน้าเสาธง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1




1 กันยายน 2568

☎ 036-351804 🌐 www.srb1.go.th 📌 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1



สพป.สระบุรี เขต 1 ร่วมกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ และกล่าวคำปฏิญญาเขตสุจริต

ดร.พิจิตร พรหมจรรย์ ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 พร้อมด้วย นายพิพัฒน์ ชันระแพทย์ นายบรรจงศักดิ์ จามประเสริฐ รอง ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย และข้าราชการ ร่วมกิจกรรมเคารพธงชาติ สวดมนต์ และกล่าวคำปฏิญญาเขตสุจริต เพื่อให้บุคลากรได้ตระหนัก และเห็นคุณค่าของชาติ สร้างความรัก ความสามัคคี ในหน่วยงาน สร้างวินัย รู้หน้าที่ ความรับผิดชอบ คิดดี คิดชอบ มีสมาธิ สละเวลาร่วมกิจกรรม และรักษาเอกลักษณ์ ของชาติไทยไว้สืบไป และเพื่อเป็นการแสดงออกเชิง สัญลักษณ์ในการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในเขตพื้นที่การศึกษา “ป้องกันการทุจริต” (เขตสุจริต) จากนั้น ดร.พิจิตร พรหมจรรย์ ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 ได้พบปะบุคลากร เพื่อแจ้งข้อราชการในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ ณ บริเวณหน้าเสาธง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

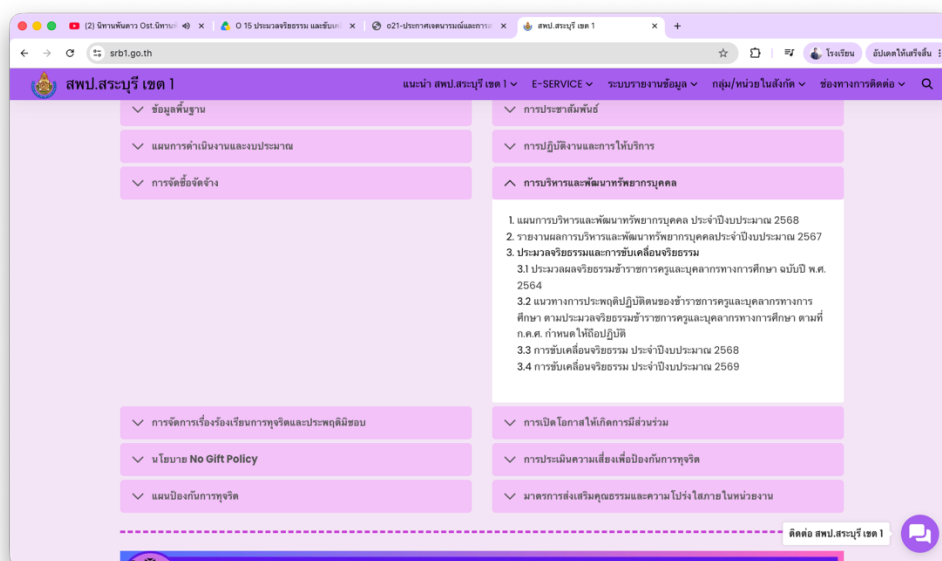




10 พฤศจิกายน 2568

☎ 036-351804 🌐 www.srb1.go.th 📌 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

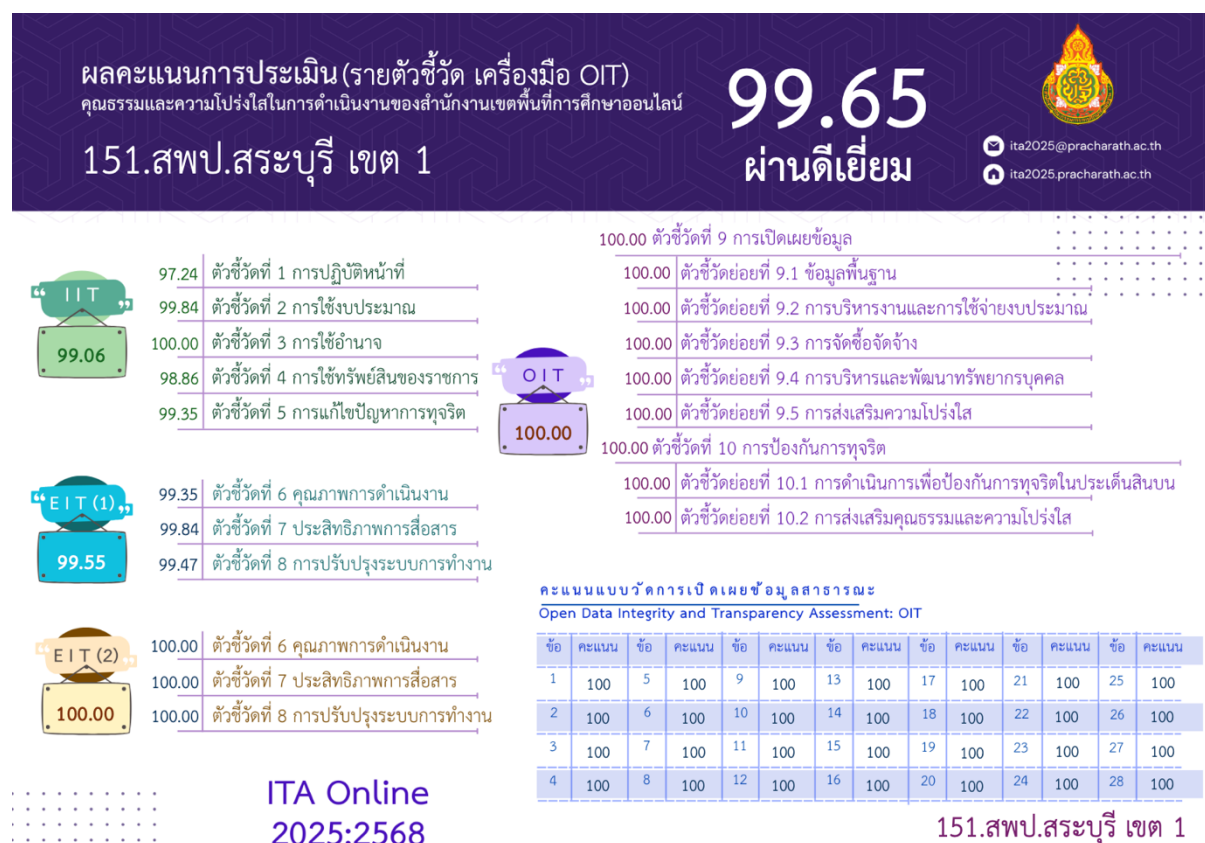
5. มีประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เผยแพร่ผ่านช่องทาง
การประชาสัมพันธ์



6. จัดการประชุมปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



7. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่ 99.65 คะแนน ระดับผ่านดีเยี่ยม มีพัฒนาการอย่างต่อเนื่อง



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

- | | |
|-------------------------------|---|
| 1. นางจันทร์เพ็ญ เพ็ชรอ่วม | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 |
| 2. นายบรรจงศักดิ์ งามประเสริฐ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 |
| 3. นางภัทรมาส มีสุขดิลกพัฒน์ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 |
| 4. นายชัยเดช หริภักโคน | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 |

ผู้จัดทำ

- | | |
|------------------------------|--|
| 1. นางวัชรีย์ ศรีแก้ว | ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี |
| 2. นางศิริรัตน์ ต้นพงษ์เจริญ | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา |
| 3. นางสาวพรทิพย์ วัตติเรก | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ |
| 4. นายสหพร สกนธ์กำแหง | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ |
| 5. นางสาวพิมพ์พา บัวพิมพ์ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |

รูปเล่ม/ปก

- | | |
|---------------------------|----------------------------|
| 1. นายสหพร สกนธ์กำแหง | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ |
| 2. นางสาวพิมพ์พา บัวพิมพ์ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |



การขับเคลื่อนจริยธรรม



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

คำนำ

การรายงานการขับเคลื่อนจริยธรรมเป็นการแสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดทำเพื่อเผยแพร่การดำเนินงานการขับเคลื่อนจริยธรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ อีกทั้งเป็นการนำข้อมูลที่ได้จากการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ไปใช้ในการวางแผน พัฒนาปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ขอขอบคุณ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทุกท่านที่ได้ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี จึงทำให้การรายงานการขับเคลื่อนจริยธรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับนี้เสร็จสมบูรณ์ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

สารบัญ

ส่วนที่ ๑	การจัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑
	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑	
ส่วนที่ ๒	แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา	๔
	และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม	
ส่วนที่ ๓	การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร	๖
	หรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยสำนักงานเขตพื้นที่	
	การศึกษาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	

ส่วนที่ ๑

การจัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑
ที่ ๒๐๑ /๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๖ และสำนักงาน ก.ค.ศ.กำหนดแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ นั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ มีหน้าที่ในการส่งเสริม สนับสนุน และกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการบรรลุตามวัตถุประสงค์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ สนองนโยบายตามประกาศประมวลจริยธรรมและดำเนินการไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม และตอบคำถามเรื่องจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วยบุคคลดังนี้

๑. นายพิจิตร พรหมจรรย์	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑	ประธานคณะทำงาน
๒. นายสุธรรม เลิศนพคุณวงศ์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑	คณะทำงาน
๓. นายพิพัฒน์ ชันธะแพทย์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑	คณะทำงาน
๔. นายบรรจงศักดิ์ งามประเสริฐ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑	คณะทำงาน
๕. จำเริญ รอดแดง	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	คณะทำงาน
๖. นางสาวกรองเพชร เหล่าหัล้า	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการ กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร	คณะทำงาน
๗. นายสหพร สกนธ์กำแหง	ศึกษานิเทศก์	คณะทำงาน

-๒-

๘. นางวัชร ศรีแก้ว

นิติกร ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง

คณะทำงาน

ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี

๙. นายสุกฤษฎี เดชภักดี

นิติกร

คณะทำงานและเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการปฏิบัติ Do's/Don'ts เพื่อลดความสับสนพฤติกรรมสีเทาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

๒. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามประเด็นเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

๓. ให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรทำและไม่ควรทำสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

๔. หากพบว่ามีข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างในสังกัดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้รายงานผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ โดยเร็ว

๕. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและรักษาจริยธรรม

๔. ติดตาม ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงาน รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายพิจิตร พรหมจรรย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

ส่วนที่ ๒

แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา
และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม



Do's and Don'ts



แนวปฏิบัติทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

ควรทำ (Do's)

- ✓ ยึดมั่นในชาติศาสนาพระมหากษัตริย์และ
การปกครองระบอบประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ✓ ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความ
รับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย
ในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา
- ✓ กล้าคิดกล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออกและ
กระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบทำ
- ✓ มีจิตอาสา จิตสาธารณะมุ่งประโยชน์
ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
หรือพวกพ้อง
- ✓ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการ
ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ
- ✓ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษา
ภาพลักษณ์ ของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา
- ✓ เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึง
สิทธิเด็กและยอมรับความแตกต่างของ
บุคคล

ไม่ควรทำ (Don'ts)

- ✗ ไม่ดูหมิ่นความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อ
สถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ศาสนาใด
ศาสนาหนึ่ง และไม่ล้มล้างระบอบ
ประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์
ทรงเป็นประมุข
- ✗ ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติตน
ฝ่าฝืนข้อกำหนด ระเบียบกฎหมาย
- ✗ ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย
ขาดคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ
ของวิชาชีพ
- ✗ ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และไม่มีผล
ประโยชน์ทับซ้อน จากการปฏิบัติหน้าที่
ราชการ
- ✗ ไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุ
ให้ราชการเสียหาย
- ✗ ไม่รับสิ่งของหรือผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ
เพื่อแลกกับการให้บริการ
- ✗ ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสีย เกียรติศักดิ์
ศักดิ์ศรีของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา
- ✗ ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
หรือด้อยค่าจากความแตกต่างของบุคคล

ส่วนที่ ๓

ผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรม
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม
ที่ดำเนินการโดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



ประชุมผู้บริหารสถานศึกษา ครั้งที่ 6/2567 "เด็กสระบุรี 1 เรียนดี มีความสุข เป็นที่ 1"



29 ตุลาคม 2567 ดร.พิจิตร พรหมจารีย์ ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 พร้อมด้วย รอง ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1
ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย จัดประชุมผู้บริหารสถานศึกษา ครั้งที่ 6/2567 เพื่อมอบนโยบาย และจุดเน้น
ขับเคลื่อนความพร้อมในการเปิดเรียน ภาคเรียนที่ 2/2567 โดยมีผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด
เข้าร่วมการประชุม จำนวน 116 โรงเรียน
ณ ห้องประชุมเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา รัชกาลที่ 9 โรงเรียนอนุบาลสระบุรี



036-351804

www.srb1.go.th

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

จดหมายข่าว
ประชาสัมพันธ์

"เรียนดี มีความสุข"
วันที่ 5 พฤศจิกายน 2567

**กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์
และกล่าวปฏิญญาเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

5 พฤศจิกายน 2567 คร. พิจิตร พรหมจรรย์ ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 พร้อมด้วย นายสุธรรม เกตุณฑวงค์ นายพิพัฒน์ ชันธะแพทย์ นายบรรจงศักดิ์ งามประเสริฐ รอง ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง ร่วมกิจกรรมเคารพธงชาติ สวดมนต์ และกล่าวคำปฏิญญาเขตพื้นที่การศึกษา สุจริต เพื่อให้บุคลากรได้ตระหนักและเห็นคุณค่าของชาติ สร้างความรัก ความสามัคคีในหน่วยงาน สร้างวินัย ใฝ่รู้หน้าที่ ความรับผิดชอบ คิดดี คิดชอบ มีสมาธิ สละเวลาร่วมกิจกรรม และรักษาเอกลักษณ์ของชาติไทยไว้สืบไป จากนั้นคร. พิจิตร พรหมจรรย์ ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 พบปะบุคลากร เพื่อแจ้งข้อราชการในการปฏิบัติงานให้เกิด ประสิทธิภาพ ณ บริเวณหน้าเสาธง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

036-351804 www.srbt.go.th สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1



ประชุมผู้บริหารสถานศึกษา ครั้งที่ 7/2567



26 ธันวาคม 2567 ดร.พิจิตร พรหมจรรย์ ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 เป็นประธานการประชุมผู้บริหารสถานศึกษา ครั้งที่ 7/2567 โดยมีนายสุธรรม เลิศนพคุณวงศ์ นายพิพัฒน์ ชื่นระแพทย์ นายบรรจงศักดิ์ดงาม ประเสริฐ รอง ผอ. สพป.สระบุรี เขต 1 ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการหน่วย ผู้บริหารสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ศึกษาานิเทศก์ ร่วมประชุมเพื่อรับทราบข้อราชการ และแนวทางการทำงาน ในการนี้สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสระบุรี ได้มาให้ความรู้เรื่องหลักสูตรต่อต้านทุจริต



อบรมการต่อต้านการทุจริต และป้องกันการทุจริต ของผู้บริหารสถานศึกษา (รูปแบบออนไลน์)



24 มกราคม 2568 ดร.พิจิตร พรหมจารีย์ ผอ. สพป.สระบุรี เขต 1 เป็นประธานเปิดการอบรมการต่อต้านการทุจริต และป้องกันการทุจริตของผู้บริหารสถานศึกษา (รูปแบบออนไลน์) และได้บรรยายพิเศษเรื่อง การบริหารงานบุคคลของผู้บริหารสถานศึกษา โดยคุณธรรม จริยธรรมและการมีวินัย และได้รับเกียรติจากนายรัฐกร ฟ่องเสียง ข้าราชการบำนาญ อดีตผู้อำนวยการสำนักนิติการ สพฐ. เป็นวิทยากรบรรยายเรื่อง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ตามกฎหมาย ป.ป.ช. และเรื่องการค้าเงินสำหรับสถานศึกษา

และผลทางกฎหมายเมื่อกระทำความผิดวินัยและการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ
ในการนี้นายสุธรรม เลิศนพคุณวงศ์ นายพิพัฒน์ ชันระแพทย์ นายบรรจงศักดิ์ งามประเสริฐ รอง ผอ. สพป.สระบุรี เขต 1 ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้บริหารสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา เข้าร่วม อบรมการต่อต้านการทุจริต และป้องกันการทุจริตของผู้บริหารสถานศึกษาดำเนินการจัดการอบรมโดยกลุ่มกฎหมายและคดี ผ่านทางระบบ Zoom ณ ห้องประชุมเฉลิมพระเกียรติ สพป.สระบุรี เขต 1



วันที่ 12 มิถุนายน 2568

12 มิถุนายน 2568 ดร.พิจิตร พรหมจรรย์ ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 เป็นประธานการประชุมทีมบริหารและร่วมรับชมพดทสเข้า ข่าว สพร. โดยมี นายสุธรรม เลิศนพคุณวงศ์ นายพิพัฒน์ ชันธะแพทย์ รอง ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 ผู้อำนวยการกลุ่ม/ผู้อำนวยการหน่วย ร่วมประชุมทีมบริหาร เพื่อรายงานผลการปฏิบัติงานประจำสัปดาห์ ชี้แจงข้อราชการต่างๆ ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และทบทวนข้อมูลตามประเด็นขององค์ประกอบและตัวชี้วัดในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) รวมทั้งประชุมคณะทำงานประเมินความเสี่ยงและวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ณ ห้องประชุมพระพุทธรบาท สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1



036-351804



www.srb1.go.th



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1



วันที่ 13 มิถุนายน 2568

13 มิถุนายน 2568 8.30 น. ดร.พิจิตร พรหมจรรย์ ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 เป็นประธานพิธีเปิดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอดบทเรียนและนวัตกรรมโครงการโรงเรียนสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 กลุ่มโรงเรียนพัฒนพงศ์ ณ โดมอเนกประสงค์วัดม่วงฝ้าย อำเภอเสาไห้ จังหวัดสระบุรี เพื่อเป็นเวทีให้ผู้เรียนและครูผู้สอนได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผลงานจากผลการใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาสู่สาธารณชน



036-351804



www.srb1.go.th



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

24 มิถุนายน 2568



สพป. สระบุรี เขต 1

กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรม “No Gift Policy”



ดร.พิจิตร พรหมจรรย์ ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 เป็นประธานการประชุมผู้บริหารสถานศึกษา ครั้งที่ 4/2568 ณ หอประชุมโรงเรียนอนุบาลวัดพระพุทธบาท พร้อมทั้งประกาศนโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อแนวทางในการปฏิบัติงาน และร่วมเป็นส่วนหนึ่งของการต่อต้านการทุจริต และเน้นย้ำให้ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรในสังกัด ปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด

สพป. สระบุรี เขต 1



ประกาศเจตนารมณ์และการสร้าง วัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อนและหลังการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลในการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายพิจิตร พรหมจรรย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑



Saraburi Primary Educational Service Area Office 1 Announcement

Subject: Implementation of the "No Gift Policy" Fiscal year 2025

.....

Saraburi Primary Educational Service Area Office 1 acknowledges the utmost significance of nurturing an organizational culture, values, and appropriate guidelines for personnel to adhere to regarding giving or receiving gifts, rewards, or any form of gratification resulting from their duties. This initiative aims to prevent actions that may exploit authority for personal or others' benefits, in accordance with the government's policy and the national reform plan focused on preventing and combating corruption and misconduct.

In an effort to demonstrate opposition to all forms of corruption, as well as to fortify virtues of ethics, morality, and integrity in work practices, resulting in transparency in operations based on good ethical principles, Saraburi Primary Educational Service Area Office 1 hereby declares a strict prohibition for all personnel against accepting any kind of gifts or incentives, whether prior to, during, or after the execution of their duties, to prevent corruption and misconduct. Administrators across all levels are urged to set an example by upholding these standards and ensuring strict compliance among their respective staff to prevent any instances of corruption and misconduct.

This announcement is hereby made known to all and must be strictly adhered to.

Announced on December 27, 2024

(Mr.Pijit Prommajaree)

Director of the Saraburi Primary Educational Service Area Office 1



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ กลุ่มกฎหมายและคดี
ที่ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗
เรื่อง ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
..... ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑
ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม และผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ได้ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์ประกาศว่าเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ของรัฐและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อใช้เป็นมาตรการการป้องกันการทุจริต ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง โปร่งใส หลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ อันอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทราบและยึดถือปฏิบัติ
โดยเคร่งครัด

(นายพิจิตร พรหมจรรย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

รับทราบ

- | | |
|--------------------------------|-------|
| ๑. กลุ่มอำนวยการ | |
| ๒. กลุ่มบริหารงานการเงินฯ | |
| ๓. กลุ่มบริหารงานบุคคล | |
| ๔. กลุ่มพัฒนาข้าราชการครูฯ | |
| ๕. กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา | |
| ๖. กลุ่มนโยบายและแผน | |
| ๗. กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ | |
| ๘. กลุ่มกฎหมายและคดี | |
| ๙. กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล | |
| ๑๐. หน่วยตรวจสอบภายใน | |

“เรียนดี มีความสุข”

ที่ ศธ ๐๔๑๕๕/ว ๕๕๐๙



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
สระบุรี เขต ๑
ถนนมิตรภาพ อำเภอเมืองสระบุรี ๑๘๐๐๐

๒๕๖๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง เจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ จำนวน ๒ ฉบับ

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ได้ประกาศเจตนารมณ์เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์ประกาศว่าเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ของรัฐและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในขณะที่ ก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ เพื่อใช้เป็นมาตรการการป้องกันการทุจริต ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง โปร่งใส หลีกเลี่ยงการกระทำ อันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ อันอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิด ผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ จึงขอให้ท่านแจ้งข้าราชการครู และบุคลากรในโรงเรียนทราบโดยทั่วกัน และยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิจิตร พรหมจรรย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

กลุ่มกฎหมายและคดี

โทร. ๐๘ ๑๔๖๖ ๒๐๕๕

โทรสาร ๐ ๓๖๓๕ ๑๗๔๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban04155@obec.go.th

“เรียนดี มีความสุข”



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑...กลุ่มกฎหมายและคดี.....

ที่.....วันที่.....๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗.....

เรื่อง...ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy).....

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

ต้นเรื่อง

ตามที่ท่านโปรดพิจารณา ให้ประกาศนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกคนถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในขณะ ก่อนและหลังการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะถือปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด สำหรับใช้เป็นมาตรการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อเท็จจริง

กลุ่มกฎหมายและคดี ดำเนินการจัดทำประกาศ สพป.สระบุรี เขต ๑ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ภาษาไทยและภาษาอังกฤษเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดดังแนบ

ข้อพิจารณา

เห็นควร ดำเนินการดังนี้

๑. โปรดพิจารณาลงนามประกาศ สพป.สระบุรี เขต ๑
๒. แจ้งเวียนโรงเรียน และกลุ่มงานในสังกัด ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด
๓. อนุญาตเผยแพร่ประกาศทางเว็บไซต์ สพป.สระบุรี เขต ๑

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามประกาศ และหนังสือแนบ

เพื่อโปรดลงนามประกาศนโยบาย

ณ

นางจัส ใสแก้ว

นักการศึกษาศรีโสภณ

(นายสุกฤษฎี เดชภักดี)
นิติกรปฏิบัติการ

- รว
- ลงนาม
- ๑๓

“เรียนดี มีความสุข”

(นายพิจิตร พรหมจรรย์)
ผอ.สพป.สระบุรี เขต ๑



การสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1



ประชุมผู้บริหารสถานศึกษา ครั้งที่ 6/2567 "เด็กสระบุรี 1 เรียนดี มีความสุข เป็นที่ 1"



29 ตุลาคม 2567 ดร.พิจิตร พรหมจรรย์ ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 พร้อมด้วย รอง ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1
ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย จัดประชุมผู้บริหารสถานศึกษา ครั้งที่ 6/2567 เพื่อมอบนโยบาย และจุดเน้น
ขับเคลื่อนความพร้อมในการเปิดเรียน ภาคเรียนที่ 2/2567 โดยมีผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด
เข้าร่วมการประชุม จำนวน 116 โรงเรียน
ณ ห้องประชุมเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา รัชกาลที่ 9 โรงเรียนอนุบาลสระบุรี



036-351804



www.srb1.go.th



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1



"เด็กสระบุรี 1 เรียนดี มีความสุข เป็นที่ 1"

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

ข่าวประชาสัมพันธ์

26 ธันวาคม 2567



ประชุมผู้บริหารสถานศึกษา ครั้งที่ 7/2567



26 ธันวาคม 2567 ดร.พิจิตร พรหมจรรย์ ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 เป็นประธานการประชุมผู้บริหารสถานศึกษา ครั้งที่ 7/2567

โดยมีนายสุธรรม เลิศนพคุณวงศ์ นายพิพัฒน์ ชื่นระแพทย์ นายบรรจงศักดิ์ดงาม ประเสริฐ รอง ผอ. สพป.สระบุรี เขต 1 ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการหน่วย ผู้บริหารสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ศึกษาานิเทศก์ ร่วมประชุมเพื่อรับทราบข้อราชการ และแนวทางการทำงาน ในการนี้สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสระบุรี ได้มาให้ความรู้เรื่องหลักสูตรต่อต้านทุจริต

☎ 036-351804

🌐 www.srb1.go.th

f สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1



"เด็กสระบุรี 1 เรียนดี มีความสุข เป็นที่ 1"

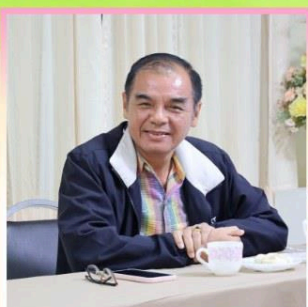
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

ข่าวประชาสัมพันธ์

24 มกราคม 2568



อบรมการต่อต้านการทุจริต และป้องกันการทุจริต ของผู้บริหารสถานศึกษา (รูปแบบออนไลน์)



24 มกราคม 2568 ดร.พิจิตร พรหมจารีย์ ผอ. สพป.สระบุรี เขต 1 เป็นประธานเปิดการอบรมการต่อต้านการทุจริต และป้องกันการทุจริตของผู้บริหารสถานศึกษา (รูปแบบออนไลน์) และได้บรรยายพิเศษเรื่อง การบริหารงานบุคคลของผู้บริหารสถานศึกษา โดยคุณธรรม จริยธรรมและการมีวินัย และได้รับเกียรติจากนายรัฐกร ฟ่องเสียง ข้าราชการบำนาญ อดีตผู้อำนวยการสำนักนิติการ สพฐ. เป็นวิทยากรบรรยายเรื่อง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ตามกฎหมาย ป.ป.ช. และเรื่องการค้าเงินสำหรับสถานศึกษา

และผลทางกฎหมายเมื่อกระทำความผิดวินัยและการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

ในการนี้นายสุธรรม เลิศนพคุณวงศ์ นายพิพัฒน์ ชันระแพทย์ นายบรรจงศักดิ์ งามประเสริฐ รอง ผอ. สพป.สระบุรี เขต 1

ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้บริหารสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา เข้าร่วม อบรมการต่อต้านการทุจริต

และป้องกันการทุจริตของผู้บริหารสถานศึกษาดำเนินการจัดการอบรมโดยกลุ่มกฎหมายและคดี

ผ่านทางระบบ Zoom ณ ห้องประชุมเฉลิมพระเกียรติ สพป.สระบุรี เขต 1



036-351804



www.srb1.go.th



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1
Saraburi Primary Educational Service Area Office 1

ข่าวประชาสัมพันธ์



วันที่ 13 มิถุนายน 2568



วันที่ 13 มิถุนายน 2568

13 มิถุนายน 2568 8.30 น. ดร.พิจิตร พรหมจรรย์ ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 เป็นประธาน พิธีเปิดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอดบทเรียนและนวัตกรรมโครงการโรงเรียนสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 กลุ่มโรงเรียนพัฒนพงศ์ ณ โดมอเนกประสงค์วัดม่วงฝ้าย อำเภอเสาไห้ จังหวัดสระบุรี เพื่อเป็นเวที ให้ผู้เรียนและครูผู้สอนได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผลงานจากผลการใช้หลักสูตรด้านทุจริต ศึกษาสู่สาธารณชน

24 มิถุนายน 2568



สพป. สระบุรี เขต 1

กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรม “No Gift Policy”



ดร.พิจิตร พรหมจรรย์ ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 เป็นประธานการประชุมผู้บริหารสถานศึกษา ครั้งที่ 4/2568 ณ หอประชุมโรงเรียนอนุบาลวัดพระพุทธบาท พร้อมทั้งประกาศนโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อแนวทางในการปฏิบัติงาน และร่วมเป็นส่วนหนึ่งของการต่อต้านการทุจริต และเน้นย้ำให้ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรในสังกัด ปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด

สพป. สระบุรี เขต 1



รายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระบุรี เขต 1

แบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
(โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

งบประมาณดำเนินงานตามโครงการ

เงินงบประมาณ

- | | |
|--|---------------|
| (1) งบพัฒนาคุณภาพการศึกษา ตามแผนปฏิบัติการ | จำนวน.....บาท |
| (2) งบพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการ นอกแผนปฏิบัติการ | จำนวน.....บาท |
| (3) งบประมาณจาก สพฐ. | จำนวน.....บาท |
| (4) งบประมาณจากหน่วยงานอื่น (งบสนง.ลูกเสือฯ) | จำนวน.....บาท |

เงินนอกงบประมาณ

- | | |
|-------------------------|-------------------|
| (1) เงินอุดหนุนจาก อปท. | จำนวน.....บาท |
| (2) อื่น ๆ สพฐ. | จำนวน 110,000 บาท |

รวมงบประมาณ 110,000 บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ นายสหพร สกนธ์กำแหง

สนองกลยุทธ์ (สพป.สระบุรี เขต 1) ข้อที่ 6

พัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล วิจัยและนวัตกรรม

ระยะเวลาดำเนินงานโครงการ เดือนตุลาคม 2567 – กันยายน 2568

วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อพัฒนาผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรในสังกัด ให้มีความรู้ ความเข้าใจในการขับเคลื่อนกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
2. เพื่อการขับเคลื่อนกิจกรรมต่าง ๆ ตามแนวทางโครงการโรงเรียนสุจริต และการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (หลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน) ไปปรับใช้ในการจัดการเรียนการสอน
3. เพื่อการขับเคลื่อนการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online)
4. เพื่อนิเทศ ติดตาม แบบบูรณาการ ในการดำเนินงานขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กลุ่มเป้าหมาย

1. โรงเรียนในสังกัด จำนวน 114 แห่ง
2. ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 97 คน
3. ครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 1,028 คน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ

- 1) ผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด มีความรู้ ความเข้าใจการดำเนินโครงการ การขับเคลื่อนโรงเรียนสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
- 2) นักเรียน ได้รับการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมเพื่อป้องกันการทุจริต
- 3) โรงเรียนในสังกัดได้รับการนิเทศ ติดตาม การขับเคลื่อนโครงการขับเคลื่อนโรงเรียนสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เชิงคุณภาพ

- 1) ร้อยละ 100 ของผู้บริหารการศึกษา และผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด มีความรู้ ความเข้าใจการดำเนินโครงการขับเคลื่อนโรงเรียนสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
- 2) ร้อยละ 100 ของนักเรียน ได้รับการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรม สุจริต ผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา และกิจกรรมต่าง ๆ ของโครงการโรงเรียนสุจริต
- 3) ร้อยละ 100 ของโรงเรียนในสังกัดได้รับการนิเทศ ติดตามการขับเคลื่อนโครงการ

กิจกรรม และระยะเวลาที่ดำเนินการ

ที่	กิจกรรมที่ได้ดำเนินการ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ
1	กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน การเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา และระบบบริหารเพื่อต่อต้านการทุจริตและ ส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาใส สะอาด	ไตรมาสที่ 3 - 4
2	กิจกรรมที่ 2 เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้าง จิตสำนึกสาธารณะสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาร่วมขับเคลื่อน ไทยให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)	ไตรมาสที่ 3 - 4
3	กิจกรรมที่ 3 การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (ผู้รับผิดชอบ : นางสาวสุพิชฌาย์ เลาหะพานิช)	ไตรมาสที่ 4

ที่	กิจกรรมที่ได้ดำเนินการ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ
4	กิจกรรมที่ 4 ส่งเสริมการดำเนินงานกิจกรรมบริษัทสร้างการดี สถานศึกษาที่มีผลการดำเนินงานเป็นที่ประจักษ์ที่เป็นตัวแทนของกลุ่มโรงเรียน จำนวน 13 แห่ง	ไตรมาสที่ 3 - 4
5	กิจกรรมที่ 5 การนิเทศ กำกับ ติดตามการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) และการประชุม/อบรม/สัมมนา จัดนิทรรศการกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) และสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.) ฯลฯ	ไตรมาสที่ 3 - 4
6	กิจกรรมที่ 6 สรุปผลการดำเนินงาน	ไตรมาสที่ 4

ผลการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน การเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และระบบบริหารเพื่อต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาใสสะอาด

สพป.สระบุรี เขต 1 จัดการประชุมปฏิบัติการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) สพท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เมื่อวันที่ 25, 27 และ 30 มิถุนายน 2568 ดร.พิจิตร พรหมจรรย์ ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) สพท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมี คณะผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน และคณะกรรมการเข้าร่วมการประชุม ณ ห้องประชุมพระพุทธรบาท สพป.สระบุรี เขต 1 เพื่อดำเนินการตรวจสอบข้อมูลสำหรับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานให้เป็นไปตามองค์ประกอบการประเมิน

กิจกรรมที่ 2 เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างจิตสำนึกสาธารณะสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

ดำเนินกิจกรรมการประชุมชี้แจงการดำเนินงานโครงการโรงเรียนสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต) และ กิจกรรมเคารพธงชาติ สวดมนต์ ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี กล่าวปฏิญญาเขตสุจริตหน้าเสาธงทุกวันจันทร์ เพื่อร่วมกันแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ ในการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างจิตสำนึกสาธารณะสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) และเป็นส่วนหนึ่งของการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

กิจกรรมที่ 3 การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (ผู้รับผิดชอบ : นางสาวสุพิชฌาย์

เลาพะพานิช)

1. การอบรมเชิงปฏิบัติการ "การขับเคลื่อนการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาในสถานศึกษาและการประเมินพฤติกรรมเด็กและเยาวชนที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต" เพื่อทบทวนการดำเนินงาน สร้างการรับรู้ และการนำหลักสูตรด้านทุจริตไปใช้ในสถานศึกษาอย่างถูกต้อง ตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด ตลอดจนแนะนำ และกำกับติดตาม การดำเนินการประเมินพฤติกรรมเด็กและเยาวชนที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต และแนวทางการเขียนผลงานวิธีการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) เพื่อให้ผู้บริหารสถานศึกษา และครูผู้สอน ในสังกัดจำนวน 114 โรงเรียน นำไปปฏิบัติ

2. พัฒนาระบบการประเมินพฤติกรรมเด็กและเยาวชนที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ด้วยระบบออนไลน์ มีฐานข้อมูลสำหรับให้สถานศึกษารายงานผลการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ 4 ส่งเสริมการดำเนินงานกิจกรรมบริษัทสร้างการดี สถานศึกษาที่มีผลการดำเนินงานเป็นที่ประจักษ์ที่เป็นตัวแทนของกลุ่มโรงเรียน จำนวน 13 แห่ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กิจกรรม ส่งเสริมการดำเนินงานกิจกรรมบริษัทสร้างการดี สถานศึกษาที่มีผลการดำเนินงานเป็นที่ประจักษ์ เป็นตัวแทนของกลุ่มโรงเรียน จำนวน 13 แห่ง โรงเรียนละ 2,000 บาท เป็นเงิน 26,000 บาท ด้วยงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กิจกรรมหลัก เสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการงบประมาณ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมบริษัทสร้างการดีของสถานศึกษาที่มีผลการดำเนินงานเป็นที่ประจักษ์ โดยขอให้สถานศึกษาดำเนินการ ดังนี้

1. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2561 และระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2562 กอปรหลักเกณฑ์ว่าด้วยการใช้งบประมาณรายจ่าย การโอนเงินจัดสรรหรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร พ.ศ. 2562 พระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 รวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี และมาตรฐานของทางราชการอย่างเคร่งครัดเพื่อให้เป็นไปตามโครงการเมื่อดำเนินการเสร็จแล้ว ให้ส่งหลักฐานการเบิกจ่ายเงินให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ 22 สิงหาคม 2568

2. ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมบริษัทสร้างการดี ตามแนวทางในคู่มือแนวทางการดำเนินกิจกรรมบริษัทสร้างการดี ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต)

ที่	สถานศึกษา	จำนวนเงินที่ได้รับการจัดสรร โรงเรียนละ 2,000 บาท	หมายเหตุ
1	โรงเรียนบ้านปากขาวสาร (บริษัทข้าวไทยจำกัดสงเคราะห์ 2)	2,000	
2	โรงเรียนวัดสุวรรณคีรี	2,000	
3	โรงเรียนอนุบาลหนองแขงศิลาจารย์	2,000	
4	โรงเรียนบ้านคร้ว (ซิเมนต์ไทยสงเคราะห์)	2,000	
5	โรงเรียนวัดมะขามเรียง	2,000	
6	โรงเรียนอนุบาลเสาไห้	2,000	
7	โรงเรียนบ้านม่วงฝ้าย	2,000	
8	โรงเรียนอนุบาลวัดพระพุทธบาท	2,000	
9	โรงเรียนบ้านพุทรา (พลอุปถัมภ์)	2,000	
10	โรงเรียนอนุบาลดอนพุด (พิพัฒน์ดวงราษฎร์บำรุง)	2,000	
11	โรงเรียนชุมชนบ้านกล้วย (สราญราษฎร์)	2,000	
12	โรงเรียนวัดห้วยบง (บริษัทข้าวไทยจำกัดสงเคราะห์ 3)	2,000	
13	โรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงเคราะห์)	2,000	
รวมเป็นเงิน		26,000	

กิจกรรมที่ 5 การนิเทศ กำกับ ติดตามการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) และการประชุม/อบรม/สัมมนา จัดนิทรรศการกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) และสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.) ฯลฯ

เข้าร่วมการประชุมกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) และสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.)

สพ.สระบุรี เขต 1 เข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2568 นายพิพัฒน์ ชันธะแพทย์ รองผู้อำนวยการ สพ.สระบุรี เขต 1 มอบหมายให้ นายสหพร สกนธ์กำแหง ศึกษาานิเทศก์ ผู้รับผิดชอบโครงการฯ เป็นผู้แทน พร้อมด้วย นางสาวสุพิชฌาย์ เลาหะพานิช ศึกษาานิเทศก์ ผู้รับผิดชอบการขับเคลื่อนการใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เข้าร่วมการประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2568 ระหว่างวันที่ 17 - 19 กุมภาพันธ์ 2568 ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร โดยมีดร.รัตนา แสงบัวเผื่อน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนา นวัตกรรมจัดการศึกษา รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษาด้านพัฒนากระบวนการเรียนรู้ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นประธานเปิดการประชุม

เมื่อวันที่ 12 -13 มีนาคม 2568 ดร.ภูธร จันทะหงษ์ ปุณยจรัสธำรง ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ผู้ช่วยเลขาธิการ กพฐ.) เป็นประธานในพิธีเปิดการอบรมเชิงปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รุ่นที่ ๓ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร โดยมี นายจักรพงษ์ วงศ์อ้าย รองผู้อำนวยการสำนักพัฒนานวัตกรรมการจัดการศึกษา เป็นผู้กล่าวรายงาน ผู้เข้าร่วมการประชุมประกอบด้วยผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เขตตรวจส่วนกลาง เขตตรวจราชการ 1-9 และ 18 จำนวน 121 เขต เขตละ 2 คน รวมทั้งสิ้น 242 คน โดยการประชุมครั้งนี้จัดขึ้นเพื่อชี้แจง เตรียมความพร้อมและการฝึกปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในรูปแบบออนไลน์

วันที่ 14 – 15 มีนาคม 2568 ดร. ภูธร จันทะหงษ์ ปุณยจรัสธำรง ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ผู้ช่วยเลขาธิการ กพฐ.) เป็นประธานพิธีเปิดการอบรมเชิงปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร โดยมีผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ จำนวน 245 เขต ๆ ละ 1 คน รวมทั้งสิ้น 245 คน เข้าร่วมพร้อมด้วยการบรรยายพิเศษจาก สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในหัวข้อ "การป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับความโปร่งใสในองค์กร" โดยนางสาวนภวรรณ ชลพิณวิสุทธิ ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ป.ป.ช. มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ ตัวชี้วัด และวิธีการประเมินให้กับผู้รับผิดชอบระดับสถานศึกษาออนไลน์ พร้อมทั้งชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 นอกจากนี้ มีการฝึกปฏิบัติการใช้งานระบบ ITA Online ให้กับผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์

วันที่ 27-29 มิถุนายน 2568 เข้าร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ฯ ระดับภูมิภาค ภาคกลางและภาคตะวันออก ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ปี 2568 โดยมีตัวแทนสถานศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และครู เข้าร่วมกิจกรรม ณ โรงแรมเอวานา กรุงเทพมหานคร

บูรณาการการนิเทศ กำกับติดตาม ร่วมกับการนิเทศ ติดตามการเปิดเรียนและความพร้อมในการยกระดับคุณภาพการศึกษา ของสถานศึกษาในสังกัด ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2568 โดยใช้พื้นที่เป็นฐาน และภาคเรียนที่ 2/2567

ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ

ปัญหา อุปสรรค	สภาพปัญหา อุปสรรค	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
ด้านบุคลากร	ไม่มี	ไม่มี
ด้านงบประมาณ/ค่าใช้จ่าย	ไม่มี	ไม่มี
ด้านวัสดุ อุปกรณ์	ไม่มี	ไม่มี
การประสานงานและการบริการ	ไม่มี	ไม่มี

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ

ที่	กิจกรรม	รายการงบประมาณ		
		งบประมาณที่ได้รับ	เบิกจ่าย	คงเหลือ
1	กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน การเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และระบบบริหารเพื่อต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาใสสะอาด	20,000	20,000	0
2	กิจกรรมที่ 2 เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างจิตสำนึกสาธารณะสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)	10,000	10,000	0
3	กิจกรรมที่ 3 การขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (ผู้รับผิดชอบ : นางสาวสุพิชฌาย์ เลาหะพานิช)	40,000	40,000	0
4	กิจกรรมที่ 4 ส่งเสริมการดำเนินงานกิจกรรมบริษัทสร้างการดี สถานศึกษาที่มีผลการดำเนินงานเป็นที่ประจักษ์ที่เป็นตัวแทนของกลุ่มโรงเรียน จำนวน 13 แห่ง	26,000	26,000	0
5	กิจกรรมที่ 5 การนิเทศ กำกับ ติดตามการดำเนินงานโครงการเสริมสร้าง	10,000	10,000	0

	คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลใน สถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) และการประชุม/อบรม/สัมมนา จัด นิทรรศการกับสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) และ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตแห่งชาติ (ปปช.) ฯลฯ			
6	กิจกรรมที่ 6 สรุปผลการดำเนินงาน	4,000	4,000	0
	รวมทั้งสิ้น	110,000	110,000	0

ภาพกิจกรรม

กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน การเสริมสร้าง
ภาพลักษณ์ที่ดี ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และระบบบริหารเพื่อต่อต้านการทุจริตและส่งเสริม
คุ้มครองจริยธรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาใสสะอาด

สพป.สระบุรี เขต 1 จัดการประชุมปฏิบัติการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)
สพท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2568 ดร.พิจิตร พรหมจรรย์ ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 เป็นประธานการ
ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) สพท. ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2568 โดยมี คณะผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน
และคณะกรรมการเข้าร่วมการประชุม ณ ห้องประชุมพระพุทธรบาท สพป.สระบุรี เขต 1



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

25 มิถุนายน เวลา 11:27 น. · 🌐

...

สพป.สระบุรี เขต 1 จัดการประชุมปฏิบัติการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) สพท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วันที่ 25 มิถุนายน 2568 ดร.พิจิตร พรหมจรรย์ ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 เป็นประธานการประชุม คณะกรรมการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) สพท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมี คณะผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน และคณะกรรมการเข้าร่วมการประชุม ณ ห้องประชุมพระพุทธรบาท สพป.สระบุรี เขต 1

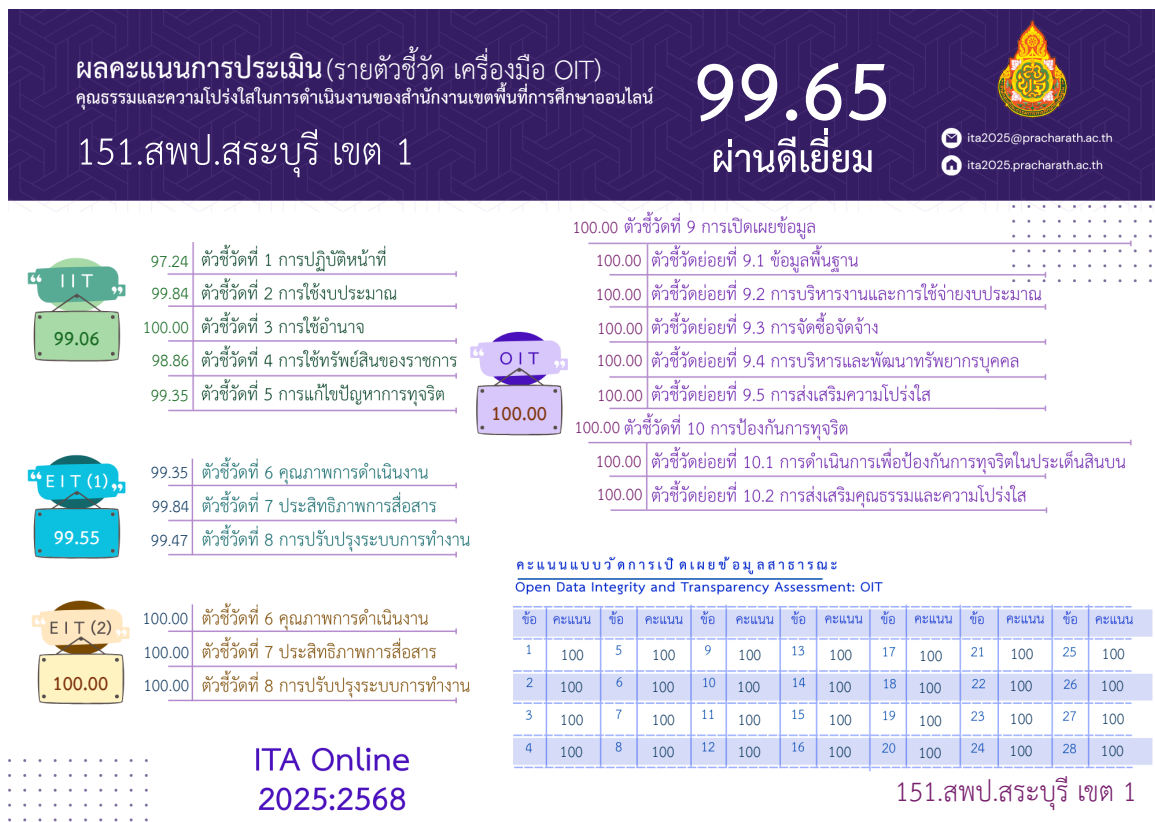


เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2568 ดร.พิจิตร พรหมจรรย์ ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 มอบหมายให้นายพิพัฒน์ ชันธะแพทย์ รอง ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) สพท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมี คณะผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน และคณะกรรมการเข้าร่วมการประชุม ณ ห้องประชุมพระพุทธรบาท สพป.สระบุรี เขต 1





ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



กิจกรรมที่ 2 เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างจิตสำนึกสาธารณะสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาฯ ร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

ดำเนินกิจกรรมการประชุมชี้แจงการดำเนินงานโครงการโรงเรียนสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต) และ กิจกรรมเคารพธงชาติ สวดมนต์ ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี กล่าวปฏิญาณเขตสุจริตหน้าเสาธงทุกวันจันทร์ เพื่อร่วมกันแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างจิตสำนึกสาธารณะสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาฯ ร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) และเป็นส่วนหนึ่งของการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

ที่ ๑๗๘/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ขยายผลเพื่อพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับการประเมิน นำข้อมูลผลการประเมินไปพัฒนาองค์กรได้อย่างเหมาะสม รวมถึงสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตของประเทศได้อีกทางหนึ่ง นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามกรอบระยะเวลาของการประเมินและบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. คณะทำงานฝ่ายอำนวยการ

- | | |
|--|------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม และผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน | คณะกรรมการ |
| ๔. นายสหพร สกนธ์กำแหง ศึกษาพิเศษ | คณะกรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ ๑. ขับเคลื่อนการดำเนินการดำเนินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เกิดคุณลักษณะที่ดีในการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและมีธรรมาภิบาล อันพึงมีและยึดถือปฏิบัติได้อย่างดี

๒. อำนวยความสะดวก ประสานงาน ให้คำปรึกษาในการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. สนับสนุนการดำเนินการประชาสัมพันธ์ช่องทาง การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และภายนอก

๔. ตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ติดตามผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส

/ ๒. คณะทำงานขับเคลื่อน

**๒. คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

**๒.๑ คณะทำงานด้านการประชาสัมพันธ์ และกำกับติดตามช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของ
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
ตัวชี้วัดที่ ๑ - ๕**

๑) นายสุธรรม เลิศนพคุณวงศ์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประธานคณะทำงาน ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑	
๒) นายพิพัฒน์ ชันระแพทย์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รองประธานคณะทำงาน ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑	
๓) นายบรรจงศักดิ์ งามประเสริฐ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รองประธานคณะทำงาน ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑	
๔) นางศิริรัตน์ ต้นพงษ์เจริญ	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและ ประเมินผลการจัดการศึกษา	คณะทำงาน
๕) นางสาวพิมพ์ บัวพิมพ์	นักจัดการงานทั่วไป รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	คณะทำงาน
๖) จำเริญ วิชา รอดแดง	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	คณะทำงาน
๗) นางสาวเบญจมาศ กลิ่นหอม	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	คณะทำงาน
๘) นางลมัย ศรีเมือง	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	คณะทำงาน
๙) นางสาวพรทิพย์ วัตรเรก	นักวิชาการพัสดุ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	คณะทำงาน
๑๐) นางวัชร ศรีแก้ว	นิติกร ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	คณะทำงาน
๑๑) นางสาวกรองเพชร เหล่าหล้า	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	คณะทำงาน
๑๒) นางอรุษา แจ่มศรี	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	คณะทำงาน
๑๓) นางสาวพิมพ์ บัวพิมพ์	นักจัดการงานทั่วไป รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	คณะทำงาน
๑๔) นายสหพร สกนธ์กำแหง	ศึกษานิเทศก์	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๕) นายสุกฤษฎี เดชภักดี	นิติกร	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖) นายวรพล เปรินกุล	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ดำเนินการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ช่องทาง และกำกับ ติดตามการตอบแบบวัดการรับรู้
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (External Integrity and Transparency Assessment: IIT)
ซึ่งเป็นบุคลากรที่ปฏิบัติ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

/ ๒.๒ คณะทำงานด้านการประชาสัมพันธ์ ...

**๒.๒ คณะทำงานด้านการประชาสัมพันธ์ และกำกับติดตามช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของ
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)
ตัวชี้วัดที่ ๖ - ๘**

๑) นายสุธรรม เลิศนพคุณวงศ์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประธานคณะกรรมการ ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑	ประธานคณะกรรมการ
๒) นายพิพัฒน์ ชันระแพทย์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รองประธานคณะกรรมการ ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑	รองประธานคณะกรรมการ
๓) นายบรรจงศักดิ์ งามประเสริฐ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รองประธานคณะกรรมการ ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑	รองประธานคณะกรรมการ
๔) นางศิริรัตน์ ตันพงษ์เจริญ	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและ ประเมินผลการจัดการศึกษา	คณะกรรมการ
๕) นางสาวกรองเพชร เหล่าหล้า	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	คณะกรรมการ
๖) นางสาวพิมพ์ บัวพิมพ์	นักจัดการงานทั่วไป รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	คณะกรรมการ
๗) นางสาวอนัญญา แก้วกระจ่าง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะกรรมการ
๘) นางสาวชัยญารักษ์ วรทอัครกุล	นักประชาสัมพันธ์	คณะกรรมการ
๙) นายสหพร สกนธ์กำแหง	ศึกษานิเทศก์	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๐) นายวราพล เปรินกุล	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ดำเนินการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ช่องทาง และกำกับ ติดตามการตอบแบบวัดการรับรู้
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)
ซึ่งเป็นบุคคลภายนอกที่มารับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือมีส่วนได้ส่วนเสีย ผ่านช่องทางต่าง ๆ
รวมถึงเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

**๒.๓ คณะทำงานด้านการรวบรวมข้อมูล และนำเสนอข้อมูลประกอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ - ๑๐**

๒.๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

(๑) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ O๑ โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ O๒ ข้อมูลผู้บริหาร O๓ ข้อมูลการติดต่อ O๔ ข่าวกิจกรรม

๑) นายสุธรรม เลิศนพคุณวงศ์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประธานคณะกรรมการ ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑	ประธานคณะกรรมการ
๒) นางสาวพิมพ์ บัวพิมพ์	นักจัดการงานทั่วไป รักษาการในตำแหน่ง รองประธานคณะกรรมการ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	รองประธานคณะกรรมการ
๓) นางพิมพ์ดาว นุ่มเจริญ	นักจัดการงานทั่วไป	คณะกรรมการ
๔) นายธนภุต บุตรศิลา	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการ
๕) นางสาวกัญญารักษ์ ผู้น้อย	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการ
๖) นางสาวตรุณีวรรณ อารีรอบ	พนักงานพิมพ์	คณะกรรมการ

/ ๗) นางสาวปทุมวรรณ ...

๗) นางสาวปทุมวรรณ คงแสงชู	พนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๘) นางสาวชัยญารักษ์ วรท้อครกุล	นักประชาสัมพันธ์	คณะทำงานและเลขานุการ

(๒) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ

ข้อ O๕ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา O๖ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ O๗ รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑) นายสุธรรม เลิศนพคุณวงศ์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	ประธานคณะทำงาน ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑
๒) นางลมัย ศรีเมือง	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	รองประธานคณะทำงาน
๓) นางพชรมณต์ สุภาวัฒนา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๔) นางสาวเกศรินทร์ วงศ์เดือน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๕) นายศรিতวรงค์ บุญสมัย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๖) นางสาวอัญญา แก้วกระจ่าง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงานและเลขานุการ

ข้อ O๘ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และ O๙ คู่มือหรือแนวทางการให้บริการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ และ O๑๑ ข้อมูลสถิติการให้บริการ

๑) นายสุธรรม เลิศนพคุณวงศ์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	ประธานคณะทำงาน ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑
๒) นางสาวพิมพ์ บัวพิมพ์	นักจัดการงานทั่วไป รักษาการในตำแหน่ง	รองประธานคณะทำงาน ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ
๓) นางพิมพ์ดาว นุ่มเจริญ	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงาน
๔) นายธนภุต บุตรศิลา	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๕) นางสาวกัญญารักษ์ ผู้น้อย	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๖) นางสาวดรุณีวรรณ อารีรอบ	พนักงานพิมพ์	คณะทำงาน
๗) นางสาวปทุมวรรณ คงแสงชู	พนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๘) นางสาวชัยญารักษ์ วรท้อครกุล	นักประชาสัมพันธ์	คณะทำงานและเลขานุการ

ข้อ O๑๐ E-Service

๑) นายพิพัฒน์ ชันชะแพทย์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	ประธานคณะทำงาน ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑
๒) นางสาวกรองเพชร เหล่าหล้า	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	รองประธานคณะทำงาน
๓) นางสาวพิมพ์ บัวพิมพ์	นักจัดการงานทั่วไป รักษาการในตำแหน่ง	คณะทำงาน ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ
๔) นางสาวอัญญา แก้วกระจ่าง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๕) นายศรিতวรงค์ บุญสมัย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๖) นางสาวปทุมวรรณ คงแสงชู	พนักงานธุรการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง

ข้อ ๐๑๒ รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุและความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๐๑๓ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑) นายสุธรรม เลิศนพคุณวงศ์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑	ประธานคณะกรรมการ
๒) นางสาวพรทิพย์ วดีเรก	นักวิชาการพัสดุ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงิน และสินทรัพย์	รองประธานคณะกรรมการ
๓) นางสาวสมหมาย ศรีกุล	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะกรรมการ
๔) นางสาวสโรชา เกตุแก้ว	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะกรรมการ
๕) นางสาววิดา อุดมะ	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะกรรมการ
๖) นางสาวกุลนันท์ ย้อยเสรีสุทธิ์	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะกรรมการ
๗) นางสาววิลาวัลย์ นิมิตรกุล	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะกรรมการ
๘) นายอภิสิทธิ์ สิริสังข์	นักวิชาการพัสดุ	คณะกรรมการ
๙) นางจิรฐิติ เทพทอง	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะกรรมการและเลขานุการ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ ๐๑๔ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ ๐๑๕ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑) นายบรรจงศักดิ์ งามประเสริฐ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑	ประธานคณะกรรมการ
๒) จำเริญวิภา รอดแดง	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	รองประธานคณะกรรมการ
๓) นางอรุษา แจ่มศรี	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	คณะกรรมการ
๔) นางเตือนใจ จุลละครินทร์	นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ
๕) นางอังคณา รื่นเรือง	นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ
๖) นางสาวสุริภรณ์ อินทร์อำ	นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ
๗) นางสาวพัชรี เป็กบาน	นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ
๘) นางสาวอำภา ภูเกิดชายทะเล	นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ
๙) นายเอกราช จิตพิภพ	นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ
๑๐) นางสาวนารีรัตน์ สิงห์ดา	นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ
๑๑) นางสาวโชติกา เป็นก่ง	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๒) นางสาวชินณภรณ์ เพ็ชรพล	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๐๑๖ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม

๑) นางวัชรีย์ ศรีแก้ว	นิติกร ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	ประธานคณะกรรมการ
๒) นายสุกฤษฎ์ เดชภักดี	นิติกร	คณะกรรมการ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

๐๑๗ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๐๑๘ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๐๑๙ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- | | | |
|------------------------|---|------------------|
| ๑) นางวัชรีย์ ศรีแก้ว | นิติกร ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒) นายสุกฤษฎ์ เดชภักดี | นิติกร | คณะกรรมการ |
| ๓) นายสหพร สกนธ์กำแหง | ศึกษานิเทศก์ | คณะกรรมการ |

๐๒๐ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

- | | | |
|-------------------------------|--|-------------------------------|
| ๑) นายสุธรรม เลิศนพคุณวงศ์ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสกลนคร เขต ๑ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒) นายพิพัฒน์ ชันระแพทย์ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสกลนคร เขต ๑ | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓) นายบรรจงศักดิ์ งามประเสริฐ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสกลนคร เขต ๑ | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๔) จำเริญ วิชา รอดแดง | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | คณะกรรมการ |
| ๕) นางวัชรีย์ ศรีแก้ว | นิติกร ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี | คณะกรรมการ |
| ๖) นางลลิตา ศรีเมือง | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | คณะกรรมการ |
| ๗) นางสาวพาณี ทองนิล | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๘) นางศิริรัตน์ ต้นพงษ์เจริญ | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและ
ประเมินผลการจัดการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๙) นางอรุษา แจ่มศรี | นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากร
ทางการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๑๐) นางสาวพิมพ์ภา บัวพิมพ์ | นักจัดการงานทั่วไป รักษาการ
ในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๑) นางสาวปทุมวรรณ คงแสงชู | พนักงานธุรการ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน

ข้อ ๐๒๑ ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมตาม No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ๐๒๒ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ข้อ ๐๒๓ การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๐๒๔ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- | | | |
|-------------------------------|--|------------------|
| ๑) นายบรรจงศักดิ์ งามประเสริฐ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสกลนคร เขต ๑ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒) นางวัชรีย์ ศรีแก้ว | นิติกร ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี | คณะกรรมการ |



๓) นางสาวพรทิพย์ วัตรเรก	นักวิชาการพัสดุ รักษาราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงิน และสินทรัพย์	คณะกรรมการ
๔) นางสาวพิมพ์ บัวพิมพ์	นักจัดการงานทั่วไป รักษาราชการ ในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	คณะกรรมการ
๕) นางพิมพ์ดาว นุ่มเจริญ	นักจัดการงานทั่วไป	คณะกรรมการ
๖) นายสุกฤษฎี เดชภักดี	นิติกร	คณะกรรมการและเลขานุการ

ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ข้อ ๐๒๕ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๐๒๖ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๐๒๗ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และ ๐๒๘ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑) นายพิพัฒน์ ชันธะแพทย์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสกลนคร เขต ๑	ประธานคณะกรรมการ
๒) นางศิริรัตน์ ตันพงษ์เจริญ	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา	คณะกรรมการ
๓) นางวัชรีย์ ศรีแก้ว	นิติกร ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	คณะกรรมการ
๔) นางอรุษา แจ่มศรี	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากร ทางการศึกษา	คณะกรรมการ
๕) นางสาวโชติกา เปิ่นก่ง	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการ
๖) นายสหพร สกนธ์กำแหง	ศึกษานิเทศก์	คณะกรรมการและเลขานุการ
๗) นายสุกฤษฎี เดชภักดี	นิติกร	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๘) นายวรภาพล เปรินกุล	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ดำเนินการรวบรวมข้อมูล จัดทำและหรือสรุปข้อมูลเพื่อส่งไปเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๑ โดยประสานงานร่วมกับ คณะทำงานผู้ดูแลระบบ (Admin) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ดำเนินการให้แล้วเสร็จและเป็นปัจจุบัน ภายในวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘

๒.๔ คณะทำงานด้านการควบคุม ดูแลระบบ และนำเข้าข้อมูลไปยังระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

เพื่อการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

ผู้ดูแลระบบของหน่วยงาน (Admin)

๑) นายพิพัฒน์ ชันธะแพทย์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสกลนคร เขต ๑	ประธานคณะกรรมการ
๒) นางสาวกรองเพชร เหล่าหล้า	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	รองประธานคณะกรรมการ



๓) นางสาวพิมพ์ บัวพิมพ์	นักจัดการงานทั่วไป รักษาราชการ ในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	คณะทำงาน
๔) นายสพร สกนธ์กำแหง	ศึกษานิเทศก์	คณะทำงาน
๕) นางพชรมณต์ สุภาวัฒนา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๖) นางสาวเกศรินทร์ วงษ์เดือน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๗) นายสุกฤษฎ์ เดชภักดี	นิติกร	คณะทำงาน
๘) นายศรিতวรัช บุญสมัย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๙) นางสาวอนัญญา แก้วกระจ่าง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงานและเลขานุการ

มีหน้าที่ ประสานงานคณะทำงานทุกฝ่าย/ด้าน ที่เกี่ยวข้อง เพื่อรับข้อมูล ไฟล์เอกสาร ภาพ
ที่ผ่านการจัดทำข้อมูลและประมวลผลแล้ว สำหรับนำเข้าสู่ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
เพื่อการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment:
OIT) เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตลอดจนควบคุม ดูแลระบบให้มีความพร้อม
รับการตรวจสอบข้อมูล โดยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายพิจิตร พรหมจรรย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

กิจกรรมที่ 3 การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (ผู้รับผิดชอบ : นางสาวสุพิชญ์

เลาหะพานิช)

1. การอบรมเชิงปฏิบัติการ "การขับเคลื่อนการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาในสถานศึกษาและการประเมินพฤติกรรมเด็กและเยาวชนยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต" เพื่อทบทวนการดำเนินงาน สร้างการรับรู้ และการนำหลักสูตรด้านทุจริตไปใช้ในสถานศึกษาอย่างถูกต้อง ตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด ตลอดจนแนะนำ และกำกับติดตาม การดำเนินการประเมินพฤติกรรมเด็กและเยาวชนที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต และแนวทางการเขียนผลงานวิธีการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) เพื่อให้ผู้บริหารสถานศึกษา และครูผู้สอน ในสังกัด จำนวน 114 โรงเรียน นำไปปฏิบัติ

2. พัฒนาระบบการประเมินพฤติกรรมเด็กและเยาวชนที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ด้วยระบบออนไลน์ มีฐานข้อมูลสำหรับให้สถานศึกษารายงานผลการดำเนินงาน



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1



สพป.สระบุรี เขต 1 การอบรมเชิงปฏิบัติการ "การขับเคลื่อนการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาในสถานศึกษาและการประเมินพฤติกรรมเด็กและเยาวชนยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต"

ดร.พิจิตร พรหมจรรย์ ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 เป็นประธานการอบรมเชิงปฏิบัติการ "การขับเคลื่อนการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาในสถานศึกษาและการประเมินพฤติกรรมเด็กและเยาวชนยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต" โดยมีนายพิพัฒน์ ชันระแพทย์ รองผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 เป็นผู้กล่าวรายงาน ผู้เข้าร่วมการอบรม ได้แก่ ครูผู้รับผิดชอบหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา และได้รับเกียรติจากนางสาวสุพิชญ์ เลาหะพานิช ศึกษาธิการจังหวัดนางวรุฬรัตน์ ภักทรกุลดิษฐ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงเคราะห์) และนายเจษฎา แก้วจ้อหอ วิทยากรในการอบรมครั้งนี้ ณ ห้องประชุมสระบุรีวัฒนากร สพป.สระบุรี เขต 1



25 กรกฎาคม 2568

☎ 036-351804 🌐 www.srb1.go.th 📌 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1



กิจกรรมที่ 4 ส่งเสริมการดำเนินงานกิจกรรมบริษัทสร้างการดี สถานศึกษาที่มีผลการดำเนินงาน
เป็นที่ประจักษ์ที่เป็นตัวแทนของกลุ่มโรงเรียน จำนวน 13 แห่ง

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๑๕๕/ว๒๓๖๗



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
สระบุรี เขต ๑
ถนนมิตรภาพ อำเภอเมืองสระบุรี สป. ๑๘๐๐๐

๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งจัดสรรงบประมาณ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา
และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๓ แห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีรายชื่อสถานศึกษาที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๑ ฉบับ

๒. QR Code คู่มือแนวทางการดำเนินกิจกรรมบริษัทสร้างการดี ฯ

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้าง
คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กิจกรรม ส่งเสริมการดำเนินงานกิจกรรมบริษัทสร้างการดี สถานศึกษา
ที่มีผลการดำเนินงานเป็นที่ประจักษ์ เป็นตัวแทนของกลุ่มโรงเรียน จำนวน ๑๓ แห่ง โรงเรียนละ ๒,๐๐๐ บาท
ด้วยงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แผนงานบูรณาการ
ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กิจกรรมหลัก เสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหาร
จัดการ งบประมาณ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมบริษัทสร้างการดีของสถานศึกษา
ที่มีผลการดำเนินงานเป็นที่ประจักษ์ โดยขอให้สถานศึกษาดำเนินการ ดังนี้

๑. ดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมบริษัทสร้างการดี ตามแนวทางที่กำหนดไว้ในคู่มือ
แนวทางการดำเนินกิจกรรมบริษัทสร้างการดี ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล
ในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) เพื่อให้นักเรียนได้รับประสบการณ์
จากส่งเสริมและสนับสนุนจากสถานศึกษา

๒. ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมบริษัทสร้างการดี สาขาโรงเรียน
ของท่าน ตามแนวทางในคู่มือแนวทางการดำเนินกิจกรรมบริษัทสร้างการดี ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม
จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต)

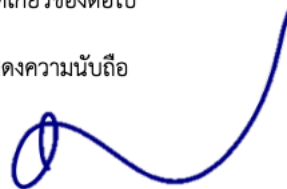
/ ในกรณี ...

“เรียนดี มีความสุข”

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ขอแจ้งจัดสรรงบประมาณ
งบดำเนินงาน เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมบริษัทสร้างการดีของสถานศึกษาที่มีผลการดำเนินงาน
เป็นที่ประจักษ์ โดยกำหนดให้สถานศึกษารายงานผลการดำเนินงานตามข้อ ๒ ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม
๒๕๖๘ รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิพัฒน์ ชันธะแพทย์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑



คู่มือแนวทาง ฯ

กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา

โทร. ๐๘-๑๔๖๖-๒๐๙๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban04155@obec.go.th

“เรียนดี มีความสุข”

บัญชีรายชื่อสถานศึกษาที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
(โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
งบดำเนินงาน เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมบริษัทสร้างการดี

ที่	สถานศึกษา	จำนวนเงินที่ได้รับการจัดสรร โรงเรียนละ ๒,๐๐๐ บาท	หมายเหตุ
๑	โรงเรียนบ้านปากข้าวสาร (บริษัทข้าวไทยจำกัดสงเคราะห์ ๒)	๒,๐๐๐	
๒	โรงเรียนวัดสุวรรณคีรี	๒,๐๐๐	
๓	โรงเรียนอนุบาลหนองแขงศิลาจารย์	๒,๐๐๐	
๔	โรงเรียนบ้านครัว (ซิเมนต์ไทยสงเคราะห์)	๒,๐๐๐	
๕	โรงเรียนวัดมะขามเรียง	๒,๐๐๐	
๖	โรงเรียนอนุบาลเสาไห้	๒,๐๐๐	
๗	โรงเรียนบ้านม่วงฝ้าย	๒,๐๐๐	
๘	โรงเรียนอนุบาลวัดพระพุทธบาท	๒,๐๐๐	
๙	โรงเรียนบ้านพุกร่าง (พลอุปถัมภ์)	๒,๐๐๐	
๑๐	โรงเรียนอนุบาลดอนพุด (พิพัฒน์ดวงราษฎร์บำรุง)	๒,๐๐๐	
๑๑	โรงเรียนชุมชนบ้านกล้วย (สราญราษฎร์)	๒,๐๐๐	
๑๒	โรงเรียนวัดห้วยบง (บริษัทข้าวไทยจำกัดสงเคราะห์ ๓)	๒,๐๐๐	
๑๓	โรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงเคราะห์)	๒,๐๐๐	
รวมเป็นเงิน		๒๖,๐๐๐	

“เรียนดี มีความสุข”

กิจกรรมที่ 5 การนิเทศ กำกับ ติดตามการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) และการประชุม/อบรม/สัมมนา จัดนิทรรศการกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) และสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.) ฯลฯ

เข้าร่วมการประชุมกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) และสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.)

สพ.สระบุรี เขต 1 เข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2568 นายพิพัฒน์ ชันธะแพทย์ รองผู้อำนวยการ สพ.สระบุรี เขต 1 มอบหมายให้ นายสหพร สกนธ์กำแหง ศึกษาานิเทศก์ ผู้รับผิดชอบโครงการฯ เป็นผู้แทน พร้อมด้วย นางสาวสุพิชฌาย์ เลาหะพานิช ศึกษาานิเทศก์ ผู้รับผิดชอบการขับเคลื่อนการใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา เข้าร่วมการประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ระหว่างวันที่ 17 - 19 กุมภาพันธ์ 2568 ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร โดยมี ดร.รัตนา แสงบัวเผื่อน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนานวัตกรรมการจัดการศึกษา รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษาด้านพัฒนาระบบงานการเรียนรู้ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นประธานเปิดการประชุม



เมื่อวันที่ 12 -13 มีนาคม 2568 ดร.ภูธร จันทะหงษ์ ปุณยจรัสธำรง ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ผู้ช่วยเลขาธิการ กพฐ.) เป็นประธานในพิธีเปิดการอบรมเชิงปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รุ่นที่ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร โดยมี นายจักรพงษ์ วงศ์อ้าย รองผู้อำนวยการสำนักพัฒนานวัตกรรมการจัดการศึกษา เป็นผู้กล่าวรายงาน ผู้เข้าร่วมการประชุมประกอบด้วยผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เขตตรวจส่วนกลาง เขตตรวจราชการ 1-9 และ 18 จำนวน 121 เขต เขตละ 2 คน รวมทั้งสิ้น 242 คน โดยการประชุมครั้งนี้จัดขึ้นเพื่อชี้แจง เตรียมความพร้อมและการฝึกปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความ

โปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในรูปแบบออนไลน์



วันที่ 14 – 15 มีนาคม 2568 ดร. ภูธร จันทะหงษ์ ปุณยจรัสธำรง ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ผู้ช่วยเลขาธิการ กพฐ.) เป็นประธานพิธีเปิดการอบรมเชิงปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร โดยมีผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ จำนวน 245 เขต ฯ ละ 1 คน รวมทั้งสิ้น 245 คน เข้าร่วม พร้อมด้วยการบรรยายพิเศษจาก สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในหัวข้อ "การป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับความโปร่งใสในองค์กร" โดยนางสาวนภวรรณ ชลพิณทุวิสุทธิ์ ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ป.ป.ช. มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ ตัวชี้วัด และวิธีการประเมินให้กับผู้รับผิดชอบระดับสถานศึกษาออนไลน์ พร้อมทั้งชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 นอกจากนี้ มีการฝึกปฏิบัติการใช้งานระบบ ITA Online ให้กับผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์



วันที่ 27-29 มิถุนายน 2568 เข้าร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ฯ ระดับภูมิภาค ภาคกลาง และภาคตะวันออก ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ปี 2568 โดยมีตัวแทนสถานศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และครู เข้าร่วมกิจกรรม ณ โรงแรมเอวานา กรุงเทพมหานคร



บูรณาการการนิเทศ กำกับติดตาม ร่วมกับการนิเทศ ติดตามการเปิดเรียนและความพร้อมในการ
ยกระดับคุณภาพการศึกษา ของสถานศึกษาในสังกัด ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2568 โดยใช้พื้นที่เป็น
ฐาน และภาคเรียนที่ 2/2567



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

30 พฤษภาคม · 🌐

สพป.สระบุรี เขต 1 ลงพื้นที่นิเทศ ติดตามการเปิดเรียน และความพร้อมในการ ยกระดับคุณภาพการศึกษา
ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2568 ณ อำเภอบ้านหมอ

30 พฤษภาคม 2568 ดร.พิจิตร พรหมจรรย์ ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1 พร้อมด้วยนางสาวอรทัย มิตรสูงเนิน
ประธานกลุ่มโรงเรียนพัฒนพงศ์ และนางสาวลฎาภา นาคคุบัว ศึกษาธิการก์ ลงพื้นที่นิเทศ ติดตามการเปิด
เรียน และความพร้อมในการยกระดับคุณภาพการศึกษา ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2568 โดยใช้พื้นที่เป็นฐาน
เพื่อติดตามความพร้อมในการจัดการเรียนการสอน "5 พร้อม : พร้อมก้าวไปด้วยกัน" ความปลอดภัยในสถาน
ศึกษา และทดสอบการอ่านของนักเรียน ณ โรงเรียนวัดมะขามเรียง โรงเรียนวัดโคกใหญ่ และโรงเรียนวัดหนอง
นางปุย

รูปภาพเพิ่มเติม : <https://photos.app.goo.gl/HR7qLo78pDMxqvAj6>





แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

www.uprightschool.net

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

2568



คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประกอบด้วยสาระสำคัญ คือ **ส่วนที่ 1** บทนำ นำเสนอความเป็นมาการป้องกันการทุจริต บทวิเคราะห์สถานการณ์ทุจริตผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 **ส่วนที่ 2** บริบทที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาตินโยบาย และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง **ส่วนที่ 3** แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แสดงรายละเอียดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ความเชื่อมโยงของการจัดทำแผน และข้อมูลชื่อโครงการ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย และงบประมาณ

ขอขอบพระคุณหน่วยงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จนสำเร็จ เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการป้องกันการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการลดน้อยลง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

ส่วนที่ 1 บทนำ

ความเป็นมา

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลากว่าทศวรรษส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น ตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมาย และส่งผลกระทบทางลบในวงกว้าง

ปัจจุบัน ทุกภาคส่วนในสังคมมีความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทและภาระหน้าที่ของตนเองเพิ่มมากขึ้น อย่างไรก็ตามการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยยังจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาอันสะท้อนได้จากดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยจากข้อมูลดัชนีวัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index: CPI) ปี 2564 ประเทศไทยได้ 35 คะแนน โดยมีคะแนนน้อยกว่าปี 2563 โดยในปีนี้อยู่ในอันดับที่ 110 ของโลก จากจำนวนทั้งหมด 180 ประเทศทั่วโลก แสดงให้เห็นว่า ประเทศไทยยังมีการทุจริตคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง และสมควรได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน ซึ่งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่ม ในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการ ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละ หน่วยงานรวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล เพื่อสร้างสังคมที่มีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง และมีปัจจัยความสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์ คือ ทุกภาคส่วนร่วมส่งเสริมการกล่อมเกลாத่างสังคม และส่งเสริมการเรียนรู้ในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลูก” และ “ปลุก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการทำความผิด ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตของหน่วยงานในสังกัดเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาด้านทุจริตศึกษา เพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่เป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

นอกจากนี้ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ถือเป็นยุทธศาสตร์หลักของการพัฒนาประเทศ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) รวมทั้งการปรับโครงสร้างประเทศไทยไปสู่ประเทศไทย 4.0 โดยกำหนดประเด็นการพัฒนา พร้อมทั้ง แผนงาน/ โครงการสำคัญที่ต้องดำเนินการให้เห็นผลเป็นรูปธรรมในช่วง 5 ปีแรกของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเตรียมความพร้อมของคน สังคมและระบบเศรษฐกิจของประเทศให้สามารถปรับตัว รองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การปลูกฝัง “คนไทยไม่โกง” และยุทธศาสตร์การป้องกันด้วยการเสริมสร้างสังคมธรรมาภิบาล ของยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี อีกด้วย

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติการราชการประจำปี โดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงนำมาสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ฉบับนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดกระทรวงศึกษาธิการลดน้อยลง

ข้อมูลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ตั้งอยู่ที่ เลขที่ ถนนมิตรภาพ ตำบลปากเพียว อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี 18000 โทรศัพท์ 036-351-800, 036-351-804 โทรสาร 036-351798 e-mail : director.sbr1@obecmail.obec.go.th เว็บไซต์ ที่ <https://www.srb1.go.th/> เฟสบุ๊ก ที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

ผู้บริหาร

- | | |
|-------------------------------|---|
| 1. นายพิจิตร พรหมจรรย์ | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 |
| 2. นายสุธรรม เลิศนพคุณวงศ์ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 |
| 3. นายพิพัฒน์ ชันระแพทย์ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 |
| 4. นายบรรจงศักดิ์ งามประเสริฐ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 |

วิสัยทัศน์

องค์กรคุณธรรม องค์กรคุณภาพ องค์กรแห่งความสุข

พันธกิจ

- ส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่ดี มีวินัย เป็นพลเมืองที่ดีบนพื้นฐานความเป็นไทย น้อมนำพระบรมราโชบายและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียนให้มีสมรรถนะและมีทักษะในศตวรรษที่ 21
- เพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนทุกคนได้รับบริการทางการศึกษาอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม มุ่งสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs)
- ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้มีความปลอดภัยจากภัยทุกรูปแบบ
- ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีสมรรถนะตอบสนองต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา
- ส่งเสริมการจัดบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมให้น่าดู น่าอยู่ และสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- พัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษาให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ยุคใหม่

เป้าประสงค์

- ผู้เรียนทุกช่วงวัยมีคุณลักษณะที่ดี มีวินัย เป็นพลเมืองที่ดีบนพื้นฐานความเป็นไทยน้อมนำพระบรมราโชบายและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ผู้เรียนทุกช่วงวัยมีสมรรถนะและมีทักษะในศตวรรษที่ 21
- ผู้เรียนทุกคนได้รับบริการทางการศึกษาอย่างทั่วถึง เท่าเทียม เสมอภาค และเต็มตามศักยภาพ
- ผู้เรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษามีความปลอดภัยจากภัยทุกรูปแบบ

5. ครู และบุคลากรทางการศึกษา มีสมรรถนะตอบสนองต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา และอยู่ในสังคมอย่างมีความสุข

6. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา น่าดู น่าอยู่ และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

7. สถานศึกษาเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ยุคใหม่ ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล วิจัยและนวัตกรรม ในการบริหารและการจัดการเรียนรู้

8. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ยุคใหม่ ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล วิจัย และนวัตกรรม ในการบริหารและการจัดการ

โรงเรียนในสังกัด จำนวน 114 แห่ง ครอบคลุมพื้นที่ จำนวน 8 อำเภอ ประกอบด้วย 1) อำเภอเมืองสระบุรี 2) อำเภอพระพุทธบาท 3) อำเภอเฉลิมพระเกียรติ 4) อำเภอหนองแซง 5) อำเภอเสาไห้ 6) อำเภอบ้านหมอ 7) อำเภอหนองโน และ 8) อำเภอดอนพุด

การเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ครอบคลุม 100 จำนวน 121 โรงเรียน ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------------|--------------|---|
| 1) โรงเรียนสุจริตต้นแบบ | จำนวน 1 แห่ง | ได้แก่ โรงเรียนหน้าพระลาน (พิบูลสงคราม) |
| 2) เครือข่ายโรงเรียนสุจริต | ร้อยละ 10 | จำนวน 13 แห่ง |
| 3) เครือข่ายโรงเรียนสุจริต | ร้อยละ 20 | จำนวน 26 แห่ง |
| 4) เครือข่ายโรงเรียนสุจริต | ร้อยละ 30 | จำนวน 42 แห่ง |
| 5) เครือข่ายโรงเรียนสุจริต | ร้อยละ 40 | จำนวน 41 แห่ง |

*** เดิม มีสถานศึกษาในสังกัด จำนวน 123 แห่ง

ปัจจุบันมีสถานศึกษา ในสังกัด จำนวน 114 แห่ง (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568)

คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA
2559	88.47
2560	91.70
2561	83.45
2562	89.64
2563	83.44
2564	87.86
2565	91.89
2566	96.82
2567	99.57

คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 เป็นรายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ 2567 เรียงตามคะแนนราย ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00	AA
2	การใช้งบประมาณ	100.00	AA
3	การใช้อำนาจ	100.00	AA
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00	AA
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00	AA
10	การป้องกันการทุจริต	100.00	AA
6	คุณภาพการดำเนินงาน	99.95	AA
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.83	AA
4	การใช้ทรัพยากรของทางราชการ	99.17	AA
8	การปรับปรุงการทำงาน	97.88	AA

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน นอกจากจะเป็นหน่วยงานระดับกรมที่รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานจากสำนักงาน ป.ป.ช. แล้ว ยังเป็นหน่วยงานที่นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ไปขยายผล จนได้รับรางวัลประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (ITA Awards) ในฐานะหน่วยงานที่ได้้นำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไปขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานจนประสบความสำเร็จโดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 225 เขต มาอย่างต่อเนื่อง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 – 2566 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้พัฒนานวัตกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในรูปแบบออนไลน์ โดยมีแนวคิดการพัฒนานวัตกรรมการประเมินด้วยระบบ ITA Online เพื่อความสะดวกในการจัดเก็บข้อมูล

รวดเร็วในการวิเคราะห์และประมวลผล โปร่งใสตรวจสอบได้ด้วยระบบเวลาจริง (Real-time system) และการประเมินมีประสิทธิภาพ ลดภาระงานด้านเอกสาร (Paperless) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่รับการประเมินโดยปรับปรุงระบบการเก็บข้อมูล ให้เป็นแบบออนไลน์เต็มรูปแบบ

สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งถือเป็นการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เข้าสู่ปีที่ 10 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ดำเนินการพัฒนาและออกแบบระบบการประเมินในครั้งนี้ ให้ง่ายต่อการใช้งาน ลดความยุ่งยาก ซับซ้อนในการนำเข้าสู่ข้อมูลและคำนึงถึงความสะดวกในการตอบคำถามแบบสำรวจของผู้ที่เกี่ยวข้อง

นอกจากนี้ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ยังถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตัวชี้วัดที่ 6.4 การกำกับดูแลการทุจริตในส่วนของการประเมินการกำกับดูแลการทุจริตของผู้บริหารองค์การ อีกด้วย

เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)

เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 นั้น ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้เกิด การสนับสนุนต่อการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย ได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยได้ศึกษาข้อมูลจากผลการวิจัย เรื่อง แนวทางการปรับปรุงและแนวการพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อนำไปสู่การยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น ซึ่งการวิจัยดังกล่าวได้สังเคราะห์ประเด็นการสำรวจของแต่ละแหล่งข้อมูลที่องค์กรความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) นำมาใช้ในการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต ประกอบกับการศึกษาข้อมูลทางวิชาการเพิ่มเติม การเชื่อมโยงให้เกิดความต่อเนื่องกับเกณฑ์การประเมินเดิม และการเชื่อมโยงกับเครื่องมืออื่นที่เกี่ยวข้อง ทำให้เกณฑ์การประเมินมีเนื้อหาครอบคลุมหลายด้าน ซึ่งเกี่ยวข้องกับคุณธรรม ความโปร่งใส และการทุจริต ทั้งที่มีลักษณะการทุจริตทางตรงและการทุจริตทางอ้อม รวมไปถึงบริบทแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานในการนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข ลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าคะแนน CPI ของประเทศไทยในระยะยาวได้ โดยจำแนกออกเป็น 10 ตัวชี้วัด ได้แก่

- 1) การปฏิบัติหน้าที่
- 2) การใช้งบประมาณ
- 3) การใช้อำนาจ
- 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- 6) คุณภาพการดำเนินงาน
- 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน
- 9) การเปิดเผยข้อมูล
- 10) การป้องกันการทุจริต

เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน จำแนกออกเป็น 3 เครื่องมือ ดังนี้

1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ในตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมินในตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน

3) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

1.1 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในภาพรวมระดับประเทศ จากการประเมินสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทั้งสิ้น 245 เขต ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 99.57 ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน **ระดับ AA (Excellence)**

1.2 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้คะแนน 97.57 ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน **ระดับ AA (Excellence)** โดย ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ 2 การใช้งบประมาณ 3 การใช้ อำนาจ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต 9 การเปิดเผยข้อมูล และ 10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนสูงสุด 100 คะแนน ส่วนตัวชี้วัดอื่น ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ได้ 99.95 คะแนน 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้ 99.83 คะแนน 4 การใช้ทรัพยากรของทางราชการ ได้ 99.17 คะแนน 8 การปรับปรุงการทำงาน ได้ 97.88 คะแนน

1.3 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ที่ผ่านมา (พ.ศ. 2560 – 2567) สรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	พัฒนาการ	ผลต่างของคะแนน ITA
2560	91.70	-	-
2561	83.45	ลดลง	-8.23
2562	89.64	เพิ่มขึ้น	+6.19
2563	83.44	ลดลง	-6.20
2564	87.86	เพิ่มขึ้น	+4.42
2565	91.89	เพิ่มขึ้น	+4.03
2566	96.82	เพิ่มขึ้น	+4.93
2567	99.57	เพิ่มขึ้น	+2.75

1.4 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สระบุรี เขต 1 เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และจาก เอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เรียงตามลำดับคะแนนได้ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00	AA	ผ่านดีเยี่ยม
2	การใช้งบประมาณ	100.00	AA	ผ่านดีเยี่ยม
3	การใช้อำนาจ	100.00	AA	ผ่านดีเยี่ยม

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00	AA	ผ่านดีเยี่ยม
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00	AA	ผ่านดีเยี่ยม
10	การป้องกันการทุจริต	100.00	AA	ผ่านดีเยี่ยม
6	คุณภาพการดำเนินงาน	99.95	AA	ผ่านดีเยี่ยม
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.83	AA	ผ่านดีเยี่ยม
4	การใช้ทรัพยากรของทางราชการ	99.17	AA	ผ่านดีเยี่ยม
8	การปรับปรุงการทำงาน	97.88	AA	ผ่านดีเยี่ยม

การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 เป็นรายตัวชี้วัด ไม่ปรากฏ ตัวชี้วัดที่หน่วยงานควรมีการพัฒนาและยกระดับให้ดียิ่งขึ้น (มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ 85)

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีแนวทางและขั้นตอนดังต่อไปนี้

1. ทบทวนข้อมูลและบริบทที่เกี่ยวข้อง
2. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยใช้กรอบแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 และ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
3. เสนอแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ต่อสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติ

ส่วนที่ 2 บริบทที่เกี่ยวข้อง

สำหรับประเทศไทย ได้กำหนดทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตซึ่งมีความสอดคล้องกับสถานการณ์ทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรมและความรุนแรง รวมถึงการสร้างความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของคนในสังคม ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะองค์กรหลักด้านการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งบูรณาการการทำงานด้านการต่อต้านการทุจริตเข้ากับทุกภาคส่วน ดังนั้น สารสำคัญที่มีความเชื่อมโยงกับทิศทางการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตที่สำนักงาน ป.ป.ช. มีดังนี้

1. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560
2. ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี
3. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
4. โมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand 4.0)
5. นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ที่แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

สารสำคัญข้างต้นจะเป็นเครื่องมือชี้นำทิศทางการปฏิบัติงานและการบูรณาการด้านต่อต้านการทุจริตของ ประเทศเพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช 2560 กำหนดในหมวดที่ 4 หน้าที่ของประชาชนชาวไทยว่า “...บุคคลมีหน้าที่ ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริต และประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ” ถือได้ว่าเป็นครั้งแรกที่รัฐธรรมนูญได้กำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นหน้าที่ของประชาชนชาวไทยทุกคน นอกจากนี้ยังกำหนดชัดเจนในหมวดที่ 5 หน้าที่ของรัฐว่า “รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งภาครัฐและภาคเอกชนและจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและขจัดการทุจริต และประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกัน เพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ต่อต้านการทุจริต หรือชี้เบาะแสโดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ” การบริหารราชการแผ่นดินรัฐต้องเสริมสร้างให้ประชาชนได้รับการที่สะดวก มีประสิทธิภาพที่สำคัญ คือ ไม่เลือกปฏิบัติตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรมตามที่กฎหมายบัญญัติ โดยอย่างน้อยต้องมีมาตรการป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจหรือกระทำการโดยมิชอบแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระบวนการแต่งตั้ง หรือการพิจารณา ความดีความชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และรัฐต้องจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงาน

ใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว การที่รัฐธรรมนูญได้ให้ความสำคัญต่อการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ และการบริหารบุคคลที่มีคุณธรรมนั้นสืบเนื่องมาจากช่วงระยะเวลาที่ผ่านมา ได้เกิดปัญหาที่เกี่ยวข้องกับ การบริหารบุคคล มีการโยกย้ายแต่งตั้งที่ไม่เป็นธรรมบังคับหรือชี้แนะให้ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติงานโดยไม่ยึดมั่นในหลักผลประโยชน์แห่งรัฐ รวมถึงการมุ่งเน้นการแสวงหาผลประโยชน์ให้กับตนเองรวมถึงพวกพ้องรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 จึงได้มีความพยายามที่จะแสดงให้เห็นอย่างชัดเจนว่าต้องการสร้างประสิทธิภาพในระบบการบริหารงานราชการแผ่นดินและเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล และมีคุณธรรม จริยธรรมตามที่กำหนดเอาไว้

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี เป็นยุทธศาสตร์ที่ยึดวัตถุประสงค์หลักแห่งชาติเป็นแม่บทหลัก เพื่อเป็นกรอบการกำหนดนโยบาย ทิศทางการพัฒนา การลงทุนของภาคเอกชนที่สอดคล้องกับเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดสรรงบประมาณ ฯลฯ ดังนั้น ทิศทางด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตการสร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการบริหารราชการแผ่นดินของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานจะถูกกำหนดจากยุทธศาสตร์ชาติ (วิสัยทัศน์ประเทศระยะ 20 ปี) และยุทธศาสตร์การพัฒนาระยะ 5 ปี เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนเป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” นำไปสู่การพัฒนาให้คนไทยมีความสุขและตอบสนองต่อการบรรลุซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติ ในการที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างรายได้ระดับสูงเป็นประเทศพัฒนาแล้ว และสร้างความสุขของคนไทย สังคมมีความมั่นคง เสมอภาคและเป็นธรรม ประเทศสามารถแข่งขันได้ในระบบเศรษฐกิจโดยมีกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี(พ.ศ. 2561 – 2580) ดังนี้

1. ด้านความมั่นคง

(1) เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(2) ปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศและพัฒนาความมั่นคงทางการเมือง ขจัดคอร์รัปชัน สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม

(3) การรักษาความมั่นคงภายในและความสงบเรียบร้อยภายในตลอดจนการบริหารจัดการความมั่นคงชายแดน และชายฝั่งทะเล

(4) การพัฒนาระบบ กลไก มาตรการและความร่วมมือระหว่างประเทศทุกระดับ และรักษาคุณภาพความสัมพันธ์กับประเทศมหาอำนาจ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงรูปแบบใหม่

(5) การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการผนึกกำลังป้องกันประเทศการรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศ สร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศ

(6) การพัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติและระบบบริหารจัดการภัยพิบัติ รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม

(7) การปรับกระบวนการทำงานของกลไกที่เกี่ยวข้องจากแนวดิ่งสู่แนวนามากขึ้น

2. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

(1) การพัฒนาสมรรถนะทางเศรษฐกิจ ส่งเสริมการค้า การลงทุน พัฒนาสู่ชาติดีการค้า

(2) การพัฒนาภาคการผลิตและบริการ เสริมสร้างฐานการผลิตเข้มแข็ง ยั่งยืน และส่งเสริมเกษตรกรรายย่อย ผู้เกษตรยั่งยืนเป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม

(3) การพัฒนาผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชน พัฒนาทักษะ ผู้ประกอบการ ยกระดับผลิตภาพแรงงานและพัฒนา SMEs สู่สากล

(4) การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและเมือง พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ ชายแดน และพัฒนาระบบเมืองศูนย์กลางความเจริญ

(5) การลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการขนส่ง ความมั่นคงและพลังงาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการวิจัย และพัฒนา

(6) การเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลก สร้างความเป็นหุ้นส่วน การพัฒนากับนานาชาติ ส่งเสริมให้ไทยเป็นฐานของการประกอบ ธุรกิจ ฯลฯ

3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

(1) พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

(2) การยกระดับการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพเท่าเทียมและทั่วถึง

(3) ปลุกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์

(4) การสร้างเสริมให้คนมีสุขภาวะที่ดี

(5) การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย

4. ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาค และเท่าเทียมกันทางสังคม

(1) สร้างความมั่นคงและการลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม

(2) พัฒนาระบบบริการและระบบบริหารจัดการสุขภาพ

(3) มีสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตในสังคมสูงวัย

(4) สร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม ทูตทางวัฒนธรรมและ ความเข้มแข็งของชุมชน

(5) พัฒนาการสื่อสารมวลชนให้เป็นกลไกในการสนับสนุนการพัฒนา

5. ด้านการสร้างการเติบโตบน คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(1) จัดระบบอนุรักษ์ พื้่นฟูและป้องกันการทำลาย ทรัพยากรธรรมชาติ

(2) วางระบบบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพทั้ง 25 ลุ่มน้ำ เน้นการปรับระบบการบริหารจัดการอุทกภัยอย่างบูรณาการ

(3) การพัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(4) การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและเมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(5) การร่วมลดปัญหาโลกร้อนและปรับตัวให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

(6) การใช้เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์และนโยบายการคลัง เพื่อสิ่งแวดล้อม

6. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(1) การปรับปรุงโครงสร้าง บทบาท ภารกิจของหน่วยงาน ภาครัฐ ให้มีขนาดที่เหมาะสม

(2) การวางระบบบริหารราชการแบบบูรณาการ

(3) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนา บุคลากรภาครัฐ

(4) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(5) การปรับปรุงกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ

(6) ให้ทันสมัย เป็นธรรมและเป็นสากล

(7) พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ

(8) ปรับปรุงการบริหารจัดการรายได้และรายจ่ายของภาครัฐ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จัดทำขึ้นภายใต้ความจำเป็นในการแก้ไขสถานการณ์ปัญหาการทุจริตของประเทศ ซึ่งที่ผ่านมาหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้มีความพยายามในการแก้ไขปัญหาการทุจริตของประเทศ โดยได้ร่วมกันสร้างเครื่องมือ กลไก และกำหนดเป้าหมายสำหรับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าว ได้สร้างให้ทุกภาคส่วนในสังคมเกิดความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วม ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทและภาระหน้าที่ของตนเองเพิ่มมากขึ้น อย่างไรก็ตาม ปัจจุบันประเทศไทยยังคงประสบปัญหาความรุนแรงในการทุจริต สืบเนื่องมาจากวิวัฒนาการของการทุจริตซึ่งมีรูปแบบที่สลับซับซ้อน ปัญหาการขาดจิตสำนึกในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม โดยสถานการณ์ปัญหาการทุจริตที่จำเป็นต้องได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน คือ การรวมตัวกันเพื่อร่วมกระทำความทุจริตร่วมกันฉ้อโกงรัฐ โดยเฉพาะในโครงการขนาดใหญ่ที่ต้องใช้งบประมาณมากทำให้รัฐและประเทศชาติได้รับความเสียหาย อย่างร้ายแรงจากการสูญเสียงบประมาณแผ่นดินไปกับการทุจริตที่อาจมีความยากและซับซ้อนต่อการตรวจสอบของหน่วยงานที่ทำหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การแก้ไขปัญหาการทุจริตจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการกำหนดแนวทางในการป้องกัน แก้ไขปัญหาดังกล่าว

การจัดทำแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้ยึดแนวทางการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี เป็นกรอบในการจัดทำ โดยแผนแม่บทฯ มี 2 แนวทางการพัฒนาหลัก ดังนี้ (1) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการปลูกฝังวิถีคิดในกลุ่มเป้าหมายเด็กและเยาวชนเพื่อปฏิรูป “คนรุ่นใหม่” ให้มีจิตสำนึกในความซื่อสัตย์ สุจริตเพื่อสร้างพลังร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อไปในอนาคตและการปรับ “ระบบ” โดยการสร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริต เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน เท้าทันพลวัตของการทุจริต ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ในการตรวจสอบ แจ้งข้อมูล และชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งจะนำไปสู่การลดจำนวนคดีทุจริต และประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ (2) การปราบปรามการทุจริตมุ่งเน้นการเสริมสร้างประสิทธิภาพ ของกระบวนการและกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในด้านของการดำเนิน คดีทุจริตมีความรวดเร็ว เฉียบขาด เป็นธรรม และการพัฒนาปรับปรุงมาตรการทางกฎหมายเพื่อส่งเสริม และสนับสนุนการปราบปรามการทุจริตให้ได้ผลและมีประสิทธิภาพ กำหนดเป้าหมายการพัฒนาในระยะ 20 ปี โดยใช้ดัชนีการรับรู้การทุจริต เป็นเป้าหมายในการดำเนินการของแผนแม่บทฯ ซึ่งได้กำหนดให้ประเทศไทย มีอันดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตในปี พ.ศ. 2580 อยู่ในอันดับ 1 ใน 20 ของโลก

เป้าหมายการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

- 2.3 กองทัพ หน่วยงานด้านความมั่นคง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน มีความพร้อมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคง
- 2.4 ประเทศไทยมีบทบาทด้านความมั่นคงเป็นที่ชื่นชมและได้รับการยอมรับโดยประชาคมระหว่างประเทศ
- 2.5 การบริหารจัดการความมั่นคงมีผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- 2.3 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

- 4.1 การรักษาความสงบภายในประเทศ
 - 4.1.4 การพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและขจัดสาเหตุของประเด็นปัญหาความมั่นคงที่สำคัญ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- 4.6 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี 2561 - 2565	ปี 2567 - 2570	ปี 2571 - 2575	ปี 2576 - 2580
ประเทศไทย ปลอดการทุจริต และประพฤติ มิชอบ	ดัชนีการรับรู้ การทุจริตของ ประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)	อยู่ในอันดับ 1 ใน 54 และ/หรือได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า 50 คะแนน	อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน	อยู่ในอันดับ 1 ใน 32และ/หรือได้ คะแนนไม่ต่ำกว่า 62 คะแนน	อยู่ในอันดับ 1 ใน 20 และ/หรือได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า 73 คะแนน

- 4.6.1 ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
- 4.6.2 บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต
- 4.6.3 การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด
เป็นธรรม และตรวจสอบได้
- 4.6.4 การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบ
แบบบูรณาการ

**เป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ**

แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนต้นตัว
ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ มีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่องเฝ้าระวัง
ให้ข้อมูลแจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่ กฎหมายบัญญัติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นนี้
ได้กำหนดแผนย่อยไว้ 2 แผน คือ

1. แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การประเมินความเป็นไปได้ของสถานการณ์ในอนาคตของประเทศไทยที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เห็นภาพในมิติต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระยะ 20 ปีข้างหน้านั้นตั้งอยู่บนแนวคิดพื้นฐานว่า ประชาชนและสังคมจะตื่นตัวต่อการทุจริต ให้ความสนใจข่าวสารและตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตต่อประเทศมีการแสดงออกซึ่งการต่อต้านการทุจริตทั้งในชีวิตประจำวันและการแสดงออกผ่านสื่อต่าง ๆ ประชาชนในแต่ละช่วงวัยจะได้รับกระบวนการกล่อมเกลாதองศาว่าการทุจริตถือเป็นพฤติกรรมที่นอกจากจะผิดกฎหมายและทำให้เกิดความเสียหายต่อประเทศแล้ว ยังเป็นพฤติกรรมที่ไม่ได้รับการยอมรับทางสังคม ประชาชนจะมีวิธีคิดที่ทำให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ วัฒนธรรมทางสังคมจะหล่อหลอมให้ประชาชนจะไม่กระทำการทุจริตเนื่องจากมีความละอายต่อตนเองและสังคม และไม่ยอมให้ผู้อื่นกระทำการทุจริตอันส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อสังคมส่วนรวมด้วย และจะเกิดการรวมกลุ่มกันทางสังคมเพื่อก่อให้เกิดสภาวะการลงโทษทางสังคมต่อการกระทำรวมทั้งประชาชนคนไทยทุกคนจะแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริตอย่างเข้มข้น ผ่านกระบวนการเลือกตั้งและกระบวนการเข้าสู่อำนาจของตัวแทนของประชาชนทั้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่น ประชาชนจะให้ความสนใจในการตรวจสอบรัฐบาลและนักการเมืองในการดำเนินการตามเจตจำนงทางการเมืองมากขึ้น เป็นแรงกดดันให้รัฐบาลต้องบริหารประเทศอย่างสุจริตและโปร่งใสโดยกระบวนการนโยบายของรัฐบาลไม่สามารถเป็นช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์ โดยจะมีกลไกการตรวจสอบการดำเนินนโยบายของรัฐที่เข้มข้นมากขึ้น

อย่างไรก็ตาม ในอนาคต 20 ปีข้างหน้า การทุจริตน่าจะทวีความรุนแรง ซับซ้อน และยากแก่การตรวจสอบมากยิ่งขึ้น อันเนื่องมาจากเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยและก้าวหน้าอย่างรวดเร็วของ สังคมโลกและพลวัตของการทุจริตที่ผู้กระทำการทุจริตหาช่องทางการทุจริตที่ยากแก่การตรวจสอบมากยิ่งขึ้น แต่สภาวะทางสังคมที่ตื่นตัวต่อต้านและตรวจสอบการทุจริตมากยิ่งขึ้น จึงอาจจะทำให้แนวโน้มการทุจริตลดลง ส่งผลให้กระบวนการป้องกัน การทุจริตยิ่งทวีความสำคัญ โดยต้องพัฒนากระบวนการและรูปแบบของการ ป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตเพื่อให้สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างเท่าทันไม่ก่อให้เกิด ความเสียหายต่อประเทศควรมุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมี ประสิทธิภาพในทุกหน่วยของสังคมทั้งระดับบุคคลและระดับองค์กร โดยสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วน ตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน และประชาชน และเครือข่ายต่าง ๆ สอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูลและร่วมตรวจสอบการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐตามความเหมาะสมโดยมีการวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อ เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันต่อปัญหาการทุจริตและสร้างพลังร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐและกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใส เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความสุจริตและความซื่อสัตย์ ความโปร่งใสและเป็นธรรม นอกจากนี้ ต้องกำหนดให้มีการลงโทษผู้กระทำผิดกรณีทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างจริงจังและรวดเร็วเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกเพื่อให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

1.1 แนวทางการพัฒนา

1) **ปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ** มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลูก” และ “ปลุก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการทำความผิด ไม่เพิกเฉยอดทนต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในระดับชุมชนเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาภาคบังคับที่เด็กไทยทุกคนต้องเรียนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ตั้งแต่ระดับปฐมวัยจนถึงระดับอุดมศึกษา เพื่อปลูกฝัง “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่ความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

2) **ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต** โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้องเป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

3) **พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม** เนื่องจากผู้บริหารประเทศ/ท้องถิ่น/ชุมชนต้องมีคุณธรรมและจริยธรรมสูงกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมทั่วไปในสังคม เพื่อเป็นต้นแบบแก่ประชาชน เด็ก เยาวชน และสังคมโดยรวม โดยนอกเหนือจากคุณสมบัติตามที่กำหนดตามกฎหมายแล้ว ผู้บริหารประเทศต้องมีคุณสมบัติทางจริยธรรมด้วย มีการพัฒนาระดับการมีจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองเพื่อสร้างนักการเมืองที่มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งกำกับจริยธรรมภายในพรรคการเมือง

4) **ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ** มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน และมีความเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต โดยการพัฒนาเครื่องมือ เพื่อสร้างความโปร่งใส มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต รวมถึงการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีมาตรการ ระบบหรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและการบูรณาการติดตามประเมินผลการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ในโครงการลงทุนขนาดใหญ่ของรัฐและรัฐวิสาหกิจตั้งแต่ขั้นวางแผนก่อนดำเนินงาน ขั้นระหว่างการทำงาน และขั้นสรุปผลหลังการดำเนินโครงการ

5) **ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่** เช่น การนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้แทนการใช้ดุลพินิจเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน การสร้างมาตรฐานที่โปร่งใสในกระบวนการบริการของภาครัฐ ลดขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานด้วยวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนตรวจสอบได้ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต รวมถึงการสร้างควมโปร่งใสในการบริการข้อมูลภาครัฐทั้งระบบ โดยการพัฒนาระบบข้อมูลดิจิทัลที่มีการกำหนดกฎเกณฑ์ กติกา กระบวนการ ขั้นตอน การดำเนินงานการเข้าถึงข้อมูล รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้งบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะ สร้างความโปร่งใสและส่งเสริมให้มีการตรวจสอบ การบริหารจัดการของภาครัฐโดยสาธารณชนซึ่งรวมถึงการมีกลไกที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและการดำเนินการภาครัฐ เพื่อบูรณาการการทำงานของรัฐและประชาชน รวมถึงส่งเสริมสนับสนุนการตื่นตัวและเพิ่มขีดความสามารถของประชาชนในการร่วมเฝ้าระวัง และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันที่มีอยู่ใกล้ตัว โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นและมั่นใจให้กับผู้ให้เบาะแส

เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี	ปี	ปี	ปี
		2561 - 2565	2567 - 2570	2571 - 2575	2576 - 2580
1. ประชาชน มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมที่ อสังค์สุจริต	ร้อยละของเด็กและ เยาวชนไทย ที่มีพฤติกรรมที่ยึดมั่น ความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ 50	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80
	ร้อยละของประชาชน ที่มีวัฒนธรรมค่านิยม สุจริตมีทัศนคติและ พฤติกรรมในการ ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤตินิชอบ	ร้อยละ 50	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80
	ร้อยละของหน่วยงานที่ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ 80 (85 คะแนน ขึ้นไป)	ร้อยละ 100 (85 คะแนน ขึ้นไป)	ร้อยละ 90 (90 คะแนน ขึ้นไป)	ร้อยละ 100 (90 คะแนน ขึ้นไป)

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี 2561 - 2565	ปี 2567 - 2570	ปี 2571 - 2575	ปี 2576 - 2580
2. คดีทุจริตและ ประพฤติ มิชอบลดลง	จำนวนคดีทุจริต ในภาพรวม	ลดลงร้อยละ 10	ลดลงร้อยละ 50	ลดลงร้อยละ 70	ลดลงร้อยละ 80
	จำนวนคดีทุจริตราย หน่วยงาน - จำนวนข้อ ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื้อ รังวินัย (ทุจริต)	ลดลงร้อยละ 10	ลดลงร้อยละ 50	ลดลงร้อยละ 70	ลดลงร้อยละ 80
	- จำนวนข้อ ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ว่า กระทำการทุจริต	ลดลงร้อยละ 10	ลดลงร้อยละ 50	ลดลงร้อยละ 70	ลดลงร้อยละ 80
	จำนวนคดีทุจริต ที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรง ตำแหน่งทางการเมือง	ลดลงร้อยละ 25	ลดลงร้อยละ 50	ลดลงร้อยละ 80	ลดลงร้อยละ 90

2. แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

การจะบรรลุเป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตจะต้องมีประสิทธิภาพมากขึ้น กฎหมายจะต้องมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมายและ การดำเนินคดีจะต้องมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว ทำให้คดีความมีปริมาณลดลง แนวทางในการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงควรมุ่งเน้นการส่งเสริมการปรับปรุงกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริตอย่างต่อเนื่อง ให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งการปรับปรุงกฎหมายและตรากฎหมายใหม่เพื่อสนับสนุนให้การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และมุ่งทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษ ทั้งทางวินัยและอาญาอย่างรวดเร็วและเป็นรูปธรรมเพื่อให้สังคมเกิดความเกรงกลัวต่อการทุจริตควบคู่ไปกับการปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนที่เชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานต่อต้านการทุจริตที่เกี่ยวข้องเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดี

2.1 แนวทางการพัฒนา

1) **เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต** โดยการปรับกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตเข้าสู่ระบบดิจิทัลมาใช้ในกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตให้ได้มาตรฐานสากลและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ซึ่งรวมถึงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลเกี่ยวกับการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินที่ทันสมัย เท้าทันต่อการบิดเบือนทรัพย์สินและหนี้สิน รวมทั้งบูรณาการข้อมูลกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนต่าง ๆ ในการตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน

2) **ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ** อาทิ ปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินการที่ล่าช้าของหน่วยงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและกระชับมากขึ้นเพื่อให้การดำเนินการปราบปรามการทุจริตตลอดกระบวนการจนถึงการลงโทษผู้กระทำความผิดเมื่อคดีถึงที่สุดเป็นไปอย่างรวดเร็วเห็นผล มีประสิทธิภาพ และเป็นທີ່ประจักษ์ของประชาชน อาทิ การบูรณาการประสานงานคดีที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ การปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินการที่ล่าช้า และเข้าซ้อนของหน่วยงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีความรวดเร็ว การบูรณาการพัฒนาระบบฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานปราบปรามการทุจริตให้เข้าถึงง่ายและมีประสิทธิภาพ การปรับปรุงและพัฒนาระบบและกลไกที่เกี่ยวข้องกับการสืบสวนปราบปรามเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการกับทรัพย์สินหรือผู้กระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่หรือทุจริตต่อหน้าที่ตามกฎหมายฟอกเงินเพื่อให้การติดตามยึดคืนทรัพย์สินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการยักยอก ถ้ายึดทรัพย์สินที่ได้มาโดยมิชอบ ไม่ให้เกิดความเสียหายขึ้น รวมทั้งการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงาน/องค์กรต่อต้านการทุจริตและองค์กรเอกชนในระดับนานาชาติ เพื่อสนับสนุนข้อมูลและองค์ความรู้ในการปราบปรามการทุจริต และอาชญากรรมข้ามชาติ

3) **พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต** โดยการจัดทำระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต โดยประมวลจากคดีการทุจริต และผู้เชี่ยวชาญของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริตของแต่ละหน่วยงานได้ศึกษาและมีสมรรถนะและความรู้ที่เป็นมาตรฐาน การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริตเพื่อให้มีความรู้/ทักษะ/ขีดความสามารถ ที่เป็นมาตรฐานและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี 2561 - 2565	ปี 2567 - 2570	ปี 2571 - 2575	ปี 2576 - 2580
การดำเนินคดีทุจริต มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	กระบวนการดำเนิน คดี ทุจริต ที่จำเป็น ต้องขอขยายระยะ เวลาเกินกว่ากรอบ เวลาปกติที่กฎหมาย กำหนด	ไม่เกินร้อยละ 25	ไม่เกินร้อยละ 20	ไม่เกินร้อยละ 15	ไม่เกินร้อยละ 10
	จำนวนคดีอาญา ที่หน่วยงานได้สวน คดีทุจริตถูกฟ้องกลับ	ไม่เกินร้อยละ 4 ของจำนวนคดี ที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ 3 ของจำนวนคดี ที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ 2 ของจำนวนคดี ที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนคดี ที่ส่งฟ้อง

โมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand 4.0) เป็นโมเดลที่น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวคิดหลักในการบริหารประเทศ ถอดรหัสออกมาเป็น 2 ยุทธศาสตร์สำคัญ คือ (1) การสร้างความเข้มแข็งจากภายใน (Strength from Within) และ (2) การเชื่อมโยงกับประชาคมโลกในยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งจากภายใน Thailand 4.0 เน้นการปรับเปลี่ยน 4 ทิศทางและเน้นการพัฒนาที่สมดุลใน 4 มิติ มิติที่หยิบยก คือ การยกระดับศักยภาพและคุณค่าของมนุษย์ (Human Wisdom) ด้วยการพัฒนาคนไทยให้เป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ผ่านการปรับเปลี่ยนระบบนิเวศน์ การเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างแรงบันดาลใจ บ่มเพาะความคิดสร้างสรรค์ ปลุกฝังจิตสาธารณะ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้งมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย มีคุณธรรมจริยธรรม มีความรับผิดชอบ เน้นการสร้างคุณค่าร่วม และค่านิยมที่ดี คือ สังคมที่มีความหวัง (Hope) สังคมที่เปี่ยมสุข (Happiness) และสังคมที่มีความสมานฉันท์ (Harmony)

โมเดลประเทศไทย 4.0 : การพัฒนาสู่ความมั่งคั่ง มั่นคง และยั่งยืน



นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ที่แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

ตามที่คณะรัฐมนตรี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้แถลงนโยบายต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 25 กรกฎาคม 2562 รวมนโยบายหลัก 12 ด้าน

ด้านที่ 12 การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม

แก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจัดให้มีมาตรการและระบบเทคโนโลยีนวัตกรรม ที่ช่วยป้องกันและลดการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวด รวมทั้งเป็นเครื่องมือในการติดตาม การแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึกของคนไทย ให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรม และสนับสนุนทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและ เฝ้าระวังการทุจริต ประพฤติมิชอบ

ส่วนที่ 3

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผนงาน บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษา

กิจกรรม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กิจกรรม เสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ

กิจกรรม การพัฒนานวัตกรรมการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

หน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

1. เหตุผลความจำเป็น

ด้วย รัฐบาลได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ในการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ และด้านที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สอดคล้องกับ แผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2560) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคง แห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยม สุจริตของหน่วยงานในสังกัดเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านการ จัดการศึกษาเพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่ เป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึก ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ตระหนักในความสำคัญของการเตรียมการ ในด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อร่วมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เพื่อวางรากฐานการปลูกจิตสำนึกซึ่งเป็นกลไก ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติ

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้างทั้งในระดับ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และชุมชน
2. เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารการจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
3. เพื่อพัฒนานวัตกรรมป้องกันและยับยั้งการทุจริตเชิงรุกสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

3. เป้าหมาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มีการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน อีกทั้งมีการยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

4. กลุ่มเป้าหมายโครงการ

- | | |
|--|-------------|
| 1. ผู้บริหารการศึกษา | จำนวน 4 คน |
| 2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | จำนวน 40 คน |
| รวมทั้งสิ้น | จำนวน 44 คน |

5. ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1. แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปี 2568
1. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	1. ร้อยละของนักเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ 50
	2. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ 65 (85 คะแนนขึ้นไป)

6. กิจกรรม - ตัวชี้วัด - เป้าหมาย - งบประมาณ

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
					ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68	
1. ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีและปรับปรุงพัฒนาช่องทางการมีส่วนร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	1) จำนวนบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมค่านิยม ความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและประพฤติมิชอบ 2) ร้อยละของบุคลากรมีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	ร้อยละ	95	5,000										กลุ่มนิเทศและ อำนวยการ
2. การสร้างค่านิยม และกลไกป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็ง โครงการเสริมสร้างคุณธรรม	1) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ	95	10,000										กลุ่มนิเทศฯ

[illegible]

7. ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568

8. สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

9. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)

1. บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 มีฐานความคิดในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 มีกลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็ง และเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต
3. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีแนวโน้มที่ดีขึ้น

10. การติดตามประเมินผล

1. การนิเทศ กำกับ ติดตาม และการรายงานผลการดำเนินกิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต
2. การรายงานผลการดำเนินกิจกรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ด้วยวิธีการออนไลน์ ผ่านทางเว็บไซต์โครงการโรงเรียนสุจริต (www.uprightschool.net)
3. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วิสัยทัศน์ : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

“องค์กรคุณธรรม องค์กรคุณภาพ องค์กรแห่งความสุข ใส่สะอาด ปราศจากคอร์รัปชัน”

พันธกิจ :

1. สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในองค์กร
2. เสริมสร้างระบบบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล
3. พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกัน การควบคุม และการตรวจสอบการทุจริต

เป้าประสงค์ :

เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ด้านป้องกันการทุจริต)

แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

1. ร้อยละของนักเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่มีพฤติกรรมยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50)
3. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา/สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
1. ส่งเสริม ภาพลักษณ์ที่ดี และปรับปรุง พัฒนา ช่องทางการมีส่วนร่วม โครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลใน สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	1) การประกาศ เจตนารมณ์บริหาร งานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต และกำหนด นโยบายคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน	พัฒนาความรู้ ให้บุคลากรทุกระดับ ในการป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตตามมาตรฐาน จริยธรรม - การประชุม ปฏิบัติการ	บุคลากรทุกระดับ ได้รับการพัฒนา ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกัน ปราบปรามการทุจริต	5,000
	2) สร้างจิตสำนึก ที่ตัวบุคคลให้ ตระหนักรู้ถึง ปัญหาและ ผลกระทบ ของการทุจริต ให้ดำรงตนอย่างมี ศักดิ์ศรีและ มีเกียรติภูมิ			
	3) ปรับฐานความคิด บุคลากรให้สามารถ แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ ส่วนรวมในการ ดำเนินงาน			
	4) ส่งเสริมการสร้าง คุณธรรมและ จริยธรรมในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ต่อต้านการทุจริต			

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
2. การสร้าง ค่านิยม และกลไก ป้องกันการทุจริต ให้เข้มแข็ง โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและ ธรรมาภิบาลใน สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	1) สร้างการรับรู้ เกี่ยวกับบทบาท หน้าที่ และการ ดำเนินงาน ในด้านการส่งเสริม จริยธรรมและ ต่อต้านการทุจริต	สร้างจิตสำนึก สาธารณะ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ร่วม ขับเคลื่อนไทย ให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) - การร่วมกิจกรรม หน้าเสาธง และ แสดงออกเชิง สัญลักษณ์ต่อต้านการ ทุจริตทุกรูปแบบ - สร้างเครือข่าย ร่วมกัน ต้านการทุจริต - จัดประกวดป้าย รณรงค์ / คำขวัญ สร้างจิตสำนึก สาธารณะ	ร้อยละ 100 ของ ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษาเข้าร่วม กิจกรรมสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา ร่วมขับเคลื่อน ประเทศไทย ให้ใส สะอาด ปราศจาก การทุจริต	10,000
	2) พัฒนารูปแบบ วิธีการ เน้นหา สาระและช่องทาง ให้เหมาะสม สอดคล้องกับ ความต้องการ ของกลุ่มเป้าหมาย ทุกระดับ	การจัดทำและ ดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์ ประชาสัมพันธ์ โดยการมีส่วนร่วม ของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสีย	ร้อยละของความ พึงพอใจของ ผู้รับบริการต่อระบบ บริหารจัดการงาน สื่อสารเพื่อต่อต้าน การทุจริต (ช่องทาง/ การนำเสนอข้อมูล)	-

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
3. พัฒนาระบบ การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ เขตพื้นที่การศึกษา โครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลใน สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	1) พัฒนาและ ยกระดับการทำงาน ให้สอดคล้องกับ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาใสสะอาด พัฒนาการประเมินค คุณธรรมและ ความโปร่งใสการดำน เนินงานของ สำนักงานเขตพื้นที่ก การศึกษาเพื่อ ยกระดับดัชนีการรับ รู้การทุจริต	ผลการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95	15,000
	2) ขับเคลื่อน นโยบายและ ยุทธศาสตร์ด้าน การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบสู่การปฏิบัติ	การจัดทำแผน ปฏิบัติการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตของสำนั กงานเขตพื้นที่ การศึกษา ประจำปี 2568	หน่วยงานมีแผน ปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต ประจำปี 2568	-
		พัฒนามาตรฐาน ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา - ประชุมชี้แจง การดำเนินงาน - ประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนา และยกระดับผล การประเมิน คุณธรรมและ	การพัฒนามาตรฐาน คุณธรรมและ ความโปร่งใสตาม เกณฑ์การประเมิน ITA	30,000

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
		ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา - ประชุมกำกับติดตามการดำเนินงาน (3 ระยะ)		

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
				ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68	
1. ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดี และปรับปรุงพัฒนาช่องทางการมีส่วนร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	1) จำนวน บุคลากรได้รับการส่งเสริม ค่านิยมความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและประพฤติมิชอบ 2) ร้อยละของบุคลากรมีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	<u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> บุคลากรได้รับการส่งเสริมค่านิยมความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและประพฤติ มิชอบมีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> ร้อยละ 95 ของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	5,000										กลุ่มกฎหมายและคดี

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
				ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68	
2. การสร้างค่านิยม และกลไกป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็ง โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	1) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม 2) ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วม กิจกรรมไม่ยอมรับการ ทุจริต ไม่ยอมรับการ ทุจริต	<u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีค่านิยมไม่ทนต่อการทุจริต ไม่ยอมรับการทุจริต <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> ร้อยละ 95 ของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	10,000										กลุ่มนิเทศ ฯ
3. พัฒนาระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเขตพื้นที่การศึกษา โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่	จำนวนบุคลากรได้รับการเสริม สร้างความรู้ความเข้าใจใน ด้านคุณธรรม และความโปร่งใสให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	<u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> บุคลากรได้รับการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจใน ด้านคุณธรรม และความโปร่งใสให้มีความเข้มแข็ง และ มีประสิทธิภาพ <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u>	10,000										กลุ่มนิเทศ ฯ

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
				ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68	
การศึกษา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568		ร้อยละ 95 ของ บุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรม											

แผนงาน โครงการและกิจกรรม เป็นการนำเสนอข้อมูลก่อนที่จะได้รับการจัดสรรงบประมาณในการดำเนินงานจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

แบบสรุปโครงการ/กิจกรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิสัย (ด้านป้องกันการทุจริต)	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต)		
	กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดี และปรับปรุงพัฒนาช่องทางการมีส่วนร่วม โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	5,000	กลุ่มนิเทศฯ และกลุ่ม อำนวยการ
	กิจกรรมที่ 2 การสร้างค่านิยม และกลไกป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็ง โครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	10,000	กลุ่มนิเทศ ฯ
	กิจกรรมที่ 3 พัฒนาระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ เขตพื้นที่การศึกษา โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	15,000	กลุ่มนิเทศ ฯ
รวมทั้งสิ้น		30,000	

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ 
(นายสหพร สกนธ์กำแหง)
ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ 
(นายพิจิตร พรหมจรรย์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ
(.....)
ตำแหน่ง
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระบุรี เขต 1

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

2568



www.srb1.go.th

www.uprightschool.net